

SF-503/SF-603/SF-703 Pacto de Aprendizaje para mi formación espiritual¹

Nombre del Estudiante: Mayra I Sierra Sierra

Mentora: Doraida Rivera Rivera

FECHA: 6 de octubre de 2021

PROFESOR: Dr. Javier Gómez Marrero

Primera parte – AUTOEVALUO

“Así que tengan cuidado de su manera de vivir. No vivan como necios sino como sabios, aprovechando al máximo cada momento oportuno, porque los días son malos. Por tanto, no sean insensatos, sino entiendan cuál es la voluntad del Señor. No se emborrachen con vino, que lleva al desenfreno. Al contrario, sean llenos del Espíritu. Anímense unos a otros con salmos, himnos y canciones espirituales. Canten y alaben al Señor con el corazón, dando siempre gracias a Dios el Padre por todo, en el nombre de nuestro Señor Jesucristo.”

Efesios 5:15-21 (NVI)

El apóstol Pablo nos invita a tener cuidado de cómo vivimos. Él describe las cualidades de la persona que vive una vida consagrada como alguien que lleva una vida enfocada e intencional. Vivir una vida enfocada significa ser intencional acerca de lo que es más importante. El propósito de dicho ejercicio de intencionalidad es ayudarte a enfocarte en un plan para las piezas importantes del gran todo – ¡TU! Con el poder del Espíritu Santo trabajando en ti, es posible vivir una vida intencional, enfocada, y que se caracteriza por crecer en santidad.

Mientras que vivir con un plan es una buena idea para todos, para alguien considerando el ministerio es vital. Una de las claves para una vida sana y un ministerio efectivo es ser intencional acerca de tu crecimiento durante el proceso de preparación para el ministerio. En la ACM hemos reconocido que hay CINCO CARACTERÍSTICAS ESENCIALES para un obrero cristiano. Estas características son:

Carácter Cristo-Céntrico, Ministerio Empoderado, Liderazgo Espiritual, Vida Saludable, Fundamento Bíblico

Este ejercicio te faculta para tomar un inventario personal de las características claves que forman las cinco áreas de un obrero cristiano. Basado en tu inventario, podrás ver más claramente las características donde querrás invertir de manera intencional mientras continuas desarrollándote en tu llamado. Aun cuando entendemos que no necesariamente obtendrás un nivel de excelencia en todas las características, deseamos que por medio de una relación con un entrenador o mentor, podrás aprender y desarrollarte en cada característica. Una relación así puede ayudarte a enfocarte y motivarte a desarrollar dichas características en tu vida. En este proceso, invita a Dios a que te ayude a vislumbrar un futuro donde estés alineado con Su diseño y plan para ti.

Auto-avalúo sobre las cinco características esenciales de un obrero

En la siguiente sección, verás las cinco características de un obrero cristiano que son esenciales para el trabajo y liderazgo ministerial. Por favor sea honesto y preciso en su auto-evaluación. *Al evaluarte toma en cuenta también los hallazgos realizados en los otros avalúos completados en el curso, así como la retroalimentación de tu grupo pequeño.* Quizás debas pensar que eres otra persona llenando una referencia para ti. ¿Cómo responderías? Usa lo siguiente como guías para tu evaluación:

Excelente – Usted observa en el candidato evidencia excepcional de esta área de avalúo, y siente que el candidato excede al promedio de la mayoría de los aplicantes de su edad.

¹ Procure seguir las guías de la Rúbrica de Desempeño o Evaluación para el Pacto de Aprendizaje, incluida en el Prontuario del curso.

Sólido – Usted ve evidencia consistente de esta área de avalúo en la vida y ministerio del candidato. Usted se siente confiado de que esta área está segura y de que continuará fuerte en la vida y ministerio del candidato.

Creciendo – Usted puede detectar indicaciones de que esta área de avalúo es importante para el aplicante y que él/ella ha sido intencional en su desarrollo. Por lo que usted quiere animarlo(la) en un progreso continuo.

Necesita Desarrollo – Aunque pueda haber algunas señales de esta área de avalúo en la vida del aplicante, es obvio sin embargo que él/ella necesita ser más intencional para mejorar en esta área.

(1) CARÁCTER CRISTO-CÉNTRICO

Los candidatos demuestran tener un caminar con Dios en el que continúan profundizando y que se revela como ese estilo de vida consagrado descrito en 1 Timoteo 3:1-7. Ellos son sabios administradores de sus recursos. Toma algún tiempo para considerar en oración y evaluar honestamente tu actual nivel de desarrollo para cada uno de las 5 características esenciales de un obrero cristiano.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Formación: Tengo una relación profunda y creciente con Cristo por medio de un patrón devocional regular y lleno de significado, disciplinas espirituales, incluyendo una creciente y consistente vida de oración.			X	
Integridad: Soy una persona de integridad, sinceridad, y pureza moral.		X		
Mayordomía: Utilizo mis recursos (tiempo, dinero, y relaciones) sabiamente.			X	

(2) MINISTERIO EMPODERADO

Descubriendo y confirmando los dones espirituales y llamado del candidato conduce a un ministerio misional efectivo donde las vidas son transformadas, comunidades cambiadas, y el mundo es impactado.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Llamado: Yo entiendo y tengo la seguridad de que Dios me llamó al liderazgo ministerial; otros en la iglesia también han estado confirmando mi llamado.		X		
Dones Espirituales: Yo entiendo y utilizo mis dones, talentos, y pasiones para el avance del Reino de.		X		
Aptitud: Yo puedo articular, demostrar, y movilizar a otros en una filosofía de ministerio Cristo-céntrica para hacer discípulos.		X		
Misional: Yo me siento cómodo, activo y adecuado al compartir mi fe con los que no pertenecen a la iglesia.			X	

(3) LIDERAZGO ESPIRITUAL

Liderar con excelencia requiere de los candidatos que estos sirvan a sus equipos de trabajo sacrificándose por ellos, tomando decisiones efectivas, organizando y empoderando a otros. Ellos manejan bien el estrés y la ansiedad y resuelven conflictos liderando a los participantes hacia la reconciliación.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Equipo: Yo trabajo bien en un equipo y puedo resolver conflictos bíblicamente.		X		
Efectividad: Yo soy efectivo(a) organizando, manejando el tiempo, tomando decisiones, y liderando a otros.		X		
Actitud: Yo manejo bien el estrés y la ansiedad. Yo respondo bien a la autoridad y valoro la retroalimentación positiva y constructiva.		X		

(4) VIVIR SALUDABLEMENTE

Los candidatos mantienen una vida saludable balanceada. Ellos procesan apropiadamente sus dolores y pérdidas pasadas. Ellos poseen una perspectiva realista y positiva acerca de la vida y están al tanto de cómo sus emociones afectan a otros. Ellos tienen un matrimonio sólido, probadas destrezas para criando hijos, y una familia comprometida a un estilo de vida ministerial.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Salud Física: mantengo la salud física con buenos hábitos de nutrición, ejercicios, descanso adecuado.		X		
Salud Emocional: Yo estoy saludable emocionalmente y poseo un apropiado autoevaluó.		X		
Salud Relacional: Me relaciono bien con otros y tengo una perspectiva de la vida realista y positiva.		X		
Salud Familiar: Tengo una linda familia, probadas destrezas para cuidarla, y una familia que está comprometida con el ministerio como estilo de vida.		X		

(5) FUNDAMENTO BÍBLICO

Los candidatos tienen un conocimiento funcional y adecuado de la Biblia y pueden articular y defender una teología integrada y coherente que está alineada con la iglesia o denominación en la que sirve o aspira servir.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Conocimiento Bíblico: Yo tengo un buen conocimiento funcional de la Biblia.			X	

Comprensión Teológica: Yo soy capaz de comunicar adecuadamente las verdades doctrinales.			X	
Lealtad a la iglesia: Yo he estado y estoy comprometido con vivir los valores centrales de la denominación (iglesia) en la que sirvo o aspiro a servir dando liderazgo ministerial.		X		

II. NECESIDADES Y ANHELOS ESPIRITUALES: Revise su inventario nuevamente. Para cada una de *las cinco características esenciales de un obrero* procure identificar aquellas áreas que necesitan algún desarrollo, o que quizás no se han observado en su vida últimamente. ¿Cuáles percibe usted que Dios quiere que desarrolle próximamente en su vida?

1. Continuar desarrollando mi relación profunda y creciente con Cristo por medio de la integración de las disciplinas espirituales a mi vida personal, ministerial y de discipulado.
2. Desarrollar, continuar, afianzar y aplicar en la vida práctica los principios y conceptos para responder a las elecciones y desafíos cotidianos. (uso adecuado de mi mayordomía financiera).
3. Continuar mi desarrollo e integración de los cursos relacionados con el ministerio urbano para la integración del mismo en la capellanía con menores transgresores.
4. Continuar con el estudio exegético- teológico – sistemático de la palabra de Dios.
5. Continuar con mi preparación académica teológica y ministerial para comunicar adecuadamente las verdades del evangelio.

III. Metas: Para cada una de las necesidades y anhelos espirituales identificados arriba, procure postular una meta a alcanzar durante su tiempo en el STPR. Entre dichas metas debe incluir al menos un (1) riesgo lleno de fe (de grandes proporciones) o tres (3) (de menor proporción) Debe identificar además los medios que harán factible alcanzar cada meta (cómo piensa conseguirlo). Especificará además las fechas para alcanzar cada meta, entre ahora y el tiempo en que proyecta graduarse del STPR.

Indique las relaciones donde rendirá cuentas y algunas de las preguntas que conciente en darle permiso a dichas personas a realizarle en sus reuniones.

Meta I

Profundizar en el estudio de las disciplinas espirituales con el objetivo de afianzar mi relación con Cristo y servir de instrumento en el desarrollo de programas o cursos de discipulado. (iglesia local, u otros grupos).

A. Medios:

Selección de literatura relacionada a las disciplinas espirituales. Desarrollo de un plan individual personalizado para el año entero.

Participación en cursos cortos, conferencias, talleres que promuevan mi desarrollo personal – espiritual en las diciplinas espirituales y el discipulado.

(P. ej. Seleccionar un plan de lectura de la Biblia diseñado para el año entero a utilizar durante mi tiempo devocional el cual ocurre todos los días a las 5:50 am.)

B. Método de evaluación o de rendir cuentas:

Copia del Plan Personalizado (Instrumento: Diario creativo) Se revisara con la mentora cada semestre para realizar las modificaciones que sean necesarias para mi crecimiento personal-espiritual.

Cantidad de experiencias educativas (cursos cortos, conferencias, talleres: materiales, libros, o recursos trabajados).

Cada actividad, se solicitará retrocomunicación con mi mentora.

Incluyendo comunicación mensual con la mentora.

(P. ej. Mi esposa y mi mentor podrá preguntarme en cualquier momento y específicamente en nuestra reunion de mentoría bisemanal).

C. Fechas: octubre 2021 – octubre 2024 (P. ej. Septiembre 2014 Septiembre 2015.)

D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No _____ / Si __X__ ¿por qué lo es?

Conlleva una disciplina personal, espiritual y sistemática.

Meta #2: Administrar sabiamente el recurso de la mayordomía financiera personal.

A. Medios:

Estudio de la Palabra de Dios en relación al manejo efectivo de las finanzas personales y el diezmo.

B. Método de evaluación o de rendir cuentas:

Redacción de calendario de estudio bíblico para ser discutido con mi mentora.

Redacción de un plan de acción para ser discutido y aprobado por mi mentora.

Evaluación mensual para realizar ajustes e incluir recomendaciones.

C. Fechas: noviembre 2021- marzo 2022

D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No _____ / Si ___X___ ¿por qué lo es?

Esta es una de las áreas de mayor dificultad para mí y reconozco que es un área necesaria que deseo trabajar de manera intencional lo más pronto posible. Ya he comenzado, pero entiendo que todavía me falta mucho por hacer y aprender.

Meta #3: Desarrollo y realización del ministerio social encaminado a la preparación, sostenimiento e implantación del ministerio para adolescentes transgresores.

A. Medios:

Integración de este ministerio dentro de los servicios de capellanía carcelaria que cuenta mi iglesia local (El Sendero de la Cruz), la cual sirvo como capellana.

B. Método de evaluación o para rendir cuentas:

Reuniones con el personal a cargo del ministerio de capellanía y funcionarios del Departamento de Corrección y Rehabilitación.

Redacción del Plan de Trabajo

Reuniones de progreso y evaluación con la mentora (discusión de cada etapa para la implantación del Plan según se contemplan en el Plan de Trabajo.

C Fechas: enero 2022 – enero 2024

D ¿Es esta meta un gran riesgo de fe? No _____ / Si ___X___
¿por qué lo es?

Como parte de mis estudios doctorales en Consejería, mi prácticum doctoral se llevó a cabo en la Institución para Menores Transgresores en Bayamón (2016-2017). Mi tema de disertación doctoral: ***Desde adentro: Una Mirada a las experiencias y prácticas de dos consejeras con menores transgresores***

dentro de las Instituciones Juveniles en Puerto Rico. (2019).

En el mismo expongo mi proyecto de trabajo ministerial con esta población tan olvidada en nuestro país; el proyecto de Reinserción Social.

Meta # 4: Continuar desarrollando la comprensión y la práctica del conocimiento bíblico.

A. Medios:

Desarrollo de un sistema de estudio personal y sistemático de la biblia.

Participación en cursos cortos.

Desarrollar y dirigir grupos de estudio de la Biblia.

B. Método de evaluación o para rendir cuentas:

Selección y discusión con la mentora para la búsqueda de un sistema de estudio de la biblia en un año. (literatura teológica, recursos electrónicos y otros recomendados).

Cantidad de participación de experiencias educativas en la modalidad de cursos cortos.

Grupos de estudio de la biblia desarrollados por esta servidora. Se discutirá literatura seleccionada y metodología con la mentora.

C. Fechas: octubre 2021- octubre 2024

D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No _____ / Si __X__

¿por qué lo es? Requiere del estudio sistemático y preparación pedagógica- metodológica de parte de esta servidora integrando las experiencias académicas desarrolladas a medida que progreso en el contenido curricular.

Meta # 5: Continuar desarrollándome en una educación bíblica- teológica y ministerial a través de mi preparación académica.

A. Medios:

Participar activamente en distintas formas de aprendizaje para comunicar el evangelio de manera individual y/o grupal.

Proponer y realizar proyectos de predicación.

B. Método de evaluación o para rendir cuentas:

Monitoreo de parte de mi mentora 1 vez por semestre en la medida en que se puedan desarrollar las experiencias para

validar las distintas actividades ya sea individuales y/o grupales realizadas por esta servidora. (llevar calendario de actividades programadas y realizadas).

Para cada proyecto de predicación se realizarán las siguientes actividades de evaluación junto a mi mentora: presentación de literatura a ser consultada y utilizada, análisis y discusión de metodologías para el estudio y presentación, evaluación bosquejo de la predicación.

C. Fechas: octubre 2023 – octubre 2024

D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No ___/ Si _X ¿por qué lo es?

A pesar de que he ofrecido conferencias, talleres y cursos cortos relacionados a mi preparación académica, y he enseñado como parte de la facultad de educación cristiana en las iglesias locales, nunca he tenido la experiencia de predicar en las iglesias a las que he asistido. Esto significa un gran reto y anhelo en mi corazón.

FIRMA DEL MENTOR:



FECHA: 6 de octubre de 2021

FIRMA DE LA ESTUDIANTE



FECHA: 6 de octubre de 2021

FIRMA DEL PROFESOR: _____

FECHA: _____