

INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): Maylén Vega Rivera Nombre de Mentor(a): Pedro Valdés

Email de Interno(a): maylenv@gmail.com

Fecha: 10/23/2022

Cel # de Interno(a): 787-604-5637

PARTE A

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:

1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente

1. ¿En qué medida parean tu experiencia de Estudio de Campo a la fecha con tu Contrato de Est. de Campo?

En ninguna

Completamente

1

2

3

4

5

2. ¿En qué medida estás alcanzando tus objetivos en cada área de tu Contrato de Est. de Campo?

En ninguna

Completamente

Características Personales

1

2

3

4

5

Conocimiento

1

2

3

4

5

Desarrollo Espiritual

1

2

3

4

5

Destrezas

1

2

3

4

5

3. ¿En qué medida te sientes satisfecho(a) (en términos generales) con la relación que tienes con tu Mentor(a) de Est. de Campo?

En ninguna

Completamente

1

2

3

4

5

4. ¿En qué medida está tu Mentor(a) accesible y atento(a) cada semana?

En ninguna

Completamente

1

2

3

4

5

5. ¿En qué medida te son de ayuda tus sesiones de mentoría semanales?

En ninguna

Completamente

1

2

3

4

5

6. ¿En qué medida estás aprendiendo y practicando destrezas interpersonales, aumentando así tu apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

En ninguna

Completamente

INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



1 2 3 4

5

7. ¿En qué medida eres más como Jesucristo al relacionarte con otras personas dentro y fuera del contexto de tu Est. de Campo?

En ninguna

Completamente

1 2 3 4

5

8. ¿En qué medida entiendes y practicas el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprehensivo, integral)?

En ninguna

Completamente

1 2 3 4

5

9. ¿En qué medida te ha retado esta Educación en el Campo? Estima el nivel de riesgo/dolor que has experimentado en tu Est. de Campo?

No riesgo/dolor

Mucho riesgo/dolor regularmente

1 2 3 4

5

10. ¿En qué medida estás creciendo a través del riesgo/dolor, y no solo tolerándolo?

En ninguna

Completamente

1 2 3 4

5

11. ¿Pide a alguien en la iglesia / institución, que no sea tu Mentor, información que sirva para evaluar tu involucramiento en tu ministerio de Internado:

¿En qué medida conoce esa persona lo que tú haces en la iglesia/organización?

En ninguna

Completamente

1 2 3 4

5

¿En qué medida opina esa persona que estás accesible?

En ninguna

Completamente

1 2 3 4

5

¿En qué medida opina esa persona que estás relacionándote efectivamente con las personas como ministro?

En ninguna

Completamente

1 2 3 4

5

12. ¿En qué medida (en términos generales) tu involucramiento afecto positivamente a tu iglesia / organización?

En ninguna

Completamente

1 2 3 4

5

INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): Maylén Vega Rivera Nombre de Mentor(a): Pedro Valdés

Email de Interno(a): maylenv@gmail.com

Fecha: 10/23/2022

Cel # de Interno(a): 787-604-5637

PARTE B

*Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A.
Puedes usar papel adicional para tus respuestas.*

1. Favor explicar cualquier discrepancia entre tu Contrato de Est de Campo y tu experiencia de Est de Campo. (Pregunta #1, Parte A)
No discrepancia. He estado realizando el trabajo acordado.
2. Con tu Mentor, discute tu puntuación en las cuatro partes de tu Contrato de Est. de Campo. Pídele a tu Mentor que firme si el/ella está de acuerdo o en desacuerdo con las puntuaciones que te diste a ti mismo(a). ¿Qué cambios específicos necesitas hacer para conseguir esas metas? (Pregunta #2, Parte A)
Completar el instrumento (encuesta) y realizar la misma para poder evaluar los resultados y así poder medir su efectividad y aportación al ministerio.
3. ¿Dónde deseas ver cambios en la relación con tu mentor de Est. de Campo? (Pregunta #3, Parte A)
Más comunicación.
4. Después de pedir a alguien en la iglesia / institución (que no era tu Mentor) información para evaluar tu involucramiento en el ministerio, comenta aquí sobre la retroalimentación recibida por esa persona. (Pregunta #11, Parte A)
Indicó que tengo "energías nuevas" para el ministerio, que me apoyan. Sin embargo, entiende que, por su experiencia, no necesariamente todas las ideas que traigo funcionen, pero están dispuestos a intentarlo.
5. Plantea aquí tres contribuciones significativas que consideras haber hecho a tu iglesia / Institución ministerial? (Pregunta #12, Parte A)
Desarrollo de un instrumento efectivo que ayude a:
 - a. conocer e investigar a los jóvenes que actualmente pertenecen a Colisión. Algo que actualmente no se ha hecho y se ha basado en opiniones y no datos.
 - b. permitirá que se tomen decisiones basadas en los resultados obtenidos. Estas decisiones pueden ir desde cambio de procesos, líderes, material educativo, etc.
 - c. puede ayudar al crecimiento de la población de adolescentes en la iglesia y su mejor integración a la misma.
6. Da ejemplos de cómo tu involucramiento afectó positivamente tu iglesia / institución ministerial? (Pregunta #12, Parte A)
Es una necesidad que tiene la iglesia y ministerios de jóvenes desde hace varios años, pero debido a falta de personas dispuestas a hacerlo o con el conocimiento necesario para desarrollarlo.

**INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A)
ESTUDIO DE CAMPO**

