

Nombre de Interno(a): *Esther Berberena*Nombre de Mentor(a): *Rosa Ayala Lomas*Email de Interno(a): *estherberberena@gmail.com*Fecha: *28 de septiembre 2021*Cel # de Interno(a): *(787) 222-1584*

PARTE A

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:

1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente

1. ¿En qué medida parean tu experiencia de Estudio de Campo a la fecha con tu Contrato de Est. de Campo?

En ninguna
1

2

3

4Completamente
5

2. ¿En qué medida estás alcanzando tus objetivos en cada área de tu Contrato de Est. de Campo?

En ninguna

Completamente

Características Personales	1	2	3	<u>4</u>	5
Conocimiento	1	2	3	<u>4</u>	5
Desarrollo Espiritual	1	2	3	<u>4</u>	5
Destrezas	1	2	3	<u>4</u>	5

3. ¿En qué medida te sientes satisfecho(a) (en términos generales) con la relación que tienes con tu Mentor(a) de Est. de Campo?

En ninguna
1

2

3

4

Completamente
5

4. ¿En qué medida está tu Mentor(a) accesible y atento(a) cada semana?

En ninguna
1

2

3

4

Completamente
5

5. ¿En qué medida te son de ayuda tus sesiones de mentoría semanales?

En ninguna
1

2

3

4Completamente
5

6. ¿En qué medida estás aprendiendo y practicando destrezas interpersonales, aumentando así tu apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

En ninguna
1

2

3

4Completamente
5

7. ¿En qué medida eres más como Jesucristo al relacionarte con otras personas dentro y fuera del contexto de tu Est. de Campo?

En ninguna
1

2

3

4Completamente
5

8. ¿En qué medida entiendes y practicas el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprehensivo, integral)?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

5

9. ¿En qué medida te ha retado esta Educación en el Campo? Estima el nivel de riesgo/dolor que has experimentado en tu Est. de Campo?

No riesgo/dolor

1

2

3

4

Mucho riesgo/dolor regularmente

5

10. ¿En qué medida estás creciendo a través del riesgo/dolor, y no solo tolerándolo?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

5

11. ¿Pide a alguien en la iglesia / institución, que no sea tu Mentor, información que sirva para evaluar tu involucramiento en tu ministerio de Internado:

¿En qué medida conoce esa persona lo que tú haces en la iglesia/organización?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

5

¿En qué medida opina esa persona que estás accesible?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

5

¿En qué medida opina esa persona que estás relacionándote efectivamente con las personas como ministro?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

5

12. ¿En qué medida (en términos generales) tu involucramiento afecto positivamente a tu iglesia / organización?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

5

Nombre de Interno(a): *Esther Berberena*Nombre de Mentor(a): *Rosa Ayala*Email de Interno(a): *estherberberena@gmail.com*Fecha: *28 de septiembre 2021*Cel # de Interno(a): *(787) 222-1584*

PARTE B

Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A.
 Puedes usar papel adicional para tus respuestas.

1. Favor explicar cualquier discrepancia entre tu Contrato de Est de Campo y tu experiencia de Est de Campo. (Pregunta #1, Parte A)

Estoy clara en las responsabilidades y deberes que integran mi trabajo como pastora

2. Con tu Mentor, discute tu puntuación en las cuatro partes de tu Contrato de Est. de Campo. Pídele a tu Mentor que firme si el/ella está de acuerdo o en desacuerdo con las puntuaciones que te diste a ti mismo(a). ¿Qué cambios específicos necesitas hacer para conseguir esas metas? (Pregunta #2, Parte A)

- Rosa L Ayala Renteria

- Concuerdo q siempre hay espacio para hacerlo mejor. Sigo dependiendo de las estrategias que el E.S. pone en mi corazón. Solo soy la colaboradora de Cristo.

3. ¿Dónde deseas ver cambios en la relación con tu mentor de Est. de Campo? (Pregunta #3, Parte A)

Estoy muy satisfecha con mi mentora.

Somos un equipo y trabajamos con el mismo entusiasmo las actividades de la Iglesia.

Desde q llegue a esta congregación ha sido la Asistente Pastoral y se destaca por su pasión por el ministerio

4. Después de pedir a alguien en la iglesia / institución (que no era tu Mentor) información para evaluar tu involucramiento en el ministerio, comenta aquí sobre la retroalimentación recibida por esa persona. (Pregunta #11, Parte A)

Me sentí muy conmovida porque quien lo hizo fue nuestra Secretaria de la Iglesia. Agradezco a Dios por traerme a esta hermosa congregación a la cual amo entrañablemente

5. Plantea aquí tres contribuciones significativas que consideras haber hecho a tu iglesia / Institución ministerial? (Pregunta #12, Parte A)

- A. Organice grupos de Alabanza
- B. Remodelación y compra de equipo
- C. Organizamos avanzadas evangelísticas con mayor frecuencia y motiva mucho a la congregación

6. Da ejemplos de cómo tu involucramiento afectó positivamente tu iglesia / institución ministerial? (Pregunta #12, Parte A)

1. En la remodelación fui la primera en ponerme ropa de trabajo para pintar y remodelar el Altar, esto ocasionó un boom y fueron muchos los q trabajamos y en un solo día se pintó el templo por dentro de 30" x 60" y 12" ancho largo y alto que llenan de orgullo!
2. Los motivo para recorrer las calles visitando hogares con una sonrisa y ellos lo hacen con tremenda sonrisa y disposición.
¡Es una Iglesia maravillosa! Nuestro tema es "Tu Hogar de Fe"