

INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): Nitza I. Otero Rivera

Nombre de Mentor(a): Corinne A. Báez Casillas

Email de Interno(a): nuevasfuerzas01@gmail.com

Fecha: 17 octubre 2022

Cel # de Interno(a): 787-559-5156

PARTE A

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:

1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente

1. ¿En qué medida parean tu experiencia de Estudio de Campo a la fecha con tu Contrato de Est. de Campo?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

2. ¿En qué medida estás alcanzando tus objetivos en cada área de tu Contrato de Est. de Campo?

	<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>
	1	2	3	4	5
<i>Características Personales</i>	1	2	3	4	5
<i>Conocimiento</i>	1	2	3	4	5
<i>Desarrollo Espiritual</i>	1	2	3	4	5
<i>Destrezas</i>	1	2	3	4	5

3. ¿En qué medida te sientes satisfecho(a) (en términos generales) con la relación que tienes con tu Mentor(a) de Est. de Campo?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

4. ¿En qué medida está tu Mentor(a) accesible y atento(a) cada semana?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

5. ¿En qué medida te son de ayuda tus sesiones de mentoría semanales?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A) **ESTUDIO DE CAMPO**



6. ¿En qué medida estás aprendiendo y practicando destrezas interpersonales, aumentando así tu apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

En ninguna

Completamente

1 2 3 4 5

7. ¿En qué medida eres más como Jesucristo al relacionarte con otras personas dentro y fuera del contexto de tu Est. de Campo?

En ninguna

Completamente

1 2 3 4 5

8. ¿En qué medida entiendes y practicas el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprehensivo, integral)?

En ninguna

Completamente

1 2 3 4 5

9. ¿En qué medida te ha retado esta Educación en el Campo? Estima el nivel de riesgo/dolor que has experimentado en tu Est. de Campo?

No riesgo/dolor

Mucho riesgo/dolor regularmente

1 2 3 4 5

10. ¿En qué medida estás creciendo a través del riesgo/dolor, y no solo tolerándolo?

En ninguna

Completamente

1 2 3 4 5

11. ¿Pide a alguien en la iglesia / institución, que no sea tu Mentor, información que sirva para evaluar tu involucramiento en tu ministerio de Internado:

¿En qué medida conoce esa persona lo que tú haces en la iglesia/organización?

En ninguna

Completamente

1 2 3 4 5

¿En qué medida opina esa persona que estás accesible?

En ninguna

Completamente

1 2 3 4 5

¿En qué medida opina esa persona que estás relacionándote efectivamente con las personas como ministro?

En ninguna

Completamente

1 2 3 4 5

12. ¿En qué medida (en términos generales) tu involucramiento afecto positivamente a tu iglesia / organización?

En ninguna

Completamente

1 2 3 4 5

INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): Nitza I. Otero Rivera

Nombre de Mentor(a): Corinne A. Báez Casillas

Email de Interno(a): nuevasfuerzas01@gmail.com

Fecha: 17 octubre 2022

Cel # de Interno(a): 787-559-5156

PARTE B

Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A.

Puedes usar papel adicional para tus respuestas.

1. Favor explicar cualquier discrepancia entre tu Contrato de Est de Campo y tu experiencia de Est de Campo. (Pregunta #1, Parte A)

No tengo discrepancia, ya que este proyecto que estoy realizando me apasiona. Poder contribuir con la restauración de mujeres, siempre ha sido mi anhelo y no sabia como implementarlo. Sobre todo, acercarlas cada día más a Jesucristo.

2. Con tu Mentor, discute tu puntuación en las cuatro partes de tu Contrato de Est. de Campo. Pídele a tu Mentor que firme si el/ella está de acuerdo o en desacuerdo con las puntuaciones que te diste a ti mismo(a). ¿Qué cambios específicos necesitas hacer para conseguir esas metas? (Pregunta #2, Parte A)

Son areas que dia a dia se van desarrollando mientras las practico y busco la intimidad con Dios.

Características Personales, en el caminar como creyente he aprendido que tengo muchas áreas que debo moldear para que otros vean, que cuando nos

INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



ponemos en las manos de Dios el me ayuda a cambiar mi carácter explosivo y todavía sigue trabajando en mí, la manera de pensar hacia mi prójimo, mi forma de vestir, ect, aunque se que todavía tengo que mejorar día a día.

Conocimiento este es continuo nunca aprendemos todo. Cada día aprendemos algo nuevo.

Desarrollo Espiritual mientras intimido con mi Dios voy creciendo y así puedo llegar ayudar a otros que pueden crecer también en Cristo mi meta es cada día perecerme más a Cristo.

Destrezas

- 1. Aprender a escuchar*
- 2. Aprender esperar*
- 3. Amigable*
- 4. Ayudar a otros sin esperar nada a cambio*
- 5. No me gusta ser protagonista (trabajo mejor en el anonimato)*

Nota: Se que hay otras destrezas que tengo que desarrollaren el camino.

3. ¿Dónde deseas ver cambios en la relación con tu mentor de Est. de Campo? (Pregunta #3, Parte A)

Le doy gracias a Dios porque cuando me acerque a mi pastor De León y le exprese que necesitaba una mentora que me ayudara a trabajar el proyecto para nuestra iglesia, él me recomendó a la Hna. Corinne quien estuvo genuinamente dispuesta. Ha sido de bendición para mi vida desde que comenzamos a trabajar. El cuidado, el seguimiento y sus atenciones son especial.

INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



4. Después de pedir a alguien en la iglesia / institución (que no era tu Mentor) información para evaluar tu involucramiento en el ministerio, comenta aquí sobre la retroalimentación recibida por esa persona. (Pregunta #11, Parte A)

Me acerque a la Hna. Maritza Rivera coordinadora de damas explicandole el proyecto, ella reacciono positivamente indicandome que es una peticion contestada ya que anhelaba poder suplir las distintas necesidades que le han expresado las damas de la congregación.

5. Plantea aquí tres contribuciones significativas que consideras haber hecho a tu iglesia / Institución ministerial? (Pregunta #12, Parte A)

A. Identificar las distintas necesidades de las damas. (Encuesta)

B. Ayudar a la coordinadora del ministerio de accion social. (Ferias de salud)

C. Ayudando a la coordinadora de damas para los diferentes eventos.

6. Da ejemplos de cómo tu involucramiento afectó positivamente tu iglesia / institución ministerial? (Pregunta #12, Parte A)

Según lo manifestado por las coordinadoras, mis aporteciones han ayudado en el desarrollo de las actividades. Me han expresado que sienten mucha alegría en que haya llegado a la iglesia de Fajardo y este dispuesta a cooperar y contribuir en los distintos eventos.