

INFORME INTERMEDIO DEL MENTOR ESTUDIO DE CAMPO

Nombre de Interno(a): Nitza I. Otero Rivera
Casillas

Nombre de Mentor(a): Corinne A. Báez

Email de Interno(a): nuevasfuerzas01@gmail.com

Fecha: 24 de octubre de 2022

Cel # de Interno(a): 787-559-5156

PARTE A

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:

1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente

1. ¿En qué medida evalúa usted (Mentor(a)) como exitoso (en términos generales) el cumplimiento de los deberes ministeriales de su Interno(a)?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

2. ¿En qué medida evalúa usted está alcanzando su Interno(a) sus objetivos en cada área de su Contrato de Est. de Campo?:

	<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>
	1	2	3	4	5
<i>Características Personales</i>	1	2	3	4	5
<i>Conocimiento</i>	1	2	3	4	5
<i>Desarrollo Espiritual</i>	1	2	3	4	5
<i>Destrezas</i>	1	2	3	4	5

3. ¿En qué medida está satisfecho usted (términos generales) con su relación con su Interno(a)?

En ninguna 1 2 3 4 5 *Completamente*

4. ¿En qué medida está su Interno(a) atento(a) y accesible a usted semanalmente?

En ninguna 1 2 3 4 5 *Completamente*

5. ¿En qué medida equipó bien usted a su Interno(a) para que pudiera triunfar?

En ninguna 1 2 3 4 5 *Completamente*

6. ¿En qué medida su Interno(a) aprendió y practicó destrezas interpersonales, aumentando así su apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

En ninguna 2 3 4 5 *Completamente* 1

7. ¿En qué medida su Interno(a) entendió y practicó el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprehensivo, integral)?

En ninguna *Completamente*

INFORME INTERMEDIO DEL MENTOR ESTUDIO DE CAMPO

1

2

3

4

5

8. ¿En qué medida (en términos generales) el involucramiento de su Interno(a) afectó positivamente a tu iglesia / organización?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

5

9. ¿En qué medida considera usted está su Interno(a) preparado(a)/ listo(a) para seguir ministrando?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

5

Nombre del Mentor(a): Corinne A. Báez Casillas
Rivera

Nombre del Interno(a): Nitza I. Otero

E-mail Mentor(a): beacorinne8@gmail.com

Fecha: 25 de octubre de 2022

Cel # Mentor(a): 787-586-6105

PARTE B

*Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A.
Puedes usar papel adicional para tus respuestas.*

1. Plantee aquí cuatro (4) piezas de evidencia (ejemplos) para respaldar sus puntuaciones sobre el progreso de su Interno(a) en cumplir sus metas del Contrato de Estudio de Campo.
(Pregunta #2, Parte A)

- A. **Características Personales** – Nitza es una mujer de fe. Y busca agradar a Dios y los muestra en su disposición de ayudar y respaldar los asuntos de la iglesia. Se muestra amigable, accesible y cooperadora con los hermanos (as). Es sincera y reconoce que en las debilidades de su humanidad, Dios es su fuerza y su motivación.
- B. **Conocimiento** – Se esfuerza cada día para instruirse mediante la dinámica que le requiere el seminario. Y, aun más, sigue añadiendo a su conocimiento, otros medios, como: lecturas, reflexiones y predicas para enriquecerse cada día.
- C. **Desarrollo Espiritual** – Muestra que todas las cosas que acontecen en su vida, buenas o menos buenas, Dios las utiliza para moldear su carácter, para su crecimiento y dependencia de Él. Busca cada día disfrutar y conocer más a Dios mediante su relación personal con él y la práctica de las disciplinas espirituales. Lo muestra en sus actitudes y buenas acciones con los hermanos (as).

- D. **Destrezas** - Nitza es una persona que sabe escuchar y recibir los consejos.

INFORME INTERMEDIO DEL MENTOR ESTUDIO DE CAMPO

2. Específicamente, ¿cuáles destrezas considera usted su Interno(a) está desarrollando bien?
(Pregunta # 2, Parte A)

Como todos nosotros (as), ella está en un proceso de crecimiento en todas las destrezas. Puedo destacar su disposición de ayudar y su perseverancia en todo lo que hace, a pesar de los obstáculos que se le presentan en su vida cotidiana.

3. ¿Sobre cuáles áreas de su relación de mentoría con su Interno(a) se siente usted satisfecho?
¿Dónde desea ver cambios? (Pregunta #3, Parte A)

Es mi primera experiencia de dar una mentoría estructurada. Pienso que necesito crecer y madurar aun más. Aun así, me esfuerzo por hacer lo mejor para que mi Interna sea enriquecida. Creo que me he ganado la confiabilidad y el mutuo respeto.

Por otro lado, reconozco, que tengo que adquirir buenos materiales y herramientas para ayudar a enriquecer las áreas ministeriales del interno (a).

4. Específicamente, ¿qué recomienda usted que ayudaría a su Interno(a) a estar mejor preparado para ministerio adicional? (Pregunta #9, Parte A)

Conocimiento: Ef. 1:17-19; Fil. 1:9-11

Al igual que todos nosotros, ella está diariamente en el proceso de crecer en el conocimiento. La Interna está muy clara, que las disciplinas espirituales y el conocer más Dios en su relación diaria, son vitales para su crecimiento, discernimiento y encuentro con Dios. El buscar y hallar es continuo, hasta que sea impactada e iluminada profundamente por el Espíritu Santo. Esto le ayudará a direccionar y ampliar la visión de Dios en su vida y ministerio, para que produzca los frutos esperados y de gloria a Dios. Va a experimentar cómo, el evangelio de vida, sana, transforma y da dirección correcta, a mujeres en sus necesidades espirituales, sociales y emocionales.

5. Plantee aquí ejemplos específicos de cómo el involucramiento de su Interno(a) afectó positivamente a su iglesia / organización ministerial. (Pregunta #8, Parte A)

Nada es casualidad. Dios tiene el tiempo perfecto para cada cosa. Dios ha añadido a la iglesia, por medio de nuestra hermana Nitza, lo que faltaba en el Ministerio de Damas. Ha sido una petición contestada de la presidenta de las damas de nuestra iglesia. Ella no podía cubrir todas las necesidades que nuestras damas estaban enfrentando. Ahora, con el ministerio que Dios ha puesto en las manos de la hermana Nitza, se añade a la iglesia, para cubrir paso a paso algunas de esas necesidades, contando con la ayuda y dirección del Espíritu Santo.

Algunas de esas necesidades son como, por ejemplo, mujeres que enfrentan la viudez, el divorcio, la soledad, enfermedades en la ancianidad, múltiples situaciones que enfrentan las cuidadoras, baja estima, violencia doméstica, etc.

Aunque se han atendido estas necesidades, no ha sido suficiente. El involucramiento de la Interna nos va a ayudar a estructurar un plan en los que se creen grupos de apoyo que puedan dar los primeros auxilios y el seguimiento necesario. Así como también, un banco de recursos de apoyo humano, organizaciones e instituciones que tengan las herramientas, de tal manera, que puedan ayudar a mitigar estas necesidades. Estamos claros, que la iglesia es el primer recurso que Dios provee para las necesidades espirituales. Dios nos ha regalado la vida y las riquezas en nuestro Señor y Salvador Jesucristo, por medio del Evangelio de esperanza que cubre la totalidad del ser.