

INFORME FINAL DEL MENTOR ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): Amaris Urbina Echevarría
Email de Interno(a): urbina.ministries@gmail.com
Cel # de Interno(a): 787-223-8583

Nombre de Mentor(a): Erika M. Lugo López
Fecha: 5 de mayo de 2021

Erika M. Lugo López

PARTE A

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:

1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente

1. ¿En qué medida evalúa usted (Mentor(a)) como exitoso (en términos generales) el cumplimiento de los deberes ministeriales de su Interno(a)?

<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>
1	2	3	4	5

2. ¿En qué medida evalúa usted está alcanzando su Interno(a) sus objetivos en cada área de su Contrato de est. de Campo?:

	<i>En ninguna</i>			<i>Completamente</i>	
<i>Características Personales</i>	1	2	3	4	5
<i>Conocimiento</i>	1	2	3	4	5
<i>Desarrollo Espiritual</i>	1	2	3	4	5
<i>Destrezas</i>	1	2	3	4	5

3. ¿En qué medida está satisfecho usted (en términos generales) con su relación con su Interno(a)?

<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>
1	2	3	4	5

4. ¿En qué medida está su Interno(a) atento(a) y accesible a usted semanalmente?

<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>
1	2	3	4	5

5. ¿En qué medida equipó bien usted a su Interno(a) para que pudiera triunfar?

<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>
1	2	3	4	5

6. ¿En qué medida su Interno(a) aprendió y practicó destrezas interpersonales, aumentando así su apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>	1
2	3	4	5		

7. ¿En qué medida su Interno(a) entendió y practicó el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprehensivo, integral)?

<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>
1	2	3	4	5

8. ¿En qué medida (en términos generales) el involucramiento de su Interno(a) afectó positivamente a tu iglesia / organización?

<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>
1	2	3	4	5

9. ¿En qué medida considera usted está su Interno(a) preparado(a)/ listo(a) para seguir ministrando?

<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>
1	2	3	4	5

INFORME FINAL DEL MENTOR ESTUDIO DE CAMPO



Nombre del Mentor(a): Erika Melissa Lugo López

Nombre del Interno(a): Amaris Urbina Echevarría

E-mail Mentor(a):erika.lugo630@gmail.com

Fecha: 5 de mayo de 2021

Cel # Mentor(a): 787-312-0135

PARTE B

Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A. Puedes usar papel adicional para tus respuestas.

1. Plantee aquí cuatro (4) piezas de evidencia (ejemplos) para respaldar sus puntuaciones sobre el progreso de su Interno(a) en cumplir sus metas del Contrato de Estudio de Campo.
(Pregunta #2, Parte A)

A. Comisión de Derecho de Familia, Rosa I Ward de Colegio de Abogados de Puerto Rico.- Vice-Presidenta- Se ha revisado el libro de Derecho de familia del Nuevo Código Civil de Puerto Rico.

B. Comisión sobre Asuntos de la Niñez del Colegio de Abogados de Puerto Rico.- Elaborar foros de educación de temas generales y relevantes en relación a la familia.

Meta alcanzada en los puntos A y B: Todo lo aprendido en ambos lugares se ha podido utilizar para el Trauma Healing Institute; y viceversa. También todo lo que se ha aprendido en el seminario, se ha podido aplicar en ambos lugares. Se puede ver que se sigue sembrando la semilla del Evangelio aun en estos lugares donde puede ser difícil evangelizar; sin embargo se apreciar como Amaris está sembrando dicha semilla para seguir esparciendo el evangelio.

C. Trauma Healing- Facilitador de Capacitación. Amaris cuenta con una certificación como facilitadora de capacitación enseñando a futuros prospectos para seguir capacitando a otros en lo que respecta el trauma healing.

D. Trauma Healing- Amaris se encuentra completando la certificación de Trauma Healing para niños.

Meta alcanzada en los puntos C y D: Amaris se encuentra adiestrando a otros, para así seguir impactando otras vidas en las Iglesias, comunidades, entre otras. Amaris ha logrado impactar a la niñez de forma especial para ellos, de manera entendible al enseñar lo importante que es sanar cualquier trauma causado por alguna circunstancia.

2. Específicamente, ¿cuáles destrezas considera usted su Interno(a) está desarrollando bien?
(Pregunta # 2, Parte A)

A este punto del internado, Amaris ha ido avanzando en lo que ha sido capacitarse para las metas que quiere lograr con su proyecto y más. Pero un área donde ella ha avanzado mucho ha sido en cómo resolver cualquier situación y mantener la calma en medio de todo, lo que dio a demostrar dominio propio. Otra destreza que considero lograda es como es capaz de adiestrar a otros para ser facilitadores de capacitación.

3. ¿Sobre cuáles áreas de su relación de mentoría con su Interno(a) se siente usted satisfecho?
¿Dónde desea ver cambios? (Pregunta #3, Parte A)

INFORME FINAL DEL MENTOR ESTUDIO DE CAMPO



Como mentora me siento satisfecha en todas las áreas. Amaris ha sido una persona enseñable. La petición de mi corazón es que ella pueda seguir avanzando en la voluntad del Señor, para que Dios siga cumpliendo su propósito en ella. Quiero verla crecer aún más en la palabra del Señor y discutirla juntas como hemos hecho otras veces.

4. Específicamente, ¿qué recomienda usted que ayudaría a su Interno(a) a estar mejor preparado para ministerio adicional? (Pregunta #9, Parte A)

Una de las áreas en las que recomiendo mucho que Amaris se prepare es en la de predicación. Ella tiene un don bien especial dado por Dios en interpretar la palabra de Dios y es un área que le apasiona mucho. Por lo tanto, recomiendo que estudie como predicar la palabra de Dios, de manera totalmente Cristo-céntrica. Esto le ayudará y le servirá para complementar el llamado de Dios para su vida y así seguir esparciendo la semilla del evangelio.

5. Plantee aquí ejemplos específicos de cómo el involucramiento de su Interno(a) afectó positivamente a su iglesia / organización ministerial. (Pregunta #8, Parte A)

La mejor manera de describir el impacto que ha hecho Amaris como facilitadora del Trauma Healing Institute, es que al capacitarse para adiestrar a futuros prospectos, se puede ir impactando a más personas, cuando estos llevan dichos talleres y/o clases para ayudar a otros a sanar. Me parece una buena oportunidad para llevar el evangelio a otras personas y predicar a nuestro Señor Jesucristo como nuestro sanador. La meta es llevar a los pies de Cristo a todas las personas.