

INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): **Israel Rivera López** Nombre de Mentor(a): **Monserate Pabón**

Email de Interno(a): **rivalalopezi@nyack.edu**

Fecha: **26 de octubre de 2022**

Cel # de Interno(a): **787-557-0833**

PARTE A

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:

1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente

1. ¿En qué medida parean tu experiencia de Estudio de Campo a la fecha con tu Contrato de Est. de Campo?

En ninguna
1

2

3

4

Completamente
5

2. ¿En qué medida estás alcanzando tus objetivos en cada área de tu Contrato de Est. de Campo?

En ninguna

Completamente

Características Personales

1

2

3

4

5

Conocimiento

1

2

3

4

5

Desarrollo Espiritual

1

2

3

4

5

Destrezas

1

2

3

4

5

3. ¿En qué medida te sientes satisfecho(a) (en términos generales) con la relación que tienes con tu Mentor(a) de Est. de Campo?

En ninguna
1

2

3

4

Completamente
5

4. ¿En qué medida está tu Mentor(a) accesible y atento(a) cada semana?

En ninguna
1

2

3

4

Completamente
5

5. ¿En qué medida te son de ayuda tus sesiones de mentoría semanales?

En ninguna
1

2

3

4

Completamente
5

6. ¿En qué medida estás aprendiendo y practicando destrezas interpersonales, aumentando así tu apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

En ninguna
1

2

3

4

Completamente
5

7. ¿En qué medida eres más como Jesucristo al relacionarte con otras personas dentro y fuera del contexto de tu Est. de Campo?

En ninguna

Completamente

INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A) **ESTUDIO DE CAMPO**



1 2 3 4

8. ¿En qué medida entiendes y practicas el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprehensivo, integral)?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

5

9. ¿En qué medida te ha retado esta Educación en el Campo? Estima el nivel de riesgo/dolor que has experimentado en tu Est. de Campo?

No riesgo/dolor

1

2

3

4

Mucho riesgo/dolor regularmente

5

10. ¿En qué medida estás creciendo a través del riesgo/dolor, y no solo tolerándolo?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

5

11. ¿Pide a alguien en la iglesia / institución, que no sea tu Mentor, información que sirva para evaluar tu involucramiento en tu ministerio de Internado:

¿En qué medida conoce esa persona lo que tú haces en la iglesia/organización?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

5

¿En qué medida opina esa persona que estás accesible?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

5

¿En qué medida opina esa persona que estás relacionándote efectivamente con las personas como ministro?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

5

12. ¿En qué medida (en términos generales) tu involucramiento afecto positivamente a tu iglesia / organización?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

5

INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): **Israel Rivera López** Nombre de Mentor(a): **Monserate Pabón**

Email de Interno(a): **rivalalopezi@nyack.edu** Fecha: **26 de octubre de 2022**

Cel # de Interno(a): **787-557-0833**

PARTE B

*Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A.
Puedes usar papel adicional para tus respuestas.*

1. Favor explicar cualquier discrepancia entre tu Contrato de Est de Campo y tu experiencia de Est de Campo. (Pregunta #1, Parte A)

Entre los compromisos existentes dentro de la iglesia, el trabajo y las responsabilidades como jefe de familia no se han completado todas las áreas dentro del contrato.

2. Con tu Mentor, discute tu puntuación en las cuatro partes de tu Contrato de Est. de Campo. Pídele a tu Mentor que firme si el/ella está de acuerdo o en desacuerdo con las puntuaciones que te diste a ti mismo(a). ¿Qué cambios específicos necesitas hacer para conseguir esas metas? (Pregunta #2, Parte A)

3. ¿Dónde deseas ver cambios en la relación con tu mentor de Est. de Campo? (Pregunta #3, Parte A)

Es un proceso donde con cada reunión y discusión se va adquiriendo confianza. A medida que continuamos estrechando la relación la misma se fortalece.

4. Después de pedir a alguien en la iglesia / institución (que no era tu Mentor) información para evaluar tu involucramiento en el ministerio, comenta aquí sobre la retroalimentación recibida por esa persona. (Pregunta #11, Parte A)

El desear hacer más de lo que ya hago sin tener cuidado podría llevarme a descuidar mi familia o caer en un burn out.

5. Plantea aquí tres contribuciones significativas que consideras haber hecho a tu iglesia / Institución ministerial? (Pregunta #12, Parte A)

- A. Liderazgo presente.
- B. Visitación pastoral.
- C. Interés y dolor real por la congregación.

INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



6. Da ejemplos de cómo tu involucramiento afectó positivamente tu iglesia / institución ministerial?
(Pregunta #12, Parte A)

Entiendo que afecto positivamente a mi iglesia por la manera en que ellos me lo comunican. El hecho de que me protejan ante una posible sobre carga de trabajo ministerial y secular. Que estén dispuestos a sustituirme o cubrirme cuando no pueda estar para cubrir otras áreas del ministerio.