

SEMINARIO TEOLOGICO DE PUERTO RICO
SF -603 INTERNADO JESSICA CAMACHO MIRANDA
MANEJANDO CONFLICTOS: ESTUDIO DE CASO # 1
LIDERES DE MINISTERIO

¿Como manejar / conflicto dentro ministerios y puestos dentro de la iglesia?

El Caso: El Pastor de Jóvenes, por dirección de Dios, se dirigió a una joven para otorgarle el puesto de líder de jóvenes adultos una posición que hacía mucha falta dentro del ministerio de jóvenes de la iglesia. El ministerio de jóvenes había crecido tanto y tenían la necesidad de abrir un ministerio dentro de los mismos jóvenes, para recién graduados de la universidad y jóvenes adultos que ya estaban trabajando. Sus necesidades eran diferentes de los demás jóvenes, estaban creciendo y necesitaban un lugar donde se pudiera satisfacer sus necesidades en las próximas etapas de sus vidas.

El Pastor de Jóvenes conmovido por esta necesidad y luego de mucha oración y deseo en su corazón de atender esta población, se acercó a una joven adulta para que hiciera el comienzo del mismo. El pastor le deja saber las buenas noticias y la anima para que pueda ejercer el puesto. La joven muy contenta le comenta que está muy emocionada y agradecida por confiar en ella y lo honrada que sería de tomar el puesto, sin embargo, tendría que orarle a Señor para darle una contestación.

Sin embargo, aparece una amiga de la joven adulta, que llevaba mucho mas tiempo en el ministerio, y fue quien ayudo a que la joven adulta conociera mas de la iglesia, sentio mucho dolor en su corazón cuando se entera de la decisión, porque ella entendía que ella debería ser la líder de los jóvenes adultos. No obstante, ella llevaba más tiempo en el ministerio de jóvenes y le habían prometido el puesto hace un tiempo atrás.

Ella tenía más antigüedad y era querida por muchos en el ministerio, le expresa sus sentimientos a su amiga, y lo mucho que le dolía que el Pastor no la hubiese escogida a ella, ella entendía que era la persona correcta para el puesto.

Ahora existe un conflicto entre dos amigas y el Pastor de Jóvenes de lo cual tenía que decidir cómo iba a resolver la situación tenía dos conflictos por resolver: (1) sanar la relación entre amigas en el ministerio y (2) realmente pedirle al Señor por sabiduría y ser efectivo en su comunicación hacia los demás y que todo saliera exitoso.

¿Qué haría usted?: ¿Cómo determinar si se escogió a la persona correcta?
¿Cómo manejara el Pastor de Jóvenes la situación entre amigas?
¿Qué problemas potenciales pueden resultar si fracasa la que se escogió?
¿Como manejar que la miembra lastimada no apoye el ministerio?
¿Qué pasaría si el miembra lastimada se va de la iglesia?

Lo que pasó: El Pastor de jóvenes hablo con la joven adulta escogida para el puesto en una reunión y como mentor la guio a entender cómo debemos tener la actitud correcta como cristianos - (Gálatas 6:1); humilde (Santiago 4:10); perdonador (Efesios 31,32); y paciente (Santiago 1:19,20). Como trabajar con la otra parte y ayudar a que el ministerio florezca y fomento el trabajar en equipo. Abordo el problema en vez de hablar mal de la miembro lastimada.

También hizo otra reunión, con la miembro lastimada y su afirmación en su decisión y hacerla entender el proposito de Dios para con su vida y el de su amiga. Y hacerla comprender lo importante de la amistad entre ellas.

Ellas siguieron siendo amigas, sin embargo, la otra parte nunca fue al ministerio de jovenes adultos y se apartó del ministerio, no obstante, siguió yendo a la iglesia. El pastor de jóvenes oro mucho para que Dios pudiera intervenir en su corazon. La joven adulta escogida acepto el reto y Dios la dirigió y el ministerio fue muy exisitoso, Dios puso en en camino ayuda de otras personas y se cumplió el proposito por la cual el ministerio se creo.

El pastor de jovenes se enfoco en en amar a ambas, como un líder y ministro de oración, con la intención de restaurar las relaciones entre amigas. La mayoría de los conflictos dentro de la iglesia deberían ser manejables si se siguen los principios bíblicos. Sin embargo, a veces hay ocasiones en que la consejería externa puede ayudar.

- Para discutir
1. ¿Estás de acuerdo con la decisión del Pastor? ¿Por qué sí o por qué no?
 2. ¿Le hubiera dado el puesto al miembro de la iglesia lastimada?
 3. ¿Tenía razones válidas la miembro de la iglesia lastimada?
 4. ¿Cómo evitar que los miembros no se enojen cuando no son escogidos?
 5. ¿Cómo pudo el pastor saber que había escuchado de Dios?