

INFORME INTERMEDIO DEL MENTOR ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): Maylen Vega

Nombre de Mentor(a): Pedro Valdes

Email de Interno(a): maylenv@gmail.com

Fecha: 26 Oct 2022

Cel # de Interno(a): 787 604 5637

PARTE A

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:

1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente

1. ¿En qué medida evalúa usted (Mentor(a)) como exitoso (en términos generales) el cumplimiento de los deberes ministeriales de su Interno(a)?

<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>
1	2	3	X	5
			X	

2. ¿En qué medida evalúa usted está alcanzando su Interno(a) sus objetivos en cada área de su Contrato de Est. de Campo?:

	<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>
	1	2	3	X	5
<i>Características Personales</i>				X	
<i>Conocimiento</i>	1	2	3	X	5
<i>Desarrollo Espiritual</i>	1	2	3	X	5
<i>Destrezas</i>	1	2	3	X	5

3. ¿En qué medida está satisfecho usted (términos generales) con su relación con su Interno(a)?

<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>
1	2	3	4	X
				X

4. ¿En qué medida está su Interno(a) atento(a) y accesible a usted semanalmente?

<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>
1	2	3	X	5
			X	

5. ¿En qué medida equipó bien usted a su Interno(a) para que pudiera triunfar?

<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>
1	2	X	4	5
		X		

6. ¿En qué medida su Interno(a) aprendió y practicó destrezas interpersonales, aumentando así su apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>	
2	3	X	5		1
		X			

7. ¿En qué medida su Interno(a) entendió y practicó el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprehensivo, integral)?

<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>
1	2	3	X	5
			X	

8. ¿En qué medida (en términos generales) el involucramiento de su Interno(a) afectó positivamente a tu iglesia / organización?

INFORME INTERMEDIO DEL MENTOR ESTUDIO DE CAMPO



En ninguna

1

2

3

X

Completamente

5

9. ¿En qué medida considera usted está su Interno(a) preparado(a)/ listo(a) para seguir ministrando?

En ninguna

1

2

3

X

Completamente

5

Nombre del Mentor(a): Pedro Valdés
Vega

Nombre del Interno(a): Maylen

E-mail Mentor(a): pmanuelv@gmail.com
2022

Fecha: 26 oct

Cel # Mentor(a): 787 316 57089

PARTE B

*Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A.
Puedes usar papel adicional para tus respuestas.*

1. Plantee aquí cuatro (4) piezas de evidencia (ejemplos) para respaldar sus puntuaciones sobre el progreso de su Interno(a) en cumplir sus metas del Contrato de Estudio de Campo.
(Pregunta #2, Parte A)
 - A. Expresa sus inquietudes y aspiraciones
 - B. Interacciona con los demás líderes y evalúa opciones
 - C. Interactúa y se informa con el grupo a impactar
 - D. Demuestra fidelidad y compromiso con su asistencia y responsabilidades
2. Específicamente, ¿cuáles destrezas considera usted su Interno(a) está desarrollando bien?
(Pregunta # 2, Parte A)

Organización y evolución de recursos que pueden aportar al estudio

3. ¿Sobre cuáles áreas de su relación de mentoría con su Interno(a) se siente usted satisfecho?
¿Dónde desea ver cambios? (Pregunta #3, Parte A)

La comunicación y confianza es satisfactoria, debo mejorar en el acercamiento y seguimiento

INFORME INTERMEDIO DEL MENTOR ESTUDIO DE CAMPO



4. Específicamente, ¿qué recomienda usted que ayudaría a su Interno(a) a estar mejor preparado para ministerio adicional? (Pregunta #9, Parte A)

Mantenerse en la búsqueda de recursos y considerar modelos implementados en otros grupos.

5. Plantee aquí ejemplos específicos de cómo el involucramiento de su Interno(a) afectó positivamente a su iglesia / organización ministerial. (Pregunta #8, Parte A)

En la reunión con el resto de los líderes ministeriales, expreso sus preocupaciones, compartió los contactos realizados al momento, así como ayudo a considerar algunos acercamientos a la luz de su experiencia y lo compartido en su grupo de contacto.