

INFORME FINAL DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): Damarys Aulí Medero
Email de Interno(a): damarys.auli@gmail.com
Cel # de Interno(a): 787-366-6090

Nombre de Mentor(a): Pastora Margot Camacho
Fecha: 28 de noviembre de 2021.

PARTE A

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:

1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente

1. ¿En qué medida parean tu experiencia de Estudio de Campo a la fecha con tu Contrato de Est de Campo?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

2. ¿En qué medida estás alcanzando tus objetivos en cada área de tu Contrato de Est. de Campo?

	En ninguna	1	2	3	4	Completamente
Características Personales		1	2	3	4	5
Conocimiento		1	2	3	4	5
Desarrollo Espiritual		1	2	3	4	5
Destrezas		1	2	3	4	5

3. ¿En qué medida te sientes satisfecho(a) (en términos generales) con la relación que tienes con tu Mentor(a) de Est de Campo?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

4. ¿En qué medida está tu Mentor(a) accesible y atento(a) cada semana?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

5. ¿En qué medida te son de ayuda tus sesiones de mentoría semanales?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

6. ¿En qué medida estás aprendiendo y practicando destrezas interpersonales, aumentando así tu apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

7. ¿En qué medida eres más como Jesucristo al relacionarte con otras personas dentro y fuera del contexto de tu Est. de Campo?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

8. ¿En qué medida entiendes y practicas el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprehensivo, integral)?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

INFORME FINAL DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



9. ¿En qué medida te ha retado este Estudio de Campo? Estima el nivel de riesgo/dolor que has experimentado en tu Est de Campo?

No riesgo/dolor *Mucho riesgo/dolor regularmente*
1 2 3 4 5

10. ¿En qué medida estás creciendo a través del riesgo/dolor, y no solo tolerándolo?

En ninguna *Completamente*
1 2 3 4 5

11. ¿Pide a alguien en la iglesia / institución, que no sea tu Mentor, información que sirva para evaluar tu involucramiento en tu ministerio de Internado:

¿En qué medida conoce esa persona lo que tú haces en la iglesia/organización?

En ninguna *Completamente*
1 2 3 4 5

¿En qué medida opina esa persona que estás accesible?

En ninguna *Completamente*
1 2 3 4 5

¿En qué medida opina esa persona que estás relacionándote efectivamente con las personas como ministro?

En ninguna *Completamente*
1 2 3 4 5

12. ¿En qué medida (en términos generales) tu involucramiento afecto positivamente a tu iglesia / organización?

En ninguna *Completamente*
1 2 3 4 5

INFORME FINAL DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): Damarys Aulí Medero
Email de Interno(a): damarys.auli@gmail.com
Cel # de Interno(a): 787-366-6090

Nombre de Mentor(a): Pastora Margot Camacho
Fecha: 28 de noviembre de 2021.

PARTE B

*Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A.
Puedes usar papel adicional para tus respuestas.*

1. Favor explicar cualquier discrepancia entre tu Contrato de Est de Campo y tu experiencia de Est de Campo. (Pregunta #1, Parte A)

La única discrepancia que puedo mencionar es que no pudimos realizar todas las reuniones establecidas en el plan inicial para el proyecto debido a dificultades con el calendario de los jóvenes y los recursos. Las reuniones pendientes están programadas para el mes de Enero 2022.

2. Con tu Mentor, discute tu puntuación en las cuatro partes de tu Contrato de Est. de campo. Pídele a tu Mentor que firme si el/ella está de acuerdo o en desacuerdo con las puntuaciones que te diste a ti mismo(a). ¿Qué cambios específicos necesitas hacer para conseguir esas metas? (Pregunta #2, Parte A)

Al igual que en el Informe Intermedio la Pastora me evaluó con puntuación de 5. Con mucha humildad entiendo estoy alcanzando todo lo propuesto en el Contrato; se que necesito con urgencia de la intervención de Dios para seguir adelante y así reflejar mas de El en mi vida y menos de mi. Con esta experiencia de trabajo en la Iglesia enmarcada en los requisitos de la clase he disfrutado tanto, el compartir un proyecto que sé nació en el corazón de Dios, y que me sacó en un momento dado también de una zona de confort en la que me estaba comenzando a acomodar. Mi liderato, mi testimonio, mi presencia como sierva del Señor al servicio de los otros, tomó un nuevo giro.

3. ¿Dónde deseas ver cambios en la relación con tu mentor de Est. de Campo? (Pregunta #3, Parte A)

Luego de esta experiencia, ahora quiero mas tiempo para compartir y seguir aprendiendo de mi Mentora y también acompañandola, porque fueron muchas ocasiones es las que nos ministramos mutuamente.

4. Después de pedir a alguien en la iglesia / institución (que no era tu Mentor) información para evaluar tu involucramiento en el ministerio, comenta aquí sobre la retroalimentación recibida por esa persona. (Pregunta #11, Parte A)

En esta ocasión pude dirigirme a otra de las pastoras de la Iglesia. Fue para mi un gozo escuchar a la Pastora afirmar mi llamado, mi trabajo y mi servicio en medio de la Iglesia. Ella me comentó que Dios había hecho una transformación hermosa en mi vida y que El seguiría perfeccionando su obra en mi. Comentó sobre mi proceso preministerial en la Iglesia, mi liderato, mi integración y relación con otros miembros de la iglesia ajenos a la juventud.

5. Plantea aquí tres contribuciones significativas que consideras haber hecho a tu iglesia / Institución ministerial? (Pregunta #12, Parte A)

A. Inicio del Proyecto "Parakaleo... ven a mi lado"

B. Desarrollo del Plan de Trabajo para la Escuela Bíblica

C. Entrevistas y cuestionarios a jóvenes para transformación del Ministerio de la Juventud

INFORME FINAL DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



6. Da ejemplos de cómo tu involucramiento afectó positivamente tu iglesia / institución ministerial?
(Pregunta #12, Parte A)

Se ha trabajado en medio del ministerio de jóvenes para lograr un liderazgo más presente. Un grupo de mentores, que junto a la Pastora se muestran sensibles a la necesidad, a los cambios y retos que están enfrentando los jóvenes en este tiempo. Ofrecimos talleres sobre el manejo de emociones, la salud emocional y el manejo de la autoestima. Para la escuela bíblica establecimos un tema de acuerdo a las necesidades identificadas en las entrevistas y en las conversaciones con los jóvenes entrevistados.