

SF-503/SF-603/SF-703 Pacto de Aprendizaje para mi formación espiritual¹

Nombre del Estudiante: Damarys Aulí Medero

Mentor: Pastora Margot Camacho

FECHA: 30 de agosto de 2021.

PROFESOR: Javier Gómez

Primera parte – AUTOEVALUO

"Así que tengan cuidado de su manera de vivir. No vivan como necios sino como sabios, aprovechando al máximo cada momento oportuno, porque los días son malos. Por tanto, no sean insensatos, sino entiendan cuál es la voluntad del Señor. No se emborrachen con vino, que lleva al desenfreno. Al contrario, sean llenos del Espíritu. Anímense unos a otros con salmos, himnos y canciones espirituales. Canten y alaben al Señor con el corazón, dando siempre gracias a Dios el Padre por todo, en el nombre de nuestro Señor Jesucristo."

Efesios 5:15-21 (NVI)

El apóstol Pablo nos invita a tener cuidado de cómo vivimos. Él describe las cualidades de la persona que vive una vida consagrada como alguien que lleva una vida enfocada e intencional. Vivir una vida enfocada significa ser intencional acerca de lo que es más importante. El propósito de dicho ejercicio de intencionalidad es ayudarte a enfocarte en un plan para las piezas importantes del gran todo – ¡TU! Con el poder del Espíritu Santo trabajando en ti, es posible vivir una vida intencional, enfocada, y que se caracteriza por crecer en santidad.

Mientras que vivir con un plan es una buena idea para todos, para alguien considerando el ministerio es vital. Una de las claves para una vida sana y un ministerio efectivo es ser intencional acerca de tu crecimiento durante el proceso de preparación para el ministerio. En la ACM hemos reconocido que hay

CINCO CARACTERÍSTICAS ESENCIALES para un obrero cristiano. Estas características son:

Carácter Cristo-Céntrico, Ministerio Empoderado, Liderazgo Espiritual, Vida Saludable, Fundamento Bíblico

Este ejercicio te faculta para tomar un inventario personal de las características claves que forman las cinco áreas de un obrero cristiano. Basado en tu inventario, podrás ver más claramente las características donde querrás invertir de manera intencional mientras continúas desarrollándote en tu llamado. Aun cuando

entendemos que no necesariamente obtendrás un nivel de excelencia en todas las características, deseamos que por medio de una relación con un entrenador o mentor, podrás aprender y desarrollarte en cada característica.

Una relación así puede ayudarte a enfocarte y motivarte a desarrollar dichas características en tu vida. En este proceso, invita a Dios a que te ayude a vislumbrar un futuro donde estés alineado con Su diseño y plan para ti.

Auto-avalúo sobre las cinco características esenciales de un obrero

¹ Procure seguir las guías de la Rúbrica de Desempeño o Evaluación para el Pacto de Aprendizaje, incluida en el Prontuario del curso.

En la siguiente sección, verás las cinco características de un obrero cristiano que son esenciales para el trabajo y liderazgo ministerial. Por favor sea honesto y preciso en su auto-evaluación. *Al evaluarte toma en cuenta también los hallazgos realizados en los otros avalúos completados en el curso, así como la retroalimentación de tu grupo pequeño.* Quizás debas pensar que eres otra persona llenando una referencia para ti. ¿Cómo responderías? Usa lo siguiente como guías para tu evaluación:

Excelente – Usted observa en el candidato evidencia excepcional de esta área de avalúo, y siente que el candidato excede al promedio de la mayoría de los aplicantes de su edad.

Sólido – Usted ve evidencia consistente de esta área de avalúo en la vida y ministerio del candidato.

Usted se siente confiado de que esta área está segura y de que continuará fuerte en la vida y ministerio del candidato.

Creciendo – Usted puede detectar indicaciones de que esta área de avalúo es importante para el aplicante y que él/ella ha sido intencional en su desarrollo. Por lo que usted quiere animarlo(la) en un progreso continuo.

Necesita Desarrollo – Aunque pueda haber algunas señales de esta área de avalúo en la vida del aplicante, es obvio sin embargo que él/ella necesita ser más intencional para mejorar en esta área.

(1) CARÁCTER CRISTO-CÉNTRICO

Los candidatos demuestran tener un caminar con Dios en el que continúan profundizando y que se revela como ese estilo de vida consagrado descrito en 1 Timoteo 3:1-7. Ellos son sabios administradores de sus recursos. Toma algún tiempo para considerar en oración y evaluar honestamente tu actual nivel de desarrollo para cada uno de las 5 características esenciales de un obrero cristiano.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Formación: Tengo una relación profunda y creciente con Cristo por medio de un patrón devocional regular y lleno de significado, disciplinas espirituales, incluyendo una creciente y consistente vida de oración.		X		
Integridad: Soy una persona de integridad, sinceridad, y pureza moral.	X			

Mayordomía: Utilizo mis recursos (tiempo, dinero, y relaciones) sabiamente.		X		
---	--	---	--	--

(2) MINISTERIO EMPODERADO

Descubriendo y confirmando los dones espirituales y llamado del candidato conduce a un ministerio misional efectivo donde las vidas son transformadas, comunidades cambiadas, y el mundo es impactado.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Llamado: Yo entiendo y tengo la seguridad de que Dios me llamó al liderazgo ministerial; otros en la iglesia también han estado confirmando mi llamado.	X			
Dones Espirituales: Yo entiendo y utilizo mis dones, talentos, y pasiones para el avance del Reino de Dios.		X		
Aptitud: Yo puedo articular, demostrar, y movilizar a otros en una filosofía de ministerio Cristo-céntrica para hacer discípulos.	X			
Misional: Yo me siento cómodo, activo y adecuado al compartir mi fe con los que no pertenecen a la iglesia.	X			

(3) LIDERAZGO ESPIRITUAL

Liderar con excelencia requiere de los candidatos que estos sirvan a sus equipos de trabajo sacrificándose por ellos, tomando decisiones efectivas, organizando y empoderando a otros. Ellos manejan bien el estrés y la ansiedad y resuelven conflictos liderando a los participantes hacia la reconciliación.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Equipo: Yo trabajo bien en un equipo y puedo resolver conflictos bíblicamente.	X			
Efectividad: Yo soy efectivo(a) organizando, manejando el tiempo, tomando decisiones, y liderando a otros.		X		
Actitud: Yo manejo bien el estrés y la ansiedad. Yo respondo bien a la autoridad y valoro la retroalimentación positiva y constructiva.	X			

(4) VIVIR SALUDABLEMENTE

Los candidatos mantienen una vida saludable balanceada. Ellos procesan apropiadamente sus dolores y pérdidas pasadas. Ellos poseen una perspectiva realista y positiva acerca de la vida y están al tanto de cómo sus emociones afectan a otros. Ellos tienen un matrimonio sólido, probadas destrezas para criando hijos, y una familia comprometida a un estilo de vida ministerial.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Salud Física: mantengo la salud física con buenos hábitos de nutrición, ejercicios, descanso adecuado.		X		
Salud Emocional: Yo estoy saludable emocionalmente y poseo un apropiado autoevalúo.		X		

Salud Relacional: Me relaciono bien con otros y tengo una perspectiva de la vida realista y positiva.	X			
Salud Familiar: Tengo una linda familia, probadas destrezas para cuidarla, y una familia que está comprometida con el ministerio como estilo de vida.	X			

(5) FUNDAMENTO BÍBLICO

Los candidatos tienen un conocimiento funcional y adecuado de la Biblia y pueden articular y defender una teología integrada y coherente que está alineada con la iglesia o denominación en la que sirve o aspira servir.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Conocimiento Bíblico: Yo tengo un buen conocimiento funcional de la Biblia.		X		
Comprensión Teológica: Yo soy capaz de comunicar adecuadamente las verdades doctrinales.		X		
Lealtad a la iglesia: Yo he estado y estoy comprometido con vivir los valores centrales de la denominación (iglesia) en la que sirvo o aspiro a servir dando liderazgo ministerial.	X			

II. NECESIDADES Y ANHELOS ESPIRITUALES: Revise su inventario nuevamente. Para cada una de *las cinco características esenciales de un obrero* procure identificar aquellas áreas que necesitan algún desarrollo, o que quizás no se han observado en su vida últimamente. ¿Cuáles percibe usted que Dios quiere que desarrolle próximamente en su vida?

1. En los aspectos presentados en el área de Carácter Cristo-Céntrico debo seguir trabajando en mi vida devocional, quiero que mis momentos de devoción sean de mayor tiempo y sin interrupciones, pero además añadir otras disciplinas como la meditación y la contemplación. Reconozco que solo en una relación firme y constante con nuestro Padre es que podré tener una vida plena. Juan 15:5 lo establece así “Yo soy la vid, vosotros los pámpanos, el que permanece en mí, y Yo en él, este lleva mucho fruto; porque separados de mí nada podéis hacer”. Este es uno de mis textos favoritos y me lo recuerdo cada vez que intento hacer algo por mi misma. Uno de mis deseos mas fuertes siempre es escuchar su voz, y estar segura de que ciertamente es El.
Esto me lleva a detenerme en los aspectos de la mayordomía donde debo hacer énfasis en el manejo de mi tiempo para llegar a esos momentos especiales de devoción con mayor calma y más enfocada en ese tiempo separado.
El otro aspecto que me propongo mejorar y donde he logrado mucho avance es en la entrega del diezmo. Lo veo y creo como mi responsabilidad, he avanzado en eso, pero quiero ser mas fiel y constante en la entrega.
2. En los aspectos presentados en el área de Ministerio Empoderado debo trabajar con la práctica de mis dones espirituales, muy particularmente en mi don y llamado a ser pastora. Actualmente me encuentro en dirección a iniciar el Proceso Preministerial de la Denominación Bautista luego de un tiempo en el proceso de mi iglesia local. Sigo trabajando hacia esa meta y practicando dones identificados como el del servicio que he dirigido con la guianza del Espíritu Santo hacia el campo misionero y el don de la misericordia.

3. En el área de Liderazgo Espiritual es una necesidad urgente para mi manejar el tiempo de una manera más efectiva. Un buen manejo del tiempo ayudará a fortalecer mi vida en el área espiritual.
4. En el área de Vivir Saludablemente es una necesidad atender una situación de enfermedad relacionada al padecimiento de fibromas. Esto me ha llevado a la necesidad de intervenciones quirúrgicas para la remoción de estos. Me encuentro en una etapa de espera de resultados y toma de decisiones. Aunque no son malignos afectan mi calidad de vida por lo que es una meta para mi atender ese tema. Además, siempre es parte de mis metas perder peso, por lo que mi plan es visitar un nutricionista y comenzar un plan de ejercicios.
5. En el área de Fundamento Bíblico el Conocimiento Bíblico y la Comprensión Teológica son dos de los aspectos que debo seguir trabajando, aunque soy estudiante del Seminario y apasionada de la teología entiendo que debo seguir preparándome pues el énfasis que me gusta darle a mi predicación está en la educación y formación teológica. Tomo muy en serio estos aspectos porque lo que predicamos es el Evangelio.

III. Metas: Para cada una de las necesidades y anhelos espirituales identificados arriba, procure postular una meta a alcanzar durante su tiempo en el STPR. Entre dichas metas debe incluir al menos un (1) riesgo lleno de fe (de grandes proporciones) o tres (3) (de menor proporción) Debe identificar además los medios que harán factible alcanzar cada meta (cómo piensa conseguirlo). Especificará además las fechas para alcanzar cada meta, entre ahora y el tiempo en que proyecta graduarse del STPR. Indique las relaciones donde rendirá cuentas y algunas de las preguntas que consciente en darle permiso a dichas personas a realizarle en sus reuniones.

Meta 1:

Mejorar mi periodo diario de devoción en las mañanas añadiendo la práctica de la disciplina de la meditación y durante las noches apagar todo en la casa para tener un tiempo solo de oración.

Medios:

Acompañar momento de devoción con mi Biblia y libreta de anotaciones como “diario”.

A. Método de evaluación o de rendir cuentas:

Establecer como método de rendir cuentas el seguimiento tres (3) veces al mes con mi mentora y un grupo de amigos (2 mejores amiga y hermana) que podrán preguntar sobre el proceso y las experiencias del mismo. Podrán hacerme preguntas sobre las lecturas realizadas, sobre las experiencias que han sido sobresalientes en ese tiempo.

B. Fechas: Septiembre 2021-Diciembre 2021

C. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No X / Si _____ ¿por qué lo es?

Meta #2:

Iniciar nuevamente un plan de lectura de la Biblia en un año.

A. Medios:

Seleccionar un plan de lectura de la Biblia diseñado para el año entero (Biblia en Un Año NTV). Establecer este periodo en horario de 12:00pm y acompañarlo con 15 minutos de meditación y contemplación.

B. Método de evaluación o de rendir cuentas:

En este caso el método que estableceré para evaluarme será el calendario de lecturas, que también compartiré con mi mentora. Mi mentora podrá preguntarme ¿qué pasajes bíblicos leíste? ¿qué nuevo pudiste ver que antes no habías visto? Entre otras preguntas.

C. Fechas: septiembre 2021- Diciembre 2021

D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No X / Si ____ ¿por qué lo es?

Meta #3:

Entregar el diezmo mensualmente.

A. Medios:

Separar el dinero del diezmo durante la primera quincena de cobro y entregarlo en la iglesia.

B. Método de evaluación o de rendir cuentas:

Al igual que con las metas anteriores mi mentora podrá cuestionarme sobre este asunto. En adición, estaré buscando la ayuda de un contable o asesor financiero (cristiano) para que me ayude a organizar mis finanzas. Este contable también podrá pedirme que le rinda cuentas.

C. Fechas: Septiembre 2021- Diciembre 2021

D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No ☐ / Si ☒ ¿por qué lo es?

Esta es una de las áreas mas difíciles de cumplir porque aunque entiendo y creo en la disciplina del diezmo, en ocasiones representa no tener dinero para otras cosas. Me dedicaré a estudiar mis gastos para poder hacer ajustes necesarios y cumplir con esta meta.

Meta # 4:

Completar mi proceso preministerial en la Denominación. Hacer mayor uso de mis dones y talentos en la iglesia.

A. Medios:

Trabajos asignados en la denominación.

B. Método de evaluación o para rendir cuentas:

En esta área rendiré cuentas no solo a mi mentora sino al pastor encargado del proceso en la iglesia local.

C. Fechas: A ser determinada por la Denominación (mientras yo daré seguimiento al proceso)

D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No ☐ / Si ☒ ¿por qué lo es?

Este representa un riesgo de fe para mí porque requiere salir de mi zona conocida la Primera Iglesia Bautista de Carolina para enfrentar otros escenarios.

Meta # 5:

Organizar un nuevo proyecto de misión.

A. Medios:

Apoyo y Comisión de la Iglesia local.

B. Método de evaluación o para rendir cuentas:

En esta área rendiré cuentas no solo a mi mentora y pastora de la juventud sino al pastor encargado de evangelismo y misiones en nuestra iglesia local.

C. Fechas: A ser determinada por la Iglesia (mientras vamos desarrollando el plan de trabajo)

D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No ___/ Si X ¿por qué lo es?

Siempre representa un reto y riesgo de fe salir a compartir el evangelio en otros lugares. Siendo uno de los mayores conocer la cultura de los lugares que visitamos.

Meta # 6:

Establecer un buen manejo del tiempo como parte de mi rutina diaria.

A. Medios:

Realizar un estudio consciente de un día regular, anotar todas mis actividades.

Discutirlo con la mentora.

Establecer un “sistema de horario”, prioridades y necesidades

Hacer uso de agenda.

B. Método de evaluación o para rendir cuentas:

Cumplir plan diseñado, evaluación pre y post diseño. Mi mentora podrá indagar sobre mis actividades diarias, llevándome a reflexionar sobre los deberes, las prioridades y las cosas verdaderamente importantes.

C. Fechas: Septiembre 2021-Diciembre 2021

D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No X/ Si _ ¿por qué lo es?

Meta # 7:

Establecer un sistema para organizar citas necesarias para atender situación de los fibromas.

A. Medios:

Sacar cita con doctor relacionado y atenderme regularmente.

B. Método de evaluación o para rendir cuentas:

Asistencia a las citas y compromiso con tratamiento. Daré cuentas a la mentora.

C. Fechas: Septiembre 2021-Diciembre 2021

D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No X/ Si _ ¿por qué lo es?

Meta # 8:

Establecer plan de trabajo para atender peso y nutrición (rebajar 20 lbs).

A. Medios:

Buscar ayuda de nutricionista

Hacer plan de ejercicios permitidos (operación de rodilla y un pequeño grupo de apoyo que también haga el plan, creando también una especie de programas de recompensas.

B. Método de evaluación o para rendir cuentas:

Añadir a la mentora, la ayuda de la nutricionista y el apoyo de mi grupo de amigos. Podrán hacer preguntas sobre el plan de dieta, el peso alcanzado.

C. Fechas: Septiembre 2021-Diciembre 2021

D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No X/ Si _ ¿por qué lo es?

Meta # 9:

Continuar y terminar mis estudios en teología para adquirir mayor conocimiento bíblico y comprensión teológica.

A. Medios:

Seminario Teológico de Puerto Rico

Capacitaciones y Talleres provistos por la Iglesia y la Denominación

B. Método de evaluación o para rendir cuentas:

Cursos aprobados y trabajos realizados, empeño en los mismos y grado de dificultad. Rendiré cuentas a la mentora.

C. Fechas: Septiembre 2021-Diciembre 2022 (culmino Maestría)

D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No X/ Si _ ¿por qué lo es?

FIRMA DEL MENTOR: Margot Camacho FECHA: 30/agosto/2021
FIRMA DEL PROFESOR: _____ FECHA: _____.