

INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): Rene D. Quinones

Nombre de Mentor(a): Pedro M. Valdes

Email de Interno(a): reneabpn@gmail.com

Fecha: 17 de octubre de 2022

Cel # de Interno(a): 787-242-6817

PARTE A

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:

1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente

1. ¿En qué medida parecen tu experiencia de Estudio de Campo a la fecha con tu Contrato de Est. de Campo?

En ninguna *Completamente*
1 2 3 4 5

2. ¿En qué medida estás alcanzando tus objetivos en cada área de tu Contrato de Est. de Campo?

	<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>
<i>Características Personales</i>	1	2	3	4	5
<i>Conocimiento</i>	1	2	3	4	5
<i>Desarrollo Espiritual</i>	1	2	3	4	5
<i>Destrezas</i>	1	2	3	4	5

3. ¿En qué medida te sientes satisfecho(a) (en términos generales) con la relación que tienes con tu Mentor(a) de Est. de Campo?

En ninguna *Completamente*
1 2 3 4 5

4. ¿En qué medida está tu Mentor(a) accesible y atento(a) cada semana?

En ninguna *Completamente*
1 2 3 4 5

5. ¿En qué medida te son de ayuda tus sesiones de mentoría semanales?

En ninguna *Completamente*
1 2 3 4 5

6. ¿En qué medida estás aprendiendo y practicando destrezas interpersonales, aumentando así tu apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

En ninguna *Completamente*
1 2 3 4 5

7. ¿En qué medida eres más como Jesucristo al relacionarte con otras personas dentro y fuera del contexto de tu Est. de Campo?

En ninguna *Completamente*

INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



8. ¿En qué medida entiendes y practicas el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprehensivo, integral)?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

9. ¿En qué medida te ha retado esta Educación en el Campo? Estima el nivel de riesgo/dolor que has experimentado en tu Est. de Campo?

No riesgo/dolor 1 2 3 4 5 Mucho riesgo/dolor regularmente

10. ¿En qué medida estás creciendo a través del riesgo/dolor, y no solo tolerándolo?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

11. ¿Pide a alguien en la iglesia / institución, que no sea tu Mentor, información que sirva para evaluar tu involucramiento en tu ministerio de Internado:

¿En qué medida conoce esa persona lo que tú haces en la iglesia/organización?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

¿En qué medida opina esa persona que estás accesible?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

¿En qué medida opina esa persona que estás relacionándote efectivamente con las personas como ministro?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

12. ¿En qué medida (en términos generales) tu involucramiento afecto positivamente a tu iglesia / organización?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): Rene D. Quinones

Nombre de Mentor(a): Pedro M. Valdes

Email de Interno(a): reneabpn@gmail.com

Fecha: 17 de octubre de 2022

Cel # de Interno(a): 787-242-6817

PARTE B

*Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A.
Puedes usar papel adicional para tus respuestas.*

1. Favor explicar cualquier discrepancia entre tu Contrato de Est de Campo y tu experiencia de Est de Campo. (Pregunta #1, Parte A)
2. Con tu Mentor, discute tu puntuación en las cuatro partes de tu Contrato de Est. de Campo. Pídele a tu Mentor que firme si el/ella está de acuerdo o en desacuerdo con las puntuaciones que te diste a ti mismo(a). ¿Qué cambios específicos necesitas hacer para conseguir esas metas? (Pregunta #2, Parte A)

Mi proyecto de por sí se enfoca en escribir un manual, por lo que no involucra tanto esfuerzo personal de desarrollo organizacional como en la creación de un ministerio. Sin embargo, sí siento que mis conocimientos son llevados al límite ya que debo estructurar mis ideas y profundizarme en la Biblia para explicar cómo se debe llevar a cabo la restauración de un ministerio. Este semestre ha sido retante para el ministerio de adoración y en lo personal con conflictos internos.

3. ¿Dónde deseas ver cambios en la relación con tu mentor de Est. de Campo? (Pregunta #3, Parte A)

Estar un poco más disponible, aunque entiendo que mi horario laboral es nocturno y el de mi mentor es diurno, así que estamos naturalmente en horarios diferentes.

4. Después de pedir a alguien en la iglesia / institución (que no era tu Mentor) información para evaluar tu involucramiento en el ministerio, comenta aquí sobre la retroalimentación recibida por esa persona. (Pregunta #11, Parte A)

INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



Necesito ser más dispuesto a contestar mensajes, y que tiendo a ser el llanero solitario cuando estoy en el ministerio.

5. Plantea aquí tres contribuciones significativas que consideras haber hecho a tu iglesia / Institución ministerial? (Pregunta #12, Parte A)

- A. Reanimar el ministerio de adoración.
- B. Implementar el método expositivo en la Educación Cristiana, y permitir que los maestros puedan desarrollar los temas, en vez de encajarlos en un libreto.
- C. Animar a los más pequeños y jóvenes a sentirse como contribuidores al Templo, en vez de los que "hay que esconder a mitad del culto."

6. Da ejemplos de cómo tu involucramiento afectó positivamente tu iglesia / institución ministerial? (Pregunta #12, Parte A)

- Pude animar al ministerio con métodos para tener mayor valentía durante los momentos de adoración.
- Hemos tenido semanas sin la participación de algunos de los miembros por diferentes razones. Los líderes a cargo de los devocionales intentaban buscar otros recursos para sustituir los músicos, pero les demostré que, aunque haya solo un miembro del ministerio presente, se puede usar adorar a Dios de igual manera. No tenemos que sonar igual todo el tiempo para llevar a la congregación a la presencia de Dios.
- Incluimos dos nuevos miembros al ministerio, y uno de estos ese el más joven de todos, con 12 años. Ahora este ha invitado amigos diferentes a la iglesia con sus familias.