

SF-503/SF-603/SF-703 Pacto de Aprendizaje para mi formación espiritual¹

Nombre del Estudiante: Ziomary M. Claudio_ Mentor: Rvdo. Jorge Infanzón Lorenzana_

FECHA: _3/23/2022_____ PROFESOR: __Rvdo. Javier Gómez

Primera parte – AUTOEVALUO

“Así que tengan cuidado de su manera de vivir. No vivan como necios sino como sabios, aprovechando al máximo cada momento oportuno, porque los días son malos. Por tanto, no sean insensatos, sino entiendan cuál es la voluntad del Señor. No se emborrachen con vino, que lleva al desenfreno. Al contrario, sean llenos del Espíritu. Anímense unos a otros con salmos, himnos y canciones espirituales. Canten y alaben al Señor con el corazón, dando siempre gracias a Dios el Padre por todo, en el nombre de nuestro Señor Jesucristo.”

Efesios 5:15-21 (NVI)

El apóstol Pablo nos invita a tener cuidado de cómo vivimos. Él describe las cualidades de la persona que vive una vida consagrada como alguien que lleva una vida enfocada e intencional. Vivir una vida enfocada significa ser intencional acerca de lo que es más importante. El propósito de dicho ejercicio de intencionalidad es ayudarte a enfocarte en un plan para las piezas importantes del gran todo – ¡TU! Con el poder del Espíritu Santo trabajando en ti, es posible vivir una vida intencional, enfocada, y que se caracteriza por crecer en santidad.

Mientras que vivir con un plan es una buena idea para todos, para alguien considerando el ministerio es vital. Una de las claves para una vida sana y un ministerio efectivo es ser intencional acerca de tu crecimiento durante el proceso de preparación para el ministerio. En la ACM hemos reconocido que hay CINCO CARACTERÍSTICAS ESENCIALES para un obrero cristiano. Estas características son: **Carácter Cristo-Céntrico, Ministerio Empoderado, Liderazgo Espiritual, Vida Saludable, Fundamento Bíblico**

Este ejercicio te faculta para tomar un inventario personal de las características claves que forman las cinco áreas de un obrero cristiano. Basado en tu inventario, podrás ver más claramente las características donde querrás invertir de manera intencional mientras continuas desarrollándote en tu llamado. Aun cuando entendemos que no necesariamente obtendrás un nivel de excelencia en todas las características, deseamos que por medio de una relación con un entrenador o mentor, podrás aprender y desarrollarte en cada característica. Una relación así puede ayudarte a enfocarte y motivarte a desarrollar dichas características en tu vida. En este proceso, invita a Dios a que te ayude a vislumbrar un futuro donde estés alineado con Su diseño y plan para ti.

Auto-avalúo sobre las cinco características esenciales de un obrero

En la siguiente sección, verás las cinco características de un obrero cristiano que son esenciales para el trabajo y liderazgo ministerial. Por favor sea honesto y preciso en su auto-evaluación. *Al evaluarte toma en cuenta también los hallazgos realizados en los otros avalúos completados en el curso, así como la retroalimentación de tu grupo*

1 Procure seguir las guías de la Rúbrica de Desempeño o Evaluación para el Pacto de Aprendizaje, incluida en el Prontuario del curso.

pequeño. Quizás debas pensar que eres otra persona llenando una referencia para ti. ¿Cómo responderías? Usa lo siguiente como guías para tu evaluación:

Excelente - Usted observa en el candidato evidencia excepcional de esta área de avalúo, y siente que el candidato excede al promedio de la mayoría de los aplicantes de su edad.

Sólido - Usted ve evidencia consistente de esta área de avalúo en la vida y ministerio del candidato. Usted se siente confiado de que esta área está segura y de que continuará fuerte en la vida y ministerio del candidato.

Creciendo - Usted puede detectar indicaciones de que esta área de avalúo es importante para el aplicante y que él/ella ha sido intencional en su desarrollo. Por lo que usted quiere animarlo(la) en un progreso continuo.

Necesita Desarrollo - Aunque pueda haber algunas señales de esta área de avalúo en la vida del aplicante, es obvio sin embargo que él/ella necesita ser más intencional para mejorar en esta área.

(1) CARÁCTER CRISTO-CÉNTRICO

Los candidatos demuestran tener un caminar con Dios en el que continúan profundizando y que se revela como ese estilo de vida consagrado descrito en 1 Timoteo 3:1-7. Ellos son sabios administradores de sus recursos. Toma algún tiempo para considerar en oración y evaluar honestamente tu actual nivel de desarrollo para cada uno de las 5 características esenciales de un obrero cristiano.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Formación: Tengo una relación profunda y creciente con Cristo por medio de un patrón devocional regular y lleno de significado, disciplinas espirituales, incluyendo una creciente y consistente vida de oración.		X		
Integridad: Soy una persona de integridad, sinceridad, y pureza moral.		X		
Mayordomía: Utilizo mis recursos (tiempo, dinero, y relaciones) sabiamente.			X	

(2) MINISTERIO EMPODERADO

Descubriendo y confirmando los dones espirituales y llamado del candidato conduce a un ministerio misional efectivo donde las vidas son transformadas, comunidades cambiadas, y el mundo es impactado.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Llamado: Yo entiendo y tengo la seguridad de que Dios me llamó al liderazgo ministerial; otros en la iglesia también han estado confirmando mi llamado.	X			
Dones Espirituales: Yo entiendo y utilizo mis dones, talentos, y pasiones para el avance del Reino de.		X		
Aptitud: Yo puedo articular, demostrar, y movilizar a otros en una filosofía de ministerio Cristo-céntrica para hacer discípulos.			X	
Misional: Yo me siento cómodo, activo y adecuado al compartir mi fe con los que no pertenecen a la iglesia.		X		

(3) LIDERAZGO ESPIRITUAL

Liderar con excelencia requiere de los candidatos que estos sirvan a sus equipos de trabajo sacrificándose por ellos, tomando decisiones efectivas, organizando y empoderando a otros. Ellos manejan bien el estrés y la ansiedad y resuelven conflictos liderando a los participantes hacia la reconciliación.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Equipo: Yo trabajo bien en un equipo y puedo resolver conflictos bíblicamente.			X	
Efectividad: Yo soy efectivo(a) organizando, manejando el tiempo, tomando decisiones, y liderando a otros.		X		
Actitud: Yo manejo bien el estrés y la ansiedad. Yo respondo bien a la autoridad y valoro la retroalimentación positiva y constructiva.			X	

(4) VIVIR SALUDABLEMENTE

Los candidatos mantienen una vida saludable balanceada. Ellos procesan apropiadamente sus dolores y pérdidas pasadas. Ellos poseen una perspectiva realista y positiva acerca de la vida y están al tanto de cómo sus emociones afectan a otros. Ellos tienen un matrimonio sólido, probadas destrezas para criando hijos, y una familia comprometida a un estilo de vida ministerial.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Salud Física: mantengo la salud física con buenos hábitos de nutrición, ejercicios, descanso adecuado.		X		
Salud Emocional: Yo estoy saludable emocionalmente y poseo un apropiado autoevaluó.			X	

Salud Relacional: Me relaciono bien con otros y tengo una perspectiva de la vida realista y positiva.	X			
Salud Familiar: Tengo una linda familia, probadas destrezas para cuidarla, y una familia que está comprometida con el ministerio como estilo de vida.				X

(5) FUNDAMENTO BÍBLICO

Los candidatos tienen un conocimiento funcional y adecuado de la Biblia y pueden articular y defender una teología integrada y coherente que está alineada con la iglesia o denominación en la que sirve o aspira servir.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Conocimiento Bíblico: Yo tengo un buen conocimiento funcional de la Biblia.			X	
Comprensión Teológica: Yo soy capaz de comunicar adecuadamente las verdades doctrinales.		X		
Lealtad a la iglesia: Yo he estado y estoy comprometido con vivir los valores		X		

centrales de la denominación (iglesia) en la que sirvo o aspiro a servir dando liderazgo ministerial.				
---	--	--	--	--

II. NECESIDADES Y ANHELOS ESPIRITUALES: Revise su inventario nuevamente. Para cada una de **las cinco características esenciales de un obrero** procure identificar aquellas áreas que necesitan algún desarrollo, o que quizás no se han observado en su vida últimamente. ¿Cuáles percibe usted que Dios quiere que desarrolle próximamente en su vida?

1. CARÁCTER CRISTO CRENTICO

- a. Mayordomía, necesito manejar y dividir mejor el tiempo. Necesito ser mas organizada y crear una mejor agenda.

2. MINISTERIO EMPODERADO

- a. Aptitud, tengo que trabajar con poder movilizar a otros en la filosofía Cristo Céntrica

3. LIDERAZGO ESPIRITUAL

- a. Actitud. Necesito manejar mejor la ansiedad y estrés. Creo que la ansiedad proviene de tener en ocasiones múltiples tareas y las exigencias que me impongo sobre mi persona. Puedo decir que si respondo bien ante la autoridad y si valoro la retroalimentación.

4. VIVIR SALUDABLEMTE.

- a. Salud Familiar. Mi familia no asiste a la iglesia ni tampoco sirve al Señor. Estos siempre me han apoyado en mis ministerios, tareas de la iglesia y proyectos. A pesar de esto no he logrado entreguen su corazón a Jesús.
- b. Salud Emocional. Continuar trabajando con mi salud emocional.

5. FUNDAMENTO BIBLICO

- a. Conocimiento bíblico. Para mí el conocimiento bíblico siempre está en crecimiento. Puedo decir que tengo una comprensión basta de la palabra, puedo expresar correctamente nuestras

creencias, pero entiendo que hay tanto que aprender de la biblia.
Siempre que la leo aprendo algo nuevo.

III. Metas: Para cada una de las necesidades y anhelos espirituales identificados arriba, procure postular una meta a alcanzar durante su tiempo en el STPR. Entre dichas metas debe incluir al menos un (1) riesgo lleno de fe (de grandes proporciones) o tres (3) (de menor proporción) Debe identificar además los medios que harán factible alcanzar cada meta (cómo piensa conseguirlo). Especificará además las fechas para alcanzar cada meta, entre ahora y el tiempo en que proyecta graduarse del STPR. Indique las relaciones donde rendirá cuentas y algunas de las preguntas que consciente en darle permiso a dichas personas a realizarle en sus reuniones.

Meta 1: En mi Carácter Cristo Céntrico tengo que trabajar con la mayordomía del tiempo. Debo crear un calendario mensual y seguir el mismo.

- A. Medios: _Utilizar mi agenda para poder dividir mi tiempo entre tiempo que le dedico al trabajo, al estudio, a mis proyectos para Dios y mi tiempo de familia que es tan importante para mí. Escoger días y horas específicas para estudio de la palabra, para estudio de las 2 clases de Seminario y ALI.
- B. Método de evaluación o de rendir cuentas:
_En esta área quien esta más cerca mío es mi esposo, así que le estaré solicitando me ayude a revisar mi calendario y cada dos semanas ir sobre el. Pedirle a mi esposo que me pregunte como esta mi agenda semanal.
- C. Fechas: _marzo/2022 marzo/2023____ (P. ej. Septiembre 2014 Septiembre 2015.)
- D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No _x____ / Si ____ ¿por qué lo es?

Meta #2: Compartir con otros la palabra Cristo céntrica. Tomar talleres o buscar dirección de mis pastores y lideres para poder llevar a otros la palabra Cristo céntrica.

- A. Medios: Hablar con mis Pastores actuales y con mi mentor para que me ayuden a desarrollar esta área. Tomar talleres o charlas con mis pastores y lideres.
- B. Método de evaluación o de rendir cuentas:

Pedirle a mis Pastores y mentor que vayan evaluando mi desempeño en esta área.

C. Fechas: Abril 2022- en adelante. Debe ser continuo

D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No ____ / Si ____ ¿por qué lo es?

Meta #3: Manejar el estrés y ansiedad. Aprender a delegar más.

A. Medios: Buscar unos equipos de trabajo mas completos y darle mas oportunidad a otras personas a unirse. Permitirles que aprendan y me ayuden.

B. Método de evaluación o para rendir cuentas:
Mis lideres de proyectos y compañeros de proyecto puedan evaluar. Sobre el estrés mi esposo e hijo mayor pueden darme retroalimentación Ellos son los más que notan esta área.

C. Fechas: Abril 2022, aunque ahora mismo no estoy trabajando ningún proyecto en la iglesia. Mi próximo proyecto comienza en Agosto 2022

E. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No x ____ / Si ____
¿por
qué lo es? _____

Meta # 4: En la característica de Vivir Saludablemente tengo dos áreas que necesito trabajar. *Primero:* Trabajar con mi matrimonio y familia. Construir un matrimonio más unido y más acorde con estatutos cristianos. Ser una mujer mas sabia cada día para edificar mi hogar. Involucrar a mi familia en mis proyectos de la iglesia. *Segundo:* Mantener un estado emocional saludable.

A. Medios: Actualmente estoy en consejería en esta área. Mi mentor ha estado desde el 2021 aconsejándome y

dirigiéndome para poder ser una mujer mas sabia que pueda edificar el hogar y que pueda superar las situaciones que se presentan. He estado trabajando con recalcar los valores cristianos en mi hogar. También me ha dado apoyo emocional para poder manejar las situaciones difíciles. Además de consejería continuar participando de retiros matrimoniales y de familia. Incluir más a mi familia en actividades de la iglesia.

B. Método de evaluación o para rendir cuentas:

_Llamada mensual a mi mentor para continuar evaluando la situación actual familiar.

Fechas: 2021- en adelante _____

D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No ____ / Si

__x__

reto y

últimos

¿por qué lo es? Para mi esta area siempre ha sido un gran la que ha requerido mas sacrificio d emi parte. En los meses mas aun.

Meta # 5: En la característica de Fundamento Bíblico. Deseo continuar con mi aprendizaje de la biblia y la interpretación de esta. escoger un libro a la vez de la biblia. Buscar otros libros de apoyo para poder entender el mensaje y hacer cortas reflexiones con los versículos que más me impactaron

A. Medios: Escoger un libro por mes para leer. Buscar otros libros de apoyo y diccionarios bíblicos para poder comprender mas la lectura. Escoger un pasaje bíblico semanal que me hayan impactado para hacer una corta reflexión y compartirla con mi familia.

B. Método de evaluación o para rendir cuenta
Comunicarle a mi mentor que voy a estar leyendo un libro por mes. Enviarle por email las reflexiones que vaya trabajando para conocer su sentir sobre la interpretación realizada. Compartir estas reflexiones con mi familia.

C. Fechas: _Abril 2022-Diciembre
2022 _____

D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No ___/ Si ___ ¿por qué lo es?

FIRMA DEL MENTOR:	_____	FECHA:

FIRMA DEL ESTUDIANTE:	_____	FECHA:
