

INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): Isaac Feliciano Nombre de Mentor(a): Cirila González

Email de Interno(a): felicianogonzalezi@nyack.edu Fecha: 29/marzo/2021

Cel # de Interno(a): 787-505-2798

PARTE A

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:

1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente

1. ¿En qué medida parean tu experiencia de Estudio de Campo a la fecha con tu Contrato de Est. de Campo?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

2. ¿En qué medida estás alcanzando tus objetivos en cada área de tu Contrato de Est. de Campo?

	En ninguna	1	2	3	4	5	Completamente
Características Personales		1	2	3	4	5	
Conocimiento		1	2	3	4	5	
Desarrollo Espiritual		1	2	3	4	5	
Destrezas		1	2	3	4	5	

3. ¿En qué medida te sientes satisfecho(a) (en términos generales) con la relación que tienes con tu Mentor(a) de Est. de Campo?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

4. ¿En qué medida está tu Mentor(a) accesible y atento(a) cada semana?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

5. ¿En qué medida te son de ayuda tus sesiones de mentoría semanales?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

6. ¿En qué medida estás aprendiendo y practicando destrezas interpersonales, aumentando así tu apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

7. ¿En qué medida eres más como Jesucristo al relacionarte con otras personas dentro y fuera del contexto de tu Est. de Campo?

En ninguna 1 2 3 4 5 Completamente

INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



8. ¿En qué medida entiendes y practicas el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprehensivo, integral)?

En ninguna
1

2

3

4

Completamente
5

9. ¿En qué medida te ha retado esta Educación en el Campo? Estima el nivel de riesgo/dolor que has experimentado en tu Est. de Campo?

No riesgo/dolor
1

2

3

4

Mucho riesgo/dolor regularmente
5

10. ¿En qué medida estás creciendo a través del riesgo/dolor, y no solo tolerándolo?

En ninguna
1

2

3

4

Completamente
5

11. ¿Pide a alguien en la iglesia / institución, que no sea tu Mentor, información que sirva para evaluar tu involucramiento en tu ministerio de Internado:

¿En qué medida conoce esa persona lo que tú haces en la iglesia/organización?

En ninguna
1

2

3

4

Completamente
5

¿En qué medida opina esa persona que estás accesible?

En ninguna
1

2

3

4

Completamente
5

¿En qué medida opina esa persona que estás relacionándote efectivamente con las personas como ministro?

En ninguna
1

2

3

4

Completamente
5

12. ¿En qué medida (en términos generales) tu involucramiento afecto positivamente a tu iglesia / organización?

En ninguna
1

2

3

4

Completamente
5

INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): Isaac Feliciano Nombre de Mentor(a): Cirila González

Email de Interno(a): felicianogonzalezi@nyack.edu Fecha: 29/marzo

Cel # de Interno(a): 787-505-2798

PARTE B

*Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A.
Puedes usar papel adicional para tus respuestas.*

1. Favor explicar cualquier discrepancia entre tu Contrato de Est de Campo y tu experiencia de Est de Campo. (Pregunta #1, Parte A)

No hay discrepancias, pero sí se debe mencionar que hay metas, que por diversidad de factores tomarán más tiempo del previsto.

2. Con tu Mentor, discute tu puntuación en las cuatro partes de tu Contrato de Est. de Campo. Pídele a tu Mentor que firme si el/ella está de acuerdo o en desacuerdo con las puntuaciones que te diste a ti mismo(a). ¿Qué cambios específicos necesitas hacer para conseguir esas metas? (Pregunta #2, Parte A)

Más que cambios lo necesario sería continuar trabajando a fin de pulir y perfeccionar destrezas para el ministerio; es una tarea continua y progresiva.

3. ¿Dónde deseas ver cambios en la relación con tu mentor de Est. de Campo? (Pregunta #3, Parte A) *siempre habrá espacio para mejorar.*

La relación a sido una muy productiva, amena y sincera que me ha nutrido en todo el proceso.

4. Después de pedir a alguien en la iglesia / institución (que no era tu Mentor) información para evaluar tu involucramiento en el ministerio, comenta aquí sobre la retroalimentación recibida por esa persona. (Pregunta #11, Parte A)

La persona abordada manifestó alegría y satisfacción con el trabajo realizado y posee grandes expectativas de los frutos que se han de cosechar.

INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



5. Plantea aquí tres contribuciones significativas que consideras haber hecho a tu iglesia / Institución ministerial? (Pregunta #12, Parte A)

- A. Predicación enfocada en la necesidad.
- B. Consejería y contacto personal.
- C. Diálogo consiliador.

6. Da ejemplos de cómo tu involucramiento afectó positivamente tu iglesia / institución ministerial? (Pregunta #12, Parte A)

Cuando llegué a la congregación, habían sucedido conflictos por múltiples motivos. Por los pasados meses he buscado la forma de fortalecer la congregación por medio de la predicación y promover la consiliación y unidad por medio de la consejería y el diálogo. La asistencia regular y la actitud de los hermanos reflejan que la tarea ha sido efectiva.