

SF-503/SF-603/SF-703 Pacto de Aprendizaje para mi formación espiritual¹

Nombre del Estudiante: Ivania V. Candelaria Mentor: _____

FECHA: 03/23/2022 PROFESOR: Javier Gómez

Primera parte – AUTOEVALUO

“Así que tengan cuidado de su manera de vivir. No vivan como necios sino como sabios, aprovechando al máximo cada momento oportuno, porque los días son malos. Por tanto, no sean insensatos, sino entiendan cuál es la voluntad del Señor. No se emborrachen con vino, que lleva al desenfreno. Al contrario, sean llenos del Espíritu. Anímense unos a otros con salmos, himnos y canciones espirituales. Canten y alaben al Señor con el corazón, dando siempre gracias a Dios el Padre por todo, en el nombre de nuestro Señor Jesucristo.”

Efesios 5:15-21 (NVI)

El apóstol Pablo nos invita a tener cuidado de cómo vivimos. Él describe las cualidades de la persona que vive una vida consagrada como alguien que lleva una vida enfocada e intencional. Vivir una vida enfocada significa ser intencional acerca de lo que es más importante. El propósito de dicho ejercicio de intencionalidad es ayudarte a enfocarte en un plan para las piezas importantes del gran todo – ¡TU! Con el poder del Espíritu Santo trabajando en ti, es posible vivir una vida intencional, enfocada, y que se caracteriza por crecer en santidad.

Mientras que vivir con un plan es una buena idea para todos, para alguien considerando el ministerio es vital. Una de las claves para una vida sana y un ministerio efectivo es ser intencional acerca de tu crecimiento durante el proceso de preparación para el ministerio. En la ACM hemos reconocido que hay CINCO CARACTERÍSTICAS ESENCIALES para un obrero cristiano. Estas características son:

Carácter Cristo-Céntrico, Ministerio Empoderado, Liderazgo Espiritual, Vida Saludable, Fundamento Bíblico

Este ejercicio te faculta para tomar un inventario personal de las características claves que forman las cinco áreas de un obrero cristiano. Basado en tu inventario, podrás ver más claramente las características donde querrás invertir de manera intencional mientras continuas desarrollándote en tu llamado. Aun cuando entendemos que no necesariamente obtendrás un nivel de excelencia en todas las características, deseamos que por medio de una relación con un entrenador o mentor, podrás aprender y desarrollarte en cada característica. Una relación así puede ayudarte a enfocarte y motivarte a desarrollar dichas características en tu vida. En este proceso, invita a Dios a que te ayude a vislumbrar un futuro donde estés alineado con Su diseño y plan para ti.

Auto-avalúo sobre las cinco características esenciales de un obrero

En la siguiente sección, verás las cinco características de un obrero cristiano que son esenciales para el trabajo y liderazgo ministerial. Por favor sea honesto y preciso en su auto-evaluación. *Al evaluarte toma en cuenta también los hallazgos realizados en los otros avalúos completados en el curso, así como la retroalimentación de tu grupo pequeño.* Quizás debas pensar que eres otra persona llenando una referencia para ti. ¿Cómo responderías? Usa lo siguiente como guías para tu evaluación:

Excelente – Usted observa en el candidato evidencia excepcional de esta área de avalúo, y siente que el candidato excede al promedio de la mayoría de los aplicantes de su edad.

¹ Procure seguir las guías de la Rúbrica de Desempeño o Evaluación para el Pacto de Aprendizaje, incluida en el Prontuario del curso.

(1) CARÁCTER CRISTO-CÉNTRICO

Los candidatos demuestran tener un caminar con Dios en el que continúan profundizando y que se revela como ese estilo de vida consagrado descrito en 1 Timoteo 3:1-7. Ellos son sabios administradores de sus recursos. Toma algún tiempo para considerar en oración y evaluar honestamente tu actual nivel de desarrollo para cada uno de las 5 características esenciales de un obrero cristiano.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Formación: Tengo una relación profunda y creciente con Cristo por medio de un patrón devocional regular y lleno de significado, disciplinas espirituales, incluyendo una creciente y consistente vida de oración.			✓	
Integridad: Soy una persona de integridad, sinceridad, y pureza moral.		✓		
Mayordomía: Utilizo mis recursos (tiempo, dinero, y relaciones) sabiamente.			✓	

(2) MINISTERIO EMPODERADO

Descubriendo y confirmando los dones espirituales y llamado del candidato conduce a un ministerio misional efectivo donde las vidas son transformadas, comunidades cambiadas, y el mundo es impactado.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Llamado: Yo entiendo y tengo la seguridad de que Dios me llamó al liderazgo ministerial; otros en la iglesia también han estado confirmando mi llamado.		✓		
Dones Espirituales: Yo entiendo y utilizo mis	✓			

dones, talentos, y pasiones para el avance del Reino de.				
Aptitud: Yo puedo articular, demostrar, y movilizar a otros en una filosofía de ministerio Cristo-céntrica para hacer discípulos.			✓	
Misional: Yo me siento cómodo, activo y adecuado al compartir mi fe con los que no pertenecen a la iglesia.				✓

(3) LIDERAZGO ESPIRITUAL

Liderar con excelencia requiere de los candidatos que estos sirvan a sus equipos de trabajo sacrificándose por ellos, tomando decisiones efectivas, organizando y empoderando a otros. Ellos manejan bien el estrés y la ansiedad y resuelven conflictos liderando a los participantes hacia la reconciliación.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Equipo: Yo trabajo bien en un equipo y puedo resolver conflictos bíblicamente.			✓	
Efectividad: Yo soy efectivo(a) organizando, manejando el tiempo, tomando decisiones, y liderando a otros.				✓
Actitud: Yo manejo bien el estrés y la ansiedad. Yo respondo bien a la autoridad y valoro la retroalimentación positiva y constructiva.		✓		

(4) VIVIR SALUDABLEMENTE

Los candidatos mantienen una vida saludable balanceada. Ellos procesan apropiadamente sus dolores y pérdidas pasadas. Ellos poseen una perspectiva realista y positiva acerca de la vida y están al tanto de cómo sus emociones afectan a otros. Ellos tienen un matrimonio sólido, probadas destrezas para criando hijos, y una familia comprometida a un estilo de vida ministerial.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Salud Física: mantengo la salud física con buenos hábitos de nutrición, ejercicios, descanso				✓

adecuado.				
Salud Emocional: Yo estoy saludable emocionalmente y poseo un apropiado autoevaluó.		✓		
Salud Relacional: Me relaciono bien con otros y tengo una perspectiva de la vida realista y positiva.		✓		
Salud Familiar: Tengo una linda familia, probadas destrezas para cuidarla, y una familia que está comprometida con el ministerio como estilo de vida.				✓

Nota: En cuanto a la salud familiar necesito marcar "necesita desarrollo" porque mi esposo no ha entregado su vida a Cristo.

(5) FUNDAMENTO BÍBLICO

Los candidatos tienen un conocimiento funcional y adecuado de la Biblia y pueden articular y defender una teología integrada y coherente que está alineada con la iglesia o denominación en la que sirve o aspira servir.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Conocimiento Bíblico: Yo tengo un buen conocimiento funcional de la Biblia.		✓		
Comprensión Teológica: Yo soy capaz de comunicar adecuadamente las verdades doctrinales.			✓	
Lealtad a la iglesia: Yo he estado y estoy comprometido con vivir los valores centrales de la denominación (iglesia) en la que sirvo o aspiro a servir dando liderazgo ministerial.	✓			

II. NECESIDADES Y ANHELOS ESPIRITUALES: Revise su inventario nuevamente. Para cada una de *las cinco características esenciales de un obrero* procure identificar aquellas áreas que necesitan algún desarrollo, o que quizás no se han observado en su vida últimamente. ¿Cuáles percibe usted que Dios quiere que desarrolle próximamente en su vida?

- Carácter Cristo-Céntrico: Formación - Necesito fortalecer las disciplinas espirituales, en especial tener una vida de oración más profunda.
- Ministerio Empoderado: Misional - Trabajar en cuon oetivos soy en compartir mi fe con otros que no son de la iglesia.
- Liderazgo Espiritual: Efectividad - Ser más efectiva en el manejo del tiempo.
- Vivir Saludablemente: Salud Física - Cuidar mejor de mis hábitos alimentarios o nutrición.
- Fundamento Bíblico: Comprensión Teológica - Aprender a comunicar mejor las verdades doctrinales.

III. Metas: Para cada una de las necesidades y anhelos espirituales identificados arriba, procure postular una meta a alcanzar durante su tiempo en el STPR. Entre dichas metas debe incluir al menos un (1) riesgo lleno de fe (de grandes proporciones) o tres (3) (de menor proporción) Debe identificar además los medios que harán factible alcanzar cada meta (cómo piensa conseguirlo). Especificará además las fechas para alcanzar cada meta, entre ahora y el tiempo en que proyecta graduarse del STPR. Indique las relaciones donde rendirá cuentas y algunas de las preguntas que conciente en darle permiso a dichas personas a realizarle en sus reuniones.

Meta 1: Profundizar en mi vida de oración diariamente, dedicando un espacio a escuchar a Dios.

(P. ej. Leer la Biblia entera cada año)

- **Medios:**
1. Llevando un diario de oración - ¿Qué me dice Dios hoy?
2. Durante la oración dedicar tiempo a estar en silencio escuchando la voz de Dios.

(P. ej. Seleccionar un plan de lectura de la Biblia diseñado para el año entero a utilizar durante mi tiempo devocional el cual ocurre todos los días a las 5:50 am.)

- **Método de evaluación o de rendir cuentas:**
Llevando el diario de oración contestando las siguientes pregunta
1. ¿Qué me dice Dios hoy?
2. ¿Qué debo hacer al respecto?

P. ej. Mi esposa y mi mentor podrá preguntarme en cualquier momento y específicamente en nuestra reunión de mentoría bisemanal).

- Fechas: Abril en adelante (P. ej. Septiembre 2014 Septiembre 2015.)
- ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No ☐ / Si ☒ ¿por qué lo es?
Porque es algo que anhelo sea continuo en mi relación con el Señor.

Meta #2: Compartir mi fe con las personas que están en mi entorno.

A. Medios:

1. Encontrar una forma de compartir mi fe con las 2 chokeres escolares que recojen y dejan a mi hijo en la casa. Ellas hablan inglés y solo las veo 2 minutos cada día.
 2. Participar de las actividades de evangelización en la comunidad que se realizarán este año como parte de nuestra iglesia local.
- Método de evaluación o de rendir cuentas:
Esta meta la compartiré con mi amiga Karen, ella podrá preguntarme en cualquier momento sobre esto.

- Fechas: Marzo en adelante
- ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No ☐ / Si ☒ ¿por qué lo es?
Debo vencer el temor y ser intencional. También, anhelo que esto sea algo que caracterice mi vida cristiana.

Meta #3: Identificar las tareas pendientes de los ministerios de Misiones y Adoración semanalmente y trabajar sobre ello.

A. Medios:

1. Hacer, al inicio de semana (lunes), un "to do list".
2. Trabajar y atender los pendientes según el orden de esta lista.

B. Método de evaluación o para rendir cuentas:

Verificar el progreso de la lista semanalmente.

C. Fechas: Marzo en adelante

- ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No ☒ / Si ☐ ¿por qué lo es? Considero que no es un riesgo lleno de fe porque es algo que he practicado anteriormente pero no con regularidad.

Meta # 4: Eliminar las bebidas de soda de mi alimentación diaria.

- Medios:

1. Sustituir cada bebida de soda (refresco) por una botella de agua.

- Método de evaluación o para rendir cuentas:

Mi esposo me estará apoyando y puede preguntarme sobre esto en cualquier momento del día.

C. Fechas: Marzo en adelante

D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No ☐ / Si ☒

¿por qué lo es? Porque lo estaba consumiendo 2 veces al día y creo que ya estaba volviéndome adicto a él. Quiero desaparecerlo de mi vida.

Meta # 5: _____

Leer 2 libros sobre doctrina cristiana este año.

- Medios:

1. Escoger 2 libros con buenas referencias y leerlos en el año.
2. Compartir lo aprendido con algún hermano.

- B. Método de evaluación o para rendir cuentas:

Voy a compartir esta meta con mi amiga Josimara, ella podrá preguntarme en cualquier momento. Además, compartiré con ella sobre doctrina y ella me dará su retroalimentación con relación a si lo comunico efectivamente.

C. Fechas: Marzo - Diciembre 2022

D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No ☐ / Si ☒ ¿por qué lo es?

Usualmente comienzo la lectura de un libro y no lo termino.

FIRMA DEL MENTOR: _____ FECHA: _____.

FIRMA DEL PROFESOR: _____ FECHA: _____.