

INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): *MARIA OCASIO*

Nombre de Mentor(a): *Mildred Calderón*

Email de Interno(a): *maria.del.ocasio@abbvie.com*

Fecha: *20 octubre 2021*

Cel # de Interno(a): *787-459-3543*

PARTE A

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:

1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente

1. ¿En qué medida parecen tu experiencia de Estudio de Campo a la fecha con tu Contrato de Est. de Campo?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

2. ¿En qué medida estás alcanzando tus objetivos en cada área de tu Contrato de Est. de Campo?

	En ninguna	1	2	3	4	5	Completamente
Características Personales	1	2	3	4	5		
Conocimiento	1	2	3	4	5		
Desarrollo Espiritual	1	2	3	4	5		
Destrezas	1	2	3	4	5		

3. ¿En qué medida te sientes satisfecho(a) (en términos generales) con la relación que tienes con tu Mentor(a) de Est. de Campo?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

4. ¿En qué medida está tu Mentor(a) accesible y atento(a) cada semana?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

5. ¿En qué medida te son de ayuda tus sesiones de mentoría semanales?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

6. ¿En qué medida estás aprendiendo y practicando destrezas interpersonales, aumentando así tu apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

7. ¿En qué medida eres más como Jesucristo al relacionarte con otras personas dentro y fuera del contexto de tu Est. de Campo?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



8. ¿En qué medida entiendes y practicas el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprehensivo, integral)?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

9. ¿En qué medida te ha retado esta Educación en el Campo? Estima el nivel de riesgo/dolor que has experimentado en tu Est. de Campo?

No riesgo/dolor 1 2 3 4 Mucho riesgo/dolor regularmente 5

10. ¿En qué medida estás creciendo a través del riesgo/dolor, y no solo tolerándolo?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

11. ¿Pide a alguien en la iglesia / institución, que no sea tu Mentor, información que sirva para evaluar tu involucramiento en tu ministerio de Internado:

¿En qué medida conoce esa persona lo que tú haces en la iglesia/organización?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

¿En qué medida opina esa persona que estás accesible?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

¿En qué medida opina esa persona que estás relacionándote efectivamente con las personas como ministro?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

12. ¿En qué medida (en términos generales) tu involucramiento afecto positivamente a tu iglesia / organización?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): *Maria Ocasio*

Nombre de Mentor(a): *Mildred, Calderon*

Email de Interno(a): *maria.del.ocasio@ab*

Fecha: *20 octubre 2021*

Cel # de Interno(a): *787-459-3543*

PARTE B

Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A.
Puedes usar papel adicional para tus respuestas.

1. Favor explicar cualquier discrepancia entre tu Contrato de Est de Campo y tu experiencia de Est de Campo. (Pregunta #1, Parte A) *La discrepancia es que tengo que ampliar mi Entrenado para incluir grupo de mujeres porque no siempre hay disponibilidad para visitas a personas mayores lo que pone un riesgo que pueda completar los 120 horas.*
2. Con tu Mentor, discute tu puntuación en las cuatro partes de tu Contrato de Est. de Campo. Pídele a tu Mentor que firme si el/ella está de acuerdo o en desacuerdo con las puntuaciones que te diste a ti mismo(a). ¿Qué cambios específicos necesitas hacer para conseguir esas metas? (Pregunta #2, Parte A) *Discutimos la puntuación y mi mentora pensó que la puntuación debió ser mas alta. Yo le expliqué por qué di esas puntuaciones ya que son metas que estoy en camino de alcanzar.*
3. ¿Dónde deseas ver cambios en la relación con tu mentor de Est. de Campo? (Pregunta #3, Parte A) *Mi relación con mi mentora es excelente. Cada vez que me reúno con ella recibo una inyección de fe cuando me comparte lo que Dios hace con ella y a través de ella. El único cambio pudiera ser compartir mas seguido con ella.*
4. Después de pedir a alguien en la iglesia / institución (que no era tu Mentor) información para evaluar tu involucramiento en el ministerio, comenta aquí sobre la retroalimentación recibida por esa persona. (Pregunta #11, Parte A)

La retroalimentación fue positiva. En realidad entiendo que soy una persona accesible y que me relaciono efectivamente con las personas como ministro.

**INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A)
ESTUDIO DE CAMPO**



5. Plantea aquí tres contribuciones significativas que consideras haber hecho a tu iglesia / Institución ministerial? (Pregunta #12, Parte A)

- A. Servir de enlace entre la iglesia y personas que no están asistiendo o sirviendo regularmente.
- B. Provocar que las personas dentro de la comunidad de fe se sientan atendidas.
- C. Recibir personas nuevas en la iglesia, orientarlas y hacer que se sientan acogidas.

6. Da ejemplos de cómo tu involucramiento afectó positivamente tu iglesia / institución ministerial? (Pregunta #12, Parte A)

- ① Como parte del Ministerio de Adoración doy apoyo en las actividades de Bautismos y Servicios funerales. Mi contribución hace que los hermanos se sientan apoyados, acogidos y consolados.
- ② Como parte del Ministerio Enlace colaboro compartiendo la Palabra, cánticos y testimonios que animan a otros a creer en su fe.
- ③ Las visitas que hemos hecho como parte de este Internado han servido para identificar necesidades en la comunidad y poder suplirlas adecuadamente.