

INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): Luis A. Pagán Cruz

Nombre de Mentor(a): Luis O. De León

Email de Interno(a): *pastorpaganacm@gmail.com*

Fecha: 10 octubre 2022

Cel # de Interno(a): 787-564-0722

PARTE A

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:

1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente

1. ¿En qué medida parecen tu experiencia de Estudio de Campo a la fecha con tu Contrato de Est. de Campo?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

2. ¿En qué medida estás alcanzando tus objetivos en cada área de tu Contrato de Est. de Campo?

	<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>
<i>Características Personales</i>	1	2	3	4	5
<i>Conocimiento</i>	1	2	3	4	5
<i>Desarrollo Espiritual</i>	1	2	3	4	5
<i>Destrezas</i>	1	2	3	4	5

3. ¿En qué medida te sientes satisfecho(a) (en términos generales) con la relación que tienes con tu Mentor(a) de Est. de Campo?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

4. ¿En qué medida está tu Mentor(a) accesible y atento(a) cada semana?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

5. ¿En qué medida te son de ayuda tus sesiones de mentoría semanales?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

6. ¿En qué medida estás aprendiendo y practicando destrezas interpersonales, aumentando así tu apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

7. ¿En qué medida eres más como Jesucristo al relacionarte con otras personas dentro y fuera del contexto de tu Est. de Campo?

En ninguna *Completamente*

INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



1 2 3 4

8. ¿En qué medida entiendes y practicas el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprehensivo, integral)?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

9. ¿En qué medida te ha retado esta Educación en el Campo? Estima el nivel de riesgo/dolor que has experimentado en tu Est. de Campo?

No riesgo/dolor 1 2 3 4 Mucho riesgo/dolor regularmente 5

10. ¿En qué medida estás creciendo a través del riesgo/dolor, y no solo tolerándolo?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

11. ¿Pide a alguien en la iglesia / institución, que no sea tu Mentor, información que sirva para evaluar tu involucramiento en tu ministerio de Internado:

Estoy integrando al pastor de familia de la congregación, pastor Luis Vega.

¿En qué medida conoce esa persona lo que tú haces en la iglesia/organización?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

¿En qué medida opina esa persona que estás accesible?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

¿En qué medida opina esa persona que estás relacionándote efectivamente con las personas como ministro?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

12. ¿En qué medida (en términos generales) tu involucramiento afecto positivamente a tu iglesia / organización?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): Luis A. Pagán Cruz

Nombre de Mentor(a): Luis O. De León

Email de Interno(a): *pastorpaganacm@gmail.com*

Fecha: 10 octubre 2022

Cel # de Interno(a): 787-564-0722

PARTE B

*Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A.
Puedes usar papel adicional para tus respuestas.*

1. Favor explicar cualquier discrepancia entre tu Contrato de Est de Campo y tu experiencia de Est de Campo. (Pregunta #1, Parte A)

Como pastor con experiencia ministerial, realizo un proyecto de alcance ministerial ya que en muchas otras áreas estoy diestro según conversación con mi mentor.

2. Con tu Mentor, discute tu puntuación en las cuatro partes de tu Contrato de Est. de Campo. Pídele a tu Mentor que firme si el/ella está de acuerdo o en desacuerdo con las puntuaciones que te diste a ti mismo(a). ¿Qué cambios específicos necesitas hacer para conseguir esas metas? (Pregunta #2, Parte A)

En medio del proceso, se tomarán en cuenta cualquier cambio según las necesidades.

3. ¿Dónde deseas ver cambios en la relación con tu mentor de Est. de Campo? (Pregunta #3, Parte A)

La confianza que me ha brindado mi mentor ha sido excelente y de mucha ayuda. No tengo recomendación de cambios en nuestra relación.

4. Después de pedir a alguien en la iglesia / institución (que no era tu Mentor) información para evaluar tu involucramiento en el ministerio, comenta aquí sobre la retroalimentación recibida por esa persona. (Pregunta #11, Parte A)

Poder discutir el proyecto con el pastor Vega ha sido muy gratificante. Reconociendo que existe una persona encargada de este ministerio, el pastor Vega, encargado de las familias, me expresó estar muy contento y de acuerdo con el proyecto ya que tenía intención de desarrollar algún proyecto de alcance a las familias de la comunidad. De esta manera, me ofreció a su vez apoyo, dirección y ayuda directa para realizar el mismo.

5. Plantea aquí tres contribuciones significativas que consideras haber hecho a tu iglesia / Institución ministerial (Pregunta #12, Parte A)

A. *Recurso de predicaciones*

B. *Dar clases bíblicas*

INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



C. Conferencias de familia y a líderes

6. Da ejemplos de cómo tu involucramiento afectó positivamente tu iglesia / institución ministerial?
(Pregunta #12, Parte A)

Al predicar en la congregación, los jóvenes entendieron que soy buen recurso para predicar en su campaña de jóvenes.

Estoy en el equipo de maestros de escuela bíblica dominical.