

INFORME INTERMEDIO DEL MENTOR ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): **Joseline Polonia**

Nombre de Mentor(a): **Hernán Cardona**

Email de Interno(a): **poloniaj@gmail.com**

Fecha: **31 de marzo 2021**

Cel # de Interno(a):

PARTE A

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:

1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente

1. ¿En qué medida evalúa usted (Mentor(a)) como exitoso (en términos generales) el cumplimiento de los deberes ministeriales de su Interno(a)?

En ninguna 1 2 3 4 5 *Completamente*

2. ¿En qué medida evalúa usted está alcanzando su Interno(a) sus objetivos en cada área de su Contrato de Est. de Campo?:

	<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>
	1	2	3	4	5
<i>Características Personales</i>				4	
<i>Conocimiento</i>	1	2	3	4	5
<i>Desarrollo Espiritual</i>	1	2	3	4	5
<i>Destrezas</i>	1	2	3	4	5

3. ¿En qué medida está satisfecho usted (términos generales) con su relación con su Interno(a)?

En ninguna 1 2 3 4 5 *Completamente*

4. ¿En qué medida está su Interno(a) atento(a) y accesible a usted semanalmente?

En ninguna 1 2 3 4 5 *Completamente*

5. ¿En qué medida equipó bien usted a su Interno(a) para que pudiera triunfar?

En ninguna 1 2 3 4 5 *Completamente*

6. ¿En qué medida su Interno(a) aprendió y practicó destrezas interpersonales, aumentando así su apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

En ninguna 2 3 4 5 *Completamente* 1

7. ¿En qué medida su Interno(a) entendió y practicó el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprensivo, integral)?

En ninguna 1 2 3 4 5 *Completamente*

8. ¿En qué medida (en términos generales) el involucramiento de su Interno(a) afectó positivamente a tu iglesia / organización?

En ninguna 1 2 3 4 5 *Completamente*

INFORME INTERMEDIO DEL MENTOR

ESTUDIO DE CAMPO



9. ¿En qué medida considera usted está su Interno(a) preparado(a)/ listo(a) para ser ministrando?

En ninguna
1

2

3

4

Completamente
5

Nombre del Mentor(a): **Hernán Cardona**

Nombre del Interno(a): **Joseline Polonia**

E-mail Mentor(a): **hcardonaicp@hotmail.com**

Fecha: **31 de marzo 2021**

Cel # Mentor(a): **(787) 949-8858**

PARTE B

*Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A.
Puedes usar papel adicional para tus respuestas.*

1. Plantee aquí cuatro (4) piezas de evidencia (ejemplos) para respaldar sus puntuaciones sobre el progreso de su Interno(a) en cumplir sus metas del Contrato de Estudio de Campo.
(Pregunta #2, Parte A)

- A. **La interna muestra ser una persona accesible, he observado sus interacciones con otros lideres y muestra su interés en apoyarles y ayudarles.**
- B. **La interna muestra dominio del área ministerial que ha seleccionado para su internado, la educación cristiana.**
- C. **La interna muestra compromiso con las Escrituras y dependencia del Espíritu Santo en su trabajo de campo. Observo que su entendimiento sobre el proceso es que Dios le ha puesto una tarea para a realizar sobre la cual rendirá cuentas a Él, es decir que no es meramente un ejercicio académico sino uno espiritual.**
- D. **La interna muestra destreza en el manejo de la tecnología, que se ha convertido en un elemento esencial para la iglesia en este tiempo que nos ha tocado vivir.**

2. Específicamente, ¿cuáles destrezas considera usted su Interno(a) está desarrollando bien?
(Pregunta # 2, Parte A)

La destreza analítica, la capacidad de escuchar y aceptar sugerencias y su persistencia, son aspectos que ha desarrollado bien.

3. ¿Sobre cuáles áreas de su relación de mentoría con su Interno(a) se siente usted satisfecho?
¿Dónde desea ver cambios? (Pregunta #3, Parte A)

Me siento muy satisfecho en el nivel de comunicación con la interna. Esta se da con claridad y un alto nivel de profesionalismo. La interna es capaz de sostener un dialogo donde evidencia conocimiento y profundidad espiritual a tono con la preparación que esta recibiendo y esto nos produce profunda satisfacción.

4. Específicamente, ¿qué recomienda usted que ayudaría a su Interno(a) a estar mejor preparado

INFORME INTERMEDIO DEL MENTOR ESTUDIO DE CAMPO

para ministerio adicional? (Pregunta #9, Parte A)



Considero que en la medida que la interna asuma los retos y ejecute las metas propuestas su desarrollo será mas profundo de lo que hasta el momento ha manifestado.

5. Plantee aquí ejemplos específicos de cómo el involucramiento de su Interno(a) afectó positivamente a su iglesia / organización ministerial. (Pregunta #8, Parte A)

Algunos de los ejemplos que puedo mencionar como evidencias del aporte de la interna a la congregación son los siguientes:

1.El dialogo que ha sostenido con los lideres de ministerio. Esto le ha permitido tener un cuadro mas amplio de las situaciones y retos que se enfrentan para ministrar en este tiempo de pandemia.

2.El seleccionar un área específica y esencial para concentrar los esfuerzos. Las situaciones y necesidades son varias y afrontar todas es una asunto que diluiría su esfuerzo. Considero que su enfoque en la Educación es vital y acertado.