

INFORME FINAL DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): Isaac Feliciano Nombre de Mentor(a): Cirila Gonzalez
Email de Interno(a): felicianogonzalez@nyack.edu Fecha: 30/abril/2021
Cel # de Interno(a): 787-505-2798

PARTE A

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:

1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente

1. ¿En qué medida parecen tu experiencia de Estudio de Campo a la fecha con tu Contrato de Est de Campo?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente (5)

2. ¿En qué medida estás alcanzando tus objetivos en cada área de tu Contrato de Est. de Campo?

	En ninguna	1	2	3	4	Completamente
Características Personales		1	2	3	4	(5)
Conocimiento		1	2	3	(4)	5
Desarrollo Espiritual		1	2	3	4	(5)
Destrezas		1	2	3	4	(5)

3. ¿En qué medida te sientes satisfecho(a) (en términos generales) con la relación que tienes con tu Mentor(a) de Est de Campo?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente (5)

4. ¿En qué medida está tu Mentor(a) accesible y atento(a) cada semana?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente (5)

5. ¿En qué medida te son de ayuda tus sesiones de mentoría semanales?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente (5)

6. ¿En qué medida estás aprendiendo y practicando destrezas interpersonales, aumentando así tu apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente (5)

7. ¿En qué medida eres más como Jesucristo al relacionarte con otras personas dentro y fuera del contexto de tu Est. de Campo?

En ninguna 1 2 3 (4) Completamente 5

8. ¿En qué medida entiendes y practicas el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprehensivo, integral)?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente (5)

INFORME FINAL DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



9. ¿En qué medida te ha retado este Estudio de Campo? Estima el nivel de riesgo/dolor que has experimentado en tu Est de Campo?

No riesgo/dolor 1 2 3 4 Mucho riesgo/dolor regularmente 5

10. ¿En qué medida estás creciendo a través del riesgo/dolor, y no solo tolerándolo?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

11. ¿Pide a alguien en la iglesia / institución, que no sea tu Mentor, información que sirva para evaluar tu involucramiento en tu ministerio de Internado:

¿En qué medida conoce esa persona lo que tú haces en la iglesia/organización?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

¿En qué medida opina esa persona que estás accesible?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

¿En qué medida opina esa persona que estás relacionándote efectivamente con las personas como ministro?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

12. ¿En qué medida (en términos generales) tu involucramiento afecto positivamente a tu iglesia / organización?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

INFORME FINAL DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): Isaac Feliciano Nombre de Mentor(a): Cirila González
Email de Interno(a): feliciangonzalez@nyack.edu Fecha: 30/abril/2021
Cel # de Interno(a): 787-505-2798

PARTE B

*Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A.
Puedes usar papel adicional para tus respuestas.*

1. Favor explicar cualquier discrepancia entre tu Contrato de Est de Campo y tu experiencia de Est de Campo. (Pregunta #1, Parte A)

En términos generales, la experiencia de estudio de campo ha sido una muy enriquecedora donde se han podido trabajar en cada una de las objetivas. Por lo limitado del tiempo no todas se completaron pero si se han examinado.

2. Con tu Mentor, discute tu puntuación en las cuatro partes de tu Contrato de Est. de campo. Pídele a tu Mentor que firme si ella está de acuerdo o en desacuerdo con las puntuaciones que te diste a ti mismo(a). ¿Qué cambios específicos necesitas hacer para conseguir esas metas? (Pregunta #2, Parte A)

Cirila González Mateo
Cada una de las áreas fue abordada. En cada una hay oportunidad de crecimiento, particularmente en el área del conocimiento, puesto que el aprendizaje nunca termina.

3. ¿Dónde deseas ver cambios en la relación con tu mentor de Est. de Campo? (Pregunta #3, Parte A)

Más que cambios, desearía que se continúe dando la dinámica de diálogo e intercambio de experiencias, más allá del tiempo del curso.

4. Después de pedir a alguien en la iglesia / institución (que no era tu Mentor) información para evaluar tu involucramiento en el ministerio, comenta aquí sobre la retroalimentación recibida por esa persona. (Pregunta #11, Parte A)

La persona a quien pedí la evaluación es parte del liderazgo de la congregación. En términos generales se mostró complacido y alegre con mis ejecutorias y manifestó estar a la expectativa de grandes bendiciones.

5. Plantea aquí tres contribuciones significativas que consideras haber hecho a tu Iglesia / Institución ministerial? (Pregunta #12, Parte A)

- La Palabra predicada ha refocorado el acercamiento de la Iglesia a las verdades bíblicas.
- Se ha reestructurado la forma de trabajo de la Junta de gobierno y el liderazgo.
- Se ha dado énfasis en el labor evangelístico y social de la Iglesia.

**INFORME FINAL DEL INTERNO(A)
ESTUDIO DE CAMPO**



6. Da ejemplos de cómo tu involucramiento afectó positivamente tu iglesia / institución ministerial?
(Pregunta #12, Parte A)

- Series de mensajes con contenido doctrinal, enfocado en las necesidades de la congregación.
- Establecimiento (intensional) de un servicio de oración y estudio de la Palabra semanalmente.
- Creación de la Iglesia del Niño
- Celebración de actividades recreativas y de unidad cristiana.
- + Cada uno de estos ejemplos, se han logrado gracias al favor de Dios y a la ayuda inmensa del grupo de líderes.