

Nombre de Interno(a): Esther BarberenaNombre de Mentor(a): René CasianoEmail de Interno(a): estherbarberena@gmail.com Fecha: 10-16-2021Cel # de Interno(a): (787) 221-1584**PARTE A**

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:

1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente

1. ¿En qué medida evalúa usted (Mentor(a)) como exitoso (en términos generales) el cumplimiento de los deberes ministeriales de su Interno(a)?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

2. ¿En qué medida evalúa usted está alcanzando su Interno(a) sus objetivos en cada área de su Contrato de Est. de Campo?:

	En ninguna	1	2	3	4	Completamente
Características Personales	1		2	3	4	<u>5</u>
Conocimiento	1		2	3	4	<u>5</u>
Desarrollo Espiritual	1		2	3	4	<u>5</u>
Destrezas	1		2	3	4	<u>5</u>

3. ¿En qué medida está satisfecho usted (términos generales) con su relación con su Interno(a)?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

4. ¿En qué medida está su Interno(a) atento(a) y accesible a usted semanalmente?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

5. ¿En qué medida equipó bien usted a su Interno(a) para que pudiera triunfar?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

6. ¿En qué medida su Interno(a) aprendió y practicó destrezas interpersonales, aumentando así su apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

7. ¿En qué medida su Interno(a) entendió y practicó el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprehensivo, integral)?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

8. ¿En qué medida (en términos generales) el involucramiento de su Interno(a) afectó positivamente a tu iglesia / organización?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

9. ¿En qué medida considera usted está su Interno(a) preparado(a)/ listo(a) para ser ministrando?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

5

Nombre del Mentor(a): René Casiano

Nombre del Interno(a): Esther Berberena

E-mail Mentor(a): renecasiano_30@hotmail.com

Fecha: 10-16-2021

Cel # Mentor(a): 787 455 2949

PARTE B

Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A.
Puedes usar papel adicional para tus respuestas.

1. Plantee aquí cuatro (4) piezas de evidencia (ejemplos) para respaldar sus puntuaciones sobre el progreso de su Interno(a) en cumplir sus metas del Contrato de Estudio de Campo.
(Pregunta #2, Parte A)

A. Dinámica, organizada, puntual y comprometida.

B. Conocimiento pleno del campo misionero para inspirar a otros en el congreso misionero.

C. Separa tiempos de oración para que el congreso sea dirigido por Dios y se cumplan los objetivos.

D. Muestra destrezas de organización y convocatoria, preparación y desarrollo del congreso.

2. Específicamente, ¿cuáles destrezas considera usted su Interno(a) está desarrollando bien?
(Pregunta # 2, Parte A)

Está desarrollando bien la capacidad de organizar un evento pertinente para despertar el amor por las misiones.

3. ¿Sobre cuáles áreas de su relación de mentoría con su Interno(a) se siente usted satisfecho?
¿Dónde desea ver cambios? (Pregunta #3, Parte A)

Me siento satisfecho con su responsabilidad y compromiso en tan importante actividad. Es diligente en sus labores organizativas.

4. Específicamente, ¿qué recomienda usted que ayudaría a su Interno(a) a estar mejor preparado

Le ayudaría a estar mejor preparada para ministerio adicional el que pueda desenvolverse como líder misional más allá de su congregación local, ya que tiene las destrezas para impactar contextos más amplios.

5. Plantee aquí ejemplos específicos de cómo el involucramiento de su Interno(a) afectó positivamente a su iglesia / organización ministerial. (Pregunta #8, Parte A)

El involucramiento de la interna ha provocado un despertar por las misiones al involucrar los asistentes en actividades interactivas que resultan lo importante de las misiones,

Por ejemplo,

el uso de vestimentas típicas, e información de países, alrededor del mundo, durante el congreso.