

SF-503/SF-603/SF-703 Pacto de Aprendizaje para mi formación espiritual¹

Nombre del Estudiante: Paula Lebron Melendez Mentor: Yaritza Santos

FECHA: 2/16/22 PROFESOR: Javier Gomez

Primera parte – AUTOVALÚO

“Así que tengan cuidado de su manera de vivir. No vivan como necios sino como sabios, aprovechando al máximo cada momento oportuno, porque los días son malos. Por tanto, no sean insensatos, sino entiendan cuál es la voluntad del Señor. No se emborrachen con vino, que lleva al desenfreno. Al contrario, sean llenos del Espíritu. Anímense unos a otros con salmos, himnos y canciones espirituales. Canten y alaben al Señor con el corazón, dando siempre gracias a Dios el Padre por todo, en el nombre de nuestro Señor Jesucristo.”

Efesios 5:15-21 (NVI)

El apóstol Pablo nos invita a tener cuidado de cómo vivimos. Él describe las cualidades de la persona que vive una vida consagrada como alguien que lleva una vida enfocada e intencional. Vivir una vida enfocada significa ser intencional acerca de lo que es más importante. El propósito de dicho ejercicio de intencionalidad es ayudarte a enfocarte en un plan para las piezas importantes del gran todo – ¡TU! Con el poder del Espíritu Santo trabajando en ti, es posible vivir una vida intencional, enfocada, y que se caracteriza por crecer en santidad.

Mientras que vivir con un plan es una buena idea para todos, para alguien considerando el ministerio es vital. Una de las claves para una vida sana y un ministerio efectivo es ser intencional acerca de tu crecimiento durante el proceso de preparación para el ministerio. En la ACM hemos reconocido que hay CINCO CARACTERÍSTICAS ESENCIALES para un obrero cristiano. Estas características son:

Características esenciales: Ministerio Empoderado, Liderazgo Espiritual, Vida Sana y...

Este ejercicio te faculta para tomar un inventario personal de las características claves que forman las cinco áreas de un obrero cristiano. Basado en tu inventario, podrás ver más claramente las características donde querrás invertir de manera intencional mientras continúan desarrollándose en tu llamado. Aun cuando entendemos que no necesariamente obtendrás un nivel de excelencia en todas las características, deseamos que por medio de una relación con un entrenador o mentor, podrás aprender y desarrollarte en cada característica. Una relación así puede ayudarte a enfocarte y motivarte a desarrollar dichas características en tu vida. En este proceso, invita a Dios a que te ayude a vislumbrar un futuro donde estés alineado con Su diseño y plan para ti.

Autoavalúo sobre las cinco características esenciales de un obrero

En la siguiente sección, verás las cinco características de un obrero cristiano que son esenciales para el trabajo y liderazgo ministerial. Por favor sea honesto y preciso en su auto-evaluación. *Al evaluarse toma en cuenta también los hallazgos realizados en los otros avalúos completados en el curso, así como la retroalimentación de tu grupo pequeño.* Quizás debas pensar que eres otra persona llenando una referencia para ti. ¿Cómo responderías? Usa lo siguiente como guías para tu evaluación:

Excelente – Usted observa en el candidato evidencia excepcional de esta área de avalúo, y siente que el candidato excede al promedio de la mayoría de los aplicantes de su edad.

Sólido – Usted ve evidencia consistente de esta área de avalúo en la vida y ministerio del candidato.

Usted se siente confiado de que esta área está segura y de que continuará fuerte en la vida y ministerio del candidato.

¹ Procure seguir las guías de la Rúbrica de Desempeño o Evaluación para el Pacto de Aprendizaje, incluida en el Prontuario del curso.

Creciendo – Usted puede detectar indicaciones de que esta área de avalúo es importante para el aplicante y que él/ella ha sido intencional en su desarrollo. Por lo que usted quiere animarlo(la) en un progreso continuo.

Necesita Desarrollo – Aunque pueda haber algunas señales de esta área de avalúo en la vida del aplicante, es obvio sin embargo que él/ella necesita ser más intencional para mejorar en esta área.

(1) CARÁCTER CRISTOCÉNTRICO

Los candidatos demuestran tener un caminar con Dios en el que continúan profundizando y que se revela como ese estilo de vida consagrado descrito en 1 Timoteo 3:1-7. Ellos son sabios administradores de sus recursos. Toma algún tiempo para considerar en oración y evaluar honestamente tu actual nivel de desarrollo para cada uno de las 5 características esenciales de un obrero cristiano.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Formación: Tengo una relación profunda y creciente con Cristo por medio de un patrón devocional regular y lleno de significado, disciplinas espirituales, incluyendo una creciente y consistente vida de oración.			x	
Integridad: Soy una persona de integridad, sinceridad, y pureza moral.		x		
Mayordomía: Utilizo mis recursos (tiempo, dinero, y relaciones) sabiamente.			x	

(2) MINISTERIO EMPODERADO

Descubriendo y confirmando los dones espirituales y llamado del candidato conduce a un ministerio misional efectivo donde las vidas son transformadas, comunidades cambiadas, y el mundo es impactado.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
--	------------------	---------------	------------------	-------------------------------

Llamado: Yo entiendo y tengo la seguridad de que Dios me llamó al liderazgo ministerial; otros en la iglesia también han estado confirmando mi llamado.	x			
Dones Espirituales: Yo entiendo y utilizo mis dones, talentos, y pasiones para el avance del Reino de.	x			
Aptitud: Yo puedo articular, demostrar, y movilizar a otros en una filosofía de ministerio Cristo-céntrica para hacer discípulos.	x			
Misional: Yo me siento cómodo, activo y adecuado al compartir mi fe con los que no pertenecen a la iglesia.			x	

(3) LIDERAZGO ESPIRITUAL

Liderar con excelencia requiere de los candidatos que estos sirvan a sus equipos de trabajo sacrificándose por ellos, tomando decisiones efectivas, organizando y empoderando a otros. Ellos manejan bien el estrés y la ansiedad y resuelven conflictos liderando a los participantes hacia la reconciliación.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Equipo: Yo trabajo bien en un equipo y puedo resolver conflictos bíblicamente.	x			
Efectividad: Yo soy efectivo(a) organizando, manejando el tiempo, tomando decisiones, y liderando a otros.		x		
Actitud: Yo manejo bien el estrés y la ansiedad. Yo respondo bien a la autoridad y valoro la retroalimentación positiva y constructiva.			x	

(4) VIVIR SALUDABLEMENTE

Los candidatos mantienen una vida saludable balanceada. Ellos procesan apropiadamente sus dolores y pérdidas pasadas. Ellos poseen una perspectiva realista y positiva acerca de la vida y están al tanto de cómo sus emociones afectan a otros. Ellos tienen un matrimonio sólido, probadas destrezas para criar hijos, y una familia comprometida a un estilo de vida ministerial.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Salud Física: mantengo la salud física con buenos hábitos de nutrición, ejercicios, descanso adecuado.	x			
Salud Emocional: Yo estoy saludable emocionalmente y poseo un apropiado autoavalúo.		x		
Salud Relacional: Me relaciono bien con otros y tengo una perspectiva de la vida realista y positiva.	x			
Salud Familiar: Tengo una linda familia, probadas destrezas para cuidarla, y una familia que está comprometida con el ministerio como estilo de vida.				x

(5) FUNDAMENTO BÍBLICO

Los candidatos tienen un conocimiento funcional y adecuado de la Biblia y pueden articular y defender una teología integrada y coherente que está alineada con la iglesia o denominación en la que sirve o aspira servir.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Conocimiento Bíblico: Yo tengo un buen conocimiento funcional de la Biblia.		x		

Comprensión Teológica: Yo soy capaz de comunicar adecuadamente las verdades doctrinales.		X		
Lealtad a la iglesia: Yo he estado y estoy comprometido con vivir los valores centrales de la denominación (iglesia) en la que sirvo o aspiro a servir dando liderazgo ministerial.		X		

II. NECESIDADES Y ANHELOS ESPIRITUALES: Revise su inventario nuevamente. Para cada una de *las cinco características esenciales de un obrero* procure identificar aquellas áreas que necesitan algún desarrollo, o que quizás no se han observado en su vida últimamente. ¿Cuáles percibe usted que Dios quiere que desarrolle próximamente en su vida?

1. Tengo que mejorar en mis tiempos con Dios, soy bastante inestable y no sé manejar mi tiempo más.
2. Todavía me da en ocasiones dificultad hablarle a otros en el día a día.
3. Tengo que aprender a mejor la ansiedad y el estrés._
4. Me gustaría que mi madre y mi hermana conozcan a Cristo pero confío en Dios.
5. Estoy en proceso de involucrarme nuevamente en una iglesia de manera más activa.

III. Metas: Para cada una de las necesidades y anhelos espirituales identificados arriba, procure postular una meta a alcanzar durante su tiempo en el STPR. Entre dichas metas debe incluir al menos un (1) riesgo lleno de fe (de grandes proporciones) o tres (3) (de menor proporción) Debe identificar además los medios que harán factible alcanzar cada meta (cómo piensa conseguirlo). Especificará además las fechas para alcanzar cada meta, entre ahora y el tiempo en que proyecta graduarse del STPR. Indique las relaciones donde rendirá cuentas y algunas de las preguntas que consiente en darle permiso a dichas personas a realizar en sus reuniones.

Meta 1: Leer la biblia y orar todos los días

Handwritten signature

(P. ej. Leer la Biblia entera cada año)

A. Medios:

Establecer un horario diario y elegir por dónde empezar a re-leer la biblia

(P. ej. Seleccionar un plan de lectura de la Biblia diseñado para el año entero a utilizar durante mi tiempo devocional el cual ocurre todos los días a las 5:50 am.)

B. Método de evaluación o de rendir cuentas:

Dejarle saber a mi mentora lo que leí y si pude sacar tiempo para el devocional

(P. ej. Mi esposa y mi mentor podrán preguntarme en cualquier momento y específicamente en nuestra reunión de mentoría bisemanal).

C. Fechas:comenzando desde febrero 17 2022 (semanalmente) (P. ej. Septiembre 2014 Septiembre 2015.)

D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No _____ / Si _____ ¿por qué lo es?

Meta #2: Comenzar a hablar más de Dios en mi día a día

A. Medios:

Hablar de Dios en mi trabajo y en donde vaya

B. Método de evaluación o de rendir cuentas:

Hablar con mi mentora cada vez que lo haga

C. Fechas: comenzando el 17 de febrero (semanalmente)

D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No _____ / Si x ¿por qué lo es? porque es algo que me da temor hacer _

Meta #3: Manejar mejor el estrés y la ansiedad

A. Medios:

En acuerdo
Nina

Planificar mejor mi día y salir también.

B. Método de evaluación o para rendir cuentas:
Hablar con mi mentora cada vez que lo haga

C. Fechas: comenzando el 17 de febrero (semanalmente)

E. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No ☒ / Sí ☐ ¿por qué lo es? p

Meta # 4: Hablarles mas seguido a mi madre y hermana de Dios

A. Medios:

Hablarles y modelarlos con mi vida

B. Método de evaluación o para rendir cuentas:

Decirle a la directora de cualquier progreso

C. Fechas: comenzando el 17 de febrero (semanalmente)

D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No ☐ / Si ☒ ¿por qué lo es? porque
mi hermana no está muy abierta a escuchar

Meta # 5: Involucrarme de manera más activa en la iglesia

A. Medios:

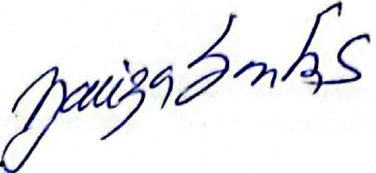
Pertenecer a grupos de apoyo y servir

B. Método de evaluación o para rendir cuentas:

Hablar con mi mentora de cualquier progreso

F. Fechas: comenzando el 17 de febrero (semanalmente)

G. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No ☒ / Si ☐ ¿por qué lo es? porque
es algo que me da temor hacer

FIRMA DEL MENTOR: 

FECHA: 2/16/2022

FIRMA DEL PROFESOR: _____ FECHA: _____