

INFORME INTERMEDIO DEL MENTOR ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): Edgar F. Vázquez Moctezuma

Nombre de Mentor(a): Eliud Espinosa Díaz

Email de Interno(a): cdental_@hotmail.com

Fecha: 10/10/2021

Cel # de Interno(a): (787) 447-5256

PARTE A

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:

1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente

1. ¿En qué medida evalúa usted (Mentor(a)) como exitoso (en términos generales) el cumplimiento de los deberes ministeriales de su Interno(a)?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

2. ¿En qué medida evalúa usted está alcanzando su Interno(a) sus objetivos en cada área de su Contrato de Est. de Campo?:

	En ninguna	1	2	3	4	5	Completamente
Características Personales	1		2	3	4	5	
Conocimiento	1		2	3	4	5	
Desarrollo Espiritual	1		2	3	4	5	
Destrezas	1		2	3	4	5	

3. ¿En qué medida está satisfecho usted (términos generales) con su relación con su Interno(a)?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

4. ¿En qué medida está su Interno(a) atento(a) y accesible a usted semanalmente?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

5. ¿En qué medida equipó bien usted a su Interno(a) para que pudiera triunfar?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

6. ¿En qué medida su Interno(a) aprendió y practicó destrezas interpersonales, aumentando así su apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

En ninguna 2 3 4 5 Completamente 1

7. ¿En qué medida su Interno(a) entendió y practicó el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprehensivo, integral)?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

8. ¿En qué medida (en términos generales) el involucramiento de su Interno(a) afectó positivamente a tu iglesia / organización?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

INFORME INTERMEDIO DEL MENTOR ESTUDIO DE CAMPO



9. ¿En qué medida considera usted está su Interno(a) preparado(a)/ listo(a) para seguir ministrando?

En ninguna
1

2

3

☒ 4

Completamente
5

Nombre del Mentor(a): Eliud Espinosa Díaz

Nombre del Interno(a): Edgar F. Vázquez

E-mail Mentor(a): Duileed@gmail.com

Fecha: 10/10/2021

Cel # Mentor(a): (787) 319-4511

PARTE B

*Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A.
Puedes usar papel adicional para tus respuestas.*

1. Plantee aquí cuatro (4) piezas de evidencia (ejemplos) para respaldar sus puntuaciones sobre el progreso de su Interno(a) en cumplir sus metas del Contrato de Estudio de Campo.
(Pregunta #2, Parte A)

A. Reconoció la necesidad de desprenderse de la autosuficiencia para enfrentar y manejar conflictos de grupo. Acepta con agrado palabras de consejo.

B. Logró pleno respaldo al convocar la reunión; mantiene buen control de grupo y demuestra vasto conocimiento bíblico, a la vez que suficiente habilidad en la exposición de conceptos.

C. Demuestra disponibilidad y deseo para ser dirigido por el Espíritu Santo y por ello ha modificado su devoción diaria en la oración.

D. Es muy organizado, atento y persistente en cuanto a conseguir la meta establecida.

2. Específicamente, ¿cuáles destrezas considera usted su Interno(a) está desarrollando bien?
(Pregunta # 2, Parte A)

En el plan de enseñanza. Tiene habilidad para transmitir conocimientos y para despejar dudas en el grupo. Transmite un sentido de pertenencia al grupo al permitirles libre participación en las reuniones.

3. ¿Sobre cuáles áreas de su relación de mentoría con su Interno(a) se siente usted satisfecho?
¿Dónde desea ver cambios? (Pregunta #3, Parte A)

Me satisface la confianza otorgada para confiarme sobre sus relaciones familiares y solicitar consejo. Me gustaría ver cambios en el control de la ansiedad.

4. Específicamente, ¿qué recomienda usted que ayudaría a su Interno(a) a estar mejor preparado

INFORME INTERMEDIO DEL MENTOR ESTUDIO DE CAMPO



para ministerio adicional? (Pregunta #9, Parte A)

Le he sugerido y le facilitaré literatura para que integre conocimiento espiritual sobre el temperamento. Le ayudará mucho a entender la conducta de los alumnos.

5. Plantee aquí ejemplos específicos de cómo el involucramiento de su Interno(a) afectó positivamente a su iglesia / organización ministerial. (Pregunta #8, Parte A)

La intervención del interno en cada función de la iglesia propicia que los que ministran en el culto a través de la música y la alabanza cantada desarrollen un sentido espiritual de compromiso y entrega para realizar o cumplir con el ministerio. Se iluminó el hecho de hacerlo como acto de adoración a Dios y no como espectáculo.

El interés, participación y aceptación demostrado por el grupo para aclarar dudas y conceptos, es el mejor ejemplo positivo de lo asertivo del proyecto.

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, overlapping loops and lines.