

ESTUDIO DE CAMPO FINAL

NTACK
Alliance Theological Seminary

Nombre de Interno(a): Esther Berberena Vélez

Email de Interno(a): estherberberena@gmail.com

Cel: # de Interno(a): (781) 222-1584

Nombre de Mentor(a): Rosa Ayala
Rene Casiano
Myrnatys Carrasquillo

Fecha: 29 Nov - 2021

PARTE A

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:

1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente

1. ¿En qué medida parean tu experiencia de Estudio de Campo a la fecha con tu Contrato de Est de Campo?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

2. ¿En qué medida estás alcanzando tus objetivos en cada área de tu Contrato de Est. de Campo?

	En ninguna	1	2	3	4	5	Completamente
Características Personales		1	2	3	4	5	
Conocimiento		1	2	3	4	5	
Desarrollo Espiritual		1	2	3	4	5	
Destrezas		1	2	3	4	5	

3. ¿En qué medida te sientes satisfecho(a) (en términos generales) con la relación que tienes con tu Mentor(a) de Est de Campo?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

4. ¿En qué medida está tu Mentor(a) accesible y atento(a) cada semana?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

5. ¿En qué medida te son de ayuda tus sesiones de mentoría semanales?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

6. ¿En qué medida estás aprendiendo y practicando destrezas interpersonales, aumentando así tu apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

7. ¿En qué medida eres más como Jesucristo al relacionarte con otras personas dentro y fuera del contexto de tu Est. de Campo?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

8. ¿En qué medida entiendes y practicas el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprehensivo, integral)?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

9. ¿En qué medida te ha retado este Estudio de Campo? Estima el nivel de riesgo/dolor que has experimentado en tu Est de Campo?

No riesgo/dolor 1 2 3 4 Mucho riesgo/dolor regularmente 5

10. ¿En qué medida estás creciendo a través del riesgo/dolor, y no solo tolerándolo?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

11. ¿Pide a alguien en la iglesia / institución, que no sea tu Mentor, información que sirva para evaluar tu involucramiento en tu ministerio de Internado:

¿En qué medida conoce esa persona lo que tú haces en la iglesia/organización?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

¿En qué medida opina esa persona que estás accesible?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

¿En qué medida opina esa persona que estás relacionándote efectivamente con las personas como ministro?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

12. ¿En qué medida (en términos generales) tu involucramiento afecto positivamente a tu iglesia / organización?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

Nombre de Interno(a): *Esther Berberena Velaz*

 Email de Interno(a): *estherberberena@gmail.com*

 Cel # de Interno(a): *(787) 222-1584*

 Nombre de Mentor(a): *Dora Ayala*
Fene Casiano
Myrnelys Carrasquillo

 Fecha: *29 Nov. 2021*
PARTE B

Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A.
 Puedes usar papel adicional para tus respuestas.

1. Favor explicar cualquier discrepancia entre tu Contrato de Est de Campo y tu experiencia de Est de Campo. (Pregunta #1, Parte A)

Gracias a Dios todo fluyó

2. Con tu Mentor, discute tu puntuación en las cuatro partes de tu Contrato de Est. de campo. Pídele a tu Mentor que firme si el/ella está de acuerdo o en desacuerdo con las puntuaciones que te diste a ti mismo(a). ¿Qué cambios específicos necesitas hacer para conseguir esas metas? (Pregunta #2, Parte A)

Estoy de acuerdo con las puntuaciones en los cuales se califico con mi Pstora, entiendo que son muy realistas pues demuestran que siempre hay espacio para mejorar.

3. ¿Dónde deseas ver cambios en la relación con tu mentor de Est. de Campo? (Pregunta #3, Parte A)

Estoy muy contenta con mis mentores. Este semestre he tenido que enfrentar situaciones personales fuertes y fue un regalo de Dios tener a estos 3 extraordinarios seres humanos para aconsejarme y ayudarme.

4. Después de pedir a alguien en la iglesia / institución (que no era tu Mentor) información para evaluar tu involucramiento en el ministerio, comenta aquí sobre la retroalimentación recibida por esa persona. (Pregunta #11, Parte A)

La persona en cuestión es parte de la junta como Subtesorera y me impacta positivamente su buena opinión sobre mi trabajo.

5. Plantea aquí tres contribuciones significativas que consideras haber hecho a tu iglesia / Institución ministerial? (Pregunta #12, Parte A)

- El proyecto de remodelación gustó muchísimo a la iglesia.*
- La labor de evangelización se intensificó.*
- "La búsqueda espiritual" en el mes de oración y ayuno fue poderosa. Podemos testificar que hay un ambiente hermoso.*

6. Da ejemplos de cómo tu involucramiento afectó positivamente tu iglesia / institución ministerial?
(Pregunta #12, Parte A)

1. En el Aniversario reconocimos a feligreses que han permanecido por 20 años y son fuertes líderes en el presente. Aunque el reconocimiento no era costoso, estaban muy agradecidos y felices. El trabajo en el Señor debe ser reconocido y honrado.
2. Soy una líder que cuando mando debo ir en primera fila haciendo el trabajo. Así lo aprendí de mi padre pastor. Eso ha sido muy importante para los feligreses y lo destacan cuando hablen de su pastora.
3. En el proyecto "de búsqueda interna" en octubre lo inicié los primeros 3 días de ayuno y oración y cada semana le indicaba a la iglesia el día que separaba. En la Catedral de oración de 12 horas, lo inicié a las 6:00 p.m. y lo finalicé de 5:00 a 6:00 a.m.
4. Los respeto mucho. Su cultura loicéna es muy importante para mí y he aprendido a adaptarme y eso los ha conquistado. Debo decir que los amo muchísimo y es recíproco. Dios me llevó a ellos y los trajo a mí y nos bendecimos mutuamente.