

INFORME FINAL DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): Brenda L Dorta Aguilar
Email de Interno(a): brenda.dorta@gmail.co
Cel # de Interno(a): 787-506-4990

Nombre de Mentor(a): María Luisa Ruíz
Fecha: 11/21/2021

PARTE A

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:
1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente

1. ¿En qué medida parean tu experiencia de Estudio de Campo a la fecha con tu Contrato de Est de Campo?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

2. ¿En qué medida estás alcanzando tus objetivos en cada área de tu Contrato de Est. de Campo?

	En ninguna	1	2	3	4	Completamente
Características Personales	1	2	3	4	5	
Conocimiento	1	2	3	4	5	
Desarrollo Espiritual	1	2	3	4	5	
Destrezas	1	2	3	4	5	

3. ¿En qué medida te sientes satisfecho(a) (en términos generales) con la relación que tienes con tu Mentor(a) de Est de Campo?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

4. ¿En qué medida está tu Mentor(a) accesible y atento(a) cada semana?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

5. ¿En qué medida te son de ayuda tus sesiones de mentoría semanales?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

6. ¿En qué medida estás aprendiendo y practicando destrezas interpersonales, aumentando así tu apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

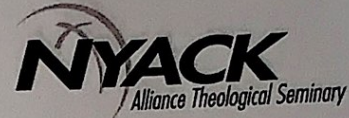
7. ¿En qué medida eres más como Jesucristo al relacionarte con otras personas dentro y fuera del contexto de tu Est. de Campo?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

8. ¿En qué medida entiendes y practicas el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprehensivo, integral)?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

INFORME FINAL DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



9. ¿En qué medida te ha retado este Estudio de Campo? Estima el nivel de riesgo/dolor que has experimentado en tu Est de Campo?

No riesgo/dolor

1

2

3

4

Mucho riesgo/dolor regularmente

☒

10. ¿En qué medida estás creciendo a través del riesgo/dolor, y no solo tolerándolo?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

☒

11. ¿Pide a alguien en la iglesia / institución, que no sea tu Mentor, información que sirva para evaluar tu involucramiento en tu ministerio de Internado:

¿En qué medida conoce esa persona lo que tú haces en la iglesia/organización?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

☒

¿En qué medida opina esa persona que estás accesible?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

☒

¿En qué medida opina esa persona que estás relacionándote efectivamente con las personas como ministro?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

☒

12. ¿En qué medida (en términos generales) tu involucramiento afecto positivamente a tu iglesia / organización?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

☒

INFORME FINAL DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): Brenda Lee Dorta
Email de Interno(a): brenda.dorta@gmail.com
Cel # de Interno(a): 787-506-4990

Nombre de Mentor(a): María Luisa Ruiz
Fecha: 11/21/2021

PARTE B

*Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A.
Puedes usar papel adicional para tus respuestas.*

1. Favor explicar cualquier discrepancia entre tu Contrato de Est de Campo y tu experiencia de Est de Campo. (Pregunta #1, Parte A)

El Centro de consejería ha comenzado a trabajar de manera ininterrumpida y provee citas semanalmente los miércoles y sábados alternos. También ofrecemos citas virtuales en caso de que las personas necesiten este servicio. Hasta el momento todo va de acuerdo con lo planificado.

2. Con tu Mentor, discute tu puntuación en las cuatro partes de tu Contrato de Est. de campo. Pídele a tu Mentor que firme si el/ella está de acuerdo o en desacuerdo con las puntuaciones que te diste a ti mismo(a). ¿Qué cambios específicos necesitas hacer para conseguir esas metas? (Pregunta #2, Parte A)

Mi mentora está de acuerdo conmigo de que he estado comprometida con mi desarrollo en todas las áreas que al principio plasmé en el Pacto de aprendizaje. He trabajado sirviendo a los demás en el Centro y con los ministerios de la iglesia de manera especial, creciendo en la Palabra, poniendo especial atención a mi tiempo de descanso y a mi tiempo de devocional utilizando distintas disciplinas espirituales, y hasta retomé las grabaciones que quería continuar haciendo.

3. ¿Dónde deseas ver cambios en la relación con tu mentor de Est. de Campo? (Pregunta #3, Parte A)

Mi mentora ha estado accesible siempre. Ahora que termina la clase no quiero perder la relación de mentoría porque entiendo es absolutamente necesario. Ella ha estado pendiente de mí en todo momento y yo me siento cada vez más cómoda con hablarle. Nos llamamos, texteamos y hablamos continuamente.

4. Después de pedir a alguien en la Iglesia / institución (que no era tu Mentor) información para evaluar tu involucramiento en el ministerio, comenta aquí sobre la retroalimentación recibida por esa persona. (Pregunta #11, Parte A)

La retroalimentación ofrecida fue que desde que estoy trabajando tanto el Centro de Consejería, como en la administración de la iglesia, todo parece tener más orden o estructura. La persona dice sentirse más cómoda viniendo a buscar "guía" porque se siente escuchada sin apuros y sobre todo siente que es confidencial.

INFORME FINAL DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



5. Plantea aquí tres contribuciones significativas que consideras haber hecho a tu iglesia / Institución ministerial? (Pregunta #12, Parte A)

A. Establecer el Centro de Consejería- El centro ha estado trabajando semanalmente y hemos desarrollado una excelente relación con la Universidad Carlos Albizu. Ya la universidad ha ofrecido renovar el contrato de acuerdo gracias a la labor realizada. Nos han ofrecido más estudiantes de practica pues la universidad ha reconocido nuestra labor y quiere mover recursos de otros centros donde al parecer no estaban siendo bien utilizados para asignarlos a nuestro Centro.

Nuestro Centro ha estado trabajando al área norte, no solamente miembros de nuestra iglesia. Ya otras iglesias nos han referido pacientes. En este tiempo hemos logrado ver 42 pacientes entre las citas para consejería Pastoral y las terapias psicológicas. Algunos fueron intervenciones cortas (solo varias citas), otros continúan.

B. Hemos comenzado a ver la confianza de las personas en ir a solicitar ayuda y en comenzar a entender que la consejería y ayuda psicológica no quiere decir que hay problemas de fe. Hemos podido educar a nuestra feligresía y ya hasta nuestros miembros ofrecen nuestros servicios en sus áreas de trabajo o educación. Tenemos una iglesia más educada en el tema de la salud mental.

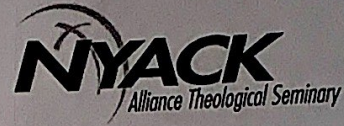
C. Los líderes de ministerios han comenzado a entender y trabajar de manera más uniforme. Ya la mentalidad de hacer actividades por hacerlas ha cambiado y van entendiendo que en la iglesia se trabaja con un propósito y que este debe estar alineado primero a las Escrituras y segundo a la visión de la Iglesia. Se ha retomado el ministerio de misiones y se está comenzando a trabajar un grupo para empresarios de la Casa, este grupo ayudará a aquellos que tienen negocios para que aprendan a hacerlo correctamente sin dejar de cumplir con ninguna ley del estado. (A Dios lo que es de Dios y al Cesar lo que es del Cesar).

6. Da ejemplos de cómo tu involucramiento afectó positivamente tu iglesia / institución ministerial? (Pregunta #12, Parte A)

1) En el Centro de consejería:

- a. Una pareja de la iglesia estaba a punto de divorcio cuando llego al Centro por primera vez, luego de meses de terapia y consejería hoy están trabajando más fuerte que nunca en su matrimonio. Mientras escribo, están de vacaciones por 2da vez en 2 meses.
- b. Una familia donde hay un hijo que no es de una de las partes, estaban sin hablarse y lejos de ser una familia. Hace dos semanas, el padre se acercó a abrazarme luego del servicio porque dice que gracias a nuestra intervención tiene una familia otra vez.
- c. Una muchacha que escuchaba voces y quien tuvo que ser hospitalizada, ya está más tranquila, duerme bien y la familia sonríe cada domingo porque entendió que hay procesos de sanidad. (Ella ahora toma medicamentos, pero está trabajando en terapia las posibles situaciones que la llevaron a este estado).

INFORME FINAL DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



- d. Una joven que no tenía buena relación con su madre, ahora se va de compras con ella y hasta se visten similares luego de consejerías con ambas.
- e. Una mujer con demasiada baja autoestima y quien aguantaba maltrato psicológico de su esposo ya esta dando los pasos para salir de este ciclo de abuso emocional.

2) En el rol de Pastora Administradora

- a. Los líderes de ministerio han comenzado a trabajar juntos y hacer actividades unidos ayudándose y sin competir, como se supone sea.
- b. Las reuniones de líderes se han convertido poco a poco en reuniones más efectivas pues ya van aprendiendo como "medir" y reportar sus esfuerzos para establecer metas futuras.
- c. El área de contabilidad ha comenzado a organizar mejor sus facturas y reportes mensuales. Ya ni los tengo que pedir y están listos a tiempo.

Gloria a Dios!!!!!!!!!! A Él la honra!!!!!!!!!!