

INFORME FINAL DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): Soravel Llanos

Nombre de Mentor(a): Trina Calderon

Email de Interno(a): llanossoravel@yahoo.com

Fecha:

Cel # de Interno(a): (787) 244-0208

PARTE A

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:

1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente

1. ¿En qué medida parecen tu experiencia de Estudio de Campo a la fecha con tu Contrato de Est de Campo?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

2. ¿En qué medida estás alcanzando tus objetivos en cada área de tu Contrato de Est. de Campo?

	En ninguna	1	2	3	4	5	Completamente
Características Personales	1	2	3	4	5		
Conocimiento	1	2	3	4	5		
Desarrollo Espiritual	1	2	3	4	5		
Destrezas	1	2	3	4	5		

3. ¿En qué medida te sientes satisfecho(a) (en términos generales) con la relación que tienes con tu Mentor(a) de Est de Campo?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

4. ¿En qué medida está tu Mentor(a) accesible y atento(a) cada semana?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

5. ¿En qué medida te son de ayuda tus sesiones de mentoría semanales?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

6. ¿En qué medida estás aprendiendo y practicando destrezas interpersonales, aumentando así tu apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

7. ¿En qué medida eres más como Jesucristo al relacionarte con otras personas dentro y fuera del contexto de tu Est. de Campo?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

8. ¿En qué medida entiendes y practicas el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprensivo, integral)?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

INFORME FINAL DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



9. ¿En qué medida te ha retado este Estudio de Campo? Estima el nivel de riesgo/dolor que has experimentado en tu Est de Campo?

No riesgo/dolor 1 2 3 4 5 Mucho riesgo/dolor regularmente

10. ¿En qué medida estás creciendo a través del riesgo/dolor, y no solo tolerándolo?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

11. ¿Pide a alguien en la iglesia / institución, que no sea tu Mentor, información que sirva para evaluar tu involucramiento en tu ministerio de Internado:

¿En qué medida conoce esa persona lo que tú haces en la iglesia/organización?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

¿En qué medida opina esa persona que estás accesible?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

¿En qué medida opina esa persona que estás relacionándote efectivamente con las personas como ministro?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

12. ¿En qué medida (en términos generales) tu involucramiento afecto positivamente a tu iglesia / organización?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

INFORME FINAL DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): Soravel Llano s Nombre de Mentor(a): Trina Calderon
Email de Interno(a): knossoravel@yahoo.com Fecha: 24 de abril de 2021
Cel # de Interno(a): (87) 244-0208

PARTE B

Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A.
Puedes usar papel adicional para tus respuestas.

1. Favor explicar cualquier discrepancia entre tu Contrato de Est de Campo y tu experiencia de Est de Campo. (Pregunta #1, Parte A)

No fue ninguna. Fue un poco complicado la planificación ya que estábamos un poco limitados por los protocolos por Covid.

2. Con tu Mentor, discute tu puntuación en las cuatro partes de tu Contrato de Est. de campo. Pídele a tu Mentor que firme si el/ella está de acuerdo o en desacuerdo con las puntuaciones que te diste a ti mismo(a). ¿Qué cambios específicos necesitas hacer para conseguir esas metas? (Pregunta #2, Parte A)

Trina Calderon Estamos de acuerdo.

3. ¿Dónde deseas ver cambios en la relación con tu mentor de Est. de Campo? (Pregunta #3, Parte A)

La experiencia con mi mentora fue muy buena. Quedamos en continuar reuniéndonos para hablar.

4. Después de pedir a alguien en la iglesia / institución (que no era tu Mentor) información para evaluar tu involucramiento en el ministerio, comenta aquí sobre la retroalimentación recibida por esa persona. (Pregunta #11, Parte A)

Mi retroalimentación es de Joz Maldonado, las conferencias con los jóvenes fueron bien divertidas y refrescantes. Juep nos reunimos todos para un pasadía en San Juan, donde comimos, hablamos y pasamos tiempo.

5. Plantea aquí tres contribuciones significativas que consideras haber hecho a tu iglesia / como Iglesia Institución ministerial? (Pregunta #12, Parte A)

- A. Traer temas no presentados anteriormente a este grupo de jóvenes.
B. Ayudar al ministerio de jóvenes y a sus líderes.
C.

INFORME FINAL DEL INTERNO(A)
ESTUDIO DE CAMPO



6. Da ejemplos de cómo tu involucramiento afectó positivamente tu iglesia / institución ministerial?
(Pregunta #12, Parte A)

- + Ayudé a la líder del ministerio a tener todo un mes de preparación y descanso para lo próximo.
 - + Ayudó a los jóvenes a tener otros temas que no habían escuchado antes.
 - + Ayudó a los jóvenes a tener un tiempo de compartir fuera de la iglesia en tiempos de Covid, y tener por unas horas tiempo de diversión como si no hubiera Covid.
- * Al momento de preparar esto todavía estaba esperando respuesta de Gabriela Tejada y lo que también hice con ella para la agencia/escuela misionera Aman