

SF-503/SF-603/SF-703 Pacto de Aprendizaje para mi formación espiritual¹

Nombre del Estudiante: Lara M. Lugo Abrams

Mentor: Olga Fernández

FECHA: 17 de marzo de 2021

PROFESOR: Dr. Javier Gómez Marrero

Primera parte – AUTOEVALUO

“Así que tengan cuidado de su manera de vivir. No vivan como necios sino como sabios, aprovechando al máximo cada momento oportuno, porque los días son malos. Por tanto, no sean insensatos, sino entiendan cuál es la voluntad del Señor. No se emborrachen con vino, que lleva al desenfreno. Al contrario, sean llenos del Espíritu. Anímense unos a otros con salmos, himnos y canciones espirituales. Canten y alaben al Señor con el corazón, dando siempre gracias a Dios el Padre por todo, en el nombre de nuestro Señor Jesucristo.”

Efesios 5:15-21 (NVI)

El apóstol Pablo nos invita a tener cuidado de cómo vivimos. Él describe las cualidades de la persona que vive una vida consagrada como alguien que lleva una vida enfocada e intencional. Vivir una vida enfocada significa ser intencional acerca de lo que es más importante. El propósito de dicho ejercicio de intencionalidad es ayudarte a enfocarte en un plan para las piezas importantes del gran todo – ¡TU! Con el poder del Espíritu Santo trabajando en ti, es posible vivir una vida intencional, enfocada, y que se caracteriza por crecer en santidad.

Mientras que vivir con un plan es una buena idea para todos, para alguien considerando el ministerio es vital. Una de las claves para una vida sana y un ministerio efectivo es ser intencional acerca de tu crecimiento durante el proceso de preparación para el ministerio. En la ACM hemos reconocido que hay CINCO CARACTERÍSTICAS ESENCIALES para un obrero cristiano. Estas características son:

Carácter Cristo-Céntrico, Ministerio Empoderado, Liderazgo Espiritual, Vida Saludable, Fundamento Bíblico

Este ejercicio te faculta para tomar un inventario personal de las características claves que forman las cinco áreas de un obrero cristiano. Basado en tu inventario, podrás ver más claramente las características donde querrás invertir de manera intencional mientras continuas desarrollándote en tu llamado. Aun cuando entendemos que no necesariamente obtendrás un nivel de excelencia en todas las características, deseamos que por medio de una relación con un entrenador o mentor, podrás aprender y desarrollarte en cada característica. Una relación así puede ayudarte a enfocarte y motivarte a desarrollar dichas características en tu vida. En este proceso, invita a Dios a que te ayude a vislumbrar un futuro donde estés alineado con Su diseño y plan para ti.

Auto-avalúo sobre las cinco características esenciales de un obrero

En la siguiente sección, verás las cinco características de un obrero cristiano que son esenciales para el trabajo y liderazgo ministerial. Por favor sea honesto y preciso en su auto-evaluación. *Al*

¹ Procure seguir las guías de la Rúbrica de Desempeño o Evaluación para el Pacto de Aprendizaje, incluida en el Prontuario del curso.

evaluarte toma en cuenta también los hallazgos realizados en los otros avalúos completados en el curso, así como la retroalimentación de tu grupo pequeño. Quizás debas pensar que eres otra persona llenando una referencia para ti. ¿Cómo responderías? Usa lo siguiente como guías para tu evaluación:

Excelente – Usted observa en el candidato evidencia excepcional de esta área de avalúo, y siente que el candidato excede al promedio de la mayoría de los solicitantes de su edad.

Sólido – Usted ve evidencia consistente de esta área de avalúo en la vida y ministerio del candidato.

Usted se siente confiado de que esta área está segura y de que continuará fuerte en la vida y ministerio del candidato.

Creciendo – Usted puede detectar indicaciones de que esta área de avalúo es importante para el solicitante y que él/ella ha sido intencional en su desarrollo. Por lo que usted quiere animarlo(la) en un progreso continuo.

Necesita Desarrollo – Aunque pueda haber algunas señales de esta área de avalúo en la vida del solicitante, es obvio sin embargo que él/ella necesita ser más intencional para mejorar en esta área.

(1) CARÁCTER CRISTO-CÉNTRICO

Los candidatos demuestran tener un caminar con Dios en el que continúan profundizando y que se revela como ese estilo de vida consagrado descrito en 1 Timoteo 3:1-7. Ellos son sabios administradores de sus recursos.

Toma algún tiempo para considerar en oración y evaluar honestamente tu actual nivel de desarrollo para cada uno de las 5 características esenciales de un obrero cristiano.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Formación: Tengo una relación profunda y creciente con Cristo por medio de un patrón devocional regular y lleno de significado, disciplinas espirituales, incluyendo una creciente y consistente vida de oración.		X		
Integridad: Soy una persona de integridad, sinceridad, y pureza moral.		X		
Mayordomía: Utilizo mis recursos (tiempo, dinero, y relaciones) sabiamente.				X

(2) MINISTERIO EMPODERADO

Descubriendo y confirmando los dones espirituales y llamado del candidato conduce a un ministerio misional efectivo donde las vidas son transformadas, comunidades cambiadas, y el mundo es impactado.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Llamado: Yo entiendo y tengo la seguridad de que Dios me llamó al liderazgo ministerial; otros en la iglesia también han estado confirmando mi llamado.	X			
Dones Espirituales: Yo entiendo y utilizo mis dones, talentos, y pasiones para el avance del Reino de.			X	
Aptitud: Yo puedo articular, demostrar, y movilizar a otros en una filosofía de ministerio Cristo-céntrica para hacer discípulos.		X		
Misional: Yo me siento cómodo, activo y adecuado al compartir mi fe con los que no pertenecen a la iglesia.		X		

(3) LIDERAZGO ESPIRITUAL

Liderar con excelencia requiere de los candidatos que estos sirvan a sus equipos de trabajo sacrificándose por ellos, tomando decisiones efectivas, organizando y empoderando a otros. Ellos manejan bien el estrés y la ansiedad y resuelven conflictos liderando a los participantes hacia la reconciliación.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Equipo: Yo trabajo bien en un equipo y puedo resolver conflictos bíblicamente.	X			

Efectividad: Yo soy efectivo(a) organizando, manejando el tiempo, tomando decisiones, y liderando a otros.				X
Actitud: Yo manejo bien el estrés y la ansiedad. Yo respondo bien a la autoridad y valoro la retroalimentación positiva y constructiva.			X	

(4) VIVIR SALUDABLEMENTE

Los candidatos mantienen una vida saludable balanceada. Ellos procesan apropiadamente sus dolores y pérdidas pasadas. Ellos poseen una perspectiva realista y positiva acerca de la vida y están al tanto de cómo sus emociones afectan a otros. Ellos tienen un matrimonio sólido, probadas destrezas para criar hijos, y una familia comprometida a un estilo de vida ministerial.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Salud Física: mantengo la salud física con buenos hábitos de nutrición, ejercicios, descanso adecuado.				X
Salud Emocional: Yo estoy saludable emocionalmente y poseo un apropiado autoevaluó.				X
Salud Relacional: Me relaciono bien con otros y tengo una perspectiva de la vida realista y positiva.			X	
Salud Familiar: Tengo una linda familia, probadas destrezas para cuidarla, y una familia que está comprometida con el ministerio como estilo de vida.	X			

(5) FUNDAMENTO BÍBLICO

Los candidatos tienen un conocimiento funcional y adecuado de la Biblia y pueden articular y defender una teología integrada y coherente que está alineada con la iglesia o denominación en la que sirve o aspira servir.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Conocimiento Bíblico: Yo tengo un buen conocimiento funcional de la Biblia.		X		
Comprensión Teológica: Yo soy capaz de comunicar adecuadamente las verdades doctrinales.	X			
Lealtad a la iglesia: Yo he estado y estoy comprometido con vivir los valores centrales de la denominación (iglesia) en la que sirvo o aspiro a servir dando liderazgo ministerial.	X			

II. NECESIDADES Y ANHELOS ESPIRITUALES: Revise su inventario nuevamente. Para cada una de *las cinco características esenciales de un obrero* procure identificar aquellas áreas que necesitan algún desarrollo, o que quizás no se han observado en su vida últimamente. ¿Cuáles percibe usted que Dios quiere que desarrolle próximamente en su vida?

1. CARÁCTER CRISTO-CÉNTRICO

Aunque puedo decir que tengo un caminar sólido, profundo y creciente con Cristo, debo reconocer que el área de la mayordomía, lo que comprende el uso sabio de mis recursos, sobretodo de mi tiempo, necesita bastante desarrollo. Se que Dios quiere que aprenda a llevar una vida balanceada, estructurada y organizada, plenamente consciente de las bendiciones que tengo para poderlas administrar bien. Parte de esto conlleva poder establecer relaciones sanas y responsables con otras personas, tomando en cuenta y respetando mis limites, responsabilidades, metas, sueños y bienestar físico, emocional y espiritual. En esta área deseo aprender a escoger bien en qué invierto mi tiempo para no cederlo al vacío o a cosas y personas que no aportan a mi

crecimiento; esto significa determinar mejor cuales son mis prioridades, y a que cosas le digo que sí o que no.

2. MINISTERIO EMPODERADO

En el área de los dones espirituales, a pesar de entender y estar segura de mi llamado, no siento que utilizo mis dones y talentos libre o eficazmente como se que Dios quiere que lo haga para el avance de su Reino. Otros han podido confirmar los tratos de Dios con mi vida en relación con el ministerio, y aun yo no ignoro los talentos y pasiones que ha puesto en mi respecto a ello, sin embargo termino muchas veces dudando de mis capacidades y considerándome inadecuada por lo cual en el momento de manifestar algo de parte de Dios me cohíbo y tiendo a retenerlo. Puedo decir que en general esta parte continua en crecimiento y es mi anhelo creerle a Dios sin reservas, cultivar y usar mis talentos sin miedo para su gloria. Quiero atreverme a dar esos pasos de fe necesarios, aunque no este segura, para hacer crecer el ministerio de la enseñanza de la Palabra y el aprendizaje de otros idiomas para la gloria de Dios.

3. LIDERAZGO ESPIRITUAL

Gracias al Señor tengo muy buena comunicación con las personas y puedo trabajar eficazmente en equipo valorando lo que cada vida es y puede aportar. Sin embargo, comprendo que mi liderazgo no es tan efectivo como pudiera ser porque no soy organizada. El manejo sabio y adecuado del tiempo y la toma de decisiones son grandes gigantes que me cuestan mucho vencer. Tiendo a dejar las cosas para último o no terminarlas una vez las empiezo; esto me ha impedido crecer y alcanzar los resultados que quiero. Supongo que no siempre tengo una idea clara de cual es el camino a tomar y me detengo. Fallo en estar confiada de lo que Dios ha dicho y puesto en mi corazón para hacer y hacerlo diligentemente, teniendo también seguridad en mi misma. Necesito enfrentar y vencer el miedo a tomar decisiones por temor a fracasar.

4. VIVIR SALUDABLEMENTE

De todas las características del obrero esta es mi área de mayor oportunidad para desarrollo. Es mi anhelo ardiente poder llevar una vida completamente saludable y balanceada para poder servir a Dios y a los demás con entrega y constancia. Hace mucho que Dios viene trabajando esta área de mi vida, sin embargo por mucho tiempo no se demuestra aquí el carácter de Dios porque estoy de continuo en altas y bajas. Me he visto emocionalmente inestable en los últimos años por albergar y arrastrar miedos, culpa, inseguridades y dolores del pasado que normalmente permito que dominen sobre mi y sean mas fuertes que los tratos y las promesas de Dios. Se que esto ha

afectado mi vida grandemente en todos sus aspectos y la vida de los que están a mi lado también. He tenido episodios de depresión, pánico, tristeza profunda, confusión, soledad, y por lo general me consumen tanto que no logro mantener una perspectiva realista y positiva de la vida, y que me afectan también la salud física. Como es el área que mas desarrollo necesita es el área que mas estoy trabajando con el Señor, con la ayuda directa de personas capacitadas y mis familiares para recibir sanidad interior. Se que si logro tener una vida sana y saludable, podre tener una relación con Dios mas plena y feliz, y la eficacia y el alcance de mi ministerio será realmente poderoso.

5. FUNDAMENTO BÍBLICO

El área de fundamento bíblico es donde más crecimiento y solidez hay en mi vida. Puedo comunicar a otros las verdades doctrinales y cada día más crece mi compromiso con la obra del Señor y el lugar donde sirvo. De esta característica mi anhelo es seguir aprendiendo más de la Palabra y capacitarme para poder enfrentar los retos y preguntas del mundo de hoy. Es muy importante meditar más en la Palabra de Dios, aumentar y hacer buen uso de ese conocimiento bíblico a diario a través del estudio y la oración constante.

III. METAS: Para cada una de las necesidades y anhelos espirituales identificados arriba, procure postular una meta a alcanzar durante su tiempo en el STPR. Entre dichas metas debe incluir al menos un (1) riesgo lleno de fe (de grandes proporciones) o tres (3) (de menor proporción) Debe identificar además los medios que harán factible alcanzar cada meta (cómo piensa conseguirlo). Especificará además las fechas para alcanzar cada meta, entre ahora y el tiempo en que proyecta graduarse del STPR. Indique las relaciones donde rendirá cuentas y algunas de las preguntas que consciente en darle permiso a dichas personas a realizarle en sus reuniones.

Meta 1: Administrar mis recursos- tiempo, dinero y relaciones- sabia y disciplinadamente

- A. Medios: Establecer un plan de trabajo funcional que tome en cuenta mis prioridades, responsabilidades, tiempo disponible y requerido para cada actividad, gastos y presupuesto, tiempo devocional, tiempo de estudio y oración, tiempo de recreación para familia y amigos, y tiempo de descanso. Esencialmente llevando una agenda y siguiéndola con disciplina.
- B. Método de evaluación o de rendir cuentas: Mis padres y mi mentora podrán evaluar mi carga académica, ministerial y laboral y ver si la organización propuesta en agenda es realista y eficaz; también podrán preguntarme acerca de mi progreso al menos cada dos semanas, y proponer sugerencias y/o cambios según sea necesario.
- C. Fechas: Desde abril de 2021 en adelante

- D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No ☒ / Si ☐ ¿por qué lo es?
---No considero esta meta como un gran riesgo de fe, sino una determinación práctica para que mi vida adquiriera disciplina y estructura.

Meta #2: Continuar mi capacitación y desarrollo para enseñar en otros idiomas

- A. Medios: Tomar adiestramiento y pasar certificación TESOL que se ofrecerá este verano en St. Louis, Missouri para enseñar inglés en comunidades y otros países.
- B. Método de evaluación o de rendir cuentas: Mis padres, algunos de mis amigos creyentes, mi mentora podrán preguntarme con meses de anticipación como van los preparativos para mi viaje. También los líderes de “Global Missions” de la Iglesia Pentecostal Unida, quienes organizan el evento y mi coach de misiones, estarán monitoreando mi viaje y participación.
- C. Fechas: 12 al 17 de julio de 2021
- D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No ☐ / Si ☒ ¿por qué lo es?
---Esta meta es un paso de fe para mí porque es una decisión hacia el cambio, me estoy atreviendo a caminar por las puertas que Dios ha abierto sin saber necesariamente a donde me llevarán, pero confiando en el Señor que me ha llamado. Considero que al lanzarme para cumplirla estoy decidiendo no quedarme en mi zona de confort o mi lugar seguro, y abrirme a las posibilidades que Dios tiene para mi vida.

Meta #3: Lograr un programa de enseñanza bíblica y actividades misioneras estructurado y bien organizado

- A. Medios: Diseñar y seguir currículo de enseñanza y plan de lecciones para cada mes que estructure temas, lecturas, tareas y fechas para el estudio y las actividades que se estarán desarrollando cada mes, así como los elementos requeridos.
- B. Método de evaluación o para rendir cuentas: Mi mentora, la superintendente de Escuela Bíblica, mi coach de misiones, mis pastores y los hermanos de la Iglesia podrán evaluar mi progreso y el seguimiento y resultado del plan que se estará compartiendo a principio de cada mes—también podrán proponer ajustes e ideas cuando sea necesario para asegurar la efectividad de mis decisiones y el crecimiento del ministerio.
- C. Fechas: Desde 20 de abril de 2021 (mensualmente)
- D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No ☐ / Si ☒ ¿por qué lo es?
Esta meta es un gran riesgo de fe pues requerirá de mucho esfuerzo, recursos y colaboración y sobretodo la dirección y el respaldo de Dios y el Espíritu Santo. La decisión de entregarme de lleno y sin reservas a los ministerios donde por la gracia de Dios colaboro, atreverme a hacer planes y dirigir a los hermanos hacia metas específicas me harán enfrentar el miedo y hacer lo que por mucho tiempo Dios ha

querido de mi: que confíe y dependa totalmente de El aun cunado me considere inadecuada para una tarea porque el es quien me sostiene y va adelante.

Meta # 4: Mantener una buena salud física

- A. Medios: Seguir un plan de nutrición adecuado—preparando mis comidas y meriendas con 1 día de anticipación en mi hogar para asegurarme de cumplir con todas y tomando mis vitaminas. Desarrollar una rutina de ejercicios y descanso de no menos de 6 horas de sueño.
- B. Método de evaluación o para rendir cuentas: Mis padres, mi hermana, algunos de mis amigos y mi mentora podrán preguntarme a diario si he hecho todas mis comidas y vitaminas. También compartiré mi tiempo de ejercicios con otros que me motiven y monitoreen mi desempeño.
- C. Fechas: Desde abril de 2021 en adelante
- D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No __X__ / Si _____ ¿por qué lo es?

Meta # 5: Continuar y completar mis estudios bíblicos en el Seminario

- A. Medios: Seguir la propuesta académica del Seminario Teológico de PR según trazada en el currículo y cumplir con los requisitos de cada curso hasta completar el grado.
- B. Método de evaluación o para rendir cuentas: Mis pastores, profesores del seminario, la registradora, mis padres y mis hermanos de la congregación y amigos podrán preguntar acerca de mi progreso a lo largo de cada semestre y monitorear mi desempeño y aprovechamiento en clase, evaluando mis trabajos y calificaciones.
- C. Fechas: __Otoño 2020 a Otoño 2025
- D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No ___ / Si _X_ ¿por qué lo es?
Esta meta es un gran riesgo de fe pues sabemos que demandará sacrificio, dedicación, perseverancia y tiempo. Tiendo a no terminar muchas de las cosas que empiezo, pero me lanzo con paso firme y haré lo necesario para terminar esta. No tengo todos los pasos calculados y se que no será fácil; en medio de las pruebas, luchas y quehaceres de la vida será necesario permanecer y seguir creyendo en el gran fruto que esta decisión traerá a corto y largo plazo para la gloria de Dios y la edificación de mi vida y de los que me rodean.

FIRMA DEL MENTOR:

Olga Fernández

FECHA:

11/4/21

FIRMA DEL PROFESOR:

FECHA:
