

INFORME INTERMEDIO DEL MENTOR ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): Miguel Rodriguez

Nombre de Mentor(a): Yelitza Ferrer y/o Jose Castro

Email de Interno(a): rodriguezfernandezm@nyack.edu

Fecha: 10/21/2022

Cel # de Interno(a): (787)664-6910

PARTE A

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:

1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente

1. ¿En qué medida evalúa usted (Mentor(a)) como exitoso (en términos generales) el cumplimiento de los deberes ministeriales de su Interno(a)?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

5

2. ¿En qué medida evalúa usted está alcanzando su Interno(a) sus objetivos en cada área de su Contrato de Est. de Campo?:

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

5

Características Personales

Conocimiento

Desarrollo Espiritual

Destrezas

3. ¿En qué medida está satisfecho usted (términos generales) con su relación con su Interno(a)?

En ninguna

1

2

3

4

5

Completamente

4. ¿En qué medida está su Interno(a) atento(a) y accesible a usted semanalmente?

En ninguna

1

2

3

4

5

Completamente

5. ¿En qué medida equipó bien usted a su Interno(a) para que pudiera triunfar?

En ninguna

1

2

3

4

5

Completamente

6. ¿En qué medida su Interno(a) aprendió y practicó destrezas interpersonales, aumentando así su apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

En ninguna

1

2

3

4

5

Completamente

7. ¿En qué medida su Interno(a) entendió y practicó el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprehensivo, integral)?

En ninguna

1

2

3

4

5

Completamente

8. ¿En qué medida (en términos generales) el involucramiento de su Interno(a) afectó positivamente a tu iglesia / organización?

INFORME INTERMEDIO DEL MENTOR ESTUDIO DE CAMPO



En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

9. ¿En qué medida considera usted está su Interno(a) preparado(a)/ listo(a) para seguir ministrando?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

Nombre del Mentor(a): Dr. Jose Castro

Nombre del Interno(a): Miguel Rodriguez

E-mail Mentor(a): jmcastro13@yahoo.com

Fecha:10/21/2022

Cel # Mentor(a): (787)688-5851

PARTE B

*Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A.
Puedes usar papel adicional para tus respuestas.*

1. Plantee aquí cuatro (4) piezas de evidencia (ejemplos) para respaldar sus puntuaciones sobre el progreso de su Interno(a) en cumplir sus metas del Contrato de Estudio de Campo.
(Pregunta #2, Parte A)
 - A. Actualmente es un hombre casado con una hermosa familia, en donde su esposa e hijas sienten orgullo de los logros alcanzado a nivel personal, ya que estudiando esta maestría en Divinidad adquirió un MBA recientemente este año.
 - B. El interno a demostrado su conocimiento al aplicarlo de una manera critica. Su apertura a tales conocimiento, le a permitido tener una perspectiva diferente a lo que tradicionalmente él entendía.
 - C. De acuerdo al testimonio por interno, fácilmente podemos observar el interés en asuntos espirituales. La lectura sobre los Salmos pareció impactar grandemente su espiritualidad.
 - D. En los documentos escritos que he tenido la oportunidad de leer y por medio de conversaciones telefónicas, he observado que mantiene un estricto orden a las exigencias de los prontuarios y metas establecidas.
2. Específicamente, ¿cuáles destrezas considera usted su Interno(a) está desarrollando bien?
(Pregunta # 2, Parte A)

INFORME INTERMEDIO DEL MENTOR ESTUDIO DE CAMPO



Su estricto orden y constantemente esta haciendo las lecturas establecidas y la capacidad de resumir lo que el autor escribió y ser crítico.

3. ¿Sobre cuáles áreas de su relación de mentoría con su Interno(a) se siente usted satisfecho?
¿Dónde desea ver cambios? (Pregunta #3, Parte A)

La habilidad de haber realizado una maestría en MBA, haciendo otra en MDiv.y trabajando. Deseo ver el cumplimiento ministerial que es lo que siempre le a apasionado.

4. Específicamente, ¿qué recomienda usted que ayudaría a su Interno(a) a estar mejor preparado para ministerio adicional? (Pregunta #9, Parte A)

Trabajar mano a mano con su pastor. Sin descuidar su vida devocional y siempre le recalco que cuando hable con las personas tenga un corazón pastoral. Para poder ayudar y ser efectivo.

5. Plantee aquí ejemplos específicos de cómo el involucramiento de su Interno(a) afectó positivamente a su iglesia / organización ministerial. (Pregunta #8, Parte A)

Su responsabilidad de apoyar la obra ministerial a nivel local. Su compromiso de continuar educándose para ser mas efectivo a nivel ministerial.