

Pacto aprendizaje espiritual¹

Nombre del Estudiante: **Rosaura Ortiz** Mentor: **Pastor William Charón & Pastora Jeannette Pérez**

FECHA: **17 de marzo de 2021** PROFESOR: **Dr. Javier Gómez Marrero**

Primera parte – AVALÚO

“Así que tengan cuidado de su manera de vivir. No vivan como necios sino como sabios, aprovechando al máximo cada momento oportuno, porque los días son malos. Por tanto, no sean insensatos, sino entiendan cuál es la voluntad del Señor. No se emborrachen con vino, que lleva al desenfreno. Al contrario, sean llenos del Espíritu. Anímense unos a otros con salmos, himnos y canciones espirituales. Canten y alaben al Señor con el corazón, dando siempre gracias a Dios el Padre por todo, en el nombre de nuestro Señor Jesucristo.” Efesios 5:15-21 (NVI)

El apóstol Pablo nos invita a tener cuidado de cómo vivimos. Él describe las cualidades de la persona que vive una vida consagrada como alguien que lleva una vida enfocada e intencional. Vivir una vida enfocada significa ser intencional acerca de lo que es más importante. El propósito de dicho ejercicio de intencionalidad es ayudarte a enfocarte en un plan para las piezas importantes del gran todo – ¡TU! Con el poder del Espíritu Santo trabajando en ti, es posible vivir una vida intencional, enfocada, y que se caracteriza por crecer en santidad. Mientras que vivir con un plan es una buena idea para todos, para alguien considerando el ministerio es vital. Una de las claves para una vida sana y un ministerio efectivo es ser intencional acerca de tu crecimiento durante el proceso de preparación para el ministerio. En la ACM hemos reconocido que hay CINCO CARACTERÍSTICAS ESENCIALES para un obrero cristiano. Estas características son: **Carácter Cristo-Céntrico, Ministerio Empoderado, Liderazgo Espiritual, Vida Saludable, Fundamento Bíblico**. Este ejercicio te faculta para tomar un inventario personal de las características claves que forman las cinco áreas de un obrero cristiano. Basado en tu inventario, podrás ver más claramente las características donde querrás invertir de manera intencional mientras continúas desarrollándote en tu llamado. Aun cuando entendemos que no necesariamente obtendrás un nivel de excelencia en todas las características, deseamos que, por medio de una relación con un entrenador o mentor, podrás aprender y desarrollarte en cada característica. Una relación así puede ayudarte a enfocarte y motivarte a desarrollar dichas características en tu vida. En este proceso, invita a Dios a que te ayude a vislumbrar un futuro donde estés alineado con Su diseño y plan para ti.

Auto-avalúo sobre las cinco características esenciales de un obrero

En la siguiente sección, verás las cinco características de un obrero cristiano que son esenciales para el trabajo y liderazgo ministerial. Por favor sea honesto y preciso en su auto-evaluación. *Al evaluarte toma en cuenta también los hallazgos realizados en los otros avalúos completados en el curso, así como la retroalimentación de tu grupo pequeño*. Quizás debas pensar que eres otra persona llenando una referencia para ti. ¿Cómo responderías? Usa lo siguiente como guías para tu evaluación:

¹ Procure seguir las guías de la Rúbrica de Desempeño o Evaluación para el Pacto de Aprendizaje, incluida en el Prontuario del curso.

(1) CARÁCTER CRISTO-CÉNTRICO

Los candidatos demuestran tener un caminar con Dios en el que continúan profundizando y que se revela como ese estilo de vida consagrado descrito en 1 Timoteo 3:1-7. Ellos son sabios administradores de sus recursos. Toma algún tiempo para considerar en oración y evaluar honestamente tu actual nivel de desarrollo para cada uno de las 5 características esenciales de un obrero cristiano.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Formación: Tengo una relación profunda y creciente con Cristo por medio de un patrón devocional regular y lleno de significado, disciplinas espirituales, incluyendo una creciente y consistente vida de oración.		X		
Integridad: Soy una persona de integridad, sinceridad, y pureza moral.		X		
Mayordomía: Utilizo mis recursos (tiempo, dinero, y relaciones) sabiamente.		X		

(2) MINISTERIO EMPODERADO

Descubriendo y confirmando los dones espirituales y llamado del candidato conduce a un ministerio misional efectivo donde las vidas son transformadas, comunidades cambiadas, y el mundo es impactado.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Llamado: Yo entiendo y tengo la seguridad de que Dios me llamó al liderazgo ministerial; otros en la iglesia también han estado confirmando mi llamado.		X		
Dones Espirituales: Yo entiendo y utilizo mis dones, talentos, y pasiones para el avance del Reino de [Dios].		X		
Aptitud: Yo puedo articular, demostrar, y movilizar a otros en una filosofía de ministerio Cristo-céntrica para hacer discípulos.			X	

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Misional: Yo me siento cómodo, activo y adecuado al compartir mi fe con los que no pertenecen a la iglesia.			X	

(3) LIDERAZGO ESPIRITUAL

Liderar con excelencia requiere de los candidatos que estos sirvan a sus equipos de trabajo sacrificándose por ellos, tomando decisiones efectivas, organizando y empoderando a otros. Ellos manejan bien el estrés y la ansiedad y resuelven conflictos liderando a los participantes hacia la reconciliación.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Equipo: Yo trabajo bien en un equipo y puedo resolver conflictos bíblicamente.		X		
Efectividad: Yo soy efectivo(a) organizando, manejando el tiempo, tomando decisiones, y liderando a otros.	X			
Actitud: Yo manejo bien el estrés y la ansiedad. Yo respondo bien a la autoridad y valoro la retroalimentación positiva y constructiva.		X		

(4) VIVIR SALUDABLEMENTE

Los candidatos mantienen una vida saludable balanceada. Ellos procesan apropiadamente sus dolores y pérdidas pasadas. Ellos poseen una perspectiva realista y positiva acerca de la vida y están al tanto de cómo sus emociones afectan a otros. Ellos tienen un matrimonio sólido, probadas destrezas para criando hijos, y una familia comprometida a un estilo de vida ministerial.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)

Salud Física: mantengo la salud física con buenos hábitos de nutrición, ejercicios, descanso adecuado.	X			
Salud Emocional: Yo estoy saludable emocionalmente y poseo un apropiado autoevaluó.		X		
Salud Relacional: Me relaciono bien con otros y tengo una perspectiva de la vida realista y positiva.		X		
Salud Familiar: Tengo una linda familia, probadas destrezas para cuidarla, y una familia que está comprometida con el ministerio como estilo de vida.		X		

(5) FUNDAMENTO BÍBLICO

Los candidatos tienen un conocimiento funcional y adecuado de la Biblia y pueden articular y defender una teología integrada y coherente que está alineada con la iglesia o denominación en la que sirve o aspira servir.

	EXCELENTE (4)	SOLIDO (3)	CRECIENDO (2)	NECESITA DESARROLLO (1)
Conocimiento Bíblico: Yo tengo un buen conocimiento funcional de la Biblia.			X	
Comprensión Teológica: Yo soy capaz de comunicar adecuadamente las verdades doctrinales.			X	
Lealtad a la iglesia: Yo he estado y estoy comprometido con vivir los valores centrales de la denominación (iglesia) en la que sirvo o aspiro a servir dando liderazgo ministerial.		X		

II. NECESIDADES Y ANHELOS ESPIRITUALES: Revise su inventario nuevamente. Para cada una de *las cinco características esenciales de un obrero* procure identificar aquellas áreas que

necesitan algún desarrollo, o que quizás no se han observado en su vida últimamente. ¿Cuáles percibe usted que Dios quiere que desarrolle próximamente en su vida?

Comentario general: Los años de formación que he tenido en el Seminario, el que he podido establecer un patrón consistente devocional diario, los libros que he leído, las interacciones con los profesores y otros estudiantes, mis meditaciones y por la gracia del Espíritu Santo puedo decir que han sido de crecimiento y madurez espiritual. Pero a la misma vez, precisamente por las mismas razones expuestas, me doy cuenta de lo mucho que todavía tengo por recorrer. Así que, al contestar el avalúo, he reflejado crecimiento, pero con el entendimiento que, al compararme con Cristo, es mucho más que me queda por profundizar y permitir que el Espíritu Santo me siga transformado a Su imagen.

1. Carácter Cristo-céntrico: En mi avalúo anterior, en el área de formación me había evaluado 2 (creciendo), basado en el hecho que había comenzado una búsqueda real de Cristo, pero faltaba incorporar patrones devocional regulares y explorar disciplinas espirituales adicionales. Siento que he crecido durante estos años, aunque reconociendo que tengo que continuar profundizando en mi búsqueda de formación, para permitir que el Espíritu Santo seguir identificando aquellas cosas que todavía tengo que cambiar. He podido establecer un patrón devocional. Me he concentrado en las disciplinas de oración, lectura y estudio de la Biblia. También llevo un diario donde escribo regularmente lo aprendido de la meditación en las lecturas bíblicas realizadas. Sé que tengo que seguir trabajando otras disciplinas con más frecuencia para darle espacio y permitir que Espíritu Santo siga transformando mi corazón.

Como necesidad identifico: Seguir ejerciendo las prácticas de disciplinas espirituales incorporando algunas otras no practicadas con frecuencia como el ayuno, simplicidad, y el servicio, a mi rutina de vida.

2. Ministerio empoderado: En mi avalúo original, en el área de dones espirituales me había evaluado 2 (creciendo). Aunque siempre voy a estar creciendo y descubriendo otras áreas de ministerio he podido entender que mi don o llamado es enseñar. Lo he hecho con responsabilidad y pasión compartiendo con mis hermanos de la iglesia local con la intención de que juntos podamos

crecer y avanzar el Reino de Dios. En las áreas de Aptitud y Misional todavía tengo que trabajar más para sentirme cómoda accionando de manera natural, y ser activa y oportunista (con sabiduría) para compartir mi fe con personas que muestran apatía en escuchar de Cristo. La dificultad que experimento entiendo que nace de una lucha interna con mi autoestima.

Como necesidad identifico: Seguir desarrollándome en el conocimiento de la Biblia y aprender a utilizar este don no sólo para el servicio de la iglesia local en el área de educación cristiana, sino que sea también como un mecanismo de evangelización. Aprender a aprovechar los momentos para enseñar de manera indirecta y espontánea a personas no creyentes y así poder difundir el Evangelio de Reino.

3. **Liderazgo Espiritual:** Poseo liderato y soy bastante efectiva organizando, manejando el tiempo, tomando decisiones, y liderando a otros. Del avalúo anterior hice cambio en el área de Equipo, reconociendo que sé trabajar en equipo y que he aprendido a trabajar conflictos bíblicamente. He crecido gracias a los estudios con regularidad de la Biblia, los cursos de consejería tomados, los libros leídos, y mi patrón devocional regular me han enseñado a llevar el conflicto al Señor primero y buscar consejos en otros cuando sea necesario.

Como necesidad identifico: Recientemente me he unido a una nueva congregación y entendiendo que la unión y el desarrollo comunitario es más importante estoy tomando el tiempo de estudiar la congregación para poder integrarme a ella de manera efectiva considerando las necesidades de los miembros al nivel donde se encuentren. Necesito identificar ocasiones, eventos o actividades de manera intencional para conocer todos los miembros de la congregación.

4. **Vivir saludablemente:** Mantengo una salud física excelente y sigo manteniendo una perspectiva bastante realista y positiva de la vida. Siento que emocionalmente he crecido, aunque he sigo trabajando con mi autoestima.

Como necesidad identifico: Seguir trabajando con las cosas de mi pasado que han afectado mi autoestima. En adición, tengo que trabajar con mi mentor en el área de manejo de pérdida. Durante este periodo de tiempo he sufrido una pérdida que me ha afectado mucho (dejé mi congregación de 20 años) y todavía hay sentimientos relacionados que debo trabajar.

5. Fundamento Bíblico: Aunque he crecido en las áreas de conocimiento bíblico y comprensión teológica, mantuve mi avalúo original. Todavía tengo que seguir creciendo, leyendo más, educándome más, para poder realmente sentirme sólida y confiada que estoy llevando el mensaje correcto.

Como necesidad identifico: Seguir capacitándome en la Palabra, en la teología para que, primeramente, me siga transformando y segundo, poder enseñarla de manera adecuada y efectiva, y para ejemplificar y vivir según la verdad de la Palabra.

III. Metas: Para cada una de las necesidades y anhelos espirituales identificados arriba, procure postular una meta a alcanzar durante su tiempo en el STPR. Entre dichas metas debe incluir al menos un (1) riesgo lleno de fe (de grandes proporciones) o tres (3) (de menor proporción) Debe identificar además los medios que harán factible alcanzar cada meta (cómo piensa conseguirlo). Especificará además las fechas para alcanzar cada meta, entre ahora y el tiempo en que proyecta graduarse del STPR. Indique las relaciones donde rendirá cuentas y algunas de las preguntas que consiente en darles permiso a dichas personas a realizarle en sus reuniones.

Meta 1: Expandir el ejercicio de las disciplina espirituales, incorporando retiros de ayunos, oracion y lecturas biblicas; actividades de simplicidad; y de servicio de manera regular e intencionada en mi búsqueda de Dios a través de mi relación con Cristo y por el poder del Espíritu Santo.

A. Medios:

- i. Crear un calendario devocional mensual, separando días específicos para realizar al menos un ayuno, una actividad de simplicidad y una actividad de servicio.

B. Método de evaluación o de rendir cuentas:

- i. Anotar en mi diario y en la bitácora del curso mi progreso y discutir con mi mentor espiritual.
- ii. Practicar algunas de las disciplinas con algún hermano a la cual tenga que rendirle cuentas.

C. Fechas: marzo 2021 – diciembre 2021 (al menos dos completadas antes de finalizar el curso)

D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No X / Si ¿Por qué lo es?

Meta #2: Iniciar un grupo de estudios en formación espiritual para líderes en mi iglesia local (ACM Florida I) con el objetivo de profundizar en la importancia y que sea de crecimiento de la tanto a nivel individual como en nuestro caminar cotidiano cristiano.

A. Medios:

- a. Preparación de un currículo de estudio que guie el contenido del curso de estudio que incluya: los temas a discutirse en cada taller de reunión (10 talleres a realizarse como mínimo); actividades de meditación; asignación que sirva de continuidad y preparación para la próxima clase que puede incluir lecturas adicionales y/o disciplina espiritual a practicarse.
- b. Preparación de una prédica o reflexión como introducción al curso.
- c. Las clases se prepararán en “power point”.
- d. Liderar y dar la lección.

B. Método de evaluación o de rendir cuentas:

- a. Incorporar los días de reunión en el calendario de la Iglesia.

- b. Evaluación de progreso por el Pastor de la iglesia local, como de mi mentor.
- c. Llevar registro de asistencia.
- d. Cumplimiento con el currículo de estudios.

C. Fechas:

- a. Preparación del currículo de estudio y la primera clase: marzo 31, 2021
- b. La prédica de introducción y primer taller antes de abril 30, 2021.
- c. Finalización del curso: diciembre 2022.

D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No _____ / Si ___X___ ¿por qué lo es?

Considero que para mí es una meta de gran riesgo, porque me expone frente a los hermanos de la iglesia que no me conocen, ni yo a ellos, dado que hace sólo 6 meses me estoy reuniendo con ellos y la mitad del tiempo es por zoom. Al profundizar en estos estudios y preparación de estas clases me permite autoevaluarme, haciendo vulnerable a la misma vez que estoy enseñando. Me permite ser discípulo y maestro a la misma vez al dejar que el Espíritu Santo me guíe en esta tarea.

Meta #3: Conocer a cada uno de los miembros de la iglesia mediante llamadas por teléfono y/o visitas a sus casas y buscar establecer relaciones más cercanas.

A. Medios:

- a. La iglesia local tiene un día a la semana designado como “Vida en comunidad” (los martes). Hacer una agenda con los nombres de los hermanos para llamarlos y/o ir a sus casas a conocerlos. (Durante el tiempo de Covid, siguiendo todas las precauciones, solo contactarlos desde el patio, etc.) Identificar (a través del Pastor) alguna necesidad y ver como puedo ayudar (disciplina de servicio).

B. Método de evaluación o para rendir cuentas:

- a. Registrar en mi bitácora los contactos realizados.
- b. Progreso discutir con mi mentor y/o Pastor.

C. Fechas: Comenzando marzo de 2021 y terminando diciembre 2021.

D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No _____ / Si ___X___ ¿por qué lo es?

Para mí es un riesgo de fe porque me lleva fuera de mi área de confort. Soy introvertida, así que el iniciar acercamientos no se me hace fácil.

Meta # 4: Trabajar con los aspectos de mi autoestima.

A. Medios:

- a. Estudiar las mujeres de la Biblia tanto del AT y NT, sus características, y el trato que Dios / Cristo tuvo con ellas. Cristo en su ministerio rompió con las costumbres de su época y tuvo un trato especial con ellas, ¿por qué?, eso es lo que debo profundizar.

B. Método de evaluación o para rendir cuentas:

- a. Registrar en mi diario y mi bitácora del curso los estudios realizados de las mujeres de la Biblia y discutir con mi mentor femenino y mi Pastor (para obtener puntos de vista de mujer-hombre) sobre lo aprendido.
- b. Al menos una reunión al mes incluir aspectos de autoestima como tópico de conversación en las reuniones con mi mentor y incluyendo aspectos o incidentes de mi pasado que me han afectado y que se me ha hecho difícil vencer.

C. Fechas:

- a. Concurrente con reuniones con mis mentores, marzo – mayo 2021.

D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No X / Si ¿por qué lo es?

Meta # 5: Continuar estudiando la Biblia de manera sistemática e intencionada.

A. Medios:

- a. Participar activamente en los estudios bíblicos de la iglesia local como estudiantes y como maestra. La iglesia comenzó el estudio del libro de Santiago.
 - Preparar y facilitar las clases asignadas (Porciones bíblicas asignadas: Santiago 1:13-18; Santiago 2: 1-13 y Santiago 3: 13-18)
- b. Participar en foros o talleres educativos bíblicos, como ejemplo talleres a completarse antes de mayo 5, 2021:
 - Curso: *La crucifixión de Jesús y la resurrección de Cristo*. Enseñado por Dr. Samuel Pagán (Centro de Estudios Bíblicos de Jerusalén). Marzo 6, 13, 20 & 27, 2021.
 - Curso: Foro Pastoral, El pastor como discípulo, maestro, profeta y siervo. Enseñado por Dr. Samuel Solivan (CET International). Marzo 9, 16, 23, 30, abril 6 y 13.

c. Utilizar comentarios bíblicos para aclarar aspectos.

B. Método de evaluación o para rendir cuentas:

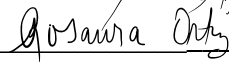
a. Evaluar junto a mi mentor/pastor mi participación en los estudios bíblicos del libro de Santiago.

b. Anotar en mi bitácora mi participación.

C. Fechas: Según indicadas en los incisos anteriores.

D. ¿Es esta meta un gran riesgo lleno de fe? No X / Si ¿por qué lo es?

FIRMA DEL MENTOR:  FECHA: 20 de marzo de 2021

FIRMA DEL PROFESOR:  FECHA: 20 de marzo de 2021