

SF-503/SF-603/SF-703 Pacto de Aprendizaje para mi formación espiritual¹

Nombre del Estudiante: Brenda L Dorta Mentor: María Luisa Ruíz

FECHA: septiembre 2021 PROFESOR: Javier González

Primera parte – AUTOEVALUO

“Así que tengan cuidado de su manera de vivir. No vivan como necios sino como sabios, aprovechando al máximo cada momento oportuno, porque los días son malos. Por tanto, no sean insensatos, sino entiendan cuál es la voluntad del Señor. No se emborrachen con vino, que lleva al desenfreno. Al contrario, sean llenos del Espíritu. Anídense unos a otros con salmos, himnos y canciones espirituales. Canten y alaben al Señor con el corazón, dando siempre gracias a Dios el Padre por todo, en el nombre de nuestro Señor Jesucristo.”

Efesios 5:15-21 (NVI)

El apóstol Pablo nos invita a tener cuidado de cómo vivimos. Él describe las cualidades de la persona que vive una vida consagrada como alguien que lleva una vida enfocada e intencional. Vivir una vida enfocada significa ser intencional acerca de lo que es más importante. El propósito de dicho ejercicio de intencionalidad es ayudarte a enfocarte en un plan para las piezas importantes del gran todo – ¡TU! Con el poder del Espíritu Santo trabajando en ti, es posible vivir una vida intencional, enfocada, y que se caracteriza por crecer en santidad.

Mientras que vivir con un plan es una buena idea para todos, para alguien considerando el ministerio es vital. Una de las claves para una vida sana y un ministerio efectivo es ser intencional acerca de tu crecimiento durante el proceso de preparación para el ministerio. En la ACM hemos reconocido que hay CINCO CARACTERÍSTICAS ESENCIALES para un obrero cristiano. Estas características son:

Carácter Cristo-Céntrico, Ministerio Empoderado, Liderazgo Espiritual, Vida Saludable, Fundamento Bíblico
Este ejercicio te faculta para tomar un inventario personal de las características claves que forman las cinco áreas de un obrero cristiano. Basado en tu inventario, podrás ver más claramente las características donde querrás invertir de manera intencional mientras continúas desarrollándote en tu llamado. Aun cuando entendemos que no necesariamente obtendrás un nivel de excelencia en todas las características, deseamos que, por medio de una relación con un entrenador o mentor, podrás aprender y desarrollarte en cada característica. Una relación así puede ayudarte a enfocarte y motivarte a desarrollar dichas características en tu vida. En este proceso, invita a Dios a que te ayude a vislumbrar un futuro donde estés alineado con Su diseño y plan para ti.

Auto avalúo sobre las cinco características esenciales de un obrero

En la siguiente sección, verás las cinco características de un obrero cristiano que son esenciales para el trabajo y liderazgo ministerial. Por favor sea honesto y preciso en su autoevaluación. *Al evaluarte toma en cuenta también los hallazgos realizados en los otros avalúos completados en el curso, así como la retroalimentación de tu grupo pequeño.* Quizás debas pensar que eres otra persona llenando una referencia para ti. ¿Cómo responderías? Usa lo siguiente como guías para tu evaluación:

Excelente – Usted observa en el candidato evidencia excepcional de esta área de avalúo, y siente que el candidato excede al promedio de la mayoría de los aplicantes de su edad.

Sólido – Usted ve evidencia consistente de esta área de avalúo en la vida y ministerio del candidato. Usted se siente confiado de que esta área está segura y de que continuará fuerte en la vida y ministerio del candidato.

Creciendo – Usted puede detectar indicaciones de que esta área de avalúo es importante para el aplicante y que él/ella ha sido intencional en su desarrollo. Por lo que usted quiere animarlo(la) en un progreso continuo.

¹ Procure seguir las guías de la Rúbrica de Desempeño o Evaluación para el Pacto de Aprendizaje, incluida en el Prontuario del curso.

Necesita Desarrollo – Aunque pueda haber algunas señales de esta área de avalúo en la vida del aplicante, es obvio sin embargo que él/ella necesita ser más intencional para mejorar en esta área.

(1) CARÁCTER CRISTO-CÉNTRICO

Los candidatos demuestran tener un caminar con Dios en el que continúan profundizando y que se revela como ese estilo de vida consagrado descrito en 1 Timoteo 3:1-7. Ellos son sabios administradores de sus recursos. Toma algún tiempo para considerar en oración y evaluar honestamente tu actual nivel de desarrollo para cada una de las 5 características esenciales de un obrero cristiano.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Formación: Tengo una relación profunda y creciente con Cristo por medio de un patrón devocional regular y lleno de significado, disciplinas espirituales, incluyendo una creciente y consistente vida de oración.		X		
Integridad: Soy una persona de integridad, sinceridad, y pureza moral.	X			
Mayordomía: Utilizo mis recursos (tiempo, dinero, y relaciones) sabiamente.	X			

(2) MINISTERIO EMPODERADO

Descubriendo y confirmando los dones espirituales y llamado del candidato conduce a un ministerio misional efectivo donde las vidas son transformadas, comunidades cambiadas, y el mundo es impactado.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Llamado: Yo entiendo y tengo la seguridad de que Dios me llamó al liderazgo ministerial; otros en la iglesia también han estado confirmando mi llamado.	X			
Dones Espirituales: Yo entiendo y utilizo mis dones, talentos, y pasiones para el avance del Reino de.		X		

Aptitud: Yo puedo articular, demostrar, y movilizar a otros en una filosofía de ministerio Cristo-céntrica para hacer discípulos.		X		
Misional: Yo me siento cómodo, activo y adecuado al compartir mi fe con los que no pertenecen a la iglesia.	X			

(3) LIDERAZGO ESPIRITUAL

Liderar con excelencia requiere de los candidatos que estos sirvan a sus equipos de trabajo sacrificándose por ellos, tomando decisiones efectivas, organizando y empoderando a otros. Ellos manejan bien el estrés y la ansiedad y resuelven conflictos liderando a los participantes hacia la reconciliación.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Equipo: Yo trabajo bien en un equipo y puedo resolver conflictos bíblicamente.		X		
Efectividad: Yo soy efectivo(a) organizando, manejando el tiempo, tomando decisiones, y liderando a otros.	X			
Actitud: Yo manejo bien el estrés y la ansiedad. Yo respondo bien a la autoridad y valoro la retroalimentación positiva y constructiva.		X		

(4) VIVIR SALUDABLEMENTE

Los candidatos mantienen una vida saludable balanceada. Ellos procesan apropiadamente sus dolores y pérdidas pasadas. Ellos poseen una perspectiva realista y positiva acerca de la vida y están al tanto de cómo sus emociones afectan a otros. Ellos tienen un matrimonio sólido, probadas destrezas para criando hijos, y una familia comprometida a un estilo de vida ministerial.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Salud Física: mantengo la salud física con buenos hábitos de nutrición,				X

ejercicios, descanso adecuado.				
Salud Emocional: Yo estoy saludable emocionalmente y poseo un apropiado autoevaluó.		X		
Salud Relacional: Me relaciono bien con otros y tengo una perspectiva de la vida realista y positiva.		X		
Salud Familiar: Tengo una linda familia, probadas destrezas para cuidarla, y una familia que está comprometida con el ministerio como estilo de vida.		X		

(5) FUNDAMENTO BÍBLICO

Los candidatos tienen un conocimiento funcional y adecuado de la Biblia y pueden articular y defender una teología integrada y coherente que está alineada con la iglesia o denominación en la que sirve o aspira servir.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Conocimiento Bíblico: Yo tengo un buen conocimiento funcional de la Biblia.		X		
Comprensión Teológica: Yo soy capaz de comunicar adecuadamente las verdades doctrinales.		X		

Lealtad a la iglesia: Yo he estado y estoy comprometido con vivir los valores centrales de la denominación (iglesia) en la que sirvo o aspiro a servir dando liderazgo ministerial.	X			
---	---	--	--	--

II. NECESIDADES Y ANHELOS ESPIRITUALES: Revise su inventario nuevamente. Para cada una de *las cinco características esenciales de un obrero* procure identificar aquellas áreas que necesitan algún desarrollo, o que quizás no se han observado en su vida últimamente. ¿Cuáles percibe usted que Dios quiere que desarrolle próximamente en su vida?

- 1. Carácter Cristo-céntrico:** En los últimos años he tratado de desarrollar una vida de oración más profunda y con altas y bajas, he logrado profundizar en esta área, pero luego de la ordenación al Pastorado me he convencido de que necesito comenzar a tener tiempos en silencio y a desarrollar más en mi la búsqueda de Dios a través de la **contemplación**. Estos espacios son necesarios para manejar las presiones y el quehacer del ministerio pastoral. He sentido la necesidad de entrar en esos espacios con Dios. Antes ni lo hubiese pensado, ahora siento que los necesito para poder soltar en las cargas depositadas en mí.
- 2. Ministerio Empoderado:** Durante el tiempo de encierro en la pandemia, comencé a grabar unos videos para compartir en mis redes sociales sobre el Evangelio. Consciente de que era la mejor forma de conectar con aquellos que estaban en desesperación en sus casas. El resultado fue mejor de lo que esperaba, pero al volver a "normalizarnos" los he dejado. Quiero volver a compartir la Palabra de Dios en métodos no convencionales para de esa forma llegar a lugares y personas que tal vez jamás se sentarán en nuestras iglesias. Aunque soy Pastora y trabajo para el reino entiendo, que siempre podemos hacer más, siempre hay áreas que podemos mejorar especialmente cuando queremos seguir ganando almas. Considero que, aunque tengo don de palabra al no trabajar solo en el ministerio puedo mejorar lo que hago y alcanzar más personas sobre todo a los que no se congregan. Siento que nos enfocamos en evangelizar a los ya evangelizados y eso puede mejorar.
- 3. Liderazgo Espiritual:** Como Pastora administradora de mi iglesia soy la persona a quien se reportan los líderes de ministerios. Los ayudo a encaminar sus proyectos, pero es mi

intención comenzar a trabajar con cada líder para ayudarles a desarrollarse ministerialmente en el llamado que Dios tiene para ellos. Es necesario que me siga desarrollando y aprendiendo a manejar los conflictos que se presentan de una manera bíblica no por impulso o por capricho (medición de fuerzas). El manejo de tantas áreas trae un alto nivel de estrés que necesito manejar de manera más efectiva, al igual que necesito sentirme más cómoda con las críticas.

4. Vivir Saludablemente: Esta sigue siendo mi área más débil con relación a las 5 características esenciales. Tengo que reconocer que no duermo por lo general la cantidad de horas adecuadas y que desde hace un tiempo no hago ejercicios de manera sistemática. Necesito dejar de buscar las excusas y hacer mejor balance con el resto de mis compromisos porque reconozco que este descuido puede tener efectos negativos en mi salud. Mi perspectiva de vida generalmente es positiva.

5. Fundamento Bíblico: EL seminario ha sido una bendición para mi vida sobre todas las áreas en esta. Mi seguridad en el conocimiento que he adquirido ha mejorado grandemente y la manera como puedo aplicar este conocimiento a enseñanzas y a la predicación ha mejorado. Me siento confiada en lo aprendido, aunque siempre deseo aprender más.

III. Metas: Para cada una de las necesidades y anhelos espirituales identificados arriba, procure postular una meta a alcanzar durante su tiempo en el STPR. Entre dichas metas debe incluir al menos un (1) riesgo lleno de fe (de grandes proporciones) o tres (3) (de menor proporción) Debe identificar además los medios que harán factible alcanzar cada meta (cómo piensa conseguirlo). Especificará además las fechas para alcanzar cada meta, entre ahora y el tiempo en que proyecta graduarse del STPR. Indique las relaciones donde rendirá cuentas y algunas de las preguntas que consciente en darle permiso a dichas personas a realizarle en sus reuniones.

Meta 1: Pasar 1 hora semanal en silencio (silencio en Cristo) para conectar con Dios de otra manera. Mas por medio de la quietud que por el yo hacer algo.

(P. ej. Leer la Biblia entera cada año)

- A. Medios: Tomar media hora los lunes en la mañana y media hora los viernes en la mañana para pasar tiempo en el área verde preparada en mi casa para esos fines. La intención es buscar el espacio para la quietud y el silencio.

(P. ej. Seleccionar un plan de lectura de la Biblia diseñado para el año entero a utilizar durante mi tiempo devocional el cual ocurre todos los días a las 5:50 am.)

- B. Método de evaluación o de rendir cuentas:
La mentora podrá pedir cuentas de si la actividad se está llevando a cabo. También si así lo desea podrá enviar mensaje esos días durante la tarde para corroborar que la actividad ocurrió en el día pautado.

P. ej. Mi esposa y mi mentor podrá preguntarme en cualquier momento y específicamente en nuestra reunión de mentoría bisemanal).

- C. Fechas: septiembre 2021 a diciembre 2021

P. ej. Septiembre 2014 septiembre 2015.)

- D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No ____ / Si X ¿por qué lo es?

Como empleada de gobierno central, pastora y consejera, madre de 2 jovencitos y esposa, es casi imposible tener espacio para la quietud y el silencio. Es un anhelo que haya crecimiento espiritual haciendo algo diferente a lo que normalmente hago.

Meta #2: Retomar las grabaciones de mis videos semanales donde compartía la Palabra en las redes sociales para llegar a otros que no van a la Iglesia.

- A. Medios:

Video que será posteoado en redes sociales (Facebook e Instagram) Este video será publicado en mi página Ministerial no en la página de la iglesia, pues el enfoque es llegar a gente nueva. Los temas serán enfocados en preguntas y situaciones del diario vivir en los que podemos aplicar las enseñanzas bíblicas no predicaciones largas

- B. Método de evaluación o de rendir cuentas:

La mentora podrá ver los videos semanales posteados en las redes sociales

Fechas: octubre 2021- indefinido

- C. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No ____ / Si X ¿por qué lo es?

Aunque hacer videos no es un salto de fe, el salto está en creer que los mismos tendrán un efecto en alguien y que la Palabra de Dios no tornará atrás vacía. Tengo fe de que personas serán tocadas por el Espíritu Santo a través de ellos.

Meta #3: Exponerme más a las evaluaciones o la crítica de los líderes que tengo el honor de dirigir. Hacerles entender que sus críticas son bien recibidas y que serán evaluadas sin represalias. Abrir más ese canal de comunicación.

A. Medios:

Solicitar evaluaciones anónimas o críticas a los líderes que trabajan directamente conmigo de manera que pueda identificar áreas a mejorar y a la vez este proceso me ayude a sentirme más cómoda con la crítica de otros.

B. Método de evaluación o para rendir cuentas:

Además de que la mentora es parte del grupo de líderes, las críticas o retroalimentación obtenida será discutida con ella en reunión

C. Fechas: octubre 2021- agosto 2021

D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No ____ / Si X ¿por qué lo es?

Considero que no siempre es fácil exponerse a la crítica y la retroalimentación de otros, sobre todo cuando nuestras decisiones sabemos no agradan a todos en la congregación. Este ejercicio podrá ayudarme a madurar más que a ofenderme.

Meta # 4: Aumentar la actividad física diaria y establecer y respetar un horario de descanso de manera que pueda dormir al menos 7 horas diarias

A. Medios:

Lunes, miércoles y viernes debo integrar al menos 45 minutos de ejercicio o caminata.

La hora de acostarme debe ser no más tarde de las 10:30 pm los días en semana y las 11:30 pm los fines de semana.

B. Método de evaluación o para rendir cuentas:

La información de actividad física se mantiene en el reloj y la mentora podrá evaluar si se está logrando hacer al igual que las horas de sueño.

C. Fechas: octubre 2021 a diciembre 2021

D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No / Si X

¿por qué lo es?

Hasta el momento he tratado de hacer este tipo de actividad, pero reconozco que comienzo, pero no soy consistente en gran parte por el cansancio que generan las demás actividades del diario vivir. Debo presentar al Señor esta intención y entender que Él no es Dios solo de lo espiritual, pero de cada aspecto de nuestra vida.

Meta # 5: Alcanzar mi grado de maestría en divinidad y proseguir estudios doctorales en Teología.

A. Medios:

Continuar mi formación teológica en el seminario- fecha aproximada de graduación mayo 2023

Comenzar estudios doctorales agosto 2023

B. Método de evaluación o para rendir cuentas:

La concesión de grado es la mejor manera para evaluar el cumplimiento de la meta.

B. Fechas: mayo 2023

D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No / Si X ¿por qué lo es?

Estoy contando con que no habrá ninguna situación mayor que me impida graduarme en la fecha planificada y que podre ser admitida para el grado de doctorado. Es un tiempo largo y solo me mueve la fe de que Dios nos da la fuerza y la capacidad de hacer lo que nos hemos propuesto.

FIRMA DEL MENTOR: M R FECHA: 10/10/2021

FIRMA DEL PROFESOR: Rodrigo FECHA: 10/10/21