

# INFORME FINAL DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): Edgar F. Vázquez Moctezuma

Nombre de Mentor(a): Eliud Espinosa

Email de Interno(a): cdental\_@hotmail.com.

Fecha: November 11, 2021

Cel # de Interno(a): (787) 447-5256

## PARTE A

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:

1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente

1. ¿En qué medida parean tu experiencia de Estudio de Campo a la fecha con tu Contrato de Est de Campo?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

☒ 5

2. ¿En qué medida estás alcanzando tus objetivos en cada área de tu Contrato de Est. de Campo?

En ninguna

Completamente

Características Personales

1

2

3

4

☒ 5

Conocimiento

1

2

3

4

☒ 5

Desarrollo Espiritual

1

2

3

☒ 4

5

Destrezas

1

2

3

4

☒ 5

3. ¿En qué medida te sientes satisfecho(a) (en términos generales) con la relación que tienes con tu Mentor(a) de Est de Campo?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

☒ 5

4. ¿En qué medida está tu Mentor(a) accesible y atento(a) cada semana?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

☒ 5

5. ¿En qué medida te son de ayuda tus sesiones de mentoría semanales?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

☒ 5

6. ¿En qué medida estás aprendiendo y practicando destrezas interpersonales, aumentando así tu apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

☒ 5

7. ¿En qué medida eres más como Jesucristo al relacionarte con otras personas dentro y fuera del contexto de tu Est. de Campo?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

☒ 5

8. ¿En qué medida entiendes y practicas el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprehensivo, integral)?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

☒ 5

# INFORME FINAL DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



9. ¿En qué medida te ha retado este Estudio de Campo? Estima el nivel de riesgo/dolor que has experimentado en tu Est de Campo?

*No riesgo/dolor* 1 2 3 4 *Mucho riesgo/dolor regularmente* **5**

10. ¿En qué medida estás creciendo a través del riesgo/dolor, y no solo tolerándolo?

*En ninguna* 1 2 3 4 *Completamente* **5**

11. ¿Pide a alguien en la iglesia / institución, que no sea tu Mentor, información que sirva para evaluar tu involucramiento en tu ministerio de Internado:

¿En qué medida conoce esa persona lo que tú haces en la iglesia/organización?

*En ninguna* 1 2 3 4 *Completamente* **5**

¿En qué medida opina esa persona que estás accesible?

*En ninguna* 1 2 3 4 *Completamente* **5**

¿En qué medida opina esa persona que estás relacionándote efectivamente con las personas como ministro?

*En ninguna* 1 2 3 4 *Completamente* **5**

12. ¿En qué medida (en términos generales) tu involucramiento afecto positivamente a tu iglesia / organización?

*En ninguna* 1 2 3 4 *Completamente* **5**

# INFORME FINAL DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): Edgar F. Vázquez Moctezuma

Nombre de Mentor(a): Eliud Espinosa

Email de Interno(a): cdental\_@hotmail.com

Fecha: November 11, 2021

Cel # de Interno(a): (787) 447-5256

## PARTE B

*Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A.  
Puedes usar papel adicional para tus respuestas.*

1. Favor explicar cualquier discrepancia entre tu Contrato de Est de Campo y tu experiencia de Est de Campo. (Pregunta #1, Parte A)

No existe discrepancia entre mi contrato de Estudio de Campo y mi experiencia con con el proyecto. Pude alcanzar las metas personales, espirituales, de aprendizaje, así como el desarrollo de las destrezas que me propuse y que están planteadas en mi Acuerdo de Estudio de Campo.

2. Con tu Mentor, discute tu puntuación en las cuatro partes de tu Contrato de Est. de campo. Pídele a tu Mentor que firme si el/ella está de acuerdo o en desacuerdo con las puntuaciones que te diste a ti mismo(a). ¿Qué cambios específicos necesitas hacer para conseguir esas metas? (Pregunta #2, Parte A)

Entiendo que en alcanzar objetivos personales como aceptar palabras de consejo y enfrentar y manejar conflictos de grupo he crecido mucho. También he adelantado mucho en mi conocimiento bíblico-teológico, así como en el desarrollo de mi destreza para simplificar las cosas. He sido más intencional en mi organización. Por otro lado, deseo continuar profundizando en mi vida de oración y búsqueda de la voluntad divina.

3. ¿Dónde deseas ver cambios en la relación con tu mentor de Est. de Campo? (Pregunta #3, Parte A)

La relación que tengo con mi mentor es excelente. Es sumamente accesible y sabio en el momento de ofrecer consejo. Se han fortalecido nuestros lazos de amistad y confianza con este proyecto.

4. Después de pedir a alguien en la iglesia / institución (que no era tu Mentor) información para evaluar tu involucramiento en el ministerio, comenta aquí sobre la retroalimentación recibida por esa persona. (Pregunta #11, Parte A) Debo entender que el proyecto fue muy acertivo. La retroalimentación recibida por la líder del Ministerio de Adoración con el cual trabajé el proyecto fue la siguiente: "Lograste sembrar en ellos el deseo de intimar más con Dios, pues no se puede demostrar en el altar lo que no se tiene en privado. Despertaste en ellos el interés de profundizar y escudriñar la Palabra, pues no podemos adorar al que no conocemos. Lograste que entendieran que su intervención no es un espectáculo".

5. Plantea aquí tres contribuciones significativas que consideras haber hecho a tu iglesia / Institución ministerial? (Pregunta #12, Parte A)

A. Mi intervención en el Ministerio de Adoración por más de 15 años

B. Mi labor como maestro de discipulado para recién convertidos y maestro de escuela bíblica para la iglesia adulta por más de 15 años

C. Mi intervención como uno de los predicadores de mi congregación

## INFORME FINAL DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



6. Da ejemplos de cómo tu involucramiento afectó positivamente tu iglesia / institución ministerial?  
(Pregunta #12, Parte A)

Como parte del Ministerio de Adoración siempre tuve muy claro mi responsabilidad bíblica al convocar a la congregación a unirnos en un acto de alabanza y adoración a Dios. Llegué a ser uno de sus líderes y su maestro de discipulado. Durante ese tiempo hicimos viajes misioneros con el grupo a diferentes países de Centro y Suramérica donde utilizamos la música como medio de evangelización. Utilicé también mi profesión como dentista para organizar viajes médico-misioneros e impactar comunidades indígenas en lugares tan recónditos como la selva del Perú. Pudimos ofrecer también ayuda económica para la construcción de templos en estos lugares.

Como maestro de discipulado para recién convertidos pude impactar a diversos grupos en los principios de vida cristiana a través de los años.

Como predicador de la Palabra reconozco la responsabilidad de predicarla con seriedad. Soy cristocéntrico en mis exposiciones, no motivador. Expongo la Palabra y permito que el Espíritu Santo ministre a través de ella lo que Él quiere enseñar. Soy una voz que la congregación escucha y respeta.

A handwritten signature in dark ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the end.