

INFORME FINAL DEL MENTOR ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): Brenda Lee Dorta
Email de Interno(a):brenda.dorta@gmail.com
Cel # de Interno(a): 787-506-4990

Nombre de Mentor(a): María Luisa Ruiz
Fecha: 11/21/2021

MLR

PARTE A

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:

1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente

1. ¿En qué medida evalúa usted (Mentor(a)) como exitoso (en términos generales) el cumplimiento de los deberes ministeriales de su Interno(a)?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

2. ¿En qué medida evalúa usted está alcanzando su Interno(a) sus objetivos en cada área de su Contrato de est. de Campo?:

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

<i>Características Personales</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
<i>Conocimiento</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
<i>Desarrollo Espiritual</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
<i>Destrezas</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>

3. ¿En qué medida está satisfecho usted (en términos generales) con su relación con su Interno(a)?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

4. ¿En qué medida está su Interno(a) atento(a) y accesible a usted semanalmente?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

5. ¿En qué medida equipó bien usted a su Interno(a) para que pudiera triunfar?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

6. ¿En qué medida su Interno(a) aprendió y practicó destrezas interpersonales, aumentando así su apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

7. ¿En qué medida su Interno(a) entendió y practicó el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprehensivo, integral)?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

8. ¿En qué medida (en términos generales) el involucramiento de su Interno(a) afectó positivamente a tu iglesia / organización?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

9. ¿En qué medida considera usted está su Interno(a) preparado(a)/ listo(a) para seguir ministrando?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

INFORME FINAL DEL MENTOR ESTUDIO DE CAMPO



Nombre del Mentor(a): Brenda Lee Dorta
E-mail Mentor(a): brenda.dorta@gmail.com
Cel # Mentor(a): 787-506-4990

Nombre del Interno(a): María Luisa Ruíz
Fecha: 11/21/2021

PARTE B

*Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A.
Puedes usar papel adicional para tus respuestas.*

1. Plantee aquí cuatro (4) piezas de evidencia (ejemplos) para respaldar sus puntuaciones sobre el progreso de su Interno(a) en cumplir sus metas del Contrato de Estudio de Campo.
(Pregunta #2, Parte A)

A. Mi interna se esforzó y comprometió en trabajar cada área de las que había identificado. Estuvo muy pendiente de su tiempo de descanso y de continuamente reevaluarse o someterse a evaluaciones tanto de mi parte como de los líderes allegados

B. Logró memorizar la cantidad de textos bíblicos que se había propuesto

C. Estuvo disponible para las personas ya sea en persona, por textos o por llamadas

D. Poco a poco noto que más personas la buscan para temas importantes pues les representa confianza a los miembros de la iglesia

2. Específicamente, ¿cuáles destrezas considera usted su Interno(a) está desarrollando bien?
(Pregunta # 2, Parte A)

Sigo pensando que en el conocimiento. Mi interna tiene hambre de la Palabra del Señor y siempre busca aprender más para poder enseñarla bien. Tiene el don de explicar la Palabra de manera que todos la entendamos.

En el área de consejería aplica los términos y técnicas que aprende en el seminario. Incluyendo el arte de escuchar

3. ¿Sobre cuáles áreas de su relación de mentoría con su Interno(a) se siente usted satisfecho?
¿Dónde desea ver cambios? (Pregunta #3, Parte A)

Hemos hablado continuamente, escucha consejos, es directa y clara cuando quiere algo y se esfuerza por poner en práctica lo que se le dice.

Sigo pensando que debe esforzarse en su alimentación.

4. Específicamente, ¿qué recomienda usted que ayudaría a su Interno(a) a estar mejor preparado para ministerio adicional? (Pregunta #9, Parte A)

Además de toda la carga ministerial, mi interna tiene un trabajo secular que, aunque maneja con un poco de flexibilidad creo que si ella quiere continuar trabajando como lo está haciendo, va a tener que tomar la decisión de dejarlo (contando primero con Dios). Esto le daría más flexibilidad para seguir preparándose en grados doctorales y a asumir las responsabilidades ministeriales con menos estrés.

INFORME FINAL DEL MENTOR ESTUDIO DE CAMPO



5. Plantee aquí ejemplos específicos de cómo el involucramiento de su Interno(a) afectó positivamente a su iglesia / organización ministerial. (Pregunta #8, Parte A)
- 1) **Mi interna estuvo disponible y ofreció consejería Pastoral a mas de 20 personas en este periodo de tiempo. Algunos miembros de la iglesia y otros no lo eran, pero ahora lo son.**
 - 2) **Comenzó a desarrollar el ministerio de Misiones que estaba caído hace un tiempo. Trajo misioneros y la iglesia escuchó y sembró en ellos \$1,000.**
 - 3) **Predicó en varias ocasiones y vidas se reconciliaron con el Señor.**
 - 4) **Comenzó unos cortos videos evangelísticos por redes sociales y promovió tanto la Iglesia como el Centro de Consejería.**
 - 5) **Preparó varias actividades y talleres para ministerios de la iglesia a través del Centro de Consejería.**
 - 6) **Y más importante, ofreció amor a todos. En poco tiempo como Pastora se ha ganado a los feligreses de una manera bien especial.**