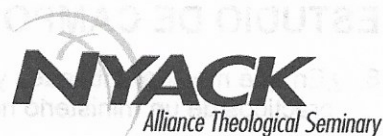


INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a):
Soravel Llanos

Nombre de Mentor(a):
Trina Calderon

Email de Interno(a):
llanosfigueroa.s@nyack.edu

Fecha: *30 de marzo de 2021*

Cel # de Interno(a):
(787) 244-0808

PARTE A

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:
1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente

1. ¿En qué medida parean tu experiencia de Estudio de Campo a la fecha con tu Contrato de Est. de Campo?

En ninguna 1 2 3 **4** Completamente 5

2. ¿En qué medida estás alcanzando tus objetivos en cada área de tu Contrato de Est. de Campo?

	En ninguna	1	2	3	4	Completamente
Características Personales	1		2		3	5
Conocimiento	1		2		3	5
Desarrollo Espiritual	1		2		3	5
Destrezas	1		2		3	5

3. ¿En qué medida te sientes satisfecho(a) (en términos generales) con la relación que tienes con tu Mentor(a) de Est. de Campo?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente **5**

4. ¿En qué medida está tu Mentor(a) accesible y atento(a) cada semana?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente **5**

5. ¿En qué medida te son de ayuda tus sesiones de mentoría semanales?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente **5**

6. ¿En qué medida estás aprendiendo y practicando destrezas interpersonales, aumentando así tu apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente **5**

7. ¿En qué medida eres más como Jesucristo al relacionarte con otras personas dentro y fuera del contexto de tu Est. de Campo?

En ninguna 1 2 3 **4** Completamente 5

INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A) ESTUDIO DE CAMPO



8. ¿En qué medida entiendes y practicas el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprehensivo, integral)?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

9. ¿En qué medida te ha retado esta Educación en el Campo? Estima el nivel de riesgo/dolor que has experimentado en tu Est. de Campo?

No riesgo/dolor 1 2 3 4 Mucho riesgo/dolor regularmente 5

10. ¿En qué medida estás creciendo a través del riesgo/dolor, y no solo tolerándolo?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

11. ¿Pide a alguien en la iglesia / institución, que no sea tu Mentor, información que sirva para evaluar tu involucramiento en tu ministerio de Internado:

¿En qué medida conoce esa persona lo que tú haces en la iglesia/organización?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

¿En qué medida opina esa persona que estás accesible?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

¿En qué medida opina esa persona que estás relacionándote efectivamente con las personas como ministro?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

12. ¿En qué medida (en términos generales) tu involucramiento afecto positivamente a tu iglesia / organización?

En ninguna 1 2 3 4 Completamente 5

**INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A)
ESTUDIO DE CAMPO**



Soravel Ulanos Figueroa

Nombre de Interno(a):

UlanosFigueroas@nyack.edu

Email de Interno(a):

(787) 244-0208

Cel # de Interno(a):

Trina Calderon

Nombre de Mentor(a):

Fecha: 30 de marzo de 2021

PARTE B

Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A.
Puedes usar papel adicional para tus respuestas.

1. Favor explicar cualquier discrepancia entre tu Contrato de Est de Campo y tu experiencia de Est de Campo. (Pregunta #1, Parte A)

no encuentre discrepancias.

2. Con tu Mentor, discute tu puntuación en las cuatro partes de tu Contrato de Est. de Campo. Pídele a tu Mentor que firme si el/ella está de acuerdo o en desacuerdo con las puntuaciones que te diste a ti mismo(a). ¿Qué cambios específicos necesitas hacer para conseguir esas metas? (Pregunta #2, Parte A)

Continuar con las metas y crear hábitos.

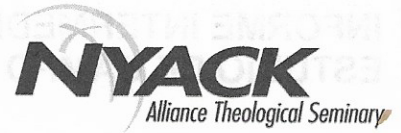
3. ¿Dónde deseas ver cambios en la relación con tu mentor de Est. de Campo? (Pregunta #3, Parte A)

Continuar con la relación de mentores.

4. Después de pedir a alguien en la iglesia / institución (que no era tu Mentor) información para evaluar tu involucramiento en el ministerio, comenta aquí sobre la retroalimentación recibida por esa persona. (Pregunta #11, Parte A)

Lucy Maldonado expresó que las charlas a los jóvenes fueron completas, aumentaron el conocimiento personal y espiritual de cada joven. Fueron amenas, energizantes e interactivas. Adecuadas para un grupo de jóvenes. Recalcando a Cristo sobre todas las cosas.

**INFORME INTERMEDIO DEL INTERNO(A)
ESTUDIO DE CAMPO**



5. Plantea aquí tres contribuciones significativas que consideras haber hecho a tu iglesia / Institución ministerial? (Pregunta #12, Parte A)

- A. Ayudar al líder del ministerio, liberando un poco la carga y dándole un tiempo de descanso.
- B. Traer temas que retienen la mente de los jóvenes.
- C. Se les recordó la importancia de tener bases firmes sobre lo que creemos.

6. Da ejemplos de cómo tu involucramiento afectó positivamente tu iglesia / institución ministerial? (Pregunta #12, Parte A)

La líder de jóvenes estaba muy agradecida con la ayuda con el ministerio.

Ella contribuyó a nuevas ideas de seguir adelante en la iglesia.

El feedback de los jóvenes fue muy positivo, hacían preguntas y comentarios que me hacían entender que comprendían lo estudiado. Impacto a los jóvenes las diferencias entre las religiones y el cristianismo.