

ESTUDIO DE CAMPO

NTACK
Alliance Theological Seminary

Nombre de Interno(a): **Esther Berberena Vélez**

Nombre de Mentor(a): **René Casiano Rodríguez**

Email de Interno(a): **estherberberena@gmail.com**

Fecha: **27 de noviembre de 2021**

Cel # de Interno(a): **(787) 222 - 1584**

PARTE A

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:

1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente

1. ¿En qué medida evalúa usted (Mentor(a)) como exitoso (en términos generales) el cumplimiento de los deberes ministeriales de su Interno(a)?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

2. ¿En qué medida evalúa usted está alcanzando su Interno(a) sus objetivos en cada área de su Contrato de est. de Campo?:

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

Características Personales 1 2 3 4 5

Conocimiento 1 2 3 4 5

Desarrollo Espiritual 1 2 3 4 5

Destrezas 1 2 3 4 5

3. ¿En qué medida está satisfecho usted (en términos generales) con su relación con su Interno(a)?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

4. ¿En qué medida está su Interno(a) atento(a) y accesible a usted semanalmente?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

5. ¿En qué medida equipó bien usted a su Interno(a) para que pudiera triunfar?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

6. ¿En qué medida su Interno(a) aprendió y practicó destrezas interpersonales, aumentando así su apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

7. ¿En qué medida su Interno(a) entendió y practicó el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprehensivo, integral)?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

8. ¿En qué medida (en términos generales) el involucramiento de su Interno(a) afectó positivamente a tu iglesia / organización?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

9. ¿En qué medida considera usted está su Interno(a) preparado(a)/ listo(a) para seguir ministrando?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

Nombre del Mentor(a): René Casiano Rodríguez

Nombre del Interno(a): Esther Berberena Vélez

E-mail Mentor(a): renecasiano-30@hotmail

Fecha: 27 de noviembre de 2021

Cel. # Mentor(a): (787) 455-2949

PARTE B

Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A.
Puedes usar papel adicional para tus respuestas.

1. Plantee aquí cuatro (4) piezas de evidencia (ejemplos) para respaldar sus puntuaciones sobre el progreso de su Interno(a) en cumplir sus metas del Contrato de Estudio de Campo.
(Pregunta #2, Parte A)

- Ella tiene una personalidad extrovertida y dinámica. También es apasionada en lo que hace para Dios, lo cual aporta, positivamente, a que otros se animen de igual manera.
- Exhibe gran conocimiento en el aspecto teológico y ministerial. Es amante de trazar bien la Palabra de Verdad y demostrarlo en el servicio.
- Enfatiza, constantemente, sobre la importancia de las disciplinas espirituales para el desarrollo del creyente, tanto en su congregación local como en la organización. Ella es ejemplo de ello.
- Es una mujer de Dios con destrezas en diversas áreas, tanto la ministerial, como en la social. Es comprometida, responsable, organizada y apasionada, entre muchas otras características.

2. Específicamente, ¿cuáles destrezas considera usted su Interno(a) está desarrollando bien?
(Pregunta #2, Parte A)

Esta desarrollando bien la capacidad de desarrollar y ser facilitadora de espacios y momentos espirituales, en el servicio misionero, que impacten las iglesias del distrito y los anime al servicio a nuestra sociedad.

3. ¿Sobre cuáles áreas de su relación de mentoría con su Interno(a) se siente usted satisfecho?
¿Dónde desea ver cambios? (Pregunta #3, Parte A)

La relación mentor/interna fue de excelencia, a pesar de sus compromisos familiares y ministeriales.
Fue un buen trabajo de equipo.

4. Específicamente, ¿qué recomienda usted que ayudaría a su Interno(a) a estar mejor preparado para ministerio adicional? (Pregunta #9, Parte A)

Recomiendo que continúe su capacitación teológica y ministerial, así como lo ha estado haciendo. Su capacitación, junto a su llamado y experiencias, aportarán grandemente al desarrollo espiritual de su congregación local y organización en general.

5. Plantee aquí ejemplos específicos de cómo el involucramiento de su Interno(a) afectó positivamente a su iglesia / organización ministerial. (Pregunta #8, Parte A)

La actividad (Congreso Misionero) fue un éxito, para la Gloria de Dios. Ella se involucró con mucha responsabilidad y diligencia en proveer una actividad que enamorara las iglesias del distrito, con la labor misionera. Ese objetivo se logró. Las iglesias salieron animadas a involucrarse en las misiones.

ESTUDIO DE CAMPO

INTACK
Alliance Theological Seminary

Nombre de Interno(a): Esther Berberena Véliz
Email de Interno(a): estherberberena@gmail.com
Cel # de Interno(a): (787) 222-1584

Nombre de Mentor(a): Rosa Ayala
Fecha: 28 de Noviembre de 2021

PARTE A

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:

1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente

1. ¿En qué medida evalúa usted (Mentor(a)) como exitoso (en términos generales) el cumplimiento de los deberes ministeriales de su Interno(a)?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

2. ¿En qué medida evalúa usted está alcanzando su Interno(a) sus objetivos en cada área de su Contrato de est. de Campo?:

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

Características Personales	1	2	3	4	5
Conocimiento	1	2	3	4	5
Desarrollo Espiritual	1	2	3	4	5
Destrezas	1	2	3	4	5

3. ¿En qué medida está satisfecho usted (en términos generales) con su relación con su Interno(a)?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

4. ¿En qué medida está su Interno(a) atento(a) y accesible a usted semanalmente?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

5. ¿En qué medida equipó bien usted a su Interno(a) para que pudiera triunfar?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

6. ¿En qué medida su Interno(a) aprendió y practicó destrezas interpersonales, aumentando así su apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

En ninguna 2 3 4 5 Completamente 1

7. ¿En qué medida su Interno(a) entendió y practicó el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprehensivo, integral)?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

8. ¿En qué medida (en términos generales) el involucramiento de su Interno(a) afectó positivamente a tu iglesia / organización?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

9. ¿En qué medida considera usted está su Interno(a) preparado(a)/ listo(a) para seguir ministrando?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

Nombre del Mentor(a): Rosa Ayala

Nombre del Interno(a): Esther Berberena

E-mail Mentor(a): rosa.elena.ayala53@gmail.com

Fecha: 28 Noviembre 2021

Cel # Mentor(a): (787) 414-9492

PARTE B

Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A.
Puedes usar papel adicional para tus respuestas.

1. Plantee aquí cuatro (4) piezas de evidencia (ejemplos) para respaldar sus puntuaciones sobre el progreso de su Interno(a) en cumplir sus metas del Contrato de Estudio de Campo.
(Pregunta #2, Parte A)

- Celebración del Quincuagésimo #63 de nuestra Iglesia. Proximamente cada miembro de la congregación recibirá un reconocimiento y fueron muy importantes los de la celebración.
- Arreglo de oración hogar y hogar, culminando con una fiesta evangelística. La iglesia es de 25.
- Remodelación del altar de la Iglesia.
- Colección de oración 12 horas.

2. Específicamente, ¿cuáles destrezas considera usted su Interno(a) está desarrollando bien?
(Pregunta #2, Parte A)

Considero que la Pdra. Esther Berberena Velaz está desarrollando y ha desarrollado en forma muy satisfactoria todos los destrezas mencionados.

3. ¿Sobre cuáles áreas de su relación de mentoría con su Interno(a) se siente usted satisfecho?
¿Dónde desea ver cambios? (Pregunta #3, Parte A)

Proximamente en todas las áreas de mi relación con mi interna, estoy muy satisfecho.

4. Específicamente, ¿qué recomienda usted que ayudaría a su Interno(a) a estar mejor preparado para ministerio adicional? (Pregunta #9, Parte A)

Considero que mi Pdra. está muy bien preparada para ejercer sus funciones ministeriales actualmente. Se recomienda que hasta donde pueda siga adquiriendo más conocimiento y experiencia de los distintos ministerios.

5. Plantee aquí ejemplos específicos de cómo el involucramiento de su Interno(a) afectó positivamente a su iglesia / organización ministerial. (Pregunta #8, Parte A)

Reuniones mensuales (Santa Convocación y Santa Cena) predicaciones, organización y seguimiento a Grupos de Alabanza, visitas a hospitales, hogares para ministra a hermanas y personas de la comunidad.

ESTUDIO DE CAMPO

NTACK

Alliance Theological Seminary

Nombre de Interno(a): Esther Barberena Vélez Nombre de Mentor(a): Mynaly Carrasquillo
 Email de Interno(a): estherbarberena@gmail.com Fecha: 26 de noviembre de 2021
 Cel # de Interno(a): 767-222-1584

PARTE A

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:

1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente

1. ¿En qué medida evalúa usted (Mentor(a)) como exitoso (en términos generales) el cumplimiento de los deberes ministeriales de su Interno(a)?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

2. ¿En qué medida evalúa usted está alcanzando su Interno(a) sus objetivos en cada área de su Contrato de est. de Campo?:

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

Características Personales 1 2 3 4 5

Conocimiento 1 2 3 4 5

Desarrollo Espiritual 1 2 3 4 5

Destrezas 1 2 3 4 5

3. ¿En qué medida está satisfecho usted (en términos generales) con su relación con su Interno(a)?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

4. ¿En qué medida está su Interno(a) atento(a) y accesible a usted semanalmente?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

5. ¿En qué medida equipó bien usted a su Interno(a) para que pudiera triunfar?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

6. ¿En qué medida su Interno(a) aprendió y practicó destrezas interpersonales, aumentando así su apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

En ninguna 2 3 4 5 Completamente 1

7. ¿En qué medida su Interno(a) entendió y practicó el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprehensivo, integral)?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

8. ¿En qué medida (en términos generales) el involucramiento de su Interno(a) afectó positivamente a tu iglesia / organización?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

9. ¿En qué medida considera usted está su Interno(a) preparado(a)/ listo(a) para seguir ministrando?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

ESTUDIO DE CAMPO

INTACK
Alliance Theological Seminary

Nombre del Mentor(a): Myrnalys Carrasquillo
E-mail Mentor(a): pastoramyrnalys@gmail.com
Cel # Mentor(a): (787) 328-1054

Nombre del Interno(a): Esther Berberena
Fecha: 26 de noviembre de 2021

PARTE B

Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A.
Puedes usar papel adicional para tus respuestas.

1. Plantee aquí cuatro (4) piezas de evidencia (ejemplos) para respaldar sus puntuaciones sobre el progreso de su Interno(a) en cumplir sus metas del Contrato de Estudio de Campo. (Pregunta #2, Parte A)

- La Interna en cuanto a características personales, logró exitosamente con gran esfuerzo, compromiso y dedicación alcanzar cambios significativos en su salud física.
- La Interna aplicó efectivamente herramientas cognitivas a situaciones personales y ministeriales logrando respuestas de resiliencia y acciones afirmativas.
- La Interna demostró capacidad y disposición para escuchar y recibir recomendaciones.
- La Interna demostró fluidez y capacidad para expresar sus ideas, emociones y pensamientos de forma clara.

2. Específicamente, ¿cuáles destrezas considera usted su Interno(a) está desarrollando bien? (Pregunta # 2, Parte A)

La Interna cuenta con una trayectoria ministerial de muchos años. Desde que la conozco ha demostrado adecuación en el desarrollo y uso de destrezas integrales: organización, empatía, análisis crítico, compromiso con la lectura, firmeza y autogestión.

3. ¿Sobre cuáles áreas de su relación de mentoría con su Interno(a) se siente usted satisfecho? ¿Dónde desea ver cambios? (Pregunta #3, Parte A)

En cuanto a la relación de mentoría con mi Interna, siento mucha satisfacción en las áreas de comunicación, clarificación de objetivos y establecimiento de metas.

4. Específicamente, ¿qué recomienda usted que ayudaría a su Interno(a) a estar mejor preparado para ministerio adicional? (Pregunta #9, Parte A)

Recomiendo que la Interna finalice sus estudios en el Seminario.

5. Plantee aquí ejemplos específicos de cómo el involucramiento de su Interno(a) afectó positivamente a su iglesia / organización ministerial. (Pregunta #8, Parte A)

- Aumento en membresía de la congregación que pastorea.
- Realización de un Congreso Misionero distrital muy concurrido.
- Uso teórico y metodológico de los conocimientos adquiridos en escenarios de consejería micro, meso y macro (individuos, familias y a nivel comunitario).