

Seminario Teológico de Puerto Rico
Manejando conflictos Estudio de Caso #1

Nombre Estudiante: Damarys Aulí Medero
Profesor: Rev. Dr. Javier Gómez Marrero

Fecha: 20 de octubre de 2021.
Curso: SF-603

“Así es como se debe hacer”

¿Cómo dirigir las ideas de un joven que quiere cambiar un Ministerio de la Juventud porque entiende que ya no le satisface?

El caso: El joven, líder en la iglesia, de 27 años se ha estado dirigiendo a diferentes jóvenes con el fin de realizar una evaluación de Ministerio de la Juventud de la Iglesia. Les ha dicho que la programación del Ministerio se ha vuelto irrelevante para su vida y pregunta si lo perciben igual. Además ya que el grupo de la juventud cuenta con jóvenes hasta los 30 años, este joven les propuso a algunos otros jóvenes presentar en Asamblea cambiar la edad de la juventud hasta los 35 años, alegando que fuera de la juventud no tienen otro lugar donde ir.

Luego de estas conversaciones el joven decidió compartir sus hallazgos con el pastor de la juventud.

Ahora el pastor intenta mediar en la situación y encontrar una solución a lo que presenta el joven como parte de los hallazgos en sus conversaciones.

¿Qué haría usted? ¿Cómo podemos evaluar la actitud del joven de ir primero a los jóvenes?
¿Es necesario atender la situación que presenta el joven?
¿Qué podríamos hacer para conocer con exactitud como se sienten los jóvenes cuando se van acercando a los 30 años con relación a la iglesia?
¿Cómo afectaría al Ministerio de la Juventud no hacer nada?

Lo que pasó: El pastor de jóvenes atendió al joven, le explicó el funcionamiento completo del Ministerio de Jóvenes y además le explicó como funciona la estructura de la Iglesia y como se dan los procesos en la denominación. El pastor validó las preocupaciones del joven, pero exhorto a que siempre que tenga una situación como esa se dirija a el primero para trabajarla, (esto porque es un joven que tiene muy buena relación con el pastor, de mucha confianza) y también atender la necesidad de otros jóvenes de una manera armoniosa, y abierta.

Al entablar el diálogo con el pastor, el joven pudo entender que la comunicación es muy importante, tanto como su sentir. Además encontró mucha comprensión de su pastor. El pastor pudo indicarle que se está trabajando con una reestructuración del ministerio de la juventud

para cambiar los grupos y tipos de reuniones. De igual manera el pastor señaló otros líderes en medio de la congregación para que este joven pudiera acercarse y conocer otros ministerios. El pastor le recordó al joven la importancia de atender las diferentes etapas de la vida con firmeza y dirección y enfatizó en la necesidad de oración.

El joven comprendió la situación y solicitó al pastor unirse al esfuerzo que se estaba haciendo para revisar la misión, la visión, las edades y la programación.

A pesar de que se produjo una pequeña situación que envolvió a algunos de los jóvenes con quien este líder habló (ej. Se fueron a visitar otras iglesias para ver que ofrecían), se pudo atender la situación porque el pastor se comunicó con ellos, provocó una conversación con ellos y ahora también están ayudando en el proyecto de la juventud, aportando ideas, señalando áreas de oportunidad y áreas de fortalezas.

Para discutir:

1. ¿Estás de acuerdo con como procedió el Pastor de jóvenes?
2. ¿Qué otras alternativas puedes mencionar para resolver la situación presentada?
3. ¿Por qué un 59% (BARNA GROUP) de los jóvenes abandonan la iglesia luego de los 15 años?
4. ¿Qué podría hacer la iglesia (no solo el Ministerio de Jóvenes) para atender esta situación?