

INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): Damarys Aulí Medero

Nombre de Mentor(a): Pastora Margot Camacho

Email de Interno(a): aulimederod@nyack.edu

Fecha: 5 de octubre de 2021.

Cel # de Interno(a): 787-366-6090

PARTE A

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:

1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente

1. ¿En qué medida parean tu experiencia de Estudio de Campo a la fecha con tu Contrato de Est. de Campo?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5 ✓

2. ¿En qué medida estás alcanzando tus objetivos en cada área de tu Contrato de Est. de Campo?

	En ninguna	1	2	3	4	Completamente	5
Características Personales	1	2	3	4	5	✓	
Conocimiento	1	2	3	4	5	✓	
Desarrollo Espiritual	1	2	3	4	5	✓	
Destrezas	1	2	3	4	5	✓	



3. ¿En qué medida te sientes satisfecho(a) (en términos generales) con la relación que tienes con tu Mentor(a) de Est. de Campo?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5 ✓

4. ¿En qué medida está tu Mentor(a) accesible y atento(a) cada semana?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5 ✓

5. ¿En qué medida te son de ayuda tus sesiones de mentoría semanales?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5 ✓

6. ¿En qué medida estás aprendiendo y practicando destrezas interpersonales, aumentando así tu apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5 ✓

7. ¿En qué medida eres más como Jesucristo al relacionarte con otras personas dentro y fuera del contexto de tu Est. de Campo?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5 ✓

INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A) **ESTUDIO DE CAMPO**

NYACK

Alliance Theological Seminary

8. ¿En qué medida entiendes y practicas el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprehensivo, integral)?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5 ✓

9. ¿En qué medida te ha retado esta Educación en el Campo? Estima el nivel de riesgo/dolor que has experimentado en tu Est. de Campo?

No riesgo/dolor 1 2 3 4 Mucho riesgo/dolor regularmente 5 ✓

10. ¿En qué medida estás creciendo a través del riesgo/dolor, y no solo tolerándolo?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5 ✓

11. ¿Pide a alguien en la iglesia / institución, que no sea tu Mentor, información que sirva para evaluar tu involucramiento en tu ministerio de Internado:

¿En qué medida conoce esa persona lo que tú haces en la iglesia/organización?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5 ✓

¿En qué medida opina esa persona que estás accesible?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5 ✓

¿En qué medida opina esa persona que estás relacionándote efectivamente con las personas como ministro?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5 ✓

12. ¿En qué medida (en términos generales) tu involucramiento afecto positivamente a tu iglesia / organización?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5 ✓

INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): Damarys Auli Medero

Nombre de Mentor(a): Pastora Margot Camacho

Email de Interno(a): aulimederod@nyack.edu

Fecha: 5 de octubre de 2021.

Cel # de Interno(a): 787-366-6090

PARTE B

*Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A.
Puedes usar papel adicional para tus respuestas.*

1. Favor explicar cualquier discrepancia entre tu Contrato de Est de Campo y tu experiencia de Est de Campo. (Pregunta #1, Parte A)

Hasta el momento no encuentro ninguna discrepancia, me encuentro comprometida con el trabajo que estoy realizando y tengo todo el apoyo de mi mentora.

2. Con tu Mentor, discute tu puntuación en las cuatro partes de tu Contrato de Est. de Campo. Pídele a tu Mentor que firme si el/ella está de acuerdo o en desacuerdo con las puntuaciones que te diste a ti mismo(a). ¿Qué cambios específicos necesitas hacer para conseguir esas metas? (Pregunta #2, Parte A)

En la discusión de estos cuatro aspectos encontramos que la Pastora me evaluó con una puntuación de 5 en todos, sin embargo, inicialmente yo me asigné 4 puntos, sin embargo en el proceso de mentoría la Pastora me ha ayudado a valorizar mis avances y mejoras. Siendo así pude ver que si estoy alcanzando mis metas en las 4 áreas, por ejemplo estoy haciendo buen uso de mi tiempo, mi liderato se sigue desarrollando de una manera mas presente en medio de los jóvenes, y con un énfasis mas en el ministerio de mentores, mi diezmo está siendo mucho mas consistente y estoy trabajando en la práctica de mas disciplinas espirituales, así como en la práctica de otros dones.

3. ¿Dónde deseas ver cambios en la relación con tu mentor de Est. de Campo? (Pregunta #3, Parte A)

Estoy muy contenta con las aportaciones que recibo de la pastora, la dinámica es muy positiva y disfruto de su sabiduría, sensibilidad y dirección. Me gustaría aumentar la frecuencia en la que mi trabajo no me lo permite.

4. Después de pedir a alguien en la iglesia / institución (que no era tu Mentor) información para evaluar tu involucramiento en el ministerio, comenta aquí sobre la retroalimentación recibida por esa persona. (Pregunta #11, Parte A)

En muchas ocasiones uno no sabe cuán observado es y cuanta estima le tienen en la Iglesia a uno otras personas fuera del ministerio de la juventud que es donde paso la mayor parte del tiempo en la Iglesia. Fue de mucha alegría sentarme a dialogar con un adulto de la iglesia quien a su vez tiene un hijo que pertenece a nuestra juventud. Dá ánimo y brinda entusiasmo que otros reconozcan el ministerio que llevas a cabo. Este adulto me contó sobre como mi testimonio de constancia y servicio al Señor por tantos años en medio de la Juventud ha servido tanto para su hijo como para el en el caminar cristiano.

INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



5. Plantea aquí tres contribuciones significativas que consideras haber hecho a tu iglesia / Institución ministerial? (Pregunta #12, Parte A)
- A. En medio del trabajo de la juventud ayudar a establecer estructuras para revitalizar el Ministerio.
 - B. Liderar el grupo de mentores y ser de apoyo al trabajo de la Pastora de la Juventud.
 - C. Abrir puerta a jóvenes del Ministerio para que comenzarán su proceso Pre-ministerial en la Iglesia.
6. Da ejemplos de cómo tu involucramiento afectó positivamente tu iglesia / institución ministerial? (Pregunta #12, Parte A)
- 1. Trabajo en la redacción de plan de trabajo y programación de la juventud. - este trabajo ha permitido observar áreas de oportunidad en la programación y estructura del ministerio, mediante conversatorios con diferentes jóvenes y evaluaciones de las diferentes actividades.
 - 2. Elaboración de Plan de Trabajo "Parakaleo", para atraer a los jóvenes luego de la recesión de encuentros presenciales, sobre todo para los jóvenes de edades mayores - con este plan de trabajo hemos sido intencionar con la invitación a jóvenes que estaban muy ausentes de nuestra iglesia y la asistencia ha mejorado; aunque es así nuestro mayor interés no es la cantidad sino que podamos ofrecerles experiencias donde puedan sentir la presencia de Dios y el apoyo de una familia en la fe.
 - 3. En la escuela bíblica como maestra de los jóvenes estamos trabajando con desarrollar temáticas de estudio pertinentes y relvantes a nuestra juventud.