

INFORME FINAL DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): MAYRA I. COELLO

Nombre de Mentor(a): AP. JULIO AGOSTO

Email de Interno(a): mayracoello26@gmail.cm

Fecha: 12/922

Cel # de Interno(a): 787-602-0511

PARTE A

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:

1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente

1. ¿En qué medida parecen tu experiencia de Estudio de Campo a la fecha con tu Contrato de Est. de Campo?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

2. ¿En qué medida estás alcanzando tus objetivos en cada área de tu Contrato de Est. de Campo?

	<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>
<i>Características Personales</i>	1	2	3	4	5
<i>Conocimiento</i>	1	2	3	4	5
<i>Desarrollo Espiritual</i>	1	2	3	4	5
<i>Destrezas</i>	1	2	3	4	5

3. ¿En qué medida te sientes satisfecho(a) (en términos generales) con la relación que tienes con ¿tu Mentor(a) de Est. de Campo?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

4. ¿En qué medida está tu Mentor(a) accesible y atento(a) cada semana?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

5. ¿En qué medida te son de ayuda tus sesiones de mentoría semanales?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

6. ¿En qué medida estás aprendiendo y practicando destrezas interpersonales, aumentando así tu apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

INFORME FINAL DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



7. ¿En qué medida eres más como Jesucristo al relacionarte con otras personas dentro y fuera del contexto de tu Est. de Campo?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

8. ¿En qué medida entiendes y practicas el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprehensivo, integral)?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

9. ¿En qué medida te ha retado esta Educación en el Campo? Estima el nivel de riesgo/dolor que has experimentado en tu Est. de Campo?

No riesgo/dolor 1 2 3 4 *Mucho riesgo/dolor regularmente* 5

10. ¿En qué medida estás creciendo a través del riesgo/dolor, y no solo tolerándolo?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

11. ¿Pide a alguien en la iglesia / institución, que no sea tu Mentor, información que sirva para evaluar tu involucramiento en tu ministerio de Internado:

¿En qué medida conoce esa persona lo que tú haces en la iglesia/organización?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

¿En qué medida opina esa persona que estás accesible?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

¿En qué medida opina esa persona que estás relacionándote efectivamente con las personas como ministro?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

12. ¿En qué medida (en términos generales) tu involucramiento afecto positivamente a tu iglesia / organización?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

INFORME FINAL DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): MAYRA I. COELLO

Nombre de Mentor(a): AP. JULIO AGOSTO

Email de Interno(a): mayracoeello26@gmail.com

Fecha: 12/9/2022

Cel # de Interno(a): 787-602-2511

PARTE B

*Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A.
Puedes usar papel adicional para tus respuestas.*

1. Favor explicar cualquier discrepancia entre tu Contrato de Est de Campo y tu experiencia de Est de Campo. (Pregunta #1, Parte A)

Tomé la decisión de dar esa puntuación, únicamente porque el proyecto no se pudo comenzar hasta finales de octubre. Esto se debió a una situación de salud de mi mentor (esto fue debidamente informado al profesor), que tuvo que viajar a los Estados Unidos a tratamiento, en adición, a otros viajes que tuvo que realizar como parte de su labor misionera.

2. Con tu Mentor, discute tu puntuación en las cuatro partes de tu Contrato de Est. de Campo. Pídele a tu Mentor que firme si el/ella está de acuerdo o en desacuerdo con las puntuaciones que te diste a ti mismo(a). ¿Qué cambios específicos necesitas hacer para conseguir esas metas? (Pregunta #2, Parte A)

Ambos estuvimos de acuerdo en que la puntuación que yo marque es acertada porque siempre hay oportunidad para mejorar y aprender. Aprovechamos para conversar las metas iniciales en el estudio de campo entre los que se encuentran: mis características (metas) personales, el conocimiento adquirido, mi desarrollo espiritual y las destrezas que tengo.

Cuando redacté mi acuerdo de internado entre mis características personales yo escribí: Crecer como ministro, exponerme a nuevas experiencias. Estar dispuesta a recibir la guianza y corrección del mentor y desarrollar una relación de confianza maestro-discípulo con mi mentor. Puedo decir que cada una de ellas las vi realizada, porque durante el internado, tuve la oportunidad de exponerme a nuevas experiencias, las lecturas recomendadas de las cuales aprendí mucho para poner todo lo aprendido en acción, la exposición que he tenido activamente en la Comunidad Pastoral de Fajardo me expuso a nuevas experiencias, de evangelismo, predicar en los 40 días de ayuno y oración entre muchas otras cosas más que me han mantenido activa con la oficina de Bases de Fe de Fajardo.

INFORME FINAL DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



He aceptado la guianza y la corrección de mi mentor con humildad y con la disposición de aplicar las exhortaciones para ser un mejor ministro, una mejor persona cada día.

En Conocimiento- estamos de acuerdo que es un área que debemos mantener en proceso, porque hay unas áreas que el cómo mentor quiere reforzar en mí y yo estoy de acuerdo.

Desarrollo espiritual- establecí inicialmente mi deseo de continuar aprendiendo a tener más conocimiento de la palabra y aportar a la iglesia donde realizo mi internado con mis conocimientos.

Durante las sesiones de mentoría hablamos de la importancia de la oración, de tiempo devocional y de tomar un tiempo de descanso para tener un balance en mi vida diaria. Puedo decir que he aplicado todas las sugerencias dadas por mi mentor durante todo el semestre y ha sido de mucho crecimiento para mí. He dedicado mínimo una hora y media diariamente a mi tiempo de devocional, donde también aplico a disciplina de estudiar la palabra. Y mi mentor me indicó que es una de las áreas que él desea reforzar y enseñarme a cómo desarrollar clases de discipulados entre otras.

Pero sé que aun puedo hacer más, pero mi situación de salud y todos los contratiempos que tuve que enfrentar durante el internado fueron de mucho reto, y en ocasiones, reconozco que ese tiempo de descanso se dio como yo anhelaba.

Con relación a mi aportación a la iglesia, ayude a implementar nuevamente obra Misionera Navidad en las Misiones. Cree una promoción para promover y motivar a los hermanos a traer sus obsequios para los niños de los países y comunidades que estaremos impactando el día de Reyes.

Al inicio del curso establecimos como destreza - Desarrollar la capacidad de crear toda la logística necesaria para un viaje misionero. Ambos estuvimos de acuerdo que las destrezas las tengo bien desarrolladas, mi labor durante el internado se lo permitió ver. Él me informó lo siguiente: "no tengo duda de que esa parte de la elaboración y trabajo, la destreza está bien definida".

3. ¿Dónde deseas ver cambios en la relación con tu mentor de Est. de Campo? (Pregunta #3, Parte A)

Yo tengo una relación excelente con mi mentor. Él Siempre ha estado pendiente de mí, nos comunicamos frecuentemente para mentoría, consejería y medir mi progreso durante el tiempo de internado. Si me hubiese gustado que se le diera más énfasis al proyecto final, pero entiendo las razones por las que no se pudo y las mismas fueron discutidas con el profesor.

4. Después de pedir a alguien en la iglesia / institución (que no era tu Mentor) información para evaluar tu involucramiento en el ministerio, comenta aquí sobre la retroalimentación recibida por esa persona. (Pregunta #11, Parte A)

Luego de leer la retroalimentación enviada por una de las líderes de nuestra iglesia desde el 2012 y que también ha sido mi escudero por muchos años, tomo muy en serio su retroalimentación porque ella es muy honesta y siempre es muy objetiva, pero cuando entiende que debo de mejorar en algo, con respeto, no duda en decírmelo e incluso muchas veces me comparte sugerencias, las que muchas veces pongo en acción.

INFORME FINAL DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



Ella conoce muy bien lo que hago en la iglesia porque está en el liderazgo de la iglesia desde el año 2012. Ella sabe que una de mis cualidades son las relaciones interpersonales, poder relacionarme con las personas, entenderlas y ayudarles dentro de lo que yo pueda ser de ayuda para las personas.

Cuando ella indica cómo me relacioné efectivamente con las personas, estoy de acuerdo porque algo que me ha caracterizado siempre es que soy una persona sociable y accesible. Yo me relaciono muy bien con las personas no importando su edad. Siempre estoy accesible para toda la congregación 24/7 para hablar con alguna persona, para visitarla, para ofrecer consejería pastoral entre otros.

5. Plantea aquí tres contribuciones significativas que consideras haber hecho a tu iglesia / Institución ministerial? (Pregunta #12, Parte A)

- A. Que la iglesia retomó después de mucho tiempo una labor misionera con los niños de las iglesias hijas en países como Cuba, Nicaragua y República Dominicana
- B. Ayude a implementar nuevamente el proyecto de la obra misionera para los niños
- C. Cree la promoción del proyecto misionero para proyectar en el audiovisual de la iglesia para inspirar y motivar a las personas a que cooperen para poder bendecir los niños de las iglesias hijas.

6. Da ejemplos de cómo tu involucramiento afectó positivamente tu iglesia / institución ministerial? (Pregunta #12, Parte A)

Con mis aportaciones e ideas de cómo realizar el proyecto, el pastor se motivó a retomar esta iniciativa con los niños de las otras iglesias hijas en otros países para poder motivar a la congregación a cooperar un pequeño detalle para cada niño. Se colocó una caja en la iglesia para que recolectar los juguetes recibidos, los cuales estarán siendo enviados antes del día de reyes para que nos dé oportunidad de recolectar la cantidad que se necesita, por lo cual mi proyecto seguirá vigente hasta que se reciba todo, se empaque y se pueden enviar las iglesias en Nicaragua, República Dominicana, Puerto Plata, Santiago y Cuba.

El proyecto al momento de concluir el internado sigue vigente y está en agenda terminarlo antes del Día de Reyes, ya que se estará dedicando un promedio de cuatro (4) horas semanales para envolver los regalos, identificarlos, categorizarlos por edades, y por iglesia para poder enviar los mismos y que los niños puedan recibir su regalo para el día de Reyes. Se impactarán las vidas de 79 niñas y 84 niños desde las edades de 2 meses a 14 años.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "M. S." or similar, with a large loop at the end.

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Julio Aguilar", written in a cursive style.