

SF-503/SF-603/SF-703 Pacto de Aprendizaje para mi formación espiritual¹

Nombre del alumno: Elisha Calderón Berríos

Mentor: Youngdo Kang

FECHA: 22 de marzo de 2022

PROFESOR: Prof. Javier Gómez Marrero

Primera parte – AUTOEVALUACIÓN

“ Así que ten cuidado con cómo vives. No viváis como necios sino como sabios, aprovechando al máximo cada momento oportuno, porque los días son malos. Por tanto, no seáis insensatos, sino entendidos de cuál sea la voluntad del Señor . No te emborraches con vino, que lleva al libertinaje. Más bien, sed llenos del Espíritu . Anímense unos a otros con salmos, himnos y cánticos espirituales. Canta y alaba al Señor desde el fondo de tu corazón, dando siempre gracias a Dios Padre por todo, en el nombre de nuestro Señor Jesucristo . ”

Efesios 5:15-21 (NVI)

El apóstol Pablo nos invita a tener cuidado de cómo vivimos. Describe las cualidades de la persona que vive una vida consagrada como alguien que lleva una vida enfocada e intencional. Vivir una vida enfocada significa ser intencional sobre lo que es más importante. El propósito de tal ejercicio de intencionalidad es ayudarlo a concentrarse en un plan para las piezas importantes del todo mayor : ¡USTED! Con el poder del Espíritu Santo obrando en ti, es posible vivir una vida intencional, enfocada y caracterizada por crecer en santidad. Si bien vivir según un plan es una buena idea para todos, para alguien que está considerando el ministerio es vital. Una de las claves para una vida saludable y un ministerio efectivo es ser intencional en su crecimiento durante el proceso de preparación para el ministerio . En la ACM hemos reconocido que existen CINCO CARACTERÍSTICAS ESENCIALES para un obrero cristiano. Estas características son :

Carácter centrado en Cristo , Ministerio empoderado, Liderazgo espiritual, Vida sana, Fundamento bíblico

Este ejercicio le permite hacer un inventario personal de las características clave que conforman las cinco áreas de un obrero cristiano. Con base en su inventario, podrá ver más claramente las características en las que querrá invertir intencionalmente a medida que continúa desarrollándose en su vocación . Si bien entendemos que no necesariamente alcanzará un nivel de excelencia en cada rasgo , Esperamos que a través de una relación con un entrenador o mentor, pueda aprender y desarrollarse en cada rasgo . Tal relación puede ayudarlo a concentrarse y motivarlo a desarrollar estas características en su vida. En este proceso, invita a Dios a que te ayude a imaginar un futuro en el que estés alineado con Su diseño y plan para ti.

Autoevaluación sobre las cinco características esenciales de un trabajador

En la siguiente sección, verá las cinco características de un obrero cristiano que son esenciales para la obra ministerial y el liderazgo. Por favor , sea honesto y preciso en su autoevaluación . *Al evaluarse a sí mismo, también tiene en cuenta los hallazgos realizados en las otras evaluaciones realizadas en el curso, así como los comentarios de su pequeño grupo* . Quizás deberías pensar que eres otra persona llenando una referencia por ti. ¿Cómo responderías ? _ Use lo siguiente como guía para su evaluación:

Excelente : observa en el candidato pruebas excepcionales de esta área de evaluación , y siente que el candidato supera la media de la mayoría de los aspirantes de su edad.

Sólido : ve evidencia constante de esta área de evaluación en la vida y el ministerio del candidato . Se siente seguro de que esta área es segura y seguirá siendo fuerte en la vida y el ministerio del candidato.

¹Trate de seguir los lineamientos de la Rúbrica de Desempeño o Evaluación para el Pacto de Aprendizaje, incluida en el programa del curso.

Creciente : puede detectar indicios de que esta área de evaluación es importante para el solicitante y que él / ella ha sido intencional en su desarrollo. Por lo tanto, desea alentarlo a que progrese continuamente.

Necesita desarrollo : aunque puede haber algunos signos de esta área de evaluación en la vida del solicitante, es obvio, sin embargo, que él / ella necesita ser más intencional para mejorar en esta área .

(1) CARÁCTER CENTRADO EN CRISTO

Los candidatos demuestran un caminar cada vez más profundo con Dios que se revela como ese estilo de vida consagrado descrito en 1 Timoteo 3:1-7. Son administradores sabios de sus recursos. Tómese un tiempo para considerar en oración y evaluar honestamente su nivel actual de desarrollo para cada una de las 5 características esenciales de un trabajador cristiano.

	EXCELENTE (4)	SÓLIDO (3)	CRECIENTE (dos)	DESARROLLO DE NECESIDADES (1)
Formación: Tengo una relación profunda y creciente con Cristo a través de un patrón devocional regular y significativo , disciplinas espirituales, incluida una vida de oración constante y creciente .		X		
Integridad: Soy una persona íntegra, sincera y pura moral.		X		
mayordomía: Uso mis recursos (tiempo, dinero y relaciones) sabiamente.		X		

(2) MINISTERIO EMPODERADO

Descubrir y confirmar los dones espirituales y el llamado del candidato conduce a un ministerio misional efectivo donde se transforman vidas, se cambian comunidades y se impacta al mundo.

	EXCELENTE (4)	SÓLIDO (3)	CRECIENTE (dos)	DESARROLLO DE NECESIDADES (1)
Llamado: Entiendo y confío en que Dios me ha llamado al liderazgo ministerial; otros en la iglesia también han estado confirmando mi llamado .	X			

Dones Espirituales: Entiendo y uso mis dones, talentos y pasiones para el avance del Reino de.	X			
Competencia: Puedo articular, demostrar y movilizar a otros en una filosofía de ministerio centrada en Cristo para hacer discípulos .	X			
Misional: Me siento cómodo , activo y apropiado para compartir mi fe con los que están fuera de la iglesia.	X			

(3) LIDERAZGO ESPIRITUAL

Líderar con excelencia requiere que los candidatos sirvan a sus equipos de trabajo sacrificándose por ellos , tomando decisiones efectivas, organizando y empoderando a otros. Manejan bien el estrés y la ansiedad y resuelven los conflictos guiando a los participantes hacia la reconciliación .

	EXCELENTE (4)	SÓLIDO (3)	CRECIENTE (dos)	DESARROLLO DE NECESIDADES (1)
Equipo: Trabajo bien en equipo y puedo resolver conflictos bíblicamente .	X			
Eficacia: Soy eficaz organizando, administrando el tiempo, tomando decisiones y dirigiendo a otros.		X		
Actitud: Manejo bien el estrés y la ansiedad. Respondo bien a la autoridad y valoro la retroalimentación positiva y constructiva .		X		

(4) VIDA SALUDABLE

Los candidatos mantienen una vida sana y equilibrada. Procesan adecuadamente su dolor y pérdida pasados. Tienen una visión realista y positiva de la vida y son conscientes de cómo sus emociones afectan a los demás. Tienen un matrimonio fuerte, habilidades de crianza probadas y una familia comprometida con un estilo de vida ministerial.

	EXCELENTE (4)	SÓLIDO (3)	CRECIENTE (dos)	DESARROLLO DE NECESIDADES (1)

Salud Física : Mantengo la salud física con buenos hábitos de alimentación, ejercicio , descanso adecuado.		X		
Salud Emocional: Estoy emocionalmente sano y tengo una autoevaluación adecuada .		X		
Salud Relacional: Me relaciono bien con los demás y tengo una visión realista y positiva de la vida.		X		
Salud familiar: Tengo una familia agradable, habilidades probadas para brindar cuidados y una familia comprometida con el ministerio como estilo de vida.	X			

(5) FUNDAMENTO BÍBLICO

Los candidatos tienen un conocimiento práctico y adecuado de la Biblia y pueden articular y defender una teología integrada y coherente que esté alineada con la iglesia o denominación en la que sirven o aspiran a servir .

	EXCELENTE (4)	SÓLIDO (3)	CRECIENTE (dos)	DESARROLLO DE NECESIDADES (1)
Conocimiento Bíblico : Tengo un buen conocimiento práctico de la Biblia.	X			
Comprensión teológica : Soy capaz de comunicar adecuadamente las verdades doctrinales.	X			
Lealtad a la iglesia: He estado y estoy comprometido a vivir los valores fundamentales de la denominación (iglesia) en la que sirvo o aspiro a servir dando liderazgo ministerial .	X			

II. NECESIDADES Y DESEOS ESPIRITUALES : Revise su inventario nuevamente. Para cada una de *las cinco características esenciales de un trabajador* trate de identificar esas áreas que necesitan algún desarrollo , o que tal vez no se han notado en tu vida últimamente . ¿Qué percibes que Dios quiere que desarrolles a continuación en tu vida?

1. Personaje central de Cristo. Dios requiere más de mi tiempo en la práctica de mis disciplinas espirituales. Para ellos necesito redistribuir mi tiempo más sabiamente.
2. Liderazgo Espiritual. Necesito seguir trabajando en el manejo del estrés y la ansiedad. En este proceso he mejorado mucho, pero aún me falta seguir desarrollándome.
3. Vivir saludablemente. Aunque me he estado desarrollando en esta área, necesito ser más consistente. Sobre todo, en el ámbito de la alimentación y la pérdida de peso.

tercero Metas: Para cada una de las necesidades y deseos espirituales identificados anteriormente, trate de proponer una meta a alcanzar durante su tiempo en la PRTS. Entre estas metas, debe incluir al menos un (1) riesgo lleno de fe (de grandes proporciones) o tres (3) (de menores proporciones) . También debe identificar los medios que harán factible el logro de cada meta (cómo lo tiene la intención de conseguirlo). También especifica las fechas para lograr cada meta, desde ahora hasta el momento en que piensas egresar de la STPR. Indique las relaciones en las que rendirá cuentas y algunas de las preguntas que tenga conocimiento de que dichas personas le permitan formular en sus reuniones .

Meta 1: Aumentar mis períodos de oración.

- A. Medios: Programar períodos más largos de oración y vigiliass.
- B. Método de evaluación o rendición de cuentas:
Calendario y Diario
- C. Fechas: marzo 2022-mayo 2022
- D. ¿Es este objetivo un gran riesgo lleno de fe? No _____ / Sí X ¿Por qué es ?
Es una meta llena de fe por la carga académica que tengo en el seminario y mis responsabilidades profesionales y familiares.

Meta #2: Poder mantenerme sin momentos de crisis por estrés o ansiedad.

A. Medios:

Mantener la disciplina con mi tiempo. Reserva intencionalmente tiempo para descansar. Orando sobre trabajo problemas en lugar de centrarse en ellos.

- B. Método de evaluación o rendición de cuentas:
Diario. Rendición de cuentas a mi esposa.

C. Fechas: marzo 2022-mayo 2022

- E. ¿Es este objetivo un gran riesgo lleno de fe? No _____ / Sí X ¿Por qué es ?
Es un gol lleno de fe por la carga académica y en particular por los cambios en el área laboral.

Meta #3: Bajar de peso y mejorar mi dieta.

A. Medios:

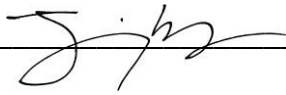
ejercicio y dieta

B. Método de evaluación o rendición de cuentas:

Evaluación médica de rutina

D. Fechas: marzo 2022-mayo 2022

- E. ¿Es este objetivo un gran riesgo lleno de fe? No _____ / Sí X ¿Por qué es ?
Es una meta llena de fe dado el alto costo de la comida saludable y el poco tiempo libre para hacer ejercicio.

FIRMA DEL MENTOR: _____  _____ FECHA: 22 de marzo de 2022.

FIRMA DEL PROFESOR: _____ FECHA: _____.