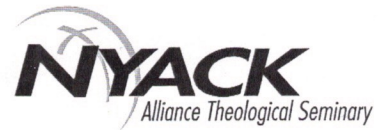


INFORME INTERMEDIO DEL MENTOR ESTUDIO DE CAMPO



Nombre de Interno(a): **Ruth N. Márquez Castro**

Nombre de Mentor(a): **Pastora Glorielis Flores**

Email de Interno(a): **marquezcastror@nyack.edu**

Fecha: **Marzo 12, 2021**

Cel # de Interno(a): **787-225-9667**

PARTE A

Favor utilizar la siguiente escala al contestar las preguntas en este Informe:

1 = en ninguna 2 = en cierta medida 3 = moderadamente 4 = en gran medida 5 = completamente

1. ¿En qué medida evalúa usted (Mentor(a)) como exitoso (en términos generales) el cumplimiento de los deberes ministeriales de su Interno(a)?

En ninguna 1 2 3 4 5 **5** Completamente

2. ¿En qué medida evalúa usted está alcanzando su Interno(a) sus objetivos en cada área de su Contrato de Est. de Campo?:

	En ninguna	1	2	3	4	5	Completamente
Características Personales	1	2	3	4	5		
Conocimiento	1	2	3	4	5		
Desarrollo Espiritual	1	2	3	4	5		
Destrezas	1	2	3	4	5		

3. ¿En qué medida está satisfecho usted (términos generales) con su relación con su Interno(a)?

En ninguna 1 2 3 4 5 **5** Completamente

4. ¿En qué medida está su Interno(a) atento(a) y accesible a usted semanalmente?

En ninguna 1 2 3 4 5 **5** Completamente

5. ¿En qué medida equipó bien usted a su Interno(a) para que pudiera triunfar?

En ninguna 1 2 3 4 **4** 5 Completamente

6. ¿En qué medida su Interno(a) aprendió y practicó destrezas interpersonales, aumentando así su apreciación por la naturaleza relacional del ministerio?

En ninguna 2 3 4 **4** 5 Completamente 1

7. ¿En qué medida su Interno(a) entendió y practicó el integrar los componentes personales, teológicos y prácticos de un ministerio holístico (completo, comprehensivo, integral)?

En ninguna 1 2 3 4 5 **5** Completamente

8. ¿En qué medida (en términos generales) el involucramiento de su Interno(a) afectó positivamente a tu iglesia / organización?

En ninguna 1 2 3 4 **4** 5 Completamente

INFORME INTERMEDIO DEL MENTOR ESTUDIO DE CAMPO



9. ¿En qué medida considera usted está su Interno(a) preparado(a)/ listo(a) para ser ministro(a) ministrando?

En ninguna

1

2

3

4

Completamente

5

Nombre del Mentor(a): **Ruth N. Márquez Castro**

Nombre del Interno(a): **Pastora Glorielis Flores**

E-mail Mentor(a): **marquezcastror@nyack.edu**

Fecha:

Cel # Mentor(a): **787-225-9667**

PARTE B

Favor escribir abajo respuestas breves para explicar tus contestaciones a las preguntas en la Parte A.
Puedes usar papel adicional para tus respuestas.

1. Plantee aquí cuatro (4) piezas de evidencia (ejemplos) para respaldar sus puntuaciones sobre el progreso de su Interno(a) en cumplir sus metas del Contrato de Estudio de Campo.
(Pregunta #2, Parte A)

- Experiencia previa de mentoría local en el proceso pre-ministerial del interno. Su disposición a organizarse y planificar.
- Conocimiento de sus competencias desarrolladas en el cumplimiento de sus labores ministeriales y la consecución de las mismas.
- Disposición para crecer cada vez más en las metas trazadas en el Est. de Campo buscando orientación e información de su mentor y otras fuentes.
- Crecimiento en su sensibilidad hacia la labor ministerial. Se observa un espíritu enseñable y humilde.

2. Específicamente, ¿cuáles destrezas considera usted su Interno(a) está desarrollando bien?
(Pregunta # 2, Parte A)

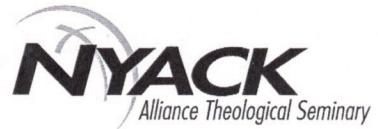
- Sensibilidad y empatía al dolor de otros y otras en medio de la iglesia y comunidad.
- el deseo de organizarse y planificar la forma y medios de como atender las necesidades de otros sin descuidar los suyos.

3. ¿Sobre cuáles áreas de su relación de mentoría con su Interno(a) se siente usted satisfecho?
¿Dónde desea ver cambios? (Pregunta #3, Parte A)

- satisfecho ← [En su disposición al aprendizaje continuo.
Cambios ← [En su deseo de organizarse para atender con responsabilidad la tarea encomendada.
Siempre habrá oportunidad para crecer en el manejo del tiempo y el autocuidado.
4. Específicamente, ¿qué recomienda usted que ayudaría a su Interno(a) a estar mejor preparado?
- Mentoría continua en las diversas fases del ministerio y su jornada.
 - Continuar siendo autodidacta y proactiva

INFORME INTERMEDIO DEL MENTOR ESTUDIO DE CAMPO

para ministerio adicional? (Pregunta #9, Parte A)



5. Plantee aquí ejemplos específicos de cómo el involucramiento de su Interno(a) afectó positivamente a su iglesia / organización ministerial. (Pregunta #8, Parte A)

El involucramiento de la interna(a) ha trascendido la labor local ministerial. Ruthie ha podido colaborar en proyectos de misiones en la Denominación Bautista de P.R. a nivel isla y en la República Dominicana en diversas iniciativas y proyectos de misiones.

La oportunidad de poner en función sus destrezas de liderazgo han impactado la juventud de su iglesia y denominación de forma tan positiva y pertinente que actualmente la solicitan en iglesias, ministerios e iniciativas para proclamar la palabra, orientar a otros, ser parte de grupos de trabajo y liderar proyectos.

Ruth ha ejercido diferentes funciones ministeriales en su joven jornada dejando una marca de humildad, integridad, liderazgo de servicio y deseos de aprender de todo y de todos los que la rodean. Cada oportunidad ha sido una escuela y tiene la capacidad de poner en función y aplicar inmediatamente lo aprendido. El volumen de sus compromisos precisamente la lleva a desear organizarse y planificar mejor su tiempo y espacios para seguir siendo eficaz en el reino.