

INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): Guillermo J. Rios

Nombre de Mentor(a): Ariel Aponte

Email de Interno(a): riosperezg@nyack.edu

Fecha: 24 de Octubre de 2022

Cel # de Interno(a): 787-213-0672

PARTE A

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:

1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente

1. ¿En qué medida parean tu experiencia de Estudio de Campo a la fecha con tu Contrato de Est. de Campo?

<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>
1	2	<u>3</u>	4	5

2. ¿En qué medida estás alcanzando tus objetivos en cada área de tu Contrato de Est. de Campo?

	<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>
<i>Características Personales</i>	1	2	3	<u>4</u>	5
<i>Conocimiento</i>	1	2	3	<u>4</u>	5
<i>Desarrollo Espiritual</i>	1	2	3	<u>4</u>	5
<i>Destrezas</i>	1	2	3	<u>4</u>	5

3. ¿En qué medida te sientes satisfecho(a) (en términos generales) con la relación que tienes con tu Mentor(a) de Est. de Campo?

<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>
1	2	3	4	<u>5</u>

4. ¿En qué medida está tu Mentor(a) accesible y atento(a) cada semana?

<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>
1	2	3	4	<u>5</u>

5. ¿En qué medida te son de ayuda tus sesiones de mentoría semanales?

<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>
1	2	3	<u>4</u>	5

6. ¿En qué medida estás aprendiendo y practicando destrezas interpersonales, aumentando así tu apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>
1	2	3	<u>4</u>	5

7. ¿En qué medida eres más como Jesucristo al relacionarte con otras personas dentro y fuera del contexto de tu Est. de Campo?

<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>
1	2	3	<u>4</u>	5

INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



8. ¿En qué medida entiendes y practicas el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprehensivo, integral)?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

9. ¿En qué medida te ha retado esta Educación en el Campo? Estima el nivel de riesgo/dolor que has experimentado en tu Est. de Campo?

No riesgo/dolor 1 2 3 4 *Mucho riesgo/dolor regularmente* 5

10. ¿En qué medida estás creciendo a través del riesgo/dolor, y no solo tolerándolo?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

11. ¿Pide a alguien en la iglesia / institución, que no sea tu Mentor, información que sirva para evaluar tu involucramiento en tu ministerio de Internado:

¿En qué medida conoce esa persona lo que tú haces en la iglesia/organización?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

¿En qué medida opina esa persona que estás accesible?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

¿En qué medida opina esa persona que estás relacionándote efectivamente con las personas como ministro?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

12. ¿En qué medida (en términos generales) tu involucramiento afecto positivamente a tu iglesia / organización?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): Guillermo J. Rios

Nombre de Mentor(a): Ariel Aponte

Email de Interno(a): riosperezg@nyack.edu

Fecha: 24 de Octubre de 2022

Cel # de Interno(a): 787-213-0672

PARTE B

*Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A.
Puedes usar papel adicional para tus respuestas.*

1. Favor explicar cualquier discrepancia entre tu Contrato de Est de Campo y tu experiencia de Est de Campo. (Pregunta #1, Parte A)

Gracias a Dios no hubo ninguna discrepancia en cuanto a mi contrato. Sin embargo subieron algunos inconvenientes en cuanto al manejo de tiempo versus el tiempo disponible en la iglesia.

2. Con tu Mentor, discute tu puntuación en las cuatro partes de tu Contrato de Est. de Campo. Pídele a tu Mentor que firme si el/ella está de acuerdo o en desacuerdo con las puntuaciones que te diste a ti mismo(a). ¿Qué cambios específicos necesitas hacer para conseguir esas metas? (Pregunta #2, Parte A)
3. ¿Dónde deseas ver cambios en la relación con tu mentor de Est. de Campo? (Pregunta #3, Parte A)
4. Después de pedir a alguien en la iglesia / institución (que no era tu Mentor) información para evaluar tu involucramiento en el ministerio, comenta aquí sobre la retroalimentación recibida por esa persona. (Pregunta #11, Parte A)

INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



5. Plantea aquí tres contribuciones significativas que consideras haber hecho a tu iglesia / Institución ministerial? (Pregunta #12, Parte A)

- A. Mejor planificación
- B. Aprovechar el tiempo (time management)
- C. Organización

6. Da ejemplos de cómo tu involucramiento afectó positivamente tu iglesia / institución ministerial? (Pregunta #12, Parte A)

Al principio fue un poco extraño comenzar a organizarme y con la ayuda de mi mentor comenzar a separar secciones en la iglesia para dar comienzo al proyecto "Un Poco Mejor" aportando al liderazgo a planificar y manejar el tiempo mejor y mas responsable. Y esto es solo en el comienzo sin haber empezado el proyecto el cual va mas dirigido al entender la palabra un poco mejor.