

INFORME INTERMEDIO DEL MENTOR ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): Javier Omar Colmenares López

Nombre de Mentor(a): José Bidó

Email de Interno(a): colmenareslopezj@gmail.com

Fecha: octubre 26, 2022

Cel # de Interno(a): 787-553-7232

PARTE A

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:

1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente

1. ¿En qué medida evalúa usted (Mentor(a)) como exitoso (en términos generales) el cumplimiento de los deberes ministeriales de su Interno(a)?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

2. ¿En qué medida evalúa usted está alcanzando su Interno(a) sus objetivos en cada área de su Contrato de Est. de Campo?:

	<i>En ninguna</i>	1	2	3	4	<i>Completamente</i>
<i>Características Personales</i>	1	2	3	4	5	
<i>Conocimiento</i>	1	2	3	4	5	
<i>Desarrollo Espiritual</i>	1	2	3	4	5	
<i>Destrezas</i>	1	2	3	4	5	

3. ¿En qué medida está satisfecho usted (términos generales) con su relación con su Interno(a)?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

4. ¿En qué medida está su Interno(a) atento(a) y accesible a usted semanalmente?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

5. ¿En qué medida equipó bien usted a su Interno(a) para que pudiera triunfar?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

6. ¿En qué medida su Interno(a) aprendió y practicó destrezas interpersonales, aumentando así su apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

En ninguna 2 3 4 *Completamente* 1

7. ¿En qué medida su Interno(a) entendió y practicó el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprehensivo, integral)?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

8. ¿En qué medida (en términos generales) el involucramiento de su Interno(a) afectó positivamente a tu iglesia / organización?

INFORME INTERMEDIO DEL MENTOR ESTUDIO DE CAMPO



En ninguna
1

2

3

4

Completamente
5

9. ¿En qué medida considera usted está su Interno(a) preparado(a)/ listo(a) para seguir ministrando?

En ninguna
1

2

3

4

Completamente
5

Nombre del Mentor(a): José Bidó

Nombre del Interno(a): Javier Omar Colmenares López

E-mail Mentor(a): jdbido@gmail.com

Fecha: octubre 26,2022

Cel # Mentor(a): 787-406-6380

PARTE B

*Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A.
Puedes usar papel adicional para tus respuestas.*

1. Plantee aquí cuatro (4) piezas de evidencia (ejemplos) para respaldar sus puntuaciones sobre el progreso de su Interno(a) en cumplir sus metas del Contrato de Estudio de Campo.
(Pregunta #2, Parte A)
 - I. He podido ver como poco a poco se ha abierto y se ha acercado a otras personas en el grupo y como ha aprendido a amarlos, en especial a los que no piensan como él. Se ha ido desarrollado un respeto y admiración por su persona y se ha visto su desarrollo como maestro aplicando sus conocimientos y sus experiencias de vida en medio del discipulado. Además, se ha integrado de forma muy orgánica como persona y hemos creado un ambiente sano de confianza. Ha crecido en sus relaciones interpersonales y tiene iniciativas para comenzar conversaciones con los hermanos y ha tenido la oportunidad de una forma informar y aconsejar a otros.
 - II. Entiendo que él es un buen estudiante y tiene mucha disciplina. En cuanto a conocimiento entiendo por el tiempo que llevo conociéndolo es joven autodidáctico y es un lector apasionado. Le gusta y disfruta aprender.
 - III. Desde que estamos trabajando en el proyecto de discipulado se ha estado enfatizado en la formación de carácter. Y el cómo es necesario la formación espiritual para que él pueda aplicar y vivir lo que sabe. Javier posee un conocimiento general sobre la palabra y de la teología. Sin embargo, para ser transformado tiene que trabajar fortaleciendo su vida de oración y el estudio de la palabra y su aplicación de ella. Esto ha llevado a momentos de

INFORME INTERMEDIO DEL MENTOR ESTUDIO DE CAMPO



confrontación y confección, donde hemos trabajado a la luz de la palabra ayudando en la toma de decisiones. Oramos y discutimos algunos asuntos y luego celebramos los logros.

- IV. Él ha demostrado un compromiso con la obra ofreciéndose como voluntario a auxiliarme en un momento de emergencia haciendo responsable de dirigir el tiempo de enseñanza junto a los otros hermanos mientras estaba enfermo y en mis vacaciones en el mes de septiembre. Aprovecha bien las oportunidades para compartir la enseñanza y llega al corazón de los hermanos.

2. Específicamente, ¿cuáles destrezas considera usted su Interno(a) está desarrollando bien?
(Pregunta # 2, Parte A)

Una de las destrezas que el interno está desarrollando y se ha desenvuelto muy bien en ella, es la enseñanza. En sus exposiciones se ven el dominio del material y cada vez más simplifica, y explica con más claridad, para que todos puedan entender. Sabe tomar temas complejos y traerlos de forma sencilla, y estos están bien centrados en evangelio con una aplicación pertinente para el momento. Creo que tiene mucho espacio para seguir desarrollando su carácter pastoral. Lo he visto cuidar y aconsejar a algunas personas. Por ende, hay que buscar más espacios para que lo continúe desarrollando. También, sabe escuchar y poder aconsejar conforme a la palabra es un área, que esperamos que tenga mayor exposición en los próximos meses cuando se abran los grupos de discipulado.

3. ¿Sobre cuáles áreas de su relación de mentoría con su Interno(a) se siente usted satisfecho?
¿Dónde desea ver cambios? (Pregunta #3, Parte A)

Como exprese antes, él ha estado desarrollando la parte de la enseñanza. A participado de varios eventos, donde se han ido añadiendo herramientas y conocimiento para el desarrollo de su vida espiritual, como ministerial. Creo que puede seguir creciendo en el área pastoral de cuidado y de consejo. Lo he visto crecer espiritualmente y por las conversaciones que hemos tenido; sé que ha estado trabajando en las disciplinas de la oración, la contemplación y en el estudio de la palabra. También, se nota en las oportunidades que ha tenido al dirigir el tiempo de discipulado.

4. Específicamente, ¿qué recomienda usted que ayudaría a su Interno(a) han estar mejor preparado para ministerio adicional? (Pregunta #9, Parte A)

Que continúe su capacitación en áreas como predicación, consejería y acompañamiento pastoral, Creo que tiene material para ser profesor a nivel universitario como de seminario, así que mi deseo es que él se disponga en el futuro a continuar estudiando (que haga su doctorado). Sobre todo, que no descuide su vida espiritual, y que continúe en su desarrollo de carácter y búsqueda del Espíritu Santo. Para que desarrolle aún más su dependencia en Dios, y en donde Él lo desea dirigir, para impactar vidas a través de todo lo que hace. Deseo a verlo crecer aún más en su vida de oración y aprender a fluir con el Espíritu Santo. Me explico, deseo que aprenda aún más, a escuchar la voz de Dios y crecer en la confianza de lo que Dios le ha puesto en sus manos. Tiene mucho potencial, y según se vaya desarrollando el proyecto, tendrá la oportunidad de trabajar en áreas como la predicación, la consejería y acompañamiento.

5. Plantee aquí ejemplos específicos de cómo el involucramiento de su Interno(a) afectó positivamente a su iglesia / organización ministerial. (Pregunta #8, Parte A)

Él es parte integral de grupo de líderes, él no solo participa en las decisiones y en la creación de plan, sino que juega un rol vital en la dirección de grupo de discipulado. Él en el próximo mes tendrá la responsabilidad de dirigir uno de los nuevos grupos de discipulado de que se estarán

INFORME INTERMEDIO DEL MENTOR

ESTUDIO DE CAMPO



formando. Además de continuar aportando en el grupo de planificación de la plantación. El está muy comprometido con la obra, y en varias ocasiones ha estado sirviendo en la limpieza general y reuniones de planificación y evaluación. Además, de preparar clases de doctrina, para los jóvenes, para el grupo y continuamente se reúne a estudiar un capítulo de la Biblia con su prometida. Deseo, su continuo desarrollo y crecimiento.