

Seminario Teológico de Puerto Rico
Extensión de Alliance Theological Seminary (Nyack)
Programa de maestría
San Juan, Puerto Rico

Informe Intermedio del Interno

Requisito parcial del curso

Internado

SF 603

Javier Omar Colmenares López

Fecha: octubre 26 del 2022

Profesor: Dr. Javier Gómez

Día de clases: miércoles

Hora de la clase 4:00pm – 7:00pm

Nombre de Interno(a): Javier Omar Colmenares López

Nombre de Mentor(a): José D Bido

Email de Interno(a): javicolme.0103@gmail.com

Fecha: octubre 26 del 2022

Cel # de Interno(a): 787-553-7232

PARTE A

*Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:
1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente*

1. ¿En qué medida parecen tu experiencia de Estudio de Campo a la fecha con tu Contrato de Est. de Campo?

<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>
1	2	3	4	5

2. ¿En qué medida estás alcanzando tus objetivos en cada área de tu Contrato de Est. de Campo?

	<i>En ninguna</i>				
<i>Completamente</i>					
<i>Características Personales</i>	1	2	3	4	5
<i>Conocimiento</i>	1	2	3	4	5
<i>Desarrollo Espiritual</i>	1	2	3	4	5
<i>Destrezas</i>	1	2	3	4	5

3. ¿En qué medida te sientes satisfecho(a) (en términos generales) con la relación que tienes con tu Mentor(a) de Est. de Campo?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

4. ¿En qué medida está tu Mentor(a) accesible y atento(a) cada semana?

En ninguna 1 2 3 4 5 *Completamente*

5. ¿En qué medida te son de ayuda tus sesiones de mentoría semanales?

En ninguna 1 2 3 4 5 *Completamente*

6. ¿En qué medida estás aprendiendo y practicando destrezas interpersonales, aumentando así tu apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

En ninguna 1 2 3 4 5 *Completamente*

7. ¿En qué medida eres más como Jesucristo al relacionarte con otras personas dentro y fuera del contexto de tu Est. de Campo?

En ninguna 1 2 3 4 5 *Completamente*

8. ¿En qué medida entiendes y practicas el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprensivo, integral)?

En ninguna 1 2 3 4 5 *Completamente*

9. ¿En qué medida te ha retado esta Educación en el Campo? Estima el nivel de riesgo/dolor que has experimentado en tu Est. de Campo?

No riesgo/dolor *Mucho riesgo/dolor*
regularmente 1 2 3 4 5

10. ¿En qué medida estás creciendo a través del riesgo/dolor, y no solo tolerándolo?

En ninguna *Completamente*
1 2 3 4 5

11. ¿Pide a alguien en la iglesia / institución, que no sea tu Mentor, información que sirva para evaluar tu involucramiento en tu ministerio de Internado:

¿En qué medida conoce esa persona lo que tú haces en la iglesia/organización?

En ninguna *Completamente*
1 2 3 4 5

¿En qué medida opina esa persona que estás accesible?

En ninguna *Completamente*
1 2 3 4 5

¿En qué medida opina esa persona que estás relacionándote efectivamente con las personas como ministro?

En ninguna *Completamente*
1 2 3 4 5

12. ¿En qué medida (en términos generales) tu involucramiento afecto positivamente a tu iglesia organización?

En ninguna *Completamente*
1 2 3 4 5

Nombre de Interno(a): Javier Omar Colmenares López

Nombre de Mentor(a): José D. Bido

Email de Interno(a): javicolme.0103@gmail.com

Fecha: octubre 26 del 2022

Cel # de Interno(a): 787-553-7232

PARTE B

Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A.

Puedes usar papel adicional para tus respuestas.

1. Favor explicar cualquier discrepancia entre tu Contrato de Est de Campo y tu experiencia de Est de Campo. (Pregunta #1, Parte A)

- No encuentro ningunas discrepancias, ya que, había un plan de trabajo. Solo se le ha añadido a este.

2. Con tu Mentor, discute tu puntuación en las cuatro partes de tu Contrato de Est. de Campo. Pídele a tu Mentor que firme si el/ella está de acuerdo o en desacuerdo con las puntuaciones que te diste a ti mismo(a). ¿Qué cambios específicos necesitas hacer para conseguir esas metas? (Pregunta #2, Parte A)

- Respecto a la segunda pregunta el mentor señala que ha habido mayor crecimiento personal y espiritual, del cual el interno no reconoce. Referente al resto de las preguntas el mentor está de acuerdo, pero menciona que el interno ha aportado y es integral en el proceso, más de lo que él piensa. Con el tiempo, habrá más practica e integración cuando el proyecto pase a su nueva fase.

3. ¿Dónde deseas ver cambios en la relación con tu mentor de Est. de Campo? (Pregunta #3, Parte A)

- El mentor ha hecho un buen trabajo, pero me gustaría que se mejorara el seguimiento/cuidado, por lo menos una vez en la semana.

4. Después de pedir a alguien en la iglesia / institución (que no era tu Mentor) información para evaluar tu involucramiento en el ministerio, comenta aquí sobre la retroalimentación recibida por esa persona. (Pregunta #11, Parte A)

- Después de haber compartido algunas clases en el discipulado. Algunos hermanos me comentan que les ha gustado mis enseñanzas y que han aprendido sobre los diferentes temas dados. Además, aprecian mucho mi disposición de continuar aprendiendo y creciendo con ellos.

5. Plantea aquí tres contribuciones significativas que consideras haber hecho a tu iglesia / Institución ministerial? (Pregunta #12, Parte A)

- A. Siento que ahora soy parte de una comunidad y nos animamos mutuamente para continuar creciendo.
- B. En medio de las enseñanzas/colaboración animo a los hermano/as.
- C. Estamos desarrollando una herramienta para poder visualizar más las necesidades y lo que pasa en el pueblo para el Desarrollo de la nueva iglesia.

6. Da ejemplos de cómo tu involucramiento afectó positivamente tu iglesia / institución ministerial? (Pregunta #12, Parte A)

- Mis relaciones con mis hermano/as han cambiado con el pasar del tiempo y hemos creado una comunidad sensible y transparente a pesar de los procesos de crecimientos y pruebas. Ej: Había una hermana, la cual, yo no soportaba y no escuchaba lo que se enseñaba. Ahora es la primera quién me abraza y esta más receptiva a escuchar.

