

INFORME FINAL DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): **Jessica Camacho**

Nombre de Mentor(a): **Evelyn González**

Email de Interno(a): **camachomirandaj@nyack.edu**

Fecha: **7 de noviembre de 2021**

Cel # de Interno(a): **787-667-0499**

PARTE A

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:

1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente

1. ¿En qué medida parean tu experiencia de Estudio de Campo a la fecha con tu Contrato de Est de Campo?

En ninguna				Completamente
1	2	3	4	5

2. ¿En qué medida estás alcanzando tus objetivos en cada área de tu Contrato de Est. de Campo?

	En ninguna				Completamente
Características Personales	1	2	3	4	5
Conocimiento	1	2	3	4	5
Desarrollo Espiritual	1	2	3	4	5
Destrezas	1	2	3	4	5

3. ¿En qué medida te sientes satisfecho(a) (en términos generales) con la relación que tienes con tu Mentor(a) de Est de Campo?

En ninguna				Completamente
1	2	3	4	5

4. ¿En qué medida está tu Mentor(a) accesible y atento(a) cada semana?

En ninguna				Completamente
1	2	3	4	5

5. ¿En qué medida te son de ayuda tus sesiones de mentoría semanales?

En ninguna				Completamente
1	2	3	4	5

6. ¿En qué medida estás aprendiendo y practicando destrezas interpersonales, aumentando así tu apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

En ninguna				Completamente
1	2	3	4	5

7. ¿En qué medida eres más como Jesucristo al relacionarte con otras personas dentro y fuera del contexto de tu Est. de Campo?

En ninguna				Completamente
1	2	3	4	5

8. ¿En qué medida entiendes y practicas el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprehensivo, integral)?

En ninguna				Completamente
1	2	3	4	5

INFORME FINAL DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



9. ¿En qué medida te ha retado este Estudio de Campo? Estima el nivel de riesgo/dolor que has experimentado en tu Est de Campo?

No riesgo/dolor 1 2 3 4 5 *Mucho riesgo/dolor regularmente*

10. ¿En qué medida estás creciendo a través del riesgo/dolor, y no solo tolerándolo?

En ninguna 1 2 3 4 5 *Completamente*

11. ¿Pide a alguien en la iglesia / institución, que no sea tu Mentor, información que sirva para evaluar tu involucramiento en tu ministerio de Internado:

¿En qué medida conoce esa persona lo que tú haces en la iglesia/organización?

En ninguna 1 2 3 4 5 *Completamente*

¿En qué medida opina esa persona que estás accesible?

En ninguna 1 2 3 4 5 *Completamente*

¿En qué medida opina esa persona que estás relacionándote efectivamente con las personas como ministro?

En ninguna 1 2 3 4 5 *Completamente*

12. ¿En qué medida (en términos generales) tu involucramiento afecto positivamente a tu iglesia / organización?

En ninguna 1 2 3 4 5 *Completamente*

INFORME FINAL DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): **Jessica Camacho**

Nombre de Mentor(a): **Evelyn González**

Email de Interno(a): **camachomirandaj@nyack.edu**

Fecha: **7 / noviembre de 2021**

Cel # de Interno(a): **787-667-0499**

PARTE B

Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A. Puedes usar papel adicional para tus respuestas.

1. Favor explicar cualquier discrepancia entre tu Contrato de Est de Campo y tu experiencia de Est de Campo. (Pregunta #1, Parte A)

La herramienta que estado desarrollando, que le dará orientación a personas que quieren servir y parear esas necesidades con las oportunidad de ministerio disponibles, no hay discrepancia, solo seguir orando, y aprendi a ver lo que hago a la luz del ministerio, y es una lección de como hacer lo que hago profesionalmente a nivel ministerial.

2. Con tu Mentor, discute tu puntuación en las cuatro partes de tu Contrato de Est. de campo. Pídele a tu Mentor que firme si el/ella está de acuerdo o en desacuerdo con las puntuaciones que te diste a ti mismo(a). ¿Qué cambios específicos necesitas hacer para conseguir esas metas? (Pregunta #2, Parte A)

Discutido con mi mentora, de las cosas que estoy mejorando es ser mas paciente y en dejar de tomar decisiones sin rendirle el control a Dios completamente.

3. ¿Dónde deseas ver cambios en la relación con tu mentor de Est. de Campo? (Pregunta #3, Parte A)

De verdad, que una de las bendiciones mas grande de este internado, fue mi relación con mi mentora, su responsabilidad, su humildad, su dedicación y su pasión por ayudarme a terminar esta meta. Siempre me ayudo a buscar herramientas, y estar pendiente a lo que me hacia falta. Son personas que Dios nos pone en el camino para ayudarnos a ser mejores personas. Si algo cambiaria es querer tener más tiempo junto a Ella, es un ejemplo a seguir de ser una mujer Virtuosa y Inspiradora.

4. Después de pedir a alguien en la iglesia / institución (que no era tu Mentor) información para evaluar tu involucramiento en el ministerio, comenta aquí sobre la retroalimentación recibida por esa persona. (Pregunta #11, Parte A)

He estado 100% presente, puse a trabajar la idea y respondi a los requisitos del trabajo efectivamente y escuche recomendaciones, excelente comunicación. Herramienta, que le van a sacar mucho provecho en el ministerio.

5. Plantea aquí tres contribuciones significativas que consideras haber hecho a tu iglesia / Institución ministerial? (Pregunta #12, Parte A)

- A. **Desarrollar herramientas para ayudar a los ministros a la hora de buscar voluntarios que suplirán las necesidades en sus iglesias.**
- B. **Traducir documentos para mejorar servir a la población de Puerto Rico.**
- C. **Ayudar a encontrar candidatos(a)s cualificados para el ministerio y que tengan la disposición de servir.**

INFORME FINAL DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



6. Da ejemplos de cómo tu involucramiento afectó positivamente tu iglesia / institución ministerial?
(Pregunta #12, Parte A)

Antes de empezar mi proyecto, no habian descriptores de puestos disponibles para oportunidades de ministerio y ahora ya los descriptores más importantes están redactados donde los que quieren servir puedan tener una herramienta que les pueda ayudar a ver que conlleva el ministerio que les interesan. De ahí los líderes pueden conocer un poco mas las necesidades que existen en la iglesia y ver si las personas cumplen con los requisitos (por ejemplo destrezas y experiencias pasadas). Y que pueda dar pie a un segundo paso que es ser implementado efectivamente, cual es mi mayor anhelo.