

INFORME INTERMEDIO DEL MENTOR ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): Ninoshka Gelpi Salas

Nombre de Mentor(a): Brenda Rodriguez

Email de Interno(a): ninoshkagelpi@gmail.com

Fecha: 9-3-2022

Cel # de Interno(a): 787-238-7891

PARTE A

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:

1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente

1. ¿En qué medida evalúa usted (Mentor(a)) como exitoso (en términos generales) el cumplimiento de los deberes ministeriales de su Interno(a)?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

2. ¿En qué medida evalúa usted está alcanzando su Interno(a) sus objetivos en cada área de su Contrato de Est. de Campo?:

	<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>
	1	2	3	4	5
<i>Características Personales</i>				4	
<i>Conocimiento</i>	1	2	3	4	5
<i>Desarrollo Espiritual</i>	1	2	3	4	5
<i>Destrezas</i>	1	2	3	4	5

3. ¿En qué medida está satisfecho usted (términos generales) con su relación con su Interno(a)?

En ninguna 1 2 3 4 5 *Completamente*

4. ¿En qué medida está su Interno(a) atento(a) y accesible a usted semanalmente?

En ninguna 1 2 3 4 5 *Completamente*

5. ¿En qué medida equipó bien usted a su Interno(a) para que pudiera triunfar?

En ninguna 1 2 3 4 5 *Completamente*

6. ¿En qué medida su Interno(a) aprendió y practicó destrezas interpersonales, aumentando así su apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

En ninguna 2 3 4 5 *Completamente* 1

7. ¿En qué medida su Interno(a) entendió y practicó el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprehensivo, integral)?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

8. ¿En qué medida (en términos generales) el involucramiento de su Interno(a) afectó positivamente a tu iglesia / organización?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

INFORME INTERMEDIO DEL MENTOR

ESTUDIO DE CAMPO



9. ¿En qué medida considera usted está su Interno(a) preparado(a)/ listo(a) para seguir ministrando?

En ninguna
1

2

3

4

Completamente
5

Nombre del Mentor(a):

Nombre del Interno(a):

E-mail Mentor(a):

Fecha:

Cel # Mentor(a):

PARTE B

*Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A.
Puedes usar papel adicional para tus respuestas.*

1. Plantee aquí cuatro (4) piezas de evidencia (ejemplos) para respaldar sus puntuaciones sobre el progreso de su Interno(a) en cumplir sus metas del Contrato de Estudio de Campo.
(Pregunta #2, Parte A)

- A. La he visto desarrollar destrezas de comunicación e interés relacionales desarrollando así, buenas destrezas sociales. Tiene un gran compromiso con Dios y la iglesia. También, posee gran capacidad de aprendizaje.
- B. Con relación al conocimiento sobre el estudio de campo considero que domina el tema. Es algo que le apasiona por ende busca buenos recursos para continuar desarrollándose a nivel profesional
- C. Me anima de gran manera su continua disposición servicio a Dios a través de sus dones espirituales. Una de sus metas y riesgos de fe es en darle mayor prioridad a intencionalidad a pasar más tiempo a solas con Dios y su palabra.
- D. Posee una predisposición natural por las artes y el compartir el evangelio por lo cual la integración de ambas ser desarrollando destrezas de comunicación exhortación, artes y enseñanza.

2. Específicamente, ¿cuáles destrezas considera usted su Interno(a) está desarrollando bien?
(Pregunta # 2, Parte A)

Comunicación, exhortación, enseñanza y destrezas artísticas.

3. ¿Sobre cuáles áreas de su relación de mentoría con su Interno(a) se siente usted satisfecho?
¿Dónde desea ver cambios? (Pregunta #3, Parte A)

Me siento satisfecha viendo y participando de su crecimiento espiritual y profesional. opino que pueda trabajar una relación mas profunda a la medida que va adquiriendo otros conocimientos.

4. Específicamente, ¿qué recomienda usted que ayudaría a su Interno(a) a estar mejor preparado

INFORME INTERMEDIO DEL MENTOR ESTUDIO DE CAMPO

para ministerio adicional? (Pregunta #9, Parte A)



Mas oportunidades de desarrollar a otros a nivel institucional. Esto aportaría a mantenerla actualizándose y retaría su intelecto y preparación académica y espiritual.

5. Plantee aquí ejemplos específicos de cómo el involucramiento de su Interno(a) afectó positivamente a su iglesia / organización ministerial. (Pregunta #8, Parte A)

1. Es actualmente líder de movilización en la iglesia. Desde este rol, anima a la iglesia a mantenerse informado sobre la obra misionera no solo de su denominación. Mobiliza la iglesia a la oración, participación de experiencias en campo y aportación económica a misioneros en el campo.
2. Es parte de la Junta de Gobierno de la Iglesia proveyendo una perspectiva atemperada a los tiempo joven y fresca desde su rol como vocal.