

INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): Brenda L Dorta

Nombre de Mentor(a): María L Ruíz

Email de Interno(a): brenda.dorta@gmail.com

Fecha: 10/10/21

Cel # de Interno(a): 787-506-4990

PARTE A

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:
1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente

1. ¿En qué medida parecen tu experiencia de Estudio de Campo a la fecha con tu Contrato de Est. de Campo?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

2. ¿En qué medida estás alcanzando tus objetivos en cada área de tu Contrato de Est. de Campo?

	En ninguna	1	2	3	4	Completamente	5
Características Personales	1	2	3	4	5		
Conocimiento	1	2	3	4	5		
Desarrollo Espiritual	1	2	3	4	5		
Destrezas	1	2	3	4	5		

3. ¿En qué medida te sientes satisfecho(a) (en términos generales) con la relación que tienes con tu Mentor(a) de Est. de Campo?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

4. ¿En qué medida está tu Mentor(a) accesible y atento(a) cada semana?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

5. ¿En qué medida te son de ayuda tus sesiones de mentoría semanales?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

6. ¿En qué medida estás aprendiendo y practicando destrezas interpersonales, aumentando así tu apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

7. ¿En qué medida eres más como Jesucristo al relacionarte con otras personas dentro y fuera del contexto de tu Est. de Campo?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



8. ¿En qué medida entiendes y practicas el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprehensivo, integral)?

En ninguna 1 2 3 4 5 *Completamente*

9. ¿En qué medida te ha retado esta Educación en el Campo? Estima el nivel de riesgo/dolor que has experimentado en tu Est. de Campo?

No riesgo/dolor 1 2 3 4 5 *Mucho riesgo/dolor regularmente*

10. ¿En qué medida estás creciendo a través del riesgo/dolor, y no solo tolerándolo?

En ninguna 1 2 3 4 5 *Completamente*

11. ¿Pide a alguien en la iglesia / institución, que no sea tu Mentor, información que sirva para evaluar tu involucramiento en tu ministerio de Internado:

¿En qué medida conoce esa persona lo que tú haces en la iglesia/organización?

En ninguna 1 2 3 4 5 *Completamente*

¿En qué medida opina esa persona que estás accesible?

En ninguna 1 2 3 4 5 *Completamente*

¿En qué medida opina esa persona que estás relacionándote efectivamente con las personas como ministro?

En ninguna 1 2 3 4 5 *Completamente*

12. ¿En qué medida (en términos generales) tu involucramiento afecto positivamente a tu iglesia / organización?

En ninguna 1 2 3 4 5 *Completamente*

INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): Brenda L Dorta

Nombre de Mentor(a): Maria L Ruiz

Email de Interno(a): brenda.dorta@gmail.com

Fecha: 10/10/21

Cel # de Interno(a): 787-506-4990

PARTE B

*Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A.
Puedes usar papel adicional para tus respuestas.*

1. Favor explicar cualquier discrepancia entre tu Contrato de Est de Campo y tu experiencia de Est de Campo. (Pregunta #1, Parte A)

El Centro de consejería fue algo que comencé a trabajar un poco antes de comenzar la clase de estudio de campo por eso he logrado mantener las metas y cumplir con lo expuesto en el acuerdo. Las citas se han ofrecido semanalmente de manera presencial y virtual.

2. Con tu Mentor, discute tu puntuación en las cuatro partes de tu Contrato de Est. de Campo. Pídele a tu Mentor que firme si el/ella está de acuerdo o en desacuerdo con las puntuaciones que te diste a ti mismo(a). ¿Qué cambios específicos necesitas hacer para conseguir esas metas? (Pregunta #2, Parte A)

Necesito hacer el tiempo para ejercitarme 3 veces en semana y tratar de respetar mas los horarios de descanso propuestos en el pacto de aprendizaje.

3. ¿Dónde deseas ver cambios en la relación con tu mentor de Est. de Campo? (Pregunta #3, Parte A)

Quisiera tener más tiempo disponible para compartir y hablar. De mi parte se me dificulta un poco tener el tiempo disponible para nuestras citas. Por mi deseo nos reuniéramos semanalmente

4. Después de pedir a alguien en la iglesia / institución (que no era tu Mentor) información para evaluar tu involucramiento en el ministerio, comenta aquí sobre la retroalimentación recibida por esa persona. (Pregunta #11, Parte A)

La retro alimentación ofrecida es que soy más flexible y accesible para acercarse que el Pastor general, tanto para el área de consejería como en el rol Pastoral

INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



5. Plantea aquí tres contribuciones significativas que consideras haber hecho a tu iglesia / Institución ministerial? (Pregunta #12, Parte A)
- A. Establecer un lugar (Centro de consejería Nuevos Comienzos) y horario establecido para consejerías Pastorales (antes era una queja de la congregación)
 - B. Establecer reuniones 1:1 (Pastora: líder de ministerio) y metas cuantitativas para los líderes de Ministerios. Esta contribución la he hecho combinando el trabajo del centro (consejería) y el trabajo Pastoral- Administrativo
 - C. A través del Centro de Consejería ha llegado gente a la iglesia y han decidido quedarse y hacer de nuestra iglesia su lugar de adoración
6. Da ejemplos de cómo tu involucramiento afectó positivamente tu iglesia / institución ministerial? (Pregunta #12, Parte A)
- 1) Todas las semanas veo al menos 3 persona de la iglesia en consejería Pastoral.
 - 2) Se planifica un taller al mes de parte del Centro de Consejería y ofrecido por los estudiantes practicantes de la Universidad Carlos Albizu, para alguno de los ministerios. Se ha llevado a cabo un taller para jóvenes sobre cómo prepararse para el mundo laboral y está en planificación un taller para juveniles sobre los efectos de la música, la propaganda y promociones en el cerebro de los jóvenes. Se este trabajando en un taller de matrimonios prontamente
 - 3) Continuamente solicito una reunión individual con uno de los líderes de ministerio para saber cómo se siente y que retos ha encontrado en su equipo. Evaluamos como siente que va su desarrollo como líder y como cristiano. Una especie de coaching
 - 4) Se estableció política de hostigamiento sexual y manejo de violencia domestica entre los líderes y trabajadores voluntarios de la iglesia.
 - 5) En el rol de Pastora administradora;
 - a. Se establecieron controles internos en el área de contabilidad, por ejemplo, dividiendo las tareas entre 3 personas de manera que quien recibe las ofrendas no sea quien reconcilie la cuenta de banco.
 - b. Se estableció un sistema de revisión y aprobación de pagos por 2 personas de manera que haya transparencia en el manejo del dinero
 - c. El primer lunes de cada mes tengo reunión con los líderes de ministerio para organizar el mes anticipado. (ej. El primer lunes de octubre estamos organizándolas actividades de noviembre).