

INFORME FINAL DEL MENTOR ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): Rosaura Ortiz

Nombre de Mentor(a): William Charón

Email de Interno(a): rosy0701.ortiz@gmail.com

Fecha: 1 de mayo de 2021

Cel # de Interno(a):

PARTE A

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:

1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente

1. ¿En qué medida evalúa usted (Mentor(a)) como exitoso (en términos generales) el cumplimiento de los deberes ministeriales de su Interno(a)?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

2. ¿En qué medida evalúa usted está alcanzando su Interno(a) sus objetivos en cada área de su Contrato de est. de Campo?:

	<i>En ninguna</i>	1	2	3	4	<i>Completamente</i>			
<i>Características Personales</i>	1		2		3		4		5
<i>Conocimiento</i>	1		2		3		4		5
<i>Desarrollo Espiritual</i>	1		2		3		4		5
<i>Destrezas</i>	1		2		3		4		5

3. ¿En qué medida está satisfecho usted (en términos generales) con su relación con su Interno(a)?

En ninguna 1 2 3 4 5 *Completamente*

4. ¿En qué medida está su Interno(a) atento(a) y accesible a usted semanalmente?

En ninguna 1 2 3 4 5 *Completamente*

5. ¿En qué medida equipó bien usted a su Interno(a) para que pudiera triunfar?

En ninguna 1 2 3 4 5 *Completamente*

6. ¿En qué medida su Interno(a) aprendió y practicó destrezas interpersonales, aumentando así su apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

En ninguna 2 3 4 5 *Completamente* 1

7. ¿En qué medida su Interno(a) entendió y practicó el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprehensivo, integral)?

En ninguna 1 2 3 4 5 *Completamente*

8. ¿En qué medida (en términos generales) el involucramiento de su Interno(a) afectó positivamente a tu iglesia / organización?

En ninguna 1 2 3 4 5 *Completamente*

9. ¿En qué medida considera usted está su Interno(a) preparado(a)/ listo(a) para seguir ministrando?

En ninguna 1 2 3 4 5 *Completamente*

INFORME FINAL DEL MENTOR

ESTUDIO DE CAMPO



Nombre del Mentor(a): William Charón
E-mail Mentor(a): alianzanet.wcm@gmail.com
Cel # Mentor(a):

Nombre del Interno(a): Rosaura Ortiz
Fecha: 1 de mayo de 2021

PARTE B

*Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A.
Puedes usar papel adicional para tus respuestas.*

1. Plantee aquí cuatro (4) piezas de evidencia (ejemplos) para respaldar sus puntuaciones sobre el progreso de su Interno(a) en cumplir sus metas del Contrato de Estudio de Campo.
(Pregunta #2, Parte A)

A. Características personales - (Autoestima) - Ha tenido varias oportunidades de exponerse a una audiencia nueva / desconocida y ha logrado superar bastante su preocupación por el desempeño de sus responsabilidades. Ha demostrado destrezas de manera ágil y efectiva. Se siente más centrada y confiada en sí misma.
B. Conocimiento - Mantiene su interés en alcanzar más conocimiento bíblico/teológico y procura compartirlo y hacerlo práctico en su vida personal y al comunicar. En una ávida lectura y realiza lecturas reflexiva de cuya experiencia procura compartir con los demás.
C. Desarrollo espiritual - Según se había propuesto inicio la implementación de nuevas disciplinas espirituales a sus hábitos devocionales. No obstante determinó fortalecer aquellas disciplinas que le resultan efectivas ,en lugar de añadir o sustituir por experiencia nuevas.
D. Riesgo de Fe - Al inicio del curso estaba muy preocupada por la incertidumbre de lo que significaría exponerse a gente en una nueva iglesia y cómo manejaría la resistencia a su proyecto que ella pensaba tendría que enfrentar. Luego de este tiempo se siente en confianza, bien recibida y respaldada en su interés de bendecir la iglesia y ser bendecida y la tranquilidad de ser respaldada por el liderato de la iglesia. Gracias al Señor entiendo que logró vencer en su riesgo de fe.

2. Específicamente, ¿cuáles destrezas considera usted su Interno(a) está desarrollando bien?
(Pregunta # 2, Parte A)

Superó su gran riesgo de fe de integrarse a la nueva iglesia. También ha estado reforzando la manera de su entrega "delivery" al momento de impartir la enseñanza e interactuar con el grupo de líderes. Sigue estableciendo relaciones ministeriales con sus hermanos de la iglesia y se siente cómoda entre ellos. Muestra aplomo y seguridad en su ministración y tiempo relacional.

3. ¿Sobre cuáles áreas de su relación de mentoría con su Interno(a) se siente usted satisfecho?
¿Dónde desea ver cambios? (Pregunta #3, Parte A)

La interna es muy diligente con todo lo relacionado a sus responsabilidades. Es una persona muy estructurada y recibe la crítica constructiva. Implementa, integra y/o aplica las observaciones que considera valiosas.

4. Específicamente, ¿qué recomienda usted que ayudaría a su Interno(a) a estar mejor preparado para ministerio adicional? (Pregunta #9, Parte A)

Está bien preparada para asumir nuevas responsabilidades. Siendo una líder nata y conocedora de la Palabra se desempeña con soltura en sus ejecuciones ministeriales.
Es recomendable exponerla a nuevos escenarios. Tiene el don espiritual de enseñanza y lo disfruta. Hemos conversado sobre utilizar sus conocimientos y talento frente a otros grupos de la iglesia. Siendo su pastor ya planificamos nuevas áreas de ministerio.

5. Plantee aquí ejemplos específicos de cómo el involucramiento de su Interno(a) afectó positivamente a su iglesia / organización ministerial. (Pregunta #8, Parte A)

Aun es muy prematuro hablar de resultados significativos dado el poco tiempo que se ha tenido para la implementación del proyecto "Taller de Formación Espiritual. No obstante, la respuesta inicial fue positiva y se nota el entusiasmo que va generando entre el grupo de líderes participantes. La Interna mantiene contacto semanal con el grupo de interés y se recibe buena respuesta. Note que su énfasis está puesto en una muestra de la iglesia y no de toda la congregación.