

SF-503/SF-603/SF-703 Pacto de Aprendizaje para mi formación espiritual¹

Nombre del Estudiante: Salvador Rovira Figueroa Mentor: Rev. Efraín Pizarro De Jesús

FECHA: 10/08/2021 PROFESOR Rev. Dr. Javier Gómez Marrero

Primera parte – AUTOEVALUO

“Así que tengan cuidado de su manera de vivir. No vivan como necios sino como sabios, aprovechando al máximo cada momento oportuno, porque los días son malos. Por tanto, no sean insensatos, sino entiendan cuál es la voluntad del Señor. No se emborrachen con vino, que lleva al desenfreno. Al contrario, sean llenos del Espíritu. Anímense unos a otros con salmos, himnos y canciones espirituales. Canten y alaben al Señor con el corazón, dando siempre gracias a Dios el Padre por todo, en el nombre de nuestro Señor Jesucristo.”

Efesios 5:15-21 (NVI)

El apóstol Pablo nos invita a tener cuidado de cómo vivimos. Él describe las cualidades de la persona que vive una vida consagrada como alguien que lleva una vida enfocada e intencional. Vivir una vida enfocada significa ser intencional acerca de lo que es más importante. El propósito de dicho ejercicio de intencionalidad es ayudarte a enfocarte en un plan para las piezas importantes del gran todo – ¡TU! Con el poder del Espíritu Santo trabajando en ti, es posible vivir una vida intencional, enfocada, y que se caracteriza por crecer en santidad.

Mientras que vivir con un plan es una buena idea para todos, para alguien considerando el ministerio es vital. Una de las claves para una vida sana y un ministerio efectivo es ser intencional acerca de tu crecimiento durante el proceso de preparación para el ministerio. En la ACM hemos reconocido que hay CINCO CARACTERÍSTICAS ESENCIALES para un obrero cristiano. Estas características son:

Carácter Cristo-Céntrico, Ministerio Empoderado, Liderazgo Espiritual, Vida Saludable, Fundamento Bíblico

Este ejercicio te faculta para tomar un inventario personal de las características claves que forman las cinco áreas de un obrero cristiano. Basado en tu inventario, podrás ver más claramente las características donde querrás invertir de manera intencional mientras continúas desarrollándote en tu llamado. Aun cuando entendemos que no necesariamente obtendrás un nivel de excelencia en todas las características, deseamos que por medio de una relación con un entrenador o mentor, podrás aprender y desarrollarte en cada característica. Una relación así puede ayudarte a enfocarte y motivarte a desarrollar dichas características en tu vida. En este proceso, invita a Dios a que te ayude a vislumbrar un futuro donde estés alineado con Su diseño y plan para ti.

Auto-avalúo sobre las cinco características esenciales de un obrero

En la siguiente sección, verás las cinco características de un obrero cristiano que son esenciales para el trabajo y liderazgo ministerial. Por favor sea honesto y preciso en su auto-evaluación. *Al evaluarte toma en cuenta también los hallazgos realizados en los otros avalúos completados en el curso, así como la retroalimentación de tu grupo pequeño.* Quizás debas pensar que eres otra persona llenando una referencia para ti. ¿Cómo responderías? Usa lo siguiente como guías para tu evaluación:

Excelente – Usted observa en el candidato evidencia excepcional de esta área de avalúo, y siente que el candidato excede al promedio de la mayoría de los aplicantes de su edad.

¹ Procure seguir las guías de la Rúbrica de Desempeño o Evaluación para el Pacto de Aprendizaje, incluida en el Prontuario del curso.

Sólido – Usted ve evidencia consistente de esta área de avalúo en la vida y ministerio del candidato. Usted se siente confiado de que esta área está segura y de que continuará fuerte en la vida y ministerio del candidato.

Creciendo – Usted puede detectar indicaciones de que esta área de avalúo es importante para el aplicante y que él/ella ha sido intencional en su desarrollo. Por lo que usted quiere animarlo(la) en un progreso continuo.

Necesita Desarrollo – Aunque pueda haber algunas señales de esta área de avalúo en la vida del aplicante, es obvio sin embargo que él/ella necesita ser más intencional para mejorar en esta área.

(1) CARÁCTER CRISTO-CÉNTRICO

Los candidatos demuestran tener un caminar con Dios en el que continúan profundizando y que se revela como ese estilo de vida consagrado descrito en 1 Timoteo 3:1-7. Ellos son sabios administradores de sus recursos.

Toma algún tiempo para considerar en oración y evaluar honestamente tu actual nivel de desarrollo para cada uno de las 5 características esenciales de un obrero cristiano.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Formación: Tengo una relación profunda y creciente con Cristo por medio de un patrón devocional regular y lleno de significado, disciplinas espirituales, incluyendo una creciente y consistente vida de oración.			X	
Integridad: Soy una persona de integridad, sinceridad, y pureza moral.		X		
Mayordomía: Utilizo mis recursos (tiempo, dinero, y relaciones) sabiamente.		X		

(2) MINISTERIO EMPODERADO

Descubriendo y confirmando los dones espirituales y llamado del candidato conduce a un ministerio misional efectivo donde las vidas son transformadas, comunidades cambiadas, y el mundo es impactado.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Llamado: Yo entiendo y tengo la seguridad de que Dios me llamó al liderazgo ministerial; otros en la iglesia también han estado confirmando mi llamado.		X		
Dones Espirituales: Yo entiendo y utilizo mis dones, talentos, y pasiones para el avance del Reino de.			X	
Aptitud: Yo puedo articular, demostrar, y movilizar a otros en una filosofía de ministerio Cristo-céntrica para hacer discípulos.			X	
Misional: Yo me siento cómodo, activo y adecuado al compartir mi fe con los que no pertenecen a la iglesia.			X	

(3) LIDERAZGO ESPIRITUAL

Liderar con excelencia requiere de los candidatos que estos sirvan a sus equipos de trabajo sacrificándose por ellos, tomando decisiones efectivas, organizando y empoderando a otros. Ellos manejan bien el estrés y la ansiedad y resuelven conflictos liderando a los participantes hacia la reconciliación.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Equipo: Yo trabajo bien en un equipo y puedo resolver conflictos bíblicamente.			X	
Efectividad: Yo soy efectivo(a) organizando, manejando el tiempo, tomando decisiones, y liderando a otros.		X		

Actitud: Yo manejo bien el estrés y la ansiedad. Yo respondo bien a la autoridad y valoro la retroalimentación positiva y constructiva.			X	
---	--	--	---	--

(4) VIVIR SALUDABLEMENTE

Los candidatos mantienen una vida saludable balanceada. Ellos procesan apropiadamente sus dolores y pérdidas pasadas. Ellos poseen una perspectiva realista y positiva acerca de la vida y están al tanto de cómo sus emociones afectan a otros. Ellos tienen un matrimonio sólido, probadas destrezas para criando hijos, y una familia comprometida a un estilo de vida ministerial.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Salud Física: mantengo la salud física con buenos hábitos de nutrición, ejercicios, descanso adecuado.		X		
Salud Emocional: Yo estoy saludable emocionalmente y poseo un apropiado autoevaluó.		X		
Salud Relacional: Me relaciono bien con otros y tengo una perspectiva de la vida realista y positiva.		X		
Salud Familiar: Tengo una linda familia, probadas destrezas para cuidarla, y una familia que está comprometida con el ministerio como estilo de vida.	X			

(5) FUNDAMENTO BÍBLICO

Los candidatos tienen un conocimiento funcional y adecuado de la Biblia y pueden articular y defender una teología integrada y coherente que está alineada con la iglesia o denominación en la que sirve o aspira servir.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Conocimiento Bíblico: Yo tengo un buen conocimiento funcional de la Biblia.			X	
Comprensión Teológica: Yo soy capaz de comunicar adecuadamente las verdades doctrinales.				X
Lealtad a la iglesia: Yo he estado y estoy comprometido con vivir los valores centrales de la denominación (iglesia) en la que sirvo o aspiro a servir dando liderazgo ministerial.	X			

II. NECESIDADES Y ANHELOS ESPIRITUALES: Revise su inventario nuevamente. Para cada una de *las cinco características esenciales de un obrero* procure identificar aquellas áreas que necesitan algún desarrollo, o que quizás no se han observado en su vida últimamente. ¿Cuáles percibe usted que Dios quiere que desarrolle próximamente en su vida?

1. Carácter Cristo-Céntrico en la Formación, necesito desarrollarla más. Estoy en el proceso de aprenderme y profundizar más la Biblia. Tengo que mejorar mi carácter en muchos aspectos. Por ej. soy una persona de poca paciencia para muchas cosas, poco tolerante entre otros. Cristo es un Dios paciente y tolerante. Cristo nos creó a su imagen y semejanza. Quiero ser semejante a Dios. En la Integridad necesito mejorar a ser más sincero y aprender a decir que no cuando sea necesario. Que Dios me haga entender que, si digo que no alguien, no me sienta mal por esa decisión, si no que me de paz de haber tomado la misma. En cuanto a la Mayordomía, soy una persona organizada y aun así no he sabido manejar correctamente mis recursos. Pienso en el dinero muchas veces debido a que uno tiene que cumplir con las responsabilidades como las deudas, necesidades básicas como la compra entre otros. Debido a esto no he estado en comunión suficiente

con Dios. Cuando me levanto le agradezco a Dios por un día más de vida, oro cuando voy a desayunar, cuando manejo en camino a mi trabajo, antes de dormir junto a mi esposa, pero necesito tener más intimidad con Dios. En Mateo 22:21 Jesús le indico a sus discípulos Dad, pues a Cesar lo que es de Cesar, y a Dios lo que es de Dios. Esto es la Cuestión del Tributo como se titula en esta lectura, hay que ser responsable en el mundo terrenal, pero especialmente tenemos que ser responsables en mantener una intimidad profunda con Dios. De esta manera por medio de Dios, me ayudará a fortalecer más estos procesos para tener un mejor Carácter Cristo Céntrico.

2. Ministerio Empoderado, necesito desarrollar más las áreas de Dones, Aptitud y Misional. Tengo claro el llamado que nuestro Señor Dios Jesucristo me ha hecho. Sin embargo, me siento inseguro y con preocupación de cómo responder ese llamado y se me olvida a veces que Dios nos capacita. Cuando el Señor nos hace un llamado, el nos provee las herramientas necesarias y nos capacita para que podamos realizar su propósito. Tengo poco conocimiento en el área teológica, aconsejería entre otros. Cuando el Señor por ejemplo llamó a Moisés para liberar a su pueblo de Israel en Egipto, el mismo no tenía conocimiento para llevar su propósito. El Señor lo capacitó y le hizo provisión de las herramientas necesarias para cumplir con su propósito. Con la confianza de Dios, mi mentor, nuestros profesores, me ayudará a poder desarrollar más estas áreas.
3. Liderazgo Espiritual, necesito desarrollar más en Equipo y Actitud. En Equipo, tener un conocimiento más profundo de la Palabra y la Biblia, para poder resolver conflictos bíblicamente. En la Actitud, mejorar el manejo del estrés y la ansiedad. Soy una persona de poca paciencia para muchas cosas. El estrés me domina al punto que a veces puedo ofender a alguien o realizar las cosas incorrectamente. En cuanto a la Ansiedad, soy una persona que quiere cumplir con todas las responsabilidades a la vez y se me olvida que las cosas hay que realizarlas individualmente cada una y que Dios creo un día tras otro. Con la ayuda de Dios confío en poder desarrollar y mejorar más esta área. Jesús estaba ocupado, pero no apurado. Quiero ser similar a Él.
4. Vivir Saludablemente, en Salud Física necesito mejorar el descanso adecuado. Las preocupaciones de mi trabajo secular, responsabilidades, deudas, ansiedades de hoy y el mañana, por ejemplo, no me permite tener un descanso adecuado. Quiero aprender más a descansar en nuestro Señor cuando nos sentimos cansados y explotados tanto fisico como

mentalmente para uno obtener un descanso adecuado. En la Salud Relacional, tener buena relación con otras personas en el trabajo, iglesia y comunidad. En el trabajo secular por ej. es un reto para mí tratar con diferentes personas. Por ej. cuando tienes compañeros de trabajo que te hacen la vida imposible y no son muy cooperadores para el propósito de completar una tarea que se necesita cumplir como parte de las responsabilidades del trabajo. También, cuando tienes jefes que piensan más en ellos que en los empleados, el cual lamentablemente carecen de liderazgo. También al manejar su lugar de trabajo o la compañía. Quiero poder mejorar esta área profundizando más la oración y la palabra para orar por todas esas personas y que Dios las forme. Esto me ayudará para ser más tolerante, que Dios tome el control de las cosas y no nosotros, confiando que las cosas van a mejorar. En la Salud Mental y Emocional necesito mejorar verme a mí mismo y no compararme con otros. Porque yo soy yo y Dios le dio un estilo de trabajar de manera diferente a cada uno de nosotros. Dios me ayudará a poder mejorar en estas áreas.

5. Fundamento Bíblico, necesito mejorar el Conocimiento Bíblico. Tengo un conocimiento bíblico básico el cual necesito ampliar, fortalecer para agradar a Dios y poder llevarle la palabra a las demás personas. En la Compresión Teológica no tengo mucho conocimiento, por lo que necesito desarrollar más en el área de la teología. De esta manera poder comunicar adecuadamente las verdades del Reino de Dios. Confío en Dios, mi mentor, los profesores poder ayudarme a poder mejorar en esta área. Dios nos capacita para poder llevar su propósito.

III. Metas: Para cada una de las necesidades y anhelos espirituales identificados arriba, procure postular una meta a alcanzar durante su tiempo en el STPR. Entre dichas metas debe incluir al menos un (1) riesgo lleno de fe (de grandes proporciones) o tres (3) (de menor proporción) Debe identificar además los medios que harán factible alcanzar cada meta (cómo piensa conseguirlo). Especificará además las fechas para alcanzar cada meta, entre ahora y el tiempo en que proyecta graduarse del STPR. Indique las relaciones donde rendirá cuentas y algunas de las preguntas que consiente en darle permiso a dichas personas a realizarle en sus reuniones.

Meta 1: En mi agenda diaria establecer un plan de lectura de la Santa Biblia en un año y realizar devocional personal. Aprender de memoria versículos claves. Establecer en la noche un periodo con mi esposa para estudiar la biblia juntos. En un análisis financiero, redistribuir los fondos para no gastar innecesariamente y saldar las tarjetas de crédito a balance cero.

(P. ej. Leer la Biblia entera cada año)

- A. Medios: Voy a realizar un plan de la Santa Biblia para el año entero. En mi tiempo devocional personal a las 5am en la semana y fin de semana a las 7am. Utilizando la aplicación "You Version" para un estudio organizado. Con mi esposa a las 10:30pm nuestro tiempo devocional, concentrándonos en ese momento. En una tabla de "Excel", una vez por semana monitorear y mantener un análisis financiero para distribuir eficazmente, los fondos para realizar los pagos de las tarjetas de crédito.

.....
(P. ej. Seleccionar un plan de lectura de la Biblia diseñado para el año entero a utilizar durante mi tiempo devocional el cual ocurre todos los días a las 5:50 am.)

- B. Método de evaluación o de rendir cuentas:
Mensualmente reunirme con mi esposa y con mi mentor para verificar mi progreso.

(P. ej. Mi esposa y mi mentor podrá preguntarme en cualquier momento y específicamente en nuestra reunión de mentoría bisemanal).

- C. Fechas: 1) octubre 25, 2021-Tiempo devocional personal del estudio de la Santa Biblia. 2) octubre 4, 2021- Tiempo devocional con mi esposa 3) octubre 4, 2021-abril 30, 2022-Colocar el balance de mis tarjetas de crédito en cero.

(P. ej. Septiembre 2014 Septiembre 2015.)

- D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No ☒ / Si ☐ ¿por qué lo es?
Porque cada una de las metas indicas, dependen completamente de mí para auto disciplinarme y que luego Dios haga su parte para mantenerme firme.

Meta #2: Comenzar a ser más activo en la iglesia en las diferentes áreas de ministerio como evangelización y actividades generales que sean de servicio y de ayuda en la comunidad en la iglesia local. Cuando termine mis estudios en el seminario, colaborar como capellán en una institución.

- A. Medios: En la iglesia cuando calendaricen estas actividades, involucrarme en las mismas

- B. Método de evaluación o de rendir cuentas:
En la reunión mensual, que mi mentor me indique que actividades he participado en la iglesia, que impacto hemos realizado y que establezca conmigo como irme integrándome e involucrándome más en las diferentes áreas.

- C. Fechas: 1) enero 2022, Ser mas activo en la iglesia 2) mayo 2027-Fecha proyectada para graduarme del seminario.

- D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No ☐ / Si ☒ ¿por qué lo es?

Porque desde el año 2020 y en la actualidad es un reto debido con la situación del Covid-19 en donde en muchos lugares nos limitan para poder llegar a esas

personas como en los hospitales, cárceles entre otros ya que tienen estrictos protocolos de seguridad. A pesar de estos obstáculos, quiero ser ese facilitador para ayudar y llevar el evangelio.

Meta #3: Capacitarme en el estudio para resolver conflictos bíblicos. Mejorar mi manejo del estrés a la hora de resolver situaciones. Organizar en orden de prioridad una agenda, para cumplir con las tareas y responsabilidades del día.

A. Medios: A parte de la Santa Biblia, estudiar libros de base cristiana y consejería. Cuando sienta que estoy abrumado con mucho estrés, detenerme en ese momento, analizar y pensar antes de actuar para evitar ofender o realizar algo incorrecto. Realizar una agenda en el calendario de su casa y electrónica en orden de prioridad en que se necesite realizar esa tarea y responsabilidad.

B. Método de evaluación o para rendir cuentas:
En la reunión mensual con mi mentor, recomendarme libros de base consejería cristiana que puedo ir leyendo y estudiando para irme capacitando. Darme recomendaciones en cuanto al manejo del estrés y la ansiedad para manejarlo correctamente. Una guía de como organizar una agenda para cumplir con tus tareas y responsabilidades. En las reuniones mensuales, ver el progreso de cada una de las cosas mencionadas.

C. Fechas: 1) enero 2022-Introducción en los estudios de consejería en mi matrícula próxima. 2) octubre 4, 2021 – Manejo de estrés y ansiedad. Organizar agenda.

E. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No X / Si _____ ¿por qué lo es?

No lo es porque depende mi completamente para que Dios me dirija en este proceso de estudio y organización en las tareas y responsabilidades a realizar diariamente esta meta.

Meta # 4: Lograr manejar mis emociones con la ayuda de Dios y realizar las tareas de manera organizada.

A. Medios:
Orar antes comenzar la jornada de trabajo, cualquier tarea o responsabilidad. Establecer mediante una agenda en orden de prioridad para realizar tarea o responsabilidad.

B. Método de evaluación o para rendir cuentas:
En la reunión mensual con mi mentor, identificar esa área a mejorar y el progreso.

C. Fechas: 1) 4 octubre 2021

D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No X/ Si _____

¿por qué lo es?

No lo es porque depende mi totalmente para lograr manejar mis emociones y organizarme mejor a la hora de realizar mis tareas. Dios durante ese proceso me dirigirá para lograr esta meta.

Meta # 5: Ampliar mi conocimiento bíblico y teológico para poder llevar adecuadamente las verdades del Reino de Dios.

A. Medios:
Estudiar y profundizar la Santa Biblia complementando los mismos con los libros de teología.

B. Método de evaluación o para rendir cuentas:
En la reunión mensual con mi mentor, recomendarme libros de estudios de la teología y profundizar los estudios bíblicos.

C. Fechas: enero 2022-Matricula del Curso de Teología.

D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No X/ Si ____ ¿por qué lo es?
No lo es porque depende totalmente de mí para organizarme, disciplinarme y establecer mis estudios en esta área. Durante este proceso, Dios me dirigirá para llegar a esta meta.

FIRMA DEL MENTOR: Rev. [Firma] FECHA: 8-oct-21.

FIRMA DEL PROFESOR: _____ FECHA: _____.