

el curso, así como la retroalimentación de tu grupo pequeño. Quizás debas pensar que eres otra persona llenando una referencia para ti. ¿Cómo responderías? Usa lo siguiente como guías para tu evaluación:

Excelente – Usted observa en el candidato evidencia excepcional de esta área de avalúo, y siente que el candidato excede al promedio de la mayoría de los aplicantes de su edad.

Sólido – Usted ve evidencia consistente de esta área de avalúo en la vida y ministerio del candidato. Usted se siente confiado de que esta área está segura y de que continuará fuerte en la vida y ministerio del candidato.

Creciendo – Usted puede detectar indicaciones de que esta área de avalúo es importante para el aplicante y que él/ella ha sido intencional en su desarrollo. Por lo que usted quiere animarlo(la) en un progreso continuo.

Necesita Desarrollo – Aunque pueda haber algunas señales de esta área de avalúo en la vida del aplicante, es obvio sin embargo que él/ella necesita ser más intencional para mejorar en esta área.

(1) CARÁCTER CRISTO-CÉNTRICO

Los candidatos demuestran tener un caminar con Dios en el que continúan profundizando y que se revela como ese estilo de vida consagrado descrito en 1 Timoteo 3:1-7. Ellos son sabios administradores de sus recursos. Toma algún tiempo para considerar en oración y evaluar honestamente tu actual nivel de desarrollo para cada uno de las 5 características esenciales de un obrero cristiano.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Formación: Tengo una relación profunda y creciente con Cristo por medio de un <u>patrón devocional regular</u> y lleno de significado, disciplinas espirituales, incluyendo una creciente y consistente vida de oración.			X	
Integridad: Soy una persona de integridad, sinceridad, y pureza moral.		X		

SF-503/SF-603/SF-703 Pacto de Aprendizaje para mi formación espiritual¹

Nombre del Estudiante: Amaris Urbina Echevarría

Mentor: Erika Melissa Lugo López

FECHA: 27 de abril de 2021
Marrero

PROFESOR: Rev. Dr. Javier Gómez

Primera parte – AUTOEVALUO

“Así que tengan cuidado de su manera de vivir. No vivan como necios sino como sabios, aprovechando al máximo cada momento oportuno, porque los días son malos. Por tanto, no sean insensatos, sino entiendan cuál es la voluntad del Señor. No se emborrachen con vino, que lleva al desenfreno. Al contrario, sean llenos del Espíritu. Anímense unos a otros con salmos, himnos y canciones espirituales. Canten y alaben al Señor con el corazón, dando siempre gracias a Dios el Padre por todo, en el nombre de nuestro Señor Jesucristo.”

Efesios 5:15-21 (NVI)

El apóstol Pablo nos invita a tener cuidado de cómo vivimos. Él describe las cualidades de la persona que vive una vida consagrada como alguien que lleva una vida enfocada e intencional. Vivir una vida enfocada significa ser intencional acerca de lo que es más importante. El propósito de dicho ejercicio de intencionalidad es ayudarte a enfocarte en un plan para las piezas importantes del gran todo – ¡TU! Con el poder del Espíritu Santo trabajando en ti, es posible vivir una vida intencional, enfocada, y que se caracteriza por crecer en santidad. Mientras que vivir con un plan es una buena idea para todos, para alguien considerando el ministerio es vital. Una de las claves para una vida sana y un ministerio efectivo es ser intencional acerca de tu crecimiento durante el proceso de preparación para el ministerio. En la ACM hemos reconocido que hay CINCO CARACTERÍSTICAS ESENCIALES para un obrero cristiano. Estas características son:

Carácter Cristo-Céntrico, Ministerio Empoderado, Liderazgo Espiritual, Vida Saludable, Fundamento Bíblico

Este ejercicio te faculta para tomar un inventario personal de las características claves que forman las cinco áreas de un obrero cristiano. Basado en tu inventario, podrás ver más claramente las características donde querrás invertir de manera intencional mientras continuas desarrollándote en tu llamado. Aun cuando entendemos que no necesariamente obtendrás un nivel de excelencia en todas las características, deseamos que por medio de una relación con un entrenador o mentor, podrás aprender y desarrollarte en cada característica. Una relación así puede ayudarte a enfocarte y motivarte a desarrollar dichas características en tu vida. En este proceso, invita a Dios a que te ayude a vislumbrar un futuro donde estés alineado con Su diseño y plan para ti.

Auto-avalúo sobre las cinco características esenciales de un obrero

En la siguiente sección, verás las cinco características de un obrero cristiano que son esenciales para el trabajo y liderazgo ministerial. Por favor sea honesto y preciso en su auto-evaluación. *Al evaluarte toma en cuenta también los hallazgos realizados en los otros avalúos completados en*

¹ Procure seguir las guías de la Rúbrica de Desempeño o Evaluación para el Pacto de Aprendizaje, incluída en el Prontuario del curso.

Mayordomía: Utilizo mis recursos (tiempo, dinero, y relaciones) sabiamente.		X		
---	--	---	--	--

(2) MINISTERIO EMPODERADO

Descubriendo y confirmando los dones espirituales y llamado del candidato conduce a un ministerio misional efectivo donde las vidas son transformadas, comunidades cambiadas, y el mundo es impactado.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Llamado: Yo entiendo y tengo la seguridad de que Dios me llamó al liderazgo ministerial; otros en la iglesia también han estado confirmando mi llamado.	X			
Dones Espirituales: Yo entiendo y utilizo mis dones, talentos, y pasiones para el avance del Reino de.		X		
Aptitud: Yo puedo articular, demostrar, y movilizar a otros en una filosofía de ministerio Cristo-céntrica para hacer discípulos.	X			
Misional: Yo me siento cómodo, activo y adecuado al compartir mi fe con los que no pertenecen a la iglesia.		X		

(3) LIDERAZGO ESPIRITUAL

Liderar con excelencia requiere de los candidatos que estos sirvan a sus equipos de trabajo sacrificándose por ellos, tomando decisiones efectivas, organizando y empoderando a otros.

Ellos manejan bien el estrés y la ansiedad y resuelven conflictos liderando a los participantes hacia la reconciliación.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Equipo: Yo trabajo bien en un equipo y puedo resolver conflictos bíblicamente.	X			
Efectividad: Yo soy efectivo(a) organizando, manejando el tiempo, tomando decisiones, y liderando a otros.		X		
Actitud: Yo manejo bien el estrés y la ansiedad. Yo respondo bien a la autoridad y valoro la retroalimentación positiva y constructiva.			X	

(4) VIVIR SALUDABLEMENTE

Los candidatos mantienen una vida saludable balanceada. Ellos procesan apropiadamente sus dolores y pérdidas pasadas. Ellos poseen una perspectiva realista y positiva acerca de la vida y están al tanto de cómo sus emociones afectan a otros. Ellos tienen un matrimonio sólido, probadas destrezas para criar hijos, y una familia comprometida a un estilo de vida ministerial.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Salud Física: mantengo la salud física con buenos hábitos de nutrición, ejercicios, descanso adecuado.		X		

Salud Emocional: Yo estoy saludable emocionalmente y poseo un apropiado autoevaluó.		X		
Salud Relacional: Me relaciono bien con otros y tengo una perspectiva de la vida realista y positiva.		X		
Salud Familiar: Tengo una linda familia, probadas destrezas para cuidarla, y <u>una familia que está comprometida con el ministerio como estilo de vida.</u>		X		

(5) FUNDAMENTO BÍBLICO

Los candidatos tienen un conocimiento funcional y adecuado de la Biblia y pueden articular y defender una teología integrada y coherente que está alineada con la iglesia o denominación en la que sirve o aspira servir.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Conocimiento Bíblico: Yo tengo un buen conocimiento funcional de la Biblia.			X	

Comprensión Teológica: Yo soy capaz de comunicar adecuadamente las verdades doctrinales.	X			
Lealtad a la iglesia: Yo he estado y estoy comprometido con vivir los valores centrales de la denominación (iglesia) en la que sirvo o aspiro a servir dando liderazgo ministerial.			X	

II. NECESIDADES Y ANHELOS ESPIRITUALES: Revise su inventario nuevamente. Para cada una de *las cinco características esenciales de un obrero* procure identificar aquellas áreas que necesitan algún desarrollo, o que quizás no se han observado en su vida últimamente.

¿Cuáles percibe usted que Dios quiere que desarrolle próximamente en su vida?

1. Formación – Aunque puedo decir con sinceridad que tengo una gran consciencia de la manera en que utilizo mi tiempo y que dedico gran parte del mismo al Señor o a asuntos relacionados, ya sea al servicio o al estudio, admito que no tengo un patrón de devocional formal, si es que esto se refiere a algún tipo de formato a seguir para nuestro tiempo con Dios. Por lo general me levanto cerca de las 4:30 AM y las primeras horas se las dedico al Señor. Comienzo orando y luego me mantengo en tranquilidad y silencio, pero conversando con El. Casi siempre procedo a leer la Biblia con relación a lo que me ha inquietado y a compartir versículos en mi perfil de Facebook, con relación a lo leído en la mañana o a lo que entiendo que mis amistades necesitan conforme lo que haya leído de sus publicaciones. Desde las 8:00 AM comienzo a trabajar o a estudiar, de acuerdo a lo que tenga prioridad ese día, pero rara vez me desconecto del Señor. Todo lo que hago lo relaciono a Dios de alguna manera, pero entiendo que debo organizarme y ser más intencional en cuanto al tiempo devocional, confiando en que ello me ayudará a crecer espiritualmente.

2. Esta pregunta es difícil de contestar para mí porque no pertenezco a una iglesia en particular. Reconozco que Dios me ha llamado al liderazgo ministerial y puedo decir que otros en el Seminario me lo han confirmado. Sin embargo, es en la persona común que no va a la iglesia donde veo que me reconocen como líder. Personas que no son “espirituales” me llaman, se acercan y me comunican sus pesares. Algunos me llaman “pastora”. Esto es algo con lo que estoy trabajando, porque siempre he dicho desde que entré al Seminario que mi llamado no es pastoral; y luego supe que la Alianza Cristiana y Misionera no reconoce este llamado en la mujer, asunto que estaré estudiando más adelante con tiempo. Aunque para ser franca, jamás me atrevería a rechazar un rol que Dios quiere que yo desempeñe. Siempre he dicho que no quiero atender a personas. Sin embargo, es lo que he hecho toda la vida, como abogada y como amiga. En el transcurso del 2017 hasta hoy, me he capacitado con Trauma Healing Institute y American Bible Society para atender a adultos que sufren; y actualmente me capacito para atender a niños con trauma o corazones heridos. Lo que quiero es predicar la Palabra de Dios, e ir por el mundo haciendo el bien. Solo así me he visualizado y trato de hacerlo conforme Dios me provee las oportunidades. Entiendo que donde debo mejorar es en ir identificando mejor mis dones y asegurarme de que los esté utilizando para el bien de la Iglesia.
3. En cuanto al liderazgo espiritual, debo mejorar bastante en mi actitud. Tiendo a pensar que casi siempre tango la razón y espero que mi punto de vista sea el que prevalezca. Estoy aprendiendo a guardar silencio y a reconocer que la perspectiva o manera de hacer las cosas de los demás posiblemente sea la correcta o más conveniente, aunque yo no lo pueda entender.
4. En cuanto a vivir saludablemente, debo aumentar el tiempo que dedico a dormir. Sólo duermo de cuatro a cinco horas en tiempos de mucho trabajo. Y cuando no hay mucho trabajo, puedo dormir seis. Definitivamente debo dormir más y asegurarme de realizarme los exámenes médicos periódicos correspondientes. Por otra parte, en mi núcleo familiar soy la única persona que estoy comprometida con el Señor. Mis hijos me respetan, son considerados conmigo y me apoyan, pero por el momento estoy sola en esto. Por ahora, procuro ser un ejemplo para ellos, en lo que Dios se les revela. Sin embargo, sí siembro cada día semillas en mis nietos y ellos ya van aprendiendo.

5. Fundamento bíblico – Aunque leo la Biblia, lo hago espontáneamente y sin un patrón de estudio. Definitivamente debo corregir esto.

III. Metas: Para cada una de las necesidades y anhelos espirituales identificados arriba, procure postular una meta a alcanzar durante su tiempo en el STPR. Entre dichas metas debe incluir al menos un (1) riesgo lleno de fe (de grandes proporciones) o tres (3) (de menor proporción) Debe identificar además los medios que harán factible alcanzar cada meta (cómo piensa conseguirlo). Especificará además las fechas para alcanzar cada meta, entre ahora y el tiempo en que proyecta graduarse del STPR. Indique las relaciones donde rendirá cuentas y algunas de las preguntas que consciente en darle permiso a dichas personas a realizarle en sus reuniones.

Meta 1: Establecer un patrón de devocional en las mañanas.

- A. Medios: Estructurar un modelo de devocional que incluya oración, intercesión, adoración y lectura bíblica. Lo celebraré de lunes a viernes, en horario de 5:00 – 7:00 AM.
- B. Método de evaluación o de rendir cuentas: Mi mentora Erika Lugo, podrá preguntarme en cualquier momento
- C. Fechas: 27 de abril en adelante indefinidamente.
- D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No.

Meta #2: Formalizar un ministerio desde el cual poder poner mis dones y capacidades al servicio del Señor.

- A. Medios: Para esto he tenido varias ideas. En 2016 comencé a estructurar un campamento de verano ecológico secular en mi propiedad, que se vio detenido por un asunto legal. Además, en 2017 adquirí una estructura en una comunidad del pueblo de Cidra para mi oficina legal, pero el edificio realmente es un templo. Precisamente el asunto legal sobre mi propiedad comenzó a litigarse en los tribunales desde octubre de 2020 y actualmente está muy activo. Confío en que Dios resolverá todo a mi favor. Por otra parte, mi practica legal la llevo desde mi hogar y desde una oficina en San Juan, por lo que el edificio adquirido para este propósito está allí esperando aún a que lo rehabilite. Con relación a ambas cosas Dios me ha hablado. Pienso que Dios está en proceso de hacer algo con ambas cosas, distintas a las que originalmente había pensado. Mientras tanto, yo me he ido capacitando y me toca continuar esperando sus instrucciones.

- B. Método de evaluación o de rendir cuentas: Mi mentora Erika Lugo puede preguntarme en cualquier momento.
- C. Fechas: Esta es una meta que llevo en oración ya desde el 2016. Llevo muchos meses litigando fuertemente el asunto de mi propiedad (que incluye mi hogar) en el tribunal, y preparándome en el Seminario y con Trauma Healing Institute. Es un trabajo que llevo ya desde hace años y continuaré indefinidamente, hasta que Dios resuelva.
- D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? Sí. Me ha costado mucho tiempo esfuerzo, angustias, oración, y ha afectado mi desempeño tanto en mi trabajo como en mis clases. Pero a la vez, he visto la mano del Señor como nunca antes. He asumido el reto hasta en contra de familiares que me han recomendado que olvide el asunto. Pero he tenido que confiar en lo que Dios me ha hablado a través de mensajes, las circunstancias, de sueños y visiones. Si al final no logro la meta, al menos sé que Dios estuvo conmigo y lo tomaría como parte de un proceso necesario en mi edificación.

Meta #3: Mejorar mis destrezas de escuchar y entender a los demás

- A. Medios: Mis capacitaciones con Trauma Healing Institute me ayuda a desarrollar mi empatía con los demás, a ayudarlos a tener fe y esperanza, a seguir y respetar un programa que ha si diseñado para esto y a trabajar en equipo.
- B. Método de evaluación o para rendir cuentas: Mi mentora Erika Lugo, podrá preguntarme en cualquier momento.
- C. Fechas: 2019 y prospectivamente con termino indefinido.
- D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No

Meta #4: Tener mi salud física, emocional, relacional y familiar como una prioridad

- A. Medios: Establecer horas mínimas sueño (7 horas al menos), recurrir para evaluaciones médicas y al dentista al menos dos veces al año. Continuar modelando la vida cristiana a mis hijos y orando por ellos.
- B. Método de evaluación o para rendir cuentas: Mi mentora Erika Lugo, podrá preguntarme en cualquier momento.
- C. Fechas: 27 de abril de 2021 y prospectivamente

D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No

Meta # 5: Leer la Biblia de manera estructurada e intencional

E. Medios: Utilizaré el método del Profesor Grant Horner, en el que se lee diez capítulos diarios. Lo haré como parte de mi tiempo devocional de lunes a viernes, en horario de 5:00 a 7:00 AM.

F. Método de evaluación o para rendir cuentas: Mi mentora Erika Lugo, podrá preguntarme en cualquier momento.

G. Fechas: 28 de abril de 2021, y prospectivamente.

H. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No

FIRMA DEL MENTOR: Erika M. Lugo López
FIRMA DEL PROFESOR: Amaní Urbina Cid

FECHA: May/3/2021

FECHA: 4/27/2021