

INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): Joseline Polonia

Nombre de Mentor(a): Hernan Cardona

Email de Interno(a): poloniasaavedraj@nyack.edu

Fecha: 30 mar 2021

Cel # de Interno(a): 787-549-2523

PARTE A

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:

1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente

1. ¿En qué medida parean tu experiencia de Estudio de Campo a la fecha con tu Contrato de Est. de Campo?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

2. ¿En qué medida estás alcanzando tus objetivos en cada área de tu Contrato de Est. de Campo?

	<i>En ninguna</i>				<i>Completamente</i>
	1	2	3	4	5
Características Personales	1	2	3	4	5
Conocimiento	1	2	3	4	5
Desarrollo Espiritual	1	2	3	4	5
Destrezas	1	2	3	4	5

3. ¿En qué medida te sientes satisfecho(a) (en términos generales) con la relación que tienes con tu Mentor(a) de Est. de Campo?

En ninguna 1 2 3 4 5 *Completamente*

4. ¿En qué medida está tu Mentor(a) accesible y atento(a) cada semana?

En ninguna 1 2 3 4 5 *Completamente*

5. ¿En qué medida te son de ayuda tus sesiones de mentoría semanales?

En ninguna 1 2 3 4 5 *Completamente*

6. ¿En qué medida estás aprendiendo y practicando destrezas interpersonales, aumentando así tu apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

En ninguna 1 2 3 4 5 *Completamente*

7. ¿En qué medida eres más como Jesucristo al relacionarte con otras personas dentro y fuera del contexto de tu Est. de Campo?

En ninguna 1 2 3 4 5 *Completamente*

INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



8. ¿En qué medida entiendes y practicas el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprehensivo, integral)?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

9. ¿En qué medida te ha retado esta Educación en el Campo? Estima el nivel de riesgo/dolor que has experimentado en tu Est. de Campo?

No riesgo/dolor 1 2 3 4 *Mucho riesgo/dolor regularmente* 5

10. ¿En qué medida estás creciendo a través del riesgo/dolor, y no solo tolerándolo?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

11. ¿Pide a alguien en la iglesia / institución, que no sea tu Mentor, información que sirva para evaluar tu involucramiento en tu ministerio de Internado:

¿En qué medida conoce esa persona lo que tú haces en la iglesia/organización?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

¿En qué medida opina esa persona que estás accesible?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

¿En qué medida opina esa persona que estás relacionándote efectivamente con las personas como ministro?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

12. ¿En qué medida (en términos generales) tu involucramiento afecto positivamente a tu iglesia / organización?

En ninguna 1 2 3 4 *Completamente* 5

INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): Joseline Polonia Saavedra

Nombre de Mentor(a): Hernán Cardona

Email de Interno(a): poloniaj@hotmail.com

Fecha: 30 mar 2021

Cel # de Interno(a): 787-549-2523

PARTE B

*Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A.
Puedes usar papel adicional para tus respuestas.*

1. Favor explicar cualquier discrepancia entre tu Contrato de Est de Campo y tu experiencia de Est de Campo. (Pregunta #1, Parte A)

Este experiencia de campo llego en un momento crítico a la iglesia y por tal es muy importante e imprescindible su desarrollo.

2. Con tu Mentor, discute tu puntuación en las cuatro partes de tu Contrato de Est. de Campo. Pídele a tu Mentor que firme si el/ella está de acuerdo o en desacuerdo con las puntuaciones que te diste a ti mismo(a). ¿Qué cambios específicos necesitas hacer para conseguir esas metas? (Pregunta #2, Parte A)

Acercarme más al Maestro, entender y aprender que no puedo controlarlo todo y quizás hasta nada.

Mirar a la cruz y reconocer cada día que todo comienza allí.

Buscar recursos externos (libros, videos, blogs, educadores, etc.) para enriquecer el conocimiento y las destrezas.

3. ¿Dónde deseas ver cambios en la relación con tu mentor de Est. de Campo? (Pregunta #3, Parte A)

Puede haber cambios en el tiempo de (hora y día) de reunión. Me gustaría que me diera mayor retroalimentación.

4. Después de pedir a alguien en la iglesia / institución (que no era tu Mentor) información para evaluar tu involucramiento en el ministerio, comenta aquí sobre la retroalimentación recibida por esa persona. (Pregunta #11, Parte A)

En ocasiones pensamos que nadie esta atento a lo que hacemos o decimos. Pero lo real es que si pueden ver lo que hago y estoy de acuerdo con la retroalimentación recibida.