

Seminario Teológico de Puerto Rico
Extensión de Alliance Theological Seminary
Programa de Maestría
San Juan, Puerto Rico

“Pacto de Aprendizaje Espiritual”

Requisito parcial del curso de Iniciación de Dirección

SF 503

Midaly Tellado Sabater

Fecha: 6 de octubre de 2021

Profesor: Dr. Javier Gómez Marrero

Días de la clase: miércoles

Hora de la clase 7:00 pm

Tabla de Contenido

	Páginas
1. Introducción.....	3
2. Autoevalu.....	4-9
3. Necesidades y anhelos espirituales.....	10
4. Metas.....	10-13

Introducción

Este escrito presenta mi pacto de aprendizaje espiritual para los próximos años. Se ha tomado en consideración los avalúos completados y dados en el curso hasta el momento. Entendemos que este pacto de aprendizaje es realista y alcanzable para las metas presentadas. Nuestro objetivo en este trabajo es dar fundamento y dirección a mi crecimiento espiritual. Trataremos de presentar un cuadro basado en lo aprendido en las clases y lo previamente mostrado por Dios. A este momento, no tenemos un mentor escogido para este pacto, pero estoy en el proceso de considerar las opciones disponibles. Creemos que este pacto dará resultados a su debido tiempo con la ayuda de Dios.

SF-503/SF-603/SF-703 Pacto de Aprendizaje para mi formación espiritual¹

Nombre del Estudiante: Midaly Tellado Sabater Mentor: _____

FECHA: 6 de octubre de 2021

PROFESOR: Dr. Javier Gómez Marrero.

I. AUTOEVALUO

“Así que tengan cuidado de su manera de vivir. No vivan como necios sino como sabios, aprovechando al máximo cada momento oportuno, porque los días son malos. Por tanto, no sean insensatos, sino entiendan cuál es la voluntad del Señor. No se emborrachen con vino, que lleva al desenfreno. Al contrario, sean llenos del Espíritu. Anímense unos a otros con salmos, himnos y canciones espirituales. Canten y alaben al Señor con el corazón, dando siempre gracias a Dios el Padre por todo, en el nombre de nuestro Señor Jesucristo.” Efesios 5:15-21 (NVI)

El apóstol Pablo nos invita a tener cuidado de cómo vivimos. Él describe las cualidades de la persona que vive una vida consagrada como alguien que lleva una vida enfocada e intencional. Vivir una vida enfocada significa ser intencional acerca de lo que es más importante. El propósito de dicho ejercicio de intencionalidad es ayudarte a enfocarte en un plan para las piezas importantes del gran todo – ¡TU! Con el poder del Espíritu Santo trabajando en ti, es posible vivir una vida intencional, enfocada, y que se caracteriza por crecer en santidad.

Mientras que vivir con un plan es una buena idea para todos, para alguien considerando el ministerio es vital. Una de las claves para una vida sana y un ministerio efectivo es ser intencional acerca de tu crecimiento durante el proceso de preparación para el ministerio. En la ACM hemos reconocido que hay CINCO CARACTERÍSTICAS ESENCIALES para un obrero cristiano. Estas características son: **Carácter Cristo-Céntrico, Ministerio Empoderado, Liderazgo Espiritual, Vida Saludable, Fundamento Bíblico.**

Este ejercicio te faculta para tomar un inventario personal de las características claves que forman las cinco áreas de un obrero cristiano. Basado en tu inventario, podrás ver más claramente las características donde querrás invertir de manera intencional mientras continúas desarrollándote en tu llamado. Aun cuando entendemos que no necesariamente obtendrás un nivel de excelencia en todas las características, deseamos que, por medio de una relación con un entrenador o mentor, podrás aprender y desarrollarte en cada característica. Una relación así puede ayudarte a enfocarte y motivarte a desarrollar dichas características en tu vida. En este proceso, invita a Dios a que te ayude a vislumbrar un futuro donde estés alineado con Su diseño y plan para ti.

Auto avalúo sobre las cinco características esenciales de un obrero

En la siguiente sección, verás las cinco características de un obrero cristiano que son esenciales para el trabajo y liderazgo ministerial. Por favor sea honesto y preciso en su autoevaluación. *Al evaluarte toma en cuenta también los hallazgos realizados en los otros avalúos completados en*

1 Procure seguir las guías de la Rúbrica de Desempeño o Evaluación para el Pacto de Aprendizaje, incluida en el Prontuario del curso.

el curso, así como la retroalimentación de tu grupo pequeño. Quizás debas pensar que eres otra persona llenando una referencia para ti. ¿Cómo responderías? Usa lo siguiente como guías para tu evaluación:

Excelente – Usted observa en el candidato evidencia excepcional de esta área de avalúo, y siente que el candidato excede al promedio de la mayoría de los aplicantes de su edad.

Sólido – Usted ve evidencia consistente de esta área de avalúo en la vida y ministerio del candidato. Usted se siente confiado de que esta área está segura y de que continuará fuerte en la vida y ministerio del candidato.

Creciendo – Usted puede detectar indicaciones de que esta área de avalúo es importante para el aplicante y que él/ella ha sido intencional en su desarrollo. Por lo que usted quiere animarlo(la) en un progreso continuo.

Necesita Desarrollo – Aunque pueda haber algunas señales de esta área de avalúo en la vida del aplicante, es obvio sin embargo que él/ella necesita ser más intencional para mejorar en esta área.

(1) CARÁCTER CRISTO-CÉNTRICO

Los candidatos demuestran tener un caminar con Dios en el que continúan profundizando y que se revela como ese estilo de vida consagrado descrito en 1 Timoteo 3:1-7. Ellos son sabios administradores de sus recursos. Toma algún tiempo para considerar en oración y evaluar honestamente tu actual nivel de desarrollo para cada una de las 5 características esenciales de un obrero cristiano.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Formación: Tengo una relación profunda y creciente con Cristo por medio de un patrón devocional regular y lleno de significado, disciplinas espirituales, incluyendo una creciente y consistente vida de oración.				X
Integridad: Soy una persona de integridad, sinceridad, y pureza moral.			X	
Mayordomía: Utilizo mis recursos (tiempo, dinero, y relaciones) sabiamente.				X

(2) MINISTERIO EMPODERADO

Descubriendo y confirmando los dones espirituales y llamado del candidato conduce a un ministerio misional efectivo donde las vidas son transformadas, comunidades cambiadas, y el mundo es impactado.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Llamado: Yo entiendo y tengo la seguridad de que Dios me llamó al liderazgo ministerial; otros en la iglesia también han estado confirmando mi llamado.		X		
Dones Espirituales: Yo entiendo y utilizo mis dones, talentos, y pasiones para el avance del Reino de Dios.			X	
Aptitud: Yo puedo articular, demostrar, y movilizar a otros en una filosofía de ministerio Cristo-céntrica para hacer discípulos.				X
Misional: Yo me siento cómodo, activo y adecuado al compartir mi fe con los que no pertenecen a la iglesia.				X

(3) LIDERAZGO ESPIRITUAL

Liderar con excelencia requiere de los candidatos que estos sirvan a sus equipos de trabajo sacrificándose por ellos, tomando decisiones efectivas, organizando y empoderando a otros.

Ellos manejan bien el estrés y la ansiedad y resuelven conflictos liderando a los participantes hacia la reconciliación.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Equipo: Yo trabajo bien en un equipo y puedo resolver conflictos bíblicamente.			X	
Efectividad: Yo soy efectivo(a) organizando, manejando el tiempo, tomando decisiones, y liderando a otros.			X	
Actitud: Yo manejo bien el estrés y la ansiedad. Yo respondo bien a la autoridad y valoro la retroalimentación positiva y constructiva.				X

(4) VIVIR SALUDABLEMENTE

Los candidatos mantienen una vida saludable balanceada. Ellos procesan apropiadamente sus dolores y pérdidas pasadas. Ellos poseen una perspectiva realista y positiva acerca de la vida y

están al tanto de cómo sus emociones afectan a otros. Ellos tienen un matrimonio sólido, probadas destrezas para criando hijos, y una familia comprometida a un estilo de vida ministerial.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Salud Física: mantengo la salud física con buenos hábitos de nutrición, ejercicios, descanso adecuado.			X	
Salud Emocional: Yo estoy saludable emocionalmente y poseo un apropiado autoevaluó.			X	
Salud Relacional: Me relaciono bien con otros y tengo una perspectiva de la vida realista y positiva.			X	
Salud Familiar: Tengo una linda familia, probadas destrezas para cuidarla, y una familia que está comprometida con el ministerio como estilo de vida.		X		

(5) FUNDAMENTO BÍBLICO

Los candidatos tienen un conocimiento funcional y adecuado de la Biblia y pueden articular y defender una teología integrada y coherente que está alineada con la iglesia o denominación en la que sirve o aspira servir.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Conocimiento Bíblico: Yo tengo un buen conocimiento funcional de la Biblia.			X	
Comprensión Teológica: Yo soy capaz de comunicar adecuadamente las verdades doctrinales.			X	
Lealtad a la iglesia: Yo he estado y estoy comprometido con vivir los valores centrales de la denominación (iglesia) en la que sirvo o aspiro a sirviendo liderazgo ministerial.			X	

II. NECESIDADES Y ANHELOS ESPIRITUALES:

Revise su inventario nuevamente. Para cada una de **las cinco características esenciales de un obrero** procure identificar aquellas áreas que necesitan algún desarrollo, o que quizás no se han observado en su vida últimamente. ¿Cuáles percibe usted que Dios quiere que desarrolle próximamente en su vida?

Las necesidades y los anhelos espirituales que identifique son los siguientes:

1. Tener una vida devocional estable y fructífera que me permita alimentarme, crecer, profundizar y madurar mi relación con Dios.
2. Mejorar el manejo del tiempo de mis actividades y mis compromisos que adquiera.
3. Desarrollar más como comunicar las buenas nuevas de salvación y expresarlo a otras personas en mi diario vivir.
4. Procurar y vivir mi vida con menos estrés.
5. Desarrollar y utilizar más mis dones espirituales, mis talentos naturales y ejercer mi llamado ministerial.

III. METAS:

Para cada una de las necesidades y anhelos espirituales identificados arriba, procure postular una meta a alcanzar durante su tiempo en el STPR. Entre dichas metas debe incluir al menos un (1) riesgo lleno de fe (de grandes proporciones) o tres (3) (de menor proporción). Debe identificar además los medios que harán factible alcanzar cada meta (cómo piensa conseguirlo). Especificará además las fechas para alcanzar cada meta, entre ahora y el tiempo en que proyecta graduarse del STPR. Indique las relaciones donde rendirá cuentas y algunas de las preguntas que consciente en darle permiso a dichas personas a realizarle en sus reuniones.

Estas son las metas que me he trazado hasta la fecha de graduación del seminario:

Meta 1: Leer y estudiar un libro de la Biblia o de temática cristiana cada 1 o 2 meses.

- A. Medios: Escoger un plan de lectura de cada libro de la Biblia que desee leer y estudiar. Seleccionar un libro de temática cristiana de algún interés particular o una área específica que me quiera desarrollar. Tomar apuntes de las lecturas y lo que me ministre el Espíritu Santo en ese momento.

- B. Método de evaluación o de rendir cuentas: Discutir con mi mentor lo leído y estudiado del libro escogido entre cada dos a cuatro semanas. Hacer algún escrito que evidencie la lectura y el estudio de los libros leídos de ser necesario. Esos posibles escritos se los entregaré a mi mentor.
- C. Fechas: Desde diciembre del año 2021 hasta diciembre del año 2022 (estaré considerando extender el periodo dependiendo del resultado).
- D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No.

Meta #2: Seleccionar compromisos y actividades relevantes para mi vida y mi ministerio. Eliminar lo que es innecesario.

- A. Medios: Utilizar más mi agenda y estar pendiente de los compromisos pautados. Tomar más tiempo de oración para decidir mejor cual compromiso adquirir.
- B. Método de evaluación o de rendir cuentas: Mi esposo me recordará el uso de mi agenda personal y mis compromisos pautados. Mi mentor estará pendiente de mi estatus y del manejo de mis actividades.
- C. Fechas: Desde noviembre del año 2021 en adelante.
- D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No.

Meta #3: Practicar diversas disciplinas espirituales para mi beneficio espiritual y mental. Buscar mecanismos que me ayuden a manejar y reducir el estrés.

- A. Medios: Buscar consejería en el manejo de estrés. Practicar más la meditación, la oración y la memorización de versículos bíblicos en mi diario vivir. Pautar momentos de retiro durante el año.

B. Método de evaluación o para rendir cuentas: Reunirme con mi mentor cada dos a cuatro semanas donde mencionaré mi progreso en las disciplinas espirituales y mi estatus del manejo del estrés.

C. Fechas: Desde diciembre del año 2021 en adelante.

D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? Sí. ¿por qué lo es? Puede afectar mi desempeño en el ministerio.

Meta # 4: Buscar y seleccionar un nuevo servicio dentro de la Iglesia que pueda desarrollar adecuadamente mis dones y me apoye en mi llamado ministerial.

A. Medios: Buscar la dirección de Dios en oración. Visitar e involúcrame en otros ministerios e iglesias.

B. Método de evaluación o para rendir cuentas: Mi mentor estará pendiente del proceso y me preguntará el estatus de esa área en nuestras reuniones.

C. Fechas: Entre el año 2022 hasta el año 2024.

D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? Sí. ¿por qué lo es? Necesito seguir creciendo en los caminos de nuestro Señor Jesús y cumplir el propósito de Dios en mi vida. Donde me congregó me ha estancado varias veces mi crecimiento espiritual y es tiempo de ir moviéndome a la siguiente etapa.

Meta # 5: Buscar oportunidades donde puede compartir la Palabra de Dios a otros en mi diario vivir y en actividades especiales

A. Medios: Buscar e identificar personas que me puedan ayudar a desarrollar mis destrezas de comunicación con la ayuda del Espíritu Santo. Estar pendientes a las oportunidades de compartir el Evangelio a otras personas.

B. Método de evaluación o para rendir cuentas: Mi mentor estará pendiente del proceso y me preguntará el estatus de esa área en nuestras reuniones.

C. Fechas: Desde diciembre del año 2021 en adelante.

D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No.

FIRMA DEL MENTOR: _____ FECHA: _____.-

FIRMA DEL PROFESOR: _____ FECHA: _____.-