

Pacto aprendizaje espiritual¹

Nombre del Estudiante: Freddy Riveron

Mentor: Mario Fernández

FECHA: 03/3/21

PROFESOR: Javier Gómez

Primera parte - AVALÚO

“Así que tengan cuidado de su manera de vivir. No vivan como necios sino como sabios, aprovechando al máximo cada momento oportuno, porque los días son malos. Por tanto, no sean insensatos, sino entiendan cuál es la voluntad del Señor. No se emborrachen con vino, que lleva al desenfreno. Al contrario, sean llenos del Espíritu. Anímense unos a otros con salmos, himnos y canciones espirituales. Canten y alaben al Señor con el corazón, dando siempre gracias a Dios el Padre por todo, en el nombre de nuestro Señor Jesucristo.”

Efesios 5:15-21 (NVI)

El apóstol Pablo nos invita a tener cuidado de cómo vivimos. Él describe las cualidades de la persona que vive una vida consagrada como alguien que lleva una vida enfocada e intencional. Vivir una vida enfocada significa ser intencional acerca de lo que es más importante. El propósito de dicho ejercicio de intencionalidad es ayudarte a enfocarte en un plan para las piezas importantes del gran todo - ¡TU! Con el poder del Espíritu Santo trabajando en ti, es posible vivir una vida intencional, enfocada, y que se caracteriza por crecer en santidad.

Mientras que vivir con un plan es una buena idea para todos, para alguien considerando el ministerio es vital. Una de las claves para una vida sana y un ministerio efectivo es ser intencional acerca de tu crecimiento durante el proceso de preparación para el ministerio. En la ACM hemos reconocido que hay CINCO CARACTERÍSTICAS ESENCIALES para un obrero cristiano. Estas características son:

Carácter Cristo-Céntrico, Ministerio Empoderado, Liderazgo Espiritual, Vida Saludable, Fundamento Bíblico

Este ejercicio te faculta para tomar un inventario personal de las características claves que forman las cinco áreas de un obrero cristiano. Basado en tu inventario, podrás ver más claramente las características donde querrás invertir de manera intencional mientras continúas desarrollándote en tu llamado. Aun cuando entendemos que no necesariamente obtendrás un nivel de excelencia en todas las características, deseamos que por medio de una relación con un entrenador o mentor, podrás aprender y desarrollarte en cada característica. Una relación así puede ayudarte a enfocarte y motivarte a desarrollar dichas características en tu vida. En este proceso, invita a Dios a que te ayude a vislumbrar un futuro donde estés alineado con Su diseño y plan para ti.

Auto-avalúo sobre las cinco características esenciales de un obrero

En la siguiente sección, verás las cinco características de un obrero cristiano que son esenciales para el trabajo y liderazgo ministerial. Por favor sea honesto y preciso en su autoevaluación. *Al evaluarte toma en cuenta también los hallazgos realizados en los otros avalúos completados en el curso, así como la retroalimentación de tu grupo pequeño.* Quizás debas pensar que eres otra persona llenando una referencia para ti. ¿Cómo responderías? Usa lo siguiente como guías para tu evaluación:

¹

Procure seguir las guías de la Rúbrica de Desempeño o Evaluación para el Pacto de Aprendizaje, incluida en el Prontuario del curso.

Excelente - Usted observa en el candidato evidencia excepcional de esta área de avalúo, y siente que el candidato excede al promedio de la mayoría de los aplicantes de su edad.

Sólido - Usted ve evidencia consistente de esta área de avalúo en la vida y ministerio del candidato.

Usted se siente confiado de que esta área está segura y de que continuará fuerte en la vida y ministerio del candidato.

Creciendo - Usted puede detectar indicaciones de que esta área de avalúo es importante para el aplicante y que él/ella ha sido intencional en su desarrollo. Por lo que usted quiere animarlo(la) en un progreso continuo.

Necesita Desarrollo - Aunque pueda haber algunas señales de esta área de avalúo en la vida del aplicante, es obvio sin embargo que él/ella necesita ser más intencional para mejorar en esta área.

(1) CARÁCTER CRISTO-CÉNTRICO

Los candidatos demuestran tener un caminar con Dios en el que continúan profundizando y que se revela como ese estilo de vida consagrado descrito en 1 Timoteo 3:1-7. Ellos son sabios administradores de sus recursos.

Toma algún tiempo para considerar en oración y evaluar honestamente tu actual nivel de desarrollo para cada uno de las 5 características esenciales de un obrero cristiano.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Formación: Tengo una relación profunda y creciente con Cristo por medio de un patrón devocional regular y lleno de significado, disciplinas espirituales, incluyendo una creciente y consistente vida de oración.		Tengo una relación profunda con Cristo, pero necesito seguir creciendo en mantener un patrón regular de las disciplinas espirituales como son el Sabath, el ayuno y la oración de intensa.		
Integridad: Soy una persona de integridad, sinceridad, y pureza moral.		Me esfuerzo por mantener altos estándares de integridad, sinceridad y pureza. Solo la asistencia del Espíritu Santo me asiste para no negociar mis valores.		
Mayordomía: Utilizo mis recursos (tiempo, dinero, y relaciones) sabiamente.		Hago un uso apropiado de los recursos que me ha dado el Señor. Aunque es un desafío sobre todo en el uso del tiempo y el dinero. Debo cuidar mejor las relaciones.		

(2) MINISTERIO EMPODERADO

Descubriendo y confirmando los dones espirituales y llamado del candidato conduce a un ministerio misional efectivo donde las vidas son transformadas, comunidades cambiadas, y el mundo es impactado.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Llamado: Yo entiendo y tengo la seguridad de que Dios me llamó al liderazgo ministerial; otros en la iglesia también han estado confirmando mi llamado.		Tengo una fuerte convicción del llamado de Dios al liderazgo ministerial que ha sido confirmado por otros, tanto en la iglesia local, como el proceso de ordenación. Lo más desafiante sigue siendo determinar la dirección del Señor para su voluntad en la forma que ejercemos el ministerio.		
Dones Espirituales: Yo entiendo y utilizo mis dones, talentos, y pasiones para el avance del Reino de.		Me esfuerzo por ejercitar fielmente los dones y habilidades que el Señor me ha dado. En especial lo referente al liderazgo, la enseñanza y la administración.		
Aptitud: Yo puedo articular, demostrar, y movilizar a otros en una filosofía de ministerio Cristo-céntrica para hacer discípulos.	Tengo una clara filosofía de un ministerio Cristo-céntrico que puedo compartir, demostrar y movilizar a otros.			
Misional: Yo me siento cómodo, activo y adecuado al compartir mi fe con los que no pertenecen a la iglesia.		Por mi personalidad soy un tanto reticente a iniciar conversaciones con personas desconocidas. Pero me siento más cómodo y adecuado en compartir la fe con personas con las que tengo ya alguna relación.		

(3) LIDERAZGO ESPIRITUAL

Liderar con excelencia requiere de los candidatos que estos sirvan a sus equipos de trabajo sacrificándose por ellos, tomando decisiones efectivas, organizando y empoderando a otros. Ellos manejan bien el estrés y la ansiedad y resuelven conflictos liderando a los participantes hacia la reconciliación.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Equipo: Yo trabajo bien en un equipo y puedo resolver conflictos bíblicamente.		Puedo trabajar muy bien en equipo y resolver conflictos bíblicamente. Debo seguir creciendo en ser más orientado a las personas y menos al proyecto. También debo ejercer más la paciencia cuando las personas no llegan a los estándares de lo que yo espero.		
Efectividad: Yo soy efectivo(a) organizando, manejando el tiempo, tomando decisiones, y liderando a otros.		Puedo tomar decisiones ágilmente y con efectividad, y liderar a otros en el proceso. Soy organizado, aunque debo seguir creciendo en no posponer las tareas que no me gustan.		
Actitud: Yo manejo bien el estrés y la ansiedad. Yo respondo bien a la autoridad y valoro la retroalimentación positiva y constructiva.			Respondo bien a la autoridad y valoro la retroalimentación positiva, pero estoy teniendo dificultad en manejar el stress y la ansiedad apropiadamente	

(4) VIVIR SALUDABLEMENTE

Los candidatos mantienen una vida saludable balanceada. Ellos procesan apropiadamente sus dolores y pérdidas pasadas. Ellos poseen una perspectiva realista y positiva acerca de la vida y están al tanto de cómo sus emociones afectan a otros. Ellos tienen un matrimonio sólido, probadas destrezas para criando hijos, y una familia comprometida a un estilo de vida ministerial.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Salud Física: mantengo la salud física con buenos hábitos de nutrición, ejercicios, descanso adecuado.			Tenemos una nutrición saludable en el hogar, pero he descuidado el ejercicio y el descanso en el último tiempo y debo ser más consistente en ello.	
Salud Emocional: Yo estoy saludable emocionalmente y poseo un apropiado autoevalúo.		Considero que soy emocionalmente saludable y poseo un apropiado autoevalúo de mi mismo. Debo seguir trabajando en identificar las mentiras que me provocan temor y generan ansiedad.		
Salud Relacional: Me relaciono bien con otros y tengo una perspectiva de la vida realista y positiva.		Soy bastante positivo, optimista y realista ante la vida. Tengo buenos amigos, pero pocos. Y me relaciono bien con todos.		
Salud Familiar: Tengo una linda familia, probadas destrezas para cuidarla, y una familia que está comprometida con el ministerio como estilo de vida.		Mi esposa y yo tenemos una sólida relación matrimonial basada en el amor y el respeto que el Señor nos da el uno por el otros. No tenemos hijos, y seguimos trabajando con esa realidad.		

(5) FUNDAMENTO BÍBLICO

Los candidatos tienen un conocimiento funcional y adecuado de la Biblia y pueden articular y defender una teología integrada y coherente que está alineada con la iglesia o denominación en la que sirve o aspira servir.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Conocimiento Bíblico: Yo tengo un buen conocimiento funcional de la Biblia.		Tengo un conocimiento funcional de la Biblia, aunque debo seguir aplicando mi comprensión de las Escrituras y descubriendo nuevas verdades de Dios para mi vida y la de otros.		
Comprensión Teológica: Yo soy capaz de comunicar adecuadamente las verdades doctrinales.		Comprendo la teología de forma sistemática y puedo enseñarla, aunque hay algunos de los temas en los que debo profundizar. Debo seguir profundizando en el tema del liderazgo.		
Lealtad a la iglesia: Yo he estado y estoy comprometido con vivir los valores centrales de la denominación (iglesia) en la que sirvo o aspiro a servir dando liderazgo ministerial.		Aprecio y estoy muy comprometido con la Alianza Cristiana y Misionera donde tengo el gozo de servir.		

II. NECESIDADES Y ANHELOS ESPIRITUALES: Revise su inventario nuevamente. Para cada una de *las cinco características esenciales de un obrero* procure identificar aquellas áreas que necesitan algún desarrollo, o que quizás no se han observado en su vida últimamente. ¿Cuáles percibe usted que Dios quiere que desarrolle próximamente en su vida?

1. Anhelo poder avanzar hacia una vida espiritual más profunda y transformadora a partir de un mejor autoconocimiento y comprensión de mi alma, ampliar el ejercicio de disciplinas espirituales y que aumente el disfrute de solo estar en la presencia de Dios.
2. Deseo lograr mi grado de doctor en Ministerio como una forma de potencializar mis capacidades para servir la iglesia, específicamente el seminario cubano, donde deseo poder formar a los futuros profesores de la Alianza.
3. Deseo manejar mejor el stress y la ansiedad y cuidar mi salud.
4. Quiero bajar de peso e incorporar a mi vida una rutina de ejercicios semanales, reducir el consumo de carbohidratos y grasas y mantener el Sabbath
5. Deseo seguir profundizando en el tema del liderazgo para poder enseñar sobre esa temática en el ministerio.

III. Metas: Para cada una de las necesidades y anhelos espirituales identificados arriba, procure postular una meta a alcanzar durante su tiempo en el STPR. Entre dichas metas debe incluir al menos un (1) riesgo lleno de fe (de grandes proporciones) o tres (3) (de menor proporción) Debe identificar además los medios que harán factible alcanzar cada meta (cómo piensa conseguirlo). Especificará además las fechas para alcanzar cada meta, entre ahora y el tiempo en que proyecta graduarse del STPR. Indique las relaciones donde rendirá cuentas y algunas de las preguntas que consciente en darle permiso a dichas personas a realizarle en sus reuniones.

Meta 1: Tener una hora devocional diaria, de lectura de la Palabra y oración. Y llevar un control más cuidadoso del presupuesto personal y un calendario semanal.

A. Medios:

Levantarme a las 5:30 para tener la hora de devocional diario.

Manejar el presupuesto usando la aplicación Mint y el calendario con Outlook calendar

B. Método de evaluación o de rendir cuentas:

Mi esposa y mi mentor

C. Fechas: Junio, 2021

D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No ☒ ¿por qué?

Meta #2: Lograr terminar el proceso de la Disertación doctoral exitosa.

A. Medios:

Tiempo: Dedicar semanalmente de 7 a 15 horas al trabajo del doctorado según se requiera

Medios para levantar los fondos requeridos.

B. Método de evaluación o de rendir cuentas:

Cumplir con los requerimientos de cada etapa del proceso.

C. Fechas: 2023

D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? Si ☐ ¿por qué lo es?

El doctorado requiere una gran demanda de tiempo y energía, lo cual supera mi disponibilidad y capacidad personal, tampoco tengo todos los fondos requeridos.

Meta #3: Descansar un día de 24 horas, y dormir al menos 7 horas diarias.

Cada semana hacer alguna actividad fuera.

A. Medios

Tiempo: Separar desde el sábado a las 7:00 pm hasta el domingo a las 7:00 pm como tiempo de descanso. Ir a la cama a las 10:00 pm

B. Método de evaluación o de rendir cuentas:

Cumplir con los requerimientos de cada etapa del proceso. Con el mentor

C. Fechas: Diciembre, 2021

D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No ☐ ¿por qué lo es?

Meta #4 : Bajar 8 libras de peso y mantener el sabath

D. Medios

Mantener una rutina de ejercicios de lunes a viernes de una hora en el gimnasio.
Regular los dulces de lunes a viernes y sustituir el pan en la mañana

E. Método de evaluación o de rendir cuentas:

Con mi esposa y con el mentor

F. Fechas: Junio, 2021

D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No ¿por qué lo es?

Meta #5 Lectura de los libros Re-visioning One's Leadership y Canoeing the Mountains

A. Medios

Tiempo: Separar desde el sábado a las 7:00 pm hasta el domingo a las 7:00 pm como tiempo de descanso. Ir a la cama a las 10:00 pm

B. Método de evaluación o de rendir cuentas:

Cumplir con los requerimientos de cada etapa del proceso. Con el mentor

C. Fechas: Julio 2021

D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No ¿por qué lo es?

FIRMA DEL MENTOR: _____ FECHA: _____.

FIRMA DEL PROFESOR: _____ FECHA: _____.

—
-